

A black and white photograph of two hands cupped together, holding a large quantity of wheat grains. The background is a soft-focus outdoor scene. A white geometric line pattern is overlaid on the right side of the image.

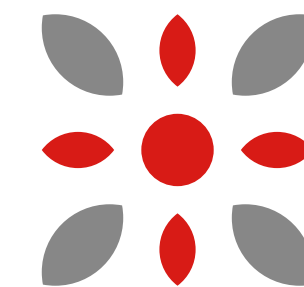
ESG jelentés
2022/2023

TARTALOM

| | |
|--|----|
| Jelentésünkről | 3 |
| Köszöntő | 4 |
| Tények és adatok: Az UBM Csoport számokban | 5 |
| Elismeréseink és díjaink | 6 |
| Bemutatkozunk | 7 |
| Tevékenységünkről röviden..... | 7 |
| Történetünk..... | 9 |
| Jövőképünk..... | 11 |
| Értékrendünk..... | 12 |
| Érdekelt feleink..... | 12 |
| Kiemelt szakmai tagságaink és szerepvállalásaink..... | 13 |
| ESG-megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk | 14 |
| Környezet iránti elkötelezettségünk | 16 |
| Energiagazdálkodás..... | 17 |
| Megújuló energia..... | 21 |
| Kibocsátások..... | 21 |
| Minőségbiztosítás..... | 23 |
| Kutatás - Fejlesztés..... | 26 |
| Hulladék..... | 27 |
| Digitális megoldások..... | 28 |

| | |
|---|----|
| Társadalom iránti felelősségvállalásunk | 29 |
| Legfontosabb értékünk a humántőke..... | 29 |
| Munkatársaink képzése, oktatása..... | 33 |
| Munkahelyi jóllét..... | 33 |
| Közösségek, jó ügyek és alapítványok támogatása..... | 35 |
| Felelős vállalatirányításunk legfőbb jellemzői | 36 |
| Az UBM cégcsoport irányítása..... | 37 |
| ESG szemlélet beépülése a mindennapokba..... | 42 |
| Etikus működés és jogszabályoknak való megfelelés..... | 46 |
| Beszállítói és vevői kapcsolatok..... | 47 |
| Felelős kockázatkezelés és eljárásrend..... | 50 |
| Kiemelt ESG teljesítménymutatóink | 53 |





UBM ESG JELENTÉS

A jelentésben résztvevő entitások

UBM Holding Nyrt., UBM Trade Zrt., UBM Agro Zrt., UBM Agrar GmbH, UBM Agri Trade Srl, UBM doo, UBM Invest Slovakia sro, UBM Agro Slovakia sro, UBM Grain Zrt., UBM Feed Zrt., Búzamag Kft., Agromix Kft., UBM Szeleste Zrt., UBM Feed doo, UBM Consulting Zrt.

Jelentéstételi időszak

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2022. év július 1. és 2023. június 30. közötti időszakot öleli fel.

A közölt adatok 2023. június 30-ra vonatkoznak.

Az ettől eltérő adatokat az adott ábrán jelöljük.

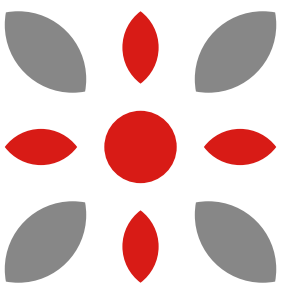
Az UBM Csoport első jelentése szabvány használata nélkül készült. A következő beszámoló szabvány használatával készül.

További információ:

UBM Fenntarthatósági felelős (Sustainability officer)

ESG jelentésünk kapcsán felmerülő kérdésekkel kérjük, forduljanak ESG szervezeti felelősünkhöz.

E-mail: esg@ubm.hu



KÖSZÖNTŐ

Tisztelt Befektetőink!
Kedves Olvasóink!

Az UBM Csoportra mindig is jellemző volt a befektetőkkel, vevőkkel, beszállítókkal, együttműködő partnerekkel történő átlátható és felelősségteljes működés, a munkatársak, a helyi közösségek, az adományok által támogatott rászorulókat felé irányuló gondosság és a környezet iránti tudatos odafigyelés. Legnagyobb érték munkavállalóinkban rejlik, és büszkék vagyunk arra, hogy eddigi munkánk gyümölcsét, mára erős munkáltatói márkánkat objektív díjak - Családbarát Vállalat, Munkahely és Felelős Foglalkoztató – is visszaigazolják.

Vállalatcsoportunk az ESG terén idén kiemelt mérföldkőhöz érkezett, hiszen átfogó és minden érintett területet lefedő csapatmunkában megalkottuk ESG stratégiánkat, meghatároztuk a teljesítménymutatók, KPI-ok gyűjtésének módszertanát, és a Budapesti Értéktőzsde felé tett ütemtervünkben meghatározott vállalásunknak is eleget téve elkészítettük első, szabvány nélküli jelentésünket.

Beszámolunk a környezeti (Environmental), társadalmi (Social) és vállalatirányítási (Governance) lényeges témáinkról, az ESG-megközelítés szerinti működésünkről és stratégiai vállalásainkról.

Felelős vezetőként figyelmet fordítok a tudatosítására, a vezetői, ESG-vel kapcsolatos szakmai kompetenciák fejlesztésére, a szemlélet gyakorlati átültetésére, az ellátási láncba épített fenntarthatósági kritériumok foganatosítására és célkitűzéseink, vállalásaink elérésére. Kulcsfontosságúnak tartom továbbá, hogy időben felkészüljünk és maradéktalanul eleget tegyünk a fokozatosan erősödő, ESG-specifikus szabályozói elvárásoknak és az EU követelményeknek, legyen szó a jelentéstételi szabványoknak való megfelelésről vagy a biodiverzitás védelméről, az erdőirtás elleni küzdelemről.

Kiemelt célunk egyike, hogy a zöld finanszírozás nyújtotta lehetőségekre is mielőbb felkészüljünk, és azáltal is erősítsük a fenntarthatósági célkitűzéseink iránti elkötelezettségünket. Stratégiai célként tűztük ki magunk elé azt is, hogy fenntarthatósági teljesítményünkről évente számolunk be, ezzel is még transzparenssebbé téve eddigi működésünket.

Üdvözlettel:

Horváth Péter
az UBM Csoport vezérigazgatója

TÉNYEK ÉS ADATOK: AZ UBM CSOPORT SZÁMOKBAN




Első hely

- ✓ Magyarország piacvezető takarmánygyártó és terménykereskedő cégcsoportja
- ✓ A világon a pálmaolaj-mentes minősítésű állati takarmánytermékek terén

 **100%**
magyar tulajdonosi kör

 **15**
országba irányuló export


 **~500**
termék

 **~1,5 millió**
tonna takarmánygyártás és takarmány
alapanyag kereskedelem

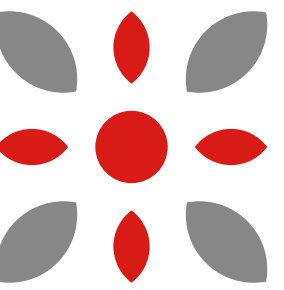
 **27+**
év tapasztalat

 **412 fő**
munkatárs*

 **6**
országban aktív jelenlét
(üzemekkel, kereskedelmi- és értékesítési irodákkal)

 **~1500**
partner

*(2023.06.30-án)



Az UBM Csoport gazdasági teljesítménye az ESG-szemlélet szerint

(2022.07.01-2023.06.30. IFRS szemléletben)

Megtermelt gazdasági érték (e HUF)

Bevételek **232 742 967**

Felosztott gazdasági érték (e HUF)

| | |
|--|-------------|
| Működési költség | 222 102 435 |
| Alkalmazotti bérek és juttatások ¹ | 4 674 861 |
| Tőkebefektetőknek szánt kifizetések | 6 639 593 |
| Államkasszába történő befizetések ² | 791 497 |
| Közösségi befektetések ³ | 22 305 |

¹ Személyi jellegű ráfordítások, járulékok.

² Nyereségadó, iparűzési adó, innovációs hozzájárulás és az egyéb ráfordításoknál elszámolt adók és járulékok.

³ Adományozásra és szponzorációra fordított összeg TAO támogatások összege nélkül.



ELISMERÉSEINK ÉS DÍJAINK

HR elismerések és díjak



Felelős foglalkoztató

2021 bronz, 2023 arany minősítés



Családbarát Hely védjegy

2020 és 2022



Családbarát Vállalat

(Három királyfi, Három Királyné Mozgalom) - 2022



Szakmai elismerések és díjak



Termék Nagydíj a Magyar Állattenyésztésért
– Alföldi Állattenyésztési Napok

2023 „A tejlő tehének pálmaolajmentes takarmányozásának kidolgozásáért és az ezt tanúsító védjegy megszerzéséért



Agrár-informatika, tartástechnológia kategóriában
elnyert I. Díj - Alföldi Állattenyésztési Napok

2023 „Komplex, non invazív ivarzásmegfigyelés és erre alapozott omega-3 zsírokban gazdag takarmányozás”



CFO of the year
2022



Termék Nagydíj a Magyar Állattenyésztésért -
Alföldi Állattenyésztési Napok

2019 „Pecsénye- és hizott kacsá tápsorok fejlesztése fajspecifikus táplálóanyag szükségleti értékek- és emésztési együtthatók meghatározásával”

BEMUTATKOZUNK

Mint minden nagyobb cégcsoport, az UBM is a kereskedelmi és marketing tevékenységében használt szlogenekkel foglalja össze az „üzenetét”, amellyel a legfőbb irányt, értéket jelzi.

A két évvel ezelőtt bevezetett **„UBM Csoport, ... a takarmányozás művészete”** utal arra, hogy a legfőbb tevékenységünket átfogó állati keveréktakarmányok fejlesztését, gyártását kiemelten, az összes értéket figyelembe véve és követve valósítjuk meg, amely minden partnerünknek biztosítja az UBM-takarmányok szakmai és közgazdasági teljesítményét, ami előfeltétele a kölcsönösen előnyös és hosszú távú együttműködésnek.

Bár az eredményesség az előtérbe helyezett legfőbb értékmérő, ez már középtávon sem valósítható meg a legkorszerűbb ismeretek és fenntartható növekedés nélkül, ezért is indítottuk el ez évben az **„UBM Csoport, ... a fenntartható növekedés”** szlogent, amely utal ezirányú kiemelt törekvésünkre, miközben utal a cégcsoport rendkívül dinamikus növekedésére is.

Az **UBM mindenkor elsődlegesnek tekintette a személyes üzleti és emberi kapcsolatokat, a szinergiát partnereivel.** A kapcsolatorientált üzleti magatartás, a tisztesség, megbízhatóság és a közösségi szellem egyaránt fontos hitvallása cégünknek, miközben tisztában vagyunk vele, hogy **a kiélezett piaci versenyben csak szakértelemmel, kreatív, innovatív és versenyképes árazású termékekkel tudunk eredményesek lenni.** Természetesen ezek mentén törekszünk a magyar takarmánypiacon elért vezető pozícióink megőrzésére és a regionális, elsősorban közép-európai jelenlétünk, eredményeink erősítésére.

Tevékenységünkről röviden

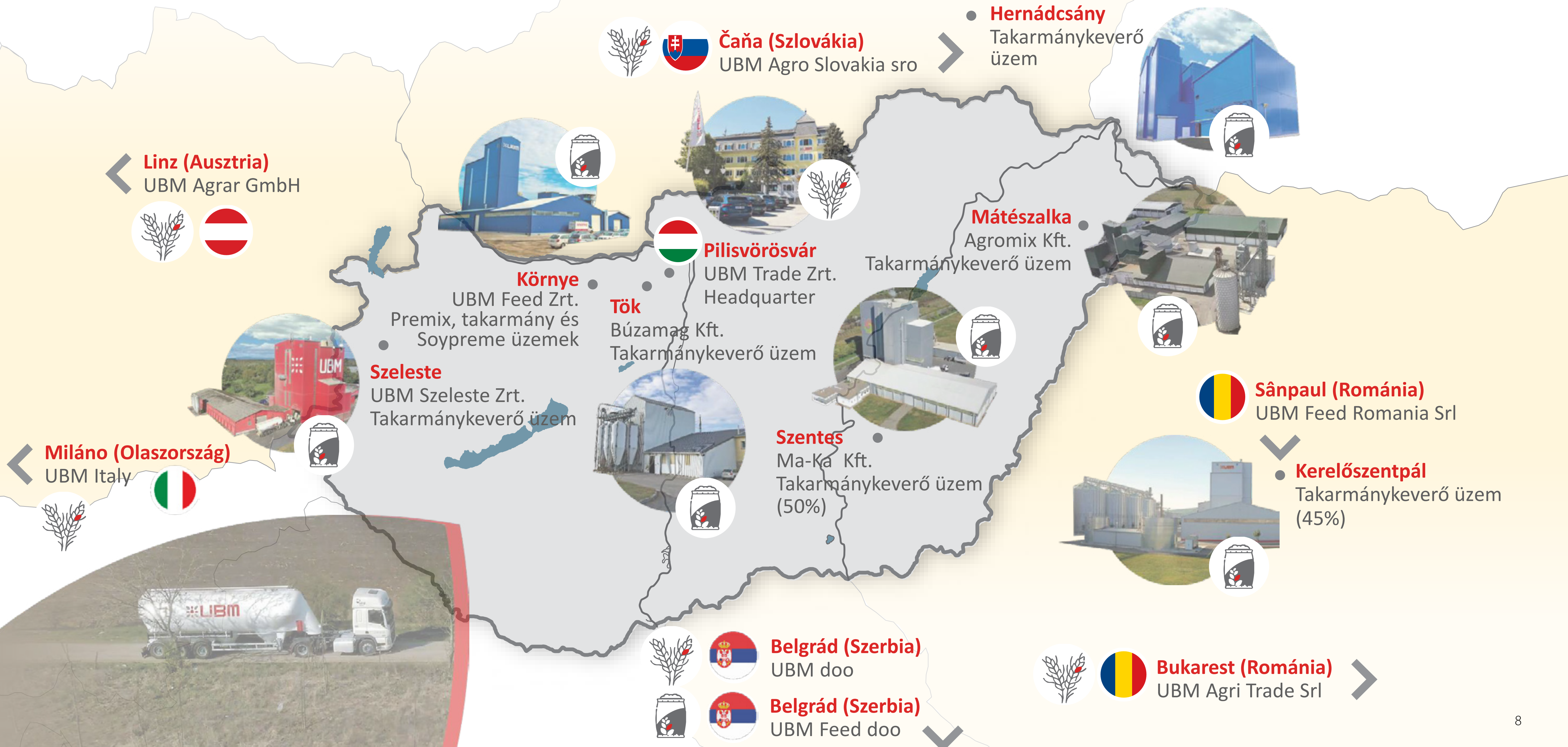
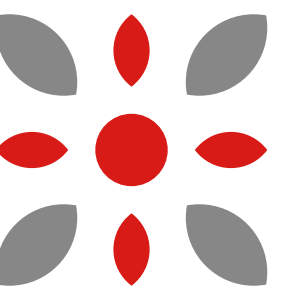
Az 1996-ban alapított UB Merchants Kft.-ből nőtt ki az UBM csoport, élén az UBM Holding Nyrt.-vel, mely mára **1,5 millió tonnás forgalmával hazánk legnagyobb takarmánygyártó- és alapanyag-kereskedője.** A vállalatcsoport jelen van a takarmánygyártás, a takarmánykiegészítők gyártása, a premix-előállítás területén és mindezen termékek értékesítésében. Az állatfajokra specializált takarmányszállítás és szaktanácsadás fontos háttérrel biztosít partnereinknek.

Fő tevékenységünk a **takarmánygyártás**, amely négy magyarországi üzemünkben (Szeleste, Környe, Szentés, Mátészalka), illetve Romániában (Kerelőszentpál) és Szlovákiában (Hernádcsány) történik. Üzemeink nemcsak technológiában, de üzemméretben is hatékonyak.

A másik szegmensünk a takarmányalapanyag kereskedelem, amely a gabonafélék, olajos magvak és fehérjenövények felvásárlását és értékesítését fogja át, mind a magyar, mind a közép-európai regionális piacon, a Fekete-tengertől Olaszországig. Kereskedelmi irodánk működik Bukarestben, Belgrádban, Pilisvörösváron és Linzben, és nemrég nyílt Olaszországban is.



Az UBM csoport érdekeltségei





Történetünk

Cégünk 1996-os indulásától kezdve dinamikusan növekszik, tevékenysége folyamatosan bővül.



1997

- **A gabonakereskedelem kezdete**
Közel 900,000 tonna gabonát értékesítünk



2004

- **A takarmányüzlet indítása**
500 féle termékkel a takarmánypiacon



2010

- **A Naptáp gyártás indulása**
Speciális extrahált napraforgó liszt



2012

- **A Soypreme® üzem indulása Környén**
Egyedülálló teljes zsírtartalmú szójatermékek gyártása
- **A MA-KA üzem indulása Szentesen**
Hazánk legmodernebb takarmánykeverő üzeme

1996

- **Az UB Merchants Kft. alapítása**
A szójakereskedelem a központban



2000

- **Takarmánykiegészítő kereskedelem**
haszonállatoknak



2008

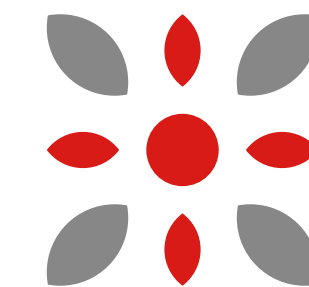
- **A környei takarmánykeverő üzem megvásárlása**
20 000 tonna kapacitás



2012-2015

- **Szelestei takarmánykeverő vásárlása, felújítása**
130.000 tonna kapacitással, teljes kihasználtsággal





2016

- **A környei premixüzem átadása**
A premixgyártás kulcsszereplőjévé válunk
- **UBM Holding Nyrt. részvények tőzsdei bevezetése december 15-én**



2018

- **A hernádcsányi (Čaňa) keverőüzem vásárlása Szlovákiában**
100.000 tonna kapacitás
- **Agromix takarmánykeverő**
Tulajdonszerzés a mátészalkai cégben



2020

- **Az osztrák terménykereskedelmi iroda indulása Linzben**
Új piacot nyitunk



2022

- **A szelestei és a hernádcsányi keverőüzemeink rekonstrukciója**
Beruházás a jövő szükségleteinek kiszolgálására
- **CFO of the Year díj**
- **Elstartol az első UBM RedRun**

2017

- **Terménykereskedelmi iroda nyitása Bukarestben**
Romániai piaci indulásunk első lépése
- **Első kereskedési nap (márc. 03.) a Budapesti Értéktőzsdén**



2019

- **Szerb terménykereskedelmi iroda indulása Belgrádban**
A regionális kereskedelmünk erősítése
- **Kerelőszentpáli (Sânpaul) üzem átadása Romániában**
A régió legnagyobb független üzeme



2021

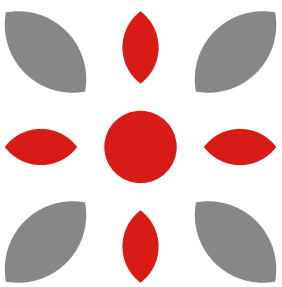
- **A szerbiai takarmánykereskedelmi cégünk indulása Belgrádban**
Piacépítés a további terjeszkedéshez



2023

- **ESG stratégiaalkotás / BÉT ESG Roadmap**
- **Felelős foglalkoztató, arany minősítés**
- **Palm Oil Free Certificate (pálmaolaj-mentes tanúsítvány)**
- **Olasz takarmány-alapanyagkereskedő leányvállalatunk megalapítása Milánóban**
- **Etikai és Üzleti Magatartási Kódex bevezetése**
- **Első ESG jelentés publikálása**





Jövőképünk

Elért eredményeink jó alapot adtak az UBM Holding Nyrt. tőzsdei megjelenéséhez, a cégcsoport dinamikus növekedéséhez. A magyar tőzsdén az egyetlen agráriumban tevékenykedő céggént fontos a világos, középtávú stratégiai céljaink, jövőképünk megfogalmazása és bemutatása.

Vízióink

AZ UBM
A MEZŐGAZDASÁGBAN
MŰKÖDŐ, MAGYAR
KÖZPONTÚ
PROFESSZIONÁLIS
VÁLLALATCSOPORT STABIL
TŐKESZERKEZETTEL

VEZETŐ HAZAI
TAKARMÁNYGYÁRTÓ
CÉGBŐL REGIONÁLIS
FŐSZEREPLŐVÉ
VÁLUNK

MINŐSÉGI,
KONCENTRÁLT
GYÁRTÁSSAL

JELENTŐS
NEMZETKÖZI
FEHÉRJE ÉS GABONA
KERESKEDELEMMEL

Növekedési stratégiánkat négy pillérre alapozzuk:

- A **nyugat-európai állattenyésztés és a takarmánygyártás trendje**, hogy Magyarországon keresztül **Kelet-Közép-Európába tolódik át** a tevékenységünk, amelyet a túlszabályozott gazdasági környezet is elősegít. Az UBM ebben a folyamatban, átalakulásban irányító funkciót is betölthet, így is kiaknázva a további növekedési lehetőségeket,
- **Romániában, Szerbiában, és a balkáni országokban** az elkövetkező 5-15 évben várható az intenzív állattartás felfutása, az egyre csökkenő háztáji állattartás mellett, amelyet a legjobb minőségű takarmányok gyártásával tudunk támogatni, így erre a területre kiemelten fókuszálunk,
- az **UBM takarmányok, takarmánykiegészítők gyártástechnológiájában az európai élvonalban van**, ezt szeretnék további országokban is megalapozni, képviselni,
- célunk **kereskedelmi tevékenységünk további szélesítése** is, új irodák nyitásával Kelet-és Nyugat-Európában 2025-ig, melynek eredményeképpen a cégcsoport két éven belül képes lesz valamennyi piacot kiszolgálni Magyarország nagyságrendileg 2.000 km-es körzetében.

A **kutatás-fejlesztés a motorja termékeink hatékony fejlesztésének**, amelyet partnereink elvárják a jobb teljesítmény érdekében, ez a kulcsa az üzleti sikereinknek. A partnerek rendelkezésére is álló laboratóriumunk évi 17.000 vizsgálatot végez, elősegítve partnereink szakmai tájékozottságát, az adattudatosságot. A **szaktanácsadói hálózat** kulcsszerepet játszik az állattenyésztés termékpályáján, a takarmányok hasznosulásának és az állatjólétnek a követésében. Stratégiai kapcsolatokat tartunk fenn a hazai és külföldi egyetemekkel, kutatóhelyekkel, hogy az aktuális fejlesztéseket és technológiát be tudják építeni cégünk takarmányelőállítási gyakorlatába.

Fenntarthatóság

Bár a civil köztudat, a politikusok ráhatására is a fenntarthatóságot a hagyományos, ökológiai termeléssel kapcsolja össze, ez távolról sem igaz és ráadásul nem is alkalmas az emberiség megfelelő árú és mennyiségű élelmiszerellátására. Az **intenzív állattenyésztésnek kisebb az ökológiai lábnyoma**, kisebb a takarmányfelhasználása, jobb annak a hasznosulása, kevesebb a vízfelhasználása, kisebb a környezeti terhelése is a rövidebb életrciklusok alatt.

Az **UBM Csoport elkötelezett a fenntarthatóság növelésében**, a takarmányhasznosulás javításában (ezzel hatalmas növénytermesztési területek szabadíthatóak fel más célra), a környezettudatos teljesítmény növelésében. A fenntarthatóság szempontjait kiemelten kezelő ESG-jelentés elkészítése, a kritériumok teljesítése már beépült a tevékenységünkbe.



Értékrendünk

Sikeres működésünkhöz vállalati értékrendünk stabil alapot ad. Értékeink között megjelenik többek között a közösségalkotás, a tudatosság, a fenntarthatóság és a környezet-tudatosság.

Értékeink



Közösséget alkotunk

Elfogadjuk önmagunkat és másokat, törődünk egymással, tolerancia önazonosságra törekszünk - hisszük, hogy így hozhatjuk ki magunkból a maximumot munkában, magánéletben egyaránt



Helyesen cselekszünk

jogkövetők vagyunk, magas erkölcsi értékrendet képviselünk, hitelesek vagyunk magunk és mások előtt



Tudatosan építkezünk

eltökéltség, összpontosítás, összeszedettség, strukturáltság, rendszerezettség környezettudatosság, fenntarthatóság



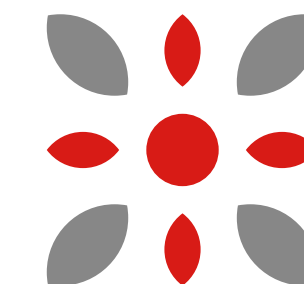
Minden nap fejlődünk

szakmaiság, innováció, kreativitás, alkalmazkodóképesség, rugalmasság



Hiszünk a partnereinkben

egyenrangúságra törekszünk az UBM minden kapcsolatában; munkavállalóinktól kezdve az üzleti partnereinken át az ellenőrző hatóságokig



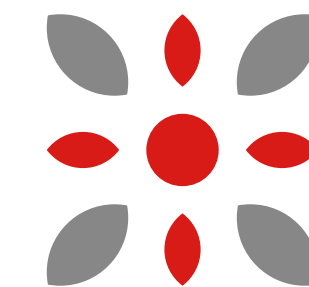
Érdekelte feleink

Mindennapi működésünk során számos külső és belső érdekelt féllel állunk kapcsolatban. Kiemelten fontosnak tartjuk az érintetti körrel való **együtműködés** és **párbeszéd** fenntartását. Az érdekelt felekkel aktívan kommunikálunk, és ennek keretében kiemelt figyelmet fordítunk a fenntarthatósági kérdésekre is.



Lényeges témáink

Első ESG jelentésünk összeállítása előtt felmértük a fenntarthatóság kapcsán vállalatunkat érintő hatásokat, és bevontuk érintett feleinket (munkatársainkat, beszállítóinkat, partnereinket stb.), kikértük véleményüket online anonim kérdőíves felmérés segítségével. Ezt követően elkészítettük lényeges ügyeink listáját, amely útmutatóul szolgált az első ESG jelentésünkben lényegesnek tekintett, kiemelt témák bemutatásában. Jelentésünkben ezeket a lényegesnek ítélt tematikákat külön-külön is bemutatjuk.



Kiemelt szakmai tagságaink és szerepvállalásaink

Szakmai tagságok, szerepvállalás, együttműködések



Szakmai tagság



NEMZETI
AGRÁRGAZDASÁGI
KAMARA

Nemzeti Agrárgazdasági
Kamara

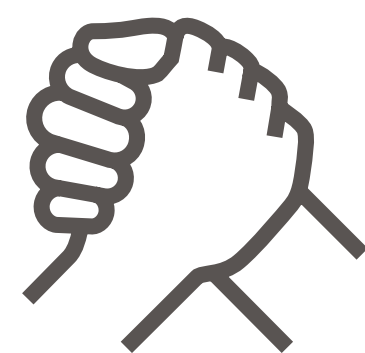


MAGYAR
KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMARA

Magyar Kereskedelmi és
Iparkamara



Magyar Gabonafeldolgozók,
Takarmánygyártók és
Kereskedők Szövetsége



Együttműködés



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (MATE) stratégiai együttműködési megállapodás az oktatási és felnőttképzésben történő közreműködésünkre, a duális és gyakorlati képzésben való részvételre és közös K+F és innovációs programokra, szakmai együttműködésre

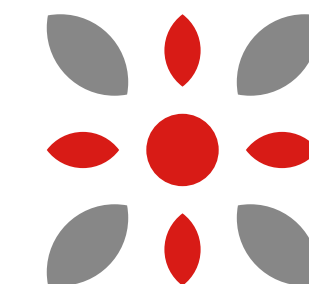


Schothorst Feed Research holland takarmányrecept fejlesztő tudásközponttal és kísérleti telephellyel hosszú távú együttműködés



Stratégiai együttműködési megállapodás az Agroloop start-up céggel rovarfehérjék nagyüzemi előállítására és felhasználására a drága és környezetkárosító növényi importfehérjék részleges kiváltására

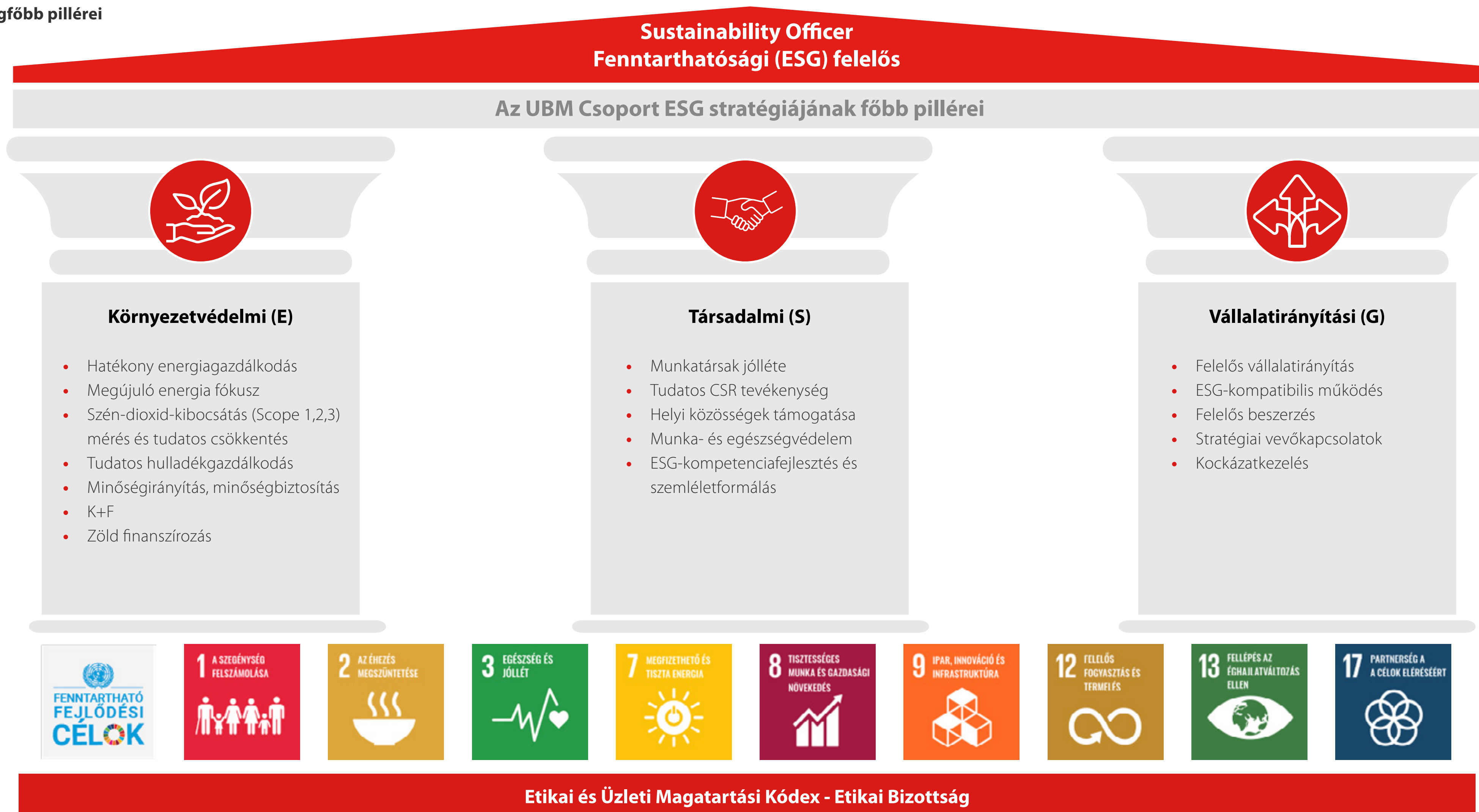


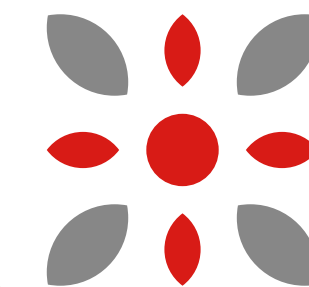


ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK ÉS FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

A 2023. év kiemelt jelentőséggel bír az UBM Csoport életében, hiszen átfogó csapatmunkában, több érintett terület bevonásával, több hónap munkájával elkészítettük ESG stratégiánkat, amelyet évente felülvizsgálunk és beszámolunk stratégiai vállalásainkról, elért eredményeinkről.

ESG stratégiánk legfőbb pillérei





2023

- Etikai Kódex bevezetése és tudatosítása
- Beszerzési politika elkészítése

2024

- 15-20%-os megújuló energia használat
- ISO 14001 KIR bevezetése ⁴
- Digitális aláírás teljeskörű bevezetése
- ESG és Etikai Bizottság felállítása
- Beszerzési politika kibővítése
- Zöld finanszírozásra való felkészülés

2025

- Flottapark bővítése legalább 5 új plug-in hibrid vagy elektromos autóval
- Minden gyártott takarmányra Scope 3 kalkuláció
- Vállalatirányítási rendszer upgrade során az ESG modul bevezetése

2030

- Scope 1 és 2 ÜHG kibocsátás tekintetében 20%-os fajlagos csökkentés ⁵
- Scope 3 ÜHG kibocsátás (takarmánygyártás termékkör) tekintetében 15%-os fajlagos csökkentés ⁶

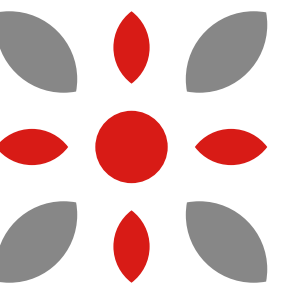
⁴ Szelesten, 2024.12.31-ig.

⁵ Bázisév: a 2022.07.01-2023.06.30. évi üzleti év. Képlet: Adott üzleti év Scope 1-2 tonna CO₂ ekvivalens / Adott üzleti év takarmánygyártás összértékesítési volumen (tonna).

⁶ Bázisév: a 2010.01.01.-2010.12.31. évi üzleti év. Képlet: Adott üzleti év takarmánygyártás termékkört érintő Scope 3 tonna CO₂ ekvivalens / Adott üzleti év takarmánygyártás összértékesítési volumen (tonna).



KÖRNYEZET IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉGÜNK



Az agrárium – a talajgazdálkodást és az erdőgazdálkodást is bele véve - együttesen nagyságrendileg 17-18%-ban felel a teljes emberiség által okozott üvegházhatású gázok (=ÜHG) kibocsátásáért.

Ágazatunkban, az agráriumban a környezeti lábnyom csökkentését alapvetően kétféle módon lehet javítani:

A saját tevékenységeinkhez (gyártás és kereskedelem) köthető energiafelhasználást és kibocsátást kell tudatosan csökkenteni pl. a gyártástechnológia folyamatos fejlesztésével, az energiahatékonyabb és/vagy megújuló energiát használó berendezések alkalmazásával, vagy akár a logisztikai folyamataink energiatudatosabbá tételével.

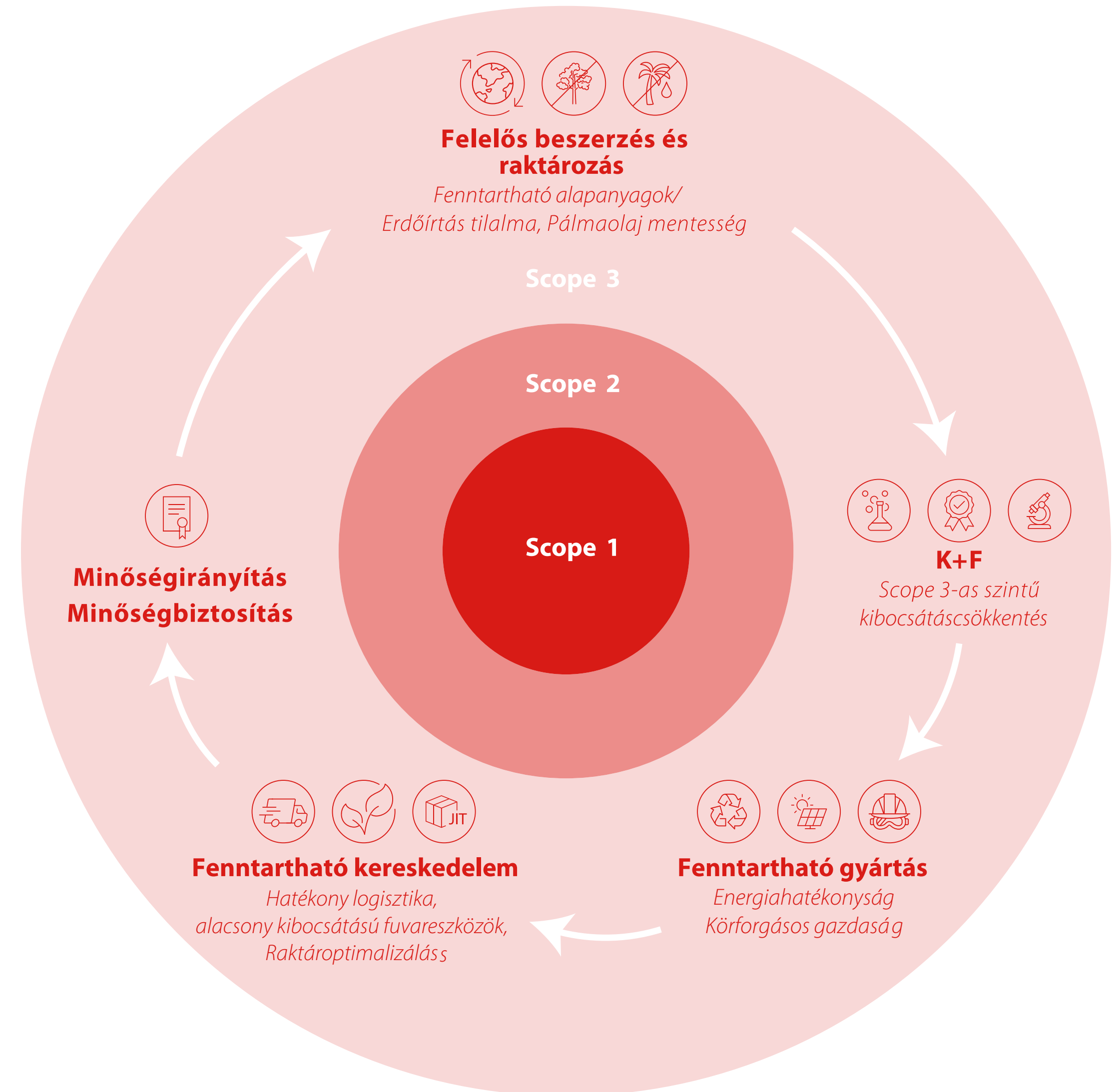
Ezen kívül azonban jóval nagyobb feladatot jelent a teljes ellátási értéklánc mentén történő környezeti lábnyom csökkentés.

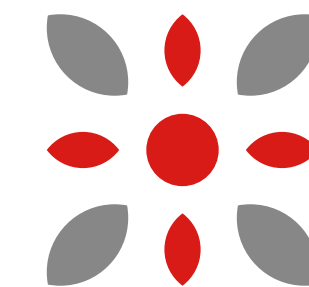
Ebben mi, mint a takarmánygyártás hazai és regionális viszonylatban is piacvezető vállalata jelentősen támogatjuk állattenyésztő üzleti partnereinket az innovatív és folyamatosan továbbfejlesztett termékpalettánkkal, receptúráinkkal. Követjük és aktívan alkalmazzuk az ágazati trendeket: pl. takarmánygyártásban különböző szemcsemérettekkel kísérletezünk az energiahatékonyabb előállítás érdekében, állatfajtától függően csökkentjük a fehérje/nitrogén és foszfor tartalmat, ezáltal javítva az emészthetőséget, a tápanyag hasznosulást ugyanakkor nem rontva a vágási kihozatalt. Keressük az alternatív fehérjeforrásokat, melyek csökkentik a szójafehérjétől való függést. Ezekkel a fejlesztésekkel ráadásul az állat vízfelvétele és a vizelet és egyéb salakanyagok ürítése is csökken, így alacsonyabb lesz a károsanyag (ammónia) kibocsátás is.

Mindezeket szem előtt tartva K+F csapatunk a partnereink igényei alapján ezeken a megoldásokon és fejlesztési irányokon dolgozik a teljes termékéletciklust (LCA) vizsgálva.

Így mi nem csak a Scope 1,2 hanem a teljes értékláncot lefedő Scope 3 szintű kibocsátáscsökkentésért akarunk tenni!

Az UBM Csoport fenntartható működésének fókuszpontjai



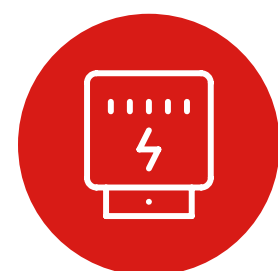


Energiagazdálkodás

Cégcsoportunk működésének összesített energiafelhasználása alapvetően

- kereskedelmi (gabona és fehérje) tevékenységünkből
- gyártási és az ezzel kapcsolatos logisztikai tevékenységünkből
- irodai kiszolgáló tevékenységünkből

származik, melyek során a felhasznált energia **négy** tételből tevődik össze:



**VILLAMOSENERGIA-
FOGYASZTÁS**



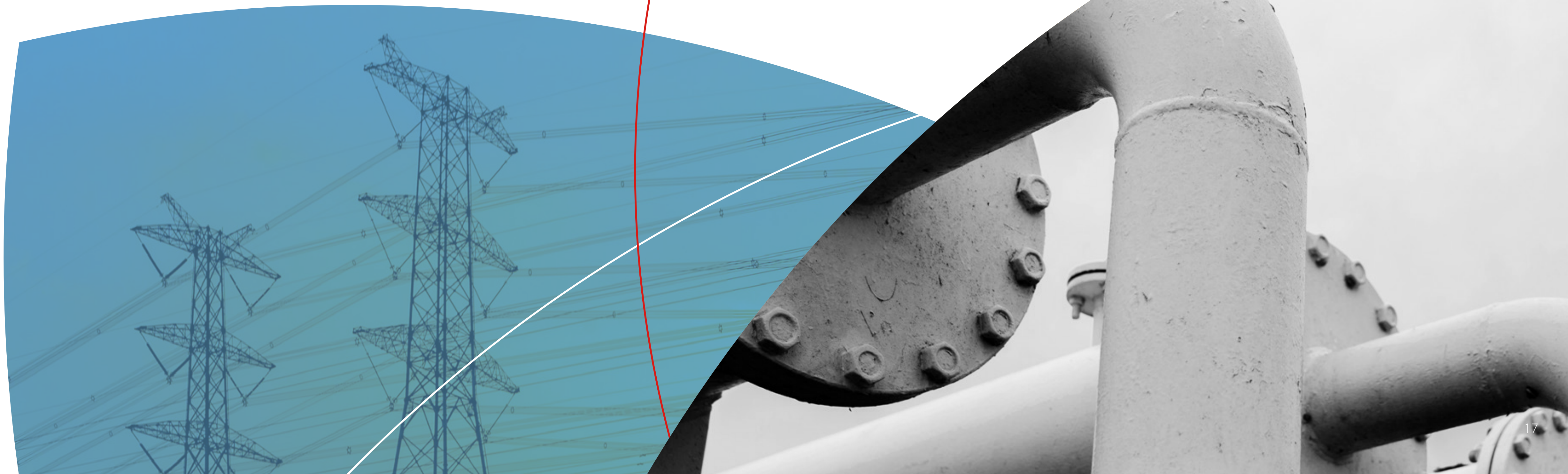
**FÖLDGÁZ ÉS
PB GÁZFOGYASZTÁS**



**ÜZEMANYAGFOGYASZTÁS
(BENZIN, GÁZOLAJ)**



VEGYES HULLADÉK



Villamosenergia és gázfelhasználás

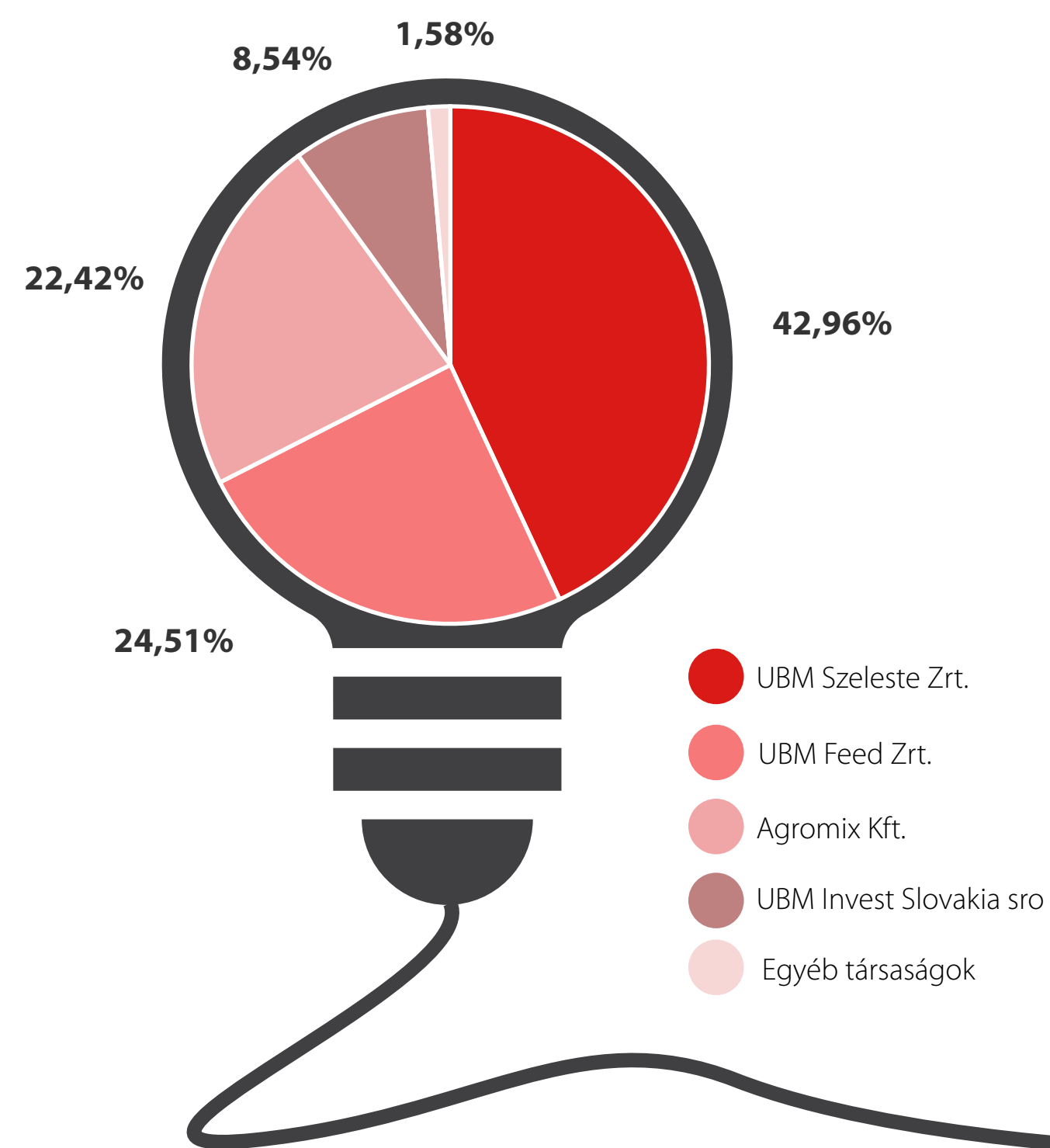
Az UBM cégcsoport éves villamosenergia és földgáz felhasználása

(2022.07.01-2023.06.30)

| Cégnév | Vásárolt villamosenergia (kWh/év) | Földgáz Nm ³ /év |
|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| UBM Holding Nyrt. ⁷ | ./. | ./. |
| UBM Trade Zrt. ⁷ | 79 510 | 19 555 |
| UBM Agro Zrt. ⁷ | ./. | ./. |
| UBM Grain Zrt. ⁷ | ./. | ./. |
| UBM Consulting Zrt. ⁷ | ./. | ./. |
| UBM Feed Zrt. | 2 588 669 | 591 963 |
| UBM Szeleste Zrt. | 4 536 180 | 413 810 |
| Agromix Kft. | 2 367 276 | 335 808 |
| Búzamag Kft. | 76 698 | 5 237 |
| UBM Invest Slovakia sro ⁸ | 901 322 | 93 736 |
| UBM Agro Slovakia sro ⁸ | ./. | ./. |
| UBM doo ⁹ | 4 788 | 0 |
| UBM Feed doo ⁹ | 3 515 | 0 |
| UBM Agri Trade Srl | 2 114 | 1 893 |
| UBM Agrar GmbH ¹⁰ | n.a. | n.a. |
| Összesen | 10 560 072 | 1 462 002 |

Az UBM cégcsoport éves áramfogyasztásának aránya a legnagyobb felhasználók vonatkozásában

(2022.07.01-2023.06.30)



Legnagyobb villamosenergia felhasználóink cégcsoportunkon belül a gyártó üzeink. A teljes áramfelhasználásunk közel felét legnagyobb és egyben legmodernebb üzemünk, az UBM Szeleste Zrt. adja, mely jelenleg napi 500 tonna termelési kapacitású, és két üzemből („Nagy” és „Kis” Üzemek) áll. Itt baromfi, sertés és szarvasmarha takarmányokat gyártunk. A termelés 3 műszakban történik a hét minden napján. A készterméket a hét hat napján szállítjuk ki a partnerek részére, a szállítást saját gépparkkal, valamint alvállalkozók segítségével teljesítjük.

Villamosenergia igényünk kb. 70%-a származik a technológia berendezések villamosenergia fogyasztásából. Egyéb villamos energia fogyasztás kb. 17%, technológiai hűtés kb. 8%, a maradékot pedig a sűrített levegős rendszer és a világítási rendszer teszi ki.

Második legnagyobb áramfelhasználónk az UBM Feed Zrt. volt. Itt a takarmánygyártás mellett premix gyártás, valamint a fullfat szója, soypreme, HTSM gyártás is történik.

Ebben az üzemben villamosenergia igényünk kb. 78%-a származik a technológia berendezések villamosenergia fogyasztásából. Egyéb villamos energia fogyasztás és a sűrített levegős rendszer 9%-9%, a technológiai hűtés kb. 1%, a maradékot pedig a világítási rendszer teszi ki.

Nagyvállalat révén négy évente kötelező átfogó energetikai audit vizsgálatot végeznünk melynek maximálisan eleget is teszünk, ugyanis évente végezzük ezt el a legnagyobb üzeinknél.

Az auditnak kiemelt célja az energiahatékonyságot növelő lehetőségek feltárása, a TAO-kedvezmény igénybevételére, illetve az EKR rendszerben való értékesítésre potenciálisan alkalmas projektek azonosítása.

Legfrissebb, 2022-ben készült energia audit vizsgálataink kiterjedtek az adott technológia villamosenergia fogyasztási, a technológiai hűtési, gőzellátási, sűrített levegős rendszer, világítási rendszer, épület fűtés, HMV rendszer és a járművek üzemanyag fogyasztásának vizsgálatára. Ezekben feltártuk, hogy mely potenciális beruházásokkal mekkora energiamegtakarítást lehetne elérni.

Ezek alapján felállítottunk két legnagyobb fogyasztónkra egy beruházási tervet, mely tartalmazza a már megvalósult, illetve a jövőben tervezett beruházásainkat, hozzá társítva a várható energiamegtakarítási mértéket.

⁷ Mivel a jelölt cégeknek a székhelye a pilisvörösvári irodában van, így az ő energiafogyasztásukat együttesen az UBM Trade Zrt. adata tartalmazza.

⁸ Mivel az UBM Agro Slovakia sro székhelye az UBM Invest Slovakia sro irodájában van, így az ő fogyasztását is az UBM Invest Slovakia sro tartalmazza.

⁹ Bár az UBM Feed doo székhelye az UBM doo irodájában van, a villamosenergia fogyasztások külön vannak mérve, de a fűtési hőenergiafelhasználások nincsenek külön mérve, hanem a bérleti díj tartalmazza a fűtési költségeket, így nem áll rendelkezésre adat.

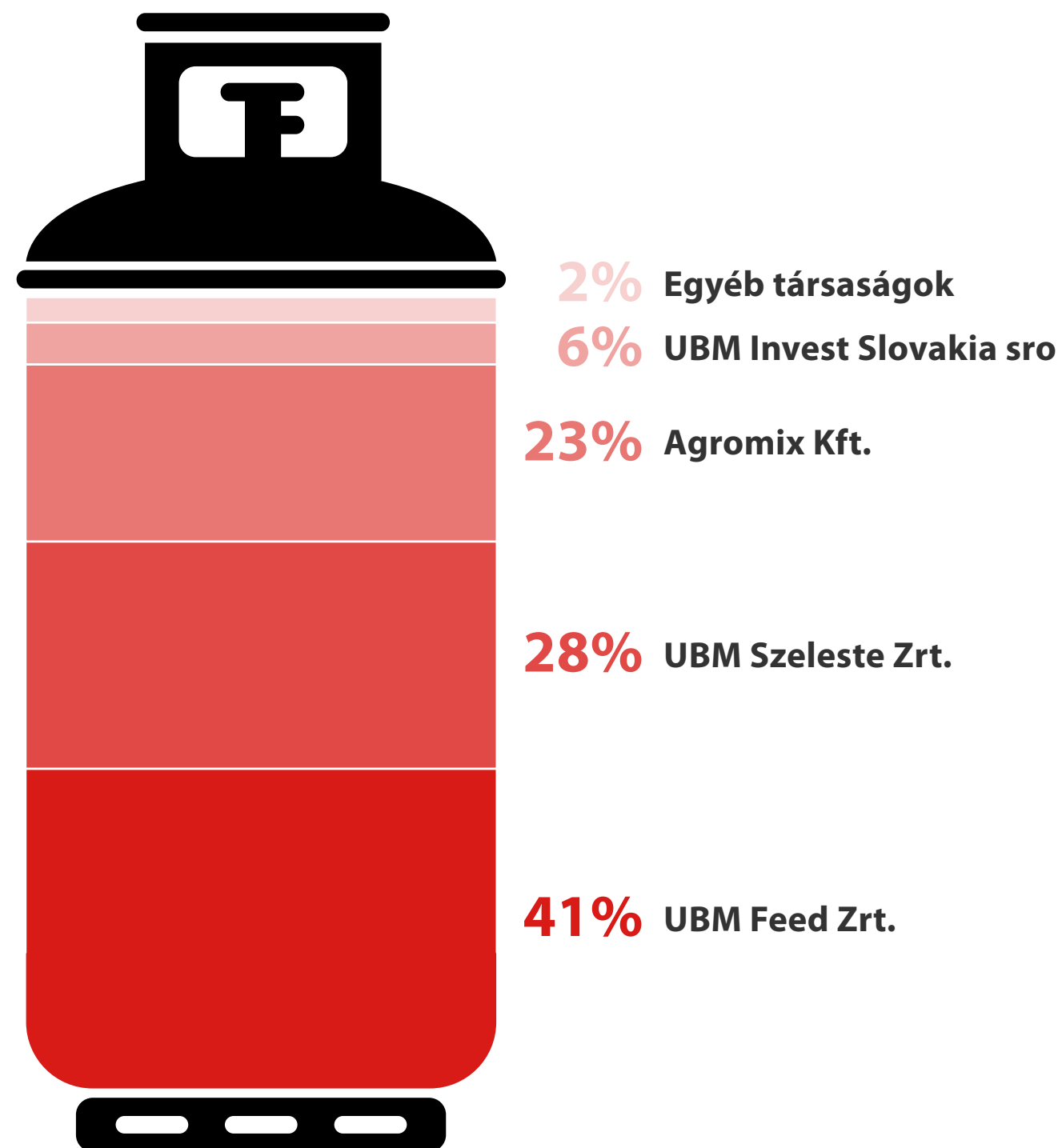
¹⁰ Mivel az UBM Agrar GmbH bérelt irodában működik, és a bérleti díj tartalmazza az energiafelhasználást, így nem áll rendelkezésre adat.

Energiahatékonysági beruházási terv

| Beruházás tárgya | Beruházó | Helyszín | Státusz | Energia megtakarítás (kWh/év) |
|--|-------------------------|-----------------|--------------------------|-------------------------------|
| Bontható szigetelés kiépítése | UBM Feed Zrt | Környe | Megvalósult | 272 222 |
| Gázfűtéses rendszer korszerűsítése | UBM Feed Zrt | Környe | Kivitelezésre szerződünk | 13 889 |
| Világítás korszerűsítése (lámpatestek cseréje) | UBM Feed Zrt | Környe | Kivitelezésre szerződünk | 13 889 |
| Légtechnológia átalakítás (új kompresszor, hűtveszárító, hővisszanyerés) | UBM Feed Zrt | Környe | Ajánlati fázis | 197 222 |
| Szójabab üzem gőzfejlesztők tápvíz tartályainak előmelegítése hőszivattyúval | UBM Feed Zrt | Környe | Ajánlati fázis | 346 944 |
| Takarmánykeverő üzem gőzfejlesztők tápvíz tartályainak előmelegítése hőszivattyúval | UBM Feed Zrt | Környe | Ajánlati fázis | 346 944 |
| Hűtési vezeték hőszigetelése | UBM Feed Zrt | Környe | Ajánlati fázis | 3 643 |
| Villamos motorok cseréje | UBM Feed Zrt | Környe | Felmérés zajlik | 130 000 |
| Expander elkerülő ág | UBM Szeleste Zrt | Szeleste | Megvalósult | 168 750 |
| Bontható szigetelés kiépítése | UBM Szeleste Zrt | Szeleste | Ajánlati fázis | 138 492 |
| Új kompresszor beszerzése | UBM Szeleste Zrt | Szeleste | Ajánlati fázis | 52 000 |
| Kompresszor hővisszanyerés | UBM Szeleste Zrt | Szeleste | Ajánlati fázis | 50 000 |
| Légszárítás átalakítása | UBM Szeleste Zrt | Szeleste | Ajánlati fázis | 89 700 |
| Sűrített levegős rendszer nyomáscsökkentés | UBM Szeleste Zrt | Szeleste | Ajánlati fázis | 8 008 |
| Összesen | | | | 1 831 704 |

Az UBM cégcsoport éves gázfogyasztásának arányai a legnagyobb felhasználók vonatkozásában

(2022.07.01-2023.06.30)



Cégcsoportunk éves gázfogyasztásában az UBM Feed Zrt. a legnagyobb felhasználó, őt követi az UBM Szelest Zrt. Ez a két vállalat felel a teljes gázfogyasztásunk közel 70%-ért.

Az UBM Feed Zrt. esetében a gázfelhasználás 99%-a a technológiai gőzellátás fogyasztási csoportból ered, és elenyésző mértékben tesz hozzá a fűtési és a HMV rendszer.

Az UBM Szeleste Zrt.-nél pedig a gázfelhasználás 85%-a származik a technológiai gőzellátás fogyasztási csoportból, az épület fűtési rendszer 14%-ot képvisel, és a maradék 1% a HMV rendszer.

Üzemanyag felhasználás

Az UBM cégcsoport éves üzemanyag felhasználása

(2022.07.01-2023.06.30)¹¹



Üzemanyag felhasználás (liter/év)

Cégcsoportunknál flottaparkunk részben saját tulajdonú, részben pedig lízingelt személygépkocsi, tehergépkocsi, pótkocsi, utánfutó és munkagépekből áll.

Flottaparkunk kapcsán kijelenthető, hogy a kiválasztási szempontok mindig az adott felhasználási célok alapján kerülnek meghatározásra. Pl. szaktanácsadóink számára, akik a gyakori ügyféllátogatások miatt éves szinten kiugróan magas futott km-t teljesítenek, a leghatékonyabb dízel üzemanyagmeghajtású járműveket kapják.

Az adminisztratív irodai dolgozók esetében, akik leginkább a közeli munkába járáshoz használják a céges autót, preferáljuk a plug-in, illetve teljesen elektromos autók vásárlását abban az ütemben, ahogy a meglévő autók lízingszerződése lejár.

Járműflottánk közel 140 db-ból állt, amiből jelenleg 6 db hibrid (hibrid, plug-in hibrid és dízel hibrid) meghajtású. Jelenleg a pilisvörösvári irodában 4 db elektromos töltőállomás lett kialakítva, illetve Környén alakítottunk ki töltőállomást 2023-ban.

Célkitűzésünk 2025-ig:

- **Minimum 5 db új plug-in hibrid vagy elektromos autóval növeljük a tölthető autók db számát a lízingek kifutásának ütemében.**
- **Minden telephelyen legalább 1 töltőállomás legyen.**
- **A takarmányüzletágunk vonatkozásában kiépítünk egy monitoring rendszert a flottapark környezeti szempontú fejlettségének vizsgálatára.**

¹¹ A cégcsoportnak minimális PB gázfogyasztása is volt (1 021 kg/év).

Megújuló energia

Jelenleg a jelentésírásba bevont 15 vállalat nem rendelkezik megújuló energiaforrással, de középtávú fenntarthatósági célkitűzéseink között szerepel a megújuló energiaforrásból származó energiafelhasználásunk növelése.

2022.-ben sikeresen pályáztunk ezzel kapcsolatosan állami támogatásra, így terveink szerint egy éven belül, legkésőbb 2024. év végére megvalósulhat a 4,5 MW kapacitású nap-
elem beruházásunk az UBM Feed Zrt., mint beruházó által.

Ezzel a beruházással terveink szerint a teljes cégcsoport villamosenergia fogyasztásának 15-20%-át fogjuk tudni kiváltani zöld energiával.

Célkitűzésünk 2024-ig:

- **Megújuló energia (naperőmű) beruházás megvalósítása 2024. év végéig, melynek hatására éves szinten a teljes cégcsoport villamosenergia igényének ca. 15-20%-a származhat megújuló energiából.**
- **LED-es világításcsere Környén 2023. év végére, míg Szelestén 2024. év végére megvalósul.**
- **2024. év végéig minden telephelyünkre elkészítjük az energiahatékonysági tervünket.**
- **Beépítjük az ESG metrikákat a beruházási döntéseinkbe.**

Kibocsátások

Az agrárium felelős a globális CO₂ kibocsátás közel 20%-ért. Szem előtt tartva ezt a tény, kulcsfontosságú számunkra, hogy a fenntarthatósági stratégiánkban kiemelt helyen szerepeljen a szén-dioxid kibocsátás csökkentési törekvésünk, hozzájárulva ezzel az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak eléréséhez.

Erre vonatkozó célkitűzésünk, hogy első lépésként rendszeresen mérjük és monitoringozzuk Scope 1-2 ÜHG-kibocsátásunkat. Első ESG jelentésünkben közzétesszük a 2022-2023-as üzleti évünk adatait, és ehhez képest kívánunk a jövőben kibocsátáscsökkentési vállalásokat tenni.

Továbbá elköteleztünk vagyunk 2024-2025-ös üzleti évünkről készítendő ESG jelentésünkben már a Scope 3-as ÜHG-kibocsátásunk mérését is vállalni.

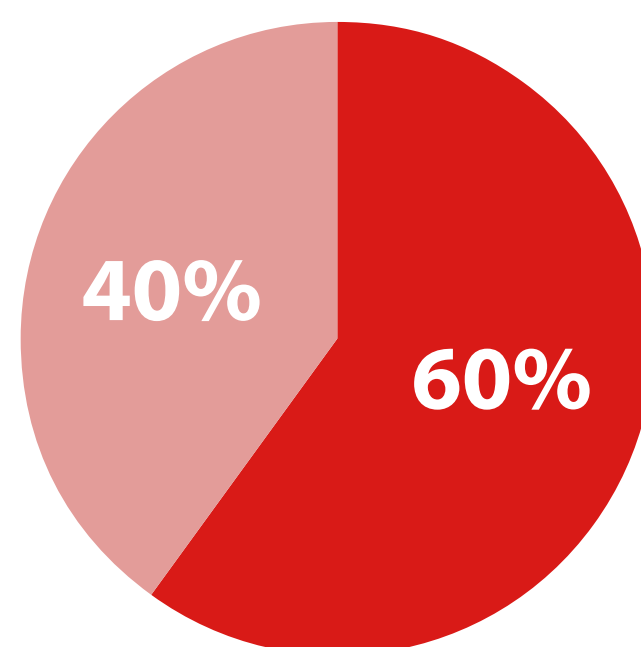
A vállalati karbonlábnyom meghatározásához a különböző kibocsátási források CO₂ egyenértékűinek az összesítése szükséges. A kibocsátási források direkt vagy indirekt jellegűek lehetnek.

Vállalati karbonlábnyom jelentésünket a nemzetközileg elfogadott és alkalmazott The Greenhouse Gas Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard módszertan szerint számítottuk ki külső szakértő bevonásával.

A 2022-2023-as üzleti év során csoportszinten átvilágítottuk működésünket, felmértük a Scope 1 és 2 karbon kibocsátásunkat, és számba vettük potenciális kibocsátás csökkentési lehetőségeinket, mely alapján a fenntarthatósági stratégiában foglalt vállalásainkat kialakítottuk.

Az UBM Csoport Scope 1 és Scope 2 kibocsátása a 2022.07.01-2023.06.30. évi üzleti évben összesen 9 625,87 tonna CO₂e/év volt.

Az UBM cégcsoport összesített Scope 1, Scope 2 kibocsátása
(2022.07.01-2023.06.30)



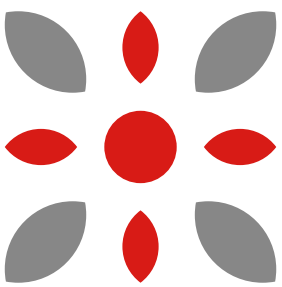
| Vállalatok éves összesített Scope 1. és 2. kibocsátásai | t CO ₂ e /év | % |
|---|-------------------------|-------------|
| Scope 1 | 5 771,44 | 60,0% |
| Scope 2 | 3 854,43 | 40,0% |
| Összesen | 9 625,87 | 100% |

■ Scope 1 ■ Scope 2

Scope 1: A vállalat telephelyi közvetlen (direkt) kibocsátások, mint például a földgáz tüzelés, gyártástechnológiai kibocsátások, a szállító járművek üzemanyag kibocsátása stb.

Scope 2: A nem telephelyi közvetett (indirekt) kibocsátások, mint a villamos energia, távfűtés, gőz vételezés stb., de a felhasználása által felelős a kibocsátásért.

Scope 3: A nem kontrollálható közvetett (indirekt) kibocsátások, mint a hulladékfeldolgozás, szennyvíztisztítás, tömegközlekedés stb., de felelős a használatáért.



Az UBM cégcsoport Scope 1. és 2. kibocsátásai az érintett vállalatok szintjén, t CO₂e /év

(2022.07.01-2023.06.30)

| Scope | t CO ₂ e/év | Vállalatok összesen | UBM Trade Zrt. | UBM Feed Zrt. | UBM Szeleste Zrt. | Agromix Kft. | Búzamag Kft. | UBM Invest Slovakia sro | UBM doo | UBM Agri Trade Srl |
|-----------------|---------------------------|---------------------|----------------|-----------------|-------------------|-----------------|--------------|-------------------------|-------------|--------------------|
| Scope 1 | Földgáz | 2 870,70 | 38,40 | 1 162,34 | 812,53 | 659,37 | 10,28 | 184,05 | 0,00 | 3,72 |
| | Vegyés hulladék | 34,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 34,96 | 0,00 | 0,00 |
| | Benzin | 350,42 | 138,42 | 186,61 | 0,00 | 0,67 | 0,07 | 24,65 | 0,00 | 0,00 |
| | Gázolaj | 2 512,40 | 88,26 | 524,83 | 1 292,46 | 591,70 | 1,33 | 13,81 | 0,00 | 0,00 |
| | PB gáz | 2,96 | 0,00 | 0,00 | 2,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Összesen | 5 771,44 | 265,08 | 1 873,78 | 2 107,96 | 1 251,74 | 11,68 | 257,48 | 0,00 | 3,72 |
| Scope 2 | Vásárolt villamos energia | 3 854,43 | 29,02 | 944,86 | 1 655,71 | 864,06 | 27,99 | 328,98 | 3,03 | 0,77 |
| Összesen | | 9 625,87 | 294,10 | 2 818,64 | 3 763,66 | 2 115,80 | 39,68 | 586,46 | 3,03 | 4,49 |

Jelenlegi első ESG jelentésünkben 15 tagvállalat került bevonásra, a kiszámított Scope 1 és 2 értékek nyolc vállalatot ölelnek fel, ugyanakkor a többi társaság energiafogyasztását a fent szereplő cégek értékeiben mutattuk ki. (lásd Energiagazdálkodás alfejezetben leírt magyarázat).

Célkitűzésünk 2030-ig:

- A Scope 1 és 2 ÜHG kibocsátás tekintetében 20%-os fajlagos csökkentés elérése.¹²
- 2024-2025-ös üzleti évünkről készítendő ESG jelentésünkben már minden gyártott takarmányra kalkulálunk Scope 3-as lábnyomot.
- Scope 3 ÜHG kibocsátás (takarmánygyártás termékkör) tekintetében 15%-os fajlagos csökkentés elérése.¹³

¹² Bázisév: a 2022.07.01-2023.06.30. évi üzleti év. Képlet: Adott üzleti év Scope 1-2 tonna CO₂ ekvivalens / Adott üzleti év takarmánygyártás összértékesítési volumen (tonna).

¹³ Bázisév: a 2010.01.01.-2010.12.31. évi üzleti év. Képlet: Adott üzleti év takarmánygyártás termékkört érintő Scope 3 tonna CO₂ ekvivalens / Adott üzleti év takarmánygyártás összértékesítési volumen (tonna).

Minősegbiztosítás

Mára alapkövetelménnyé vált a termelési lánc teljes folyamatában a nyomon követhetőség, a minősegbiztosítási garanciák vállalása és az átláthatóság biztosítása. Minősegirányítási tevékenységünk kiemelt célja, hogy támogassa folyamatainkat a szigorú szabályoknak, takarmányjogi jogszabályoknak való megfelelésben, segítse a vásárlói elvárásoknak való megfelelést, a teljesítmény és a hatékonyság növelését, ezzel is biztosítva a fenntartható fejlődést. Megfelelő minősegbiztosítási munkánkkal, a folyamataink konkrét definiálásával megelőzhetők, elkerülhetőek, illetve adott esetben sokkal hatékonyabban kezelhetővé válhatnak a gyártási és szolgáltatási nemmegfelelések is.

Az UBM Csoport minősegirányítása



Az UBM csoportszintű minősegirányítási tevékenységének operatív szakmai irányítását a **minősegirányítási vezető végzi**, akinek munkáját minősegirányítási asszisztens és az adott üzemekhez delegált minőseggellenőrök is segítik.

A minősegirányítási terület megfelelő működését auditok biztosítják. Többféle auditnak, köztük az előre be nem jelentett ellenőrzéseknek is megfelelnünk.

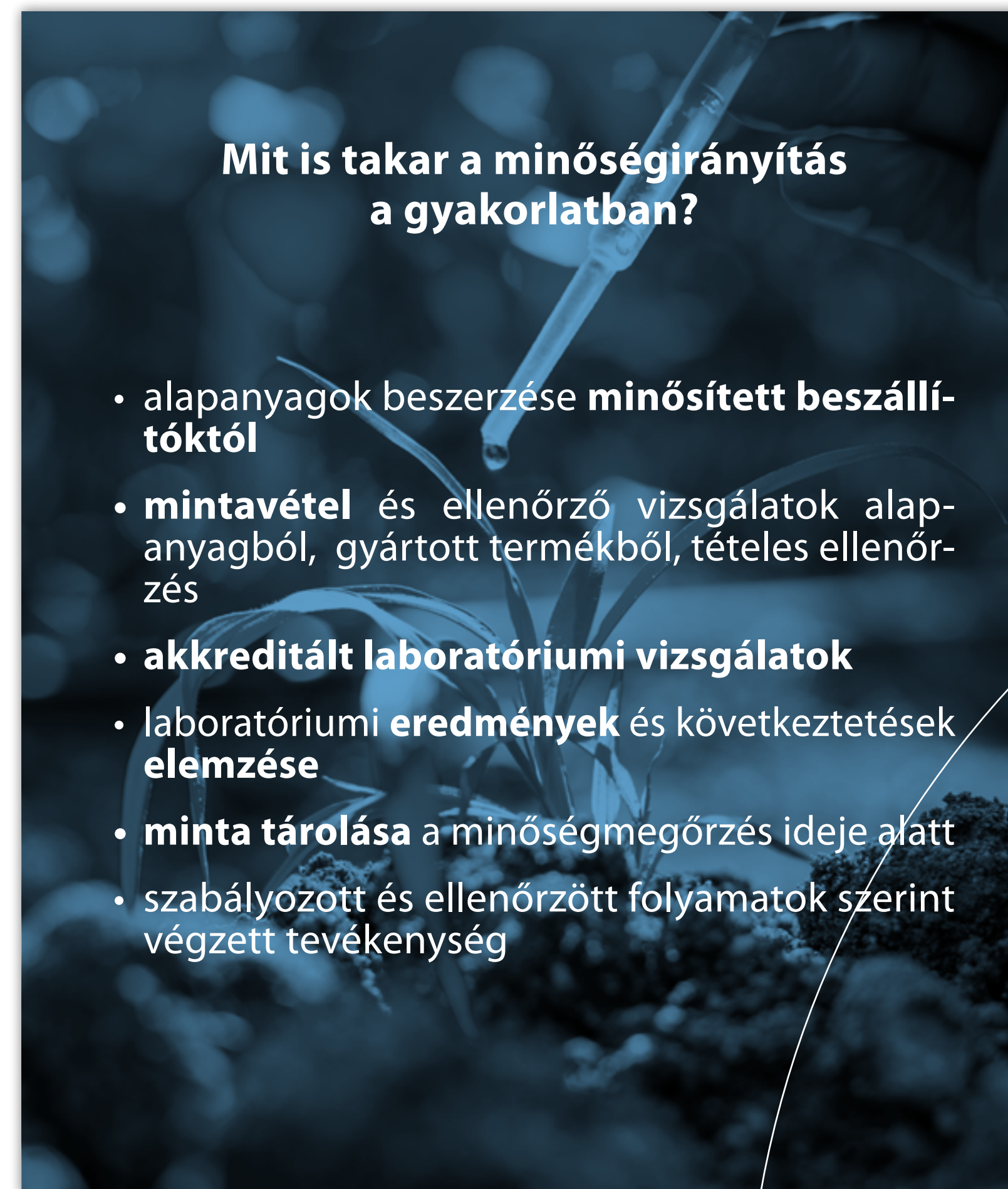
Minősegi munkánkat külső visszaigazolások, tanúsítványok is visszaigazolják.

Az UBM Csoport legfontosabb tanúsítványai

| Tanúsítvány megnevezése | Tanúsítási terület |
|--|--|
| ISCC - EU Nemzetközi Fenntarthatósági és Szén-dioxid-kibocsátási Tanúsítvány (International Sustainability Carbon Certification) | UBM Grain Zrt. Fenntartható terménykereskedelem (búza, kukorica, árpa, repcemag, napraforgómag, szójabab) EU-ISCC-Cert-PL214-14880522.pdf (iscc-system.org) |
| GMP+B3 | UBM Grain Zrt., UBM Feed Zrt., UBM Agro Zrt., UBM Agrar GmbH Takarmánykereskedelemre vonatkozó GMP+ FSA szabvány szerinti tanúsítás https://www.ubm.hu/en/quality-management/ |
| GMP+B2 | UBM Feed Zrt. Babüzem Takarmány alapanyag előállításra vonatkozó GMP+ FSA szabvány szerinti tanúsítás. https://www.ubm.hu/en/quality-management/ |
| Palm Oil Free Certification | UBM Feed Zrt. Palm Oil Free Certification Accreditation Programme tanúsító védjegy |
| FAMI QS | UBM Feed Zrt. premix üzem Premix előállításra vonatkozó szabvány https://www.ubm.hu/en/quality-management/ |
| QS | UBM Szeleste Zrt. (pulyka táp) Qualität und Sicherheit, német szabvány takarmánykeverék előállításra |

A gyártás utáni **forgalmazási tevékenységben** hathatós és közvetlen együttműködés zajlik a minőségirányítás, beszerzés, logisztikai és értékesítési területeinkkel a cégcsoporton belül. Kiemelt szempont az **eredetiség** vizsgálata, továbbá a forgalmazásra és gyártásra egyaránt vonatkozó **kockázatelemzés**. A veszélyelemzés a teljes folyamatot vizsgálja, kezdve egészen a termőföld előkészítésétől, a fizikai, kémiai, biológiai, szántóföldi, szárítási kockázatokig. Kiemelt figyelmet fordítunk a **klímakockázatok** felmérésre, valamint a harmadik országból származó áruk minőségére is.

A versenyképes állattartás elengedhetetlen feltétele a minőségi takarmány.





Beszállítók minősítése

Beszállítóink minősítését külön eljárásrend szabályozza (lásd bővebben Vállalatirányítási fejezeten belül a Beszállítókról szóló rész). Eljárásrendünk kiemelt célja, hogy keretbe foglalja és meghatározza a cégcsoportunk által vásárolt anyagok/szolgáltatások beszerzési eljárását és követelményrendszerét. Szabályzatunk kiterjed az UBM cégcsoport által vásárolt anyagok – alapanyagok, adalékanyagok, takarmánykeverékek, állatgyógyászati készítmények –, valamint szolgáltatások beszerzésére. Tevékenységünk fókuszában áll, hogy minősített, tanúsított beszállítókkal dolgozzuk.

Beszállítók ellenőrzése

Beszállítóinkat évről évre ellenőrizzük helyszíni audittal vagy ellenőrző kérdőív kitöltésével. Termelők esetén jellemzően az ISCC audittal egybekötött helyszíni audit során, vagy elektronikus úton kiküldött kérdéslistával történik az ellenőrzés. Gyártóknál, egyéb beszállítóknál kérdőív vagy helyszíni beszállítói audittal biztosítjuk a kellő kontrollt. Adalékanyagok esetén a beszállítás megkezdésétől számított 6 hónapon belül beszállítói auditot tartunk.

Minőségirányításunk további jellemzőit a vállalatirányítást bemutató fejezetben is ismertetjük.

Célkitűzésünk 2024-ig:

- **A szelestei üzemünkben az ISO 14001 KIR környezetirányítási rendszer bevezetése.**

Kutatás - Fejlesztés (K+F)

Célcsoportunk innovációs és K+F tevékenységét és gyakorlatát a **tudományos ismeretekre, együttműködésekre, telepi kísérletekre és a partnereinkkel történő közös munkánkra** alapozzuk.

Hazai és nemzetközi együttműködéseink keretében számos egyetemmel, kutatóintézettel és vállalattal állunk rendszeres kapcsolatban.

Takarmányfejlesztéseinket nemzetközi együttműködésben végezzük (Schothorst és Feed Design Lab holland és MG2Mix francia cégekkel), de magyar egyetemekkel is hosszú távú megállapodások keretében működünk együtt.

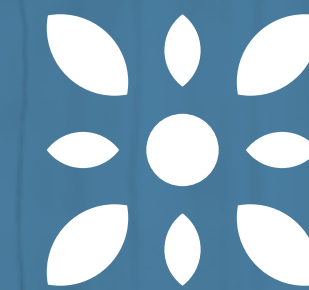
2023-ban stratégiai együttműködési megállapodást kötöttünk a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetemmel (MATE), melynek révén nemcsak a MATE képzési, kutatási és fejlesztési lehetősége, és a hallgatók speciális ösztöndíj lehetősége bővül, de ezen együttműködés keretein belül közös takarmányfejlesztésekre is sor kerül.

A takarmányipari fejlesztések a **Smart takarmánygyártás** területén bevezetik az érzékelőrendszerek használatát és az automatizált gyártást, kontrollt. A takarmány receptfejlesztéseink mind a brojler takarmányozásban, mind az árutó jó állományok takarmányozásában (Long Life Layer, precíziós Ca-ellátás, split-feeding) partnereink sikereit eredményezik, csakúgy, mint a pulyka és víziszárnyas takarmányfejlesztéseink is. Kiemelten foglalkozunk az alternatív takarmány alapanyag felhasználási lehetőségekkel, úgy, mint toxinkötők, rovarliszt.

Célcsoportunk 3 helyen is rendelkezik baromfi teszttelepi kapacitásokkal, az önbölyi telepen elsősorban brojlerhizlalási kísérleteket, míg Szentesen és Hódmezővásárhelyen víziszárnyas tesztek végzünk. A vizsgálatokban különböző alapanyagok felhasználhatóságát, a foszfor felhasználás minimalizálási lehetőségeit, vagy a takarmányok fizikai tulajdonságainak hatását vizsgáljuk.

Célkitűzésünk 2025-ig:

- **A termékenkénti CO₂ kibocsátás mérését automatikusan beltartalmi paraméterként, extra szolgáltatásként is kínálni szeretnénk partnereink számára.**



K+F területen elért meghatározó eredményeink

- Saját fejlesztések és UBM szabadalmak
- Rovarfehérje fejlesztések
- Brojler és pecsényekacsa tápsorok
- Sertésmodell bevezetése – genetikaátviteli ár-takarmányköltség optimalizálása
- Tejelő tehén takarmányozási koncepció kialakítása
- SoyPreme® bendővédett full fat szója gyártása
- Toxinok elleni hatékony védekezés
- Rostértékesítési koncepció kidolgozása
- Árutó jó napi osztott takarmányozás bevezetése
- Tej beltartalom módosítása – FitFat milk, tejzsír modifikáció
- Precíziós receptgazdálkodás a takarmányköltség csökkentéséhez

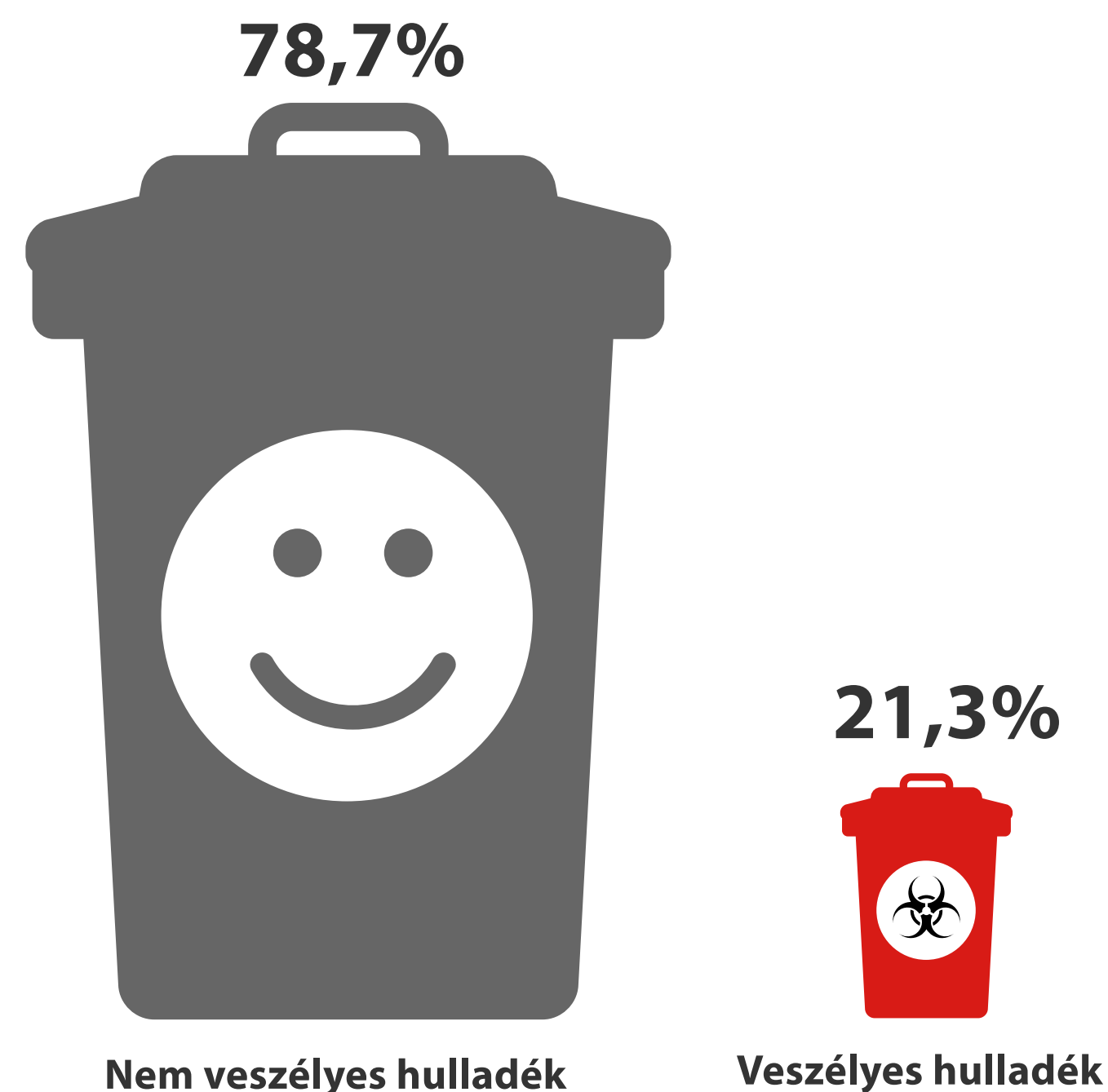
Hulladék

Képződő hulladékainkat csoportszinten monitorozzuk, és törekszünk a hulladékok elkülönített, fajtánkénti gyűjtésére. Szem előtt tartva a megelőzés elvét, nagy hangsúlyt fektetünk a keletkezés csökkentésére. Figyelünk arra, hogy az általunk termelt hulladék hasznosítására és ártalmatlanítására a legközelebbi, arra alkalmas és engedéllyel rendelkező létesítményben kerüljön sor.

A beszámolási időszakban tevékenységünk során **469,93 tonna hulladék keletkezett**, melyből **91,75 tonnát**, azaz **a keletkezett hulladék 19,5%-át újrahasznosítottunk**.

Az UBM cégcsoportnál keletkezett hulladékok megoszlása (veszélyesség szerint)

(2022.07.01-2023.06.30)



A keletkezett hulladék 78,7%-a (369,68 tonna) nem veszélyes hulladék, 21,3%-a (100,25 tonna) pedig veszélyes hulladék. A nem veszélyes hulladék legnagyobb részét a papír csomagolási és a műanyag csomagolási hulladék teszi ki. Veszélyes hulladék között szerepel többek között a veszélyes anyagokkal szennyezett csomagolási hulladék és a veszélyes anyagokat tartalmazó szervesetlen hulladék is. Keletkezett hulladékok közül leginkább a papír, műanyag és fém hulladék kerül újrahasznosításra.

Az UBM cégcsoportnál keletkezett hulladék

(2022.07.01-2023.06.30)

| UBM Csoport | Keletkezett hulladék (tonna) |
|---------------------------------------|------------------------------|
| UBM Trade Zrt. ¹⁴ | 6,30 |
| UBM Holding Nyrt. ¹⁴ | ./. |
| UBM Consulting Zrt. ¹⁴ | ./. |
| UBM Agro Zrt. ¹⁴ | ./. |
| UBM Grain Zrt. | 3,04 |
| UBM Feed Zrt. | 203,22 |
| UBM Szeleste Zrt. | 205,08 |
| Agromix Kft. | 3,07 |
| Búzamag Kft. | 16,25 |
| UBM Invest Slovakia sro ¹⁵ | 32,96 |
| UBM Agro Slovakia sro ¹⁵ | ./. |
| UBM doo ¹⁶ | n.a. |
| UBM Feed doo ¹⁶ | n.a. |
| UBM Agri Trade Srl ¹⁶ | n.a. |
| UBM Agrar Gmbh ¹⁶ | n.a. |
| Összesen | 469,93 |

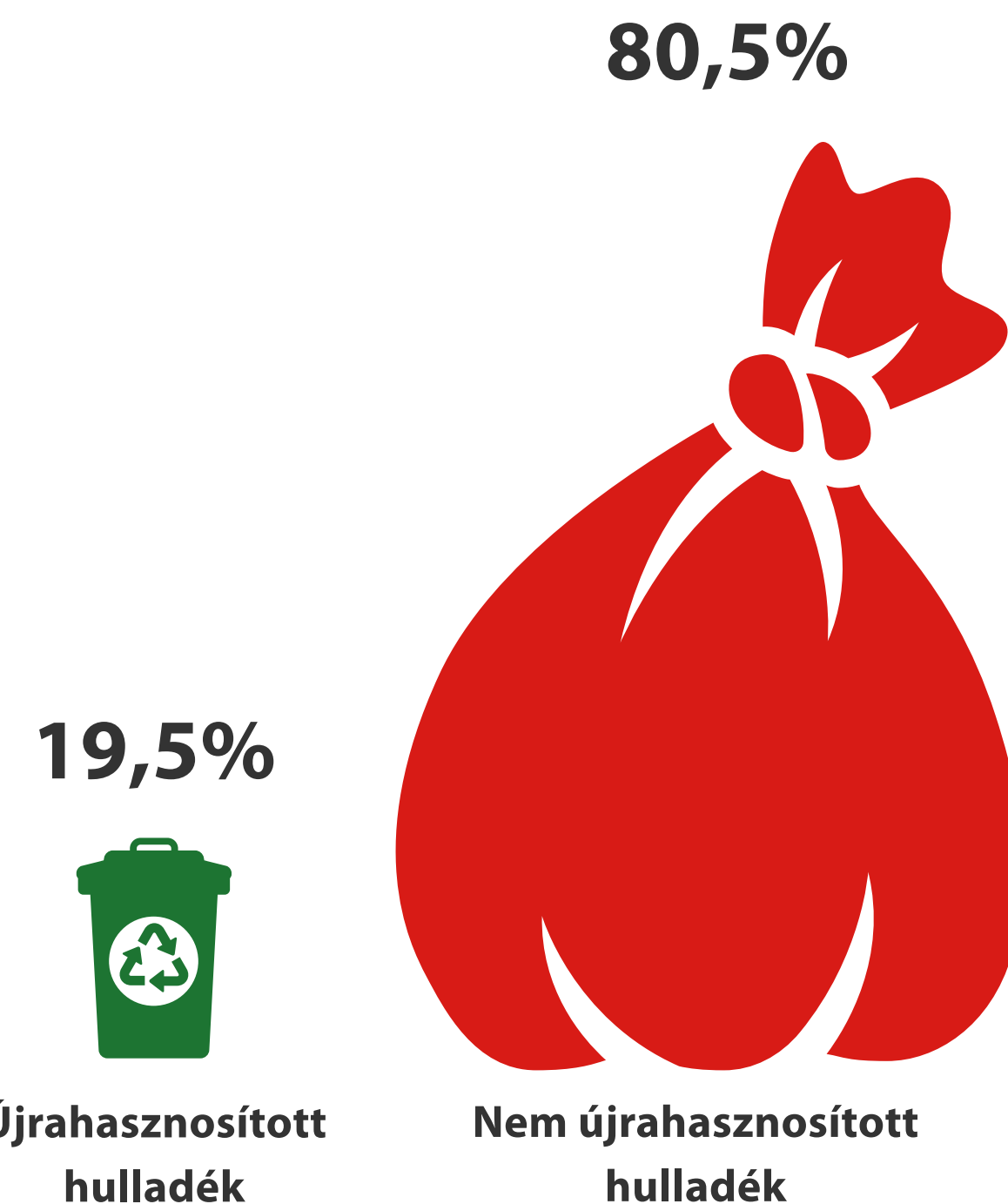
¹⁴ Az UBM Trade Zrt.-nél feltüntetett adat tartalmazza a megjelölt, pilisvörösvári irodaházban található entitásoknál keletkező hulladék mennyiségét.

¹⁵ Az UBM Invest Slovakia sro sorban közzétett adat tartalmazza a szlovák entitásoknál keletkezett hulladék mennyiségét.

¹⁶ A jelölt külföldi irodákban keletkező hulladéokra vonatkozó nyilvántartás jelenleg nem áll rendelkezésre; a bérleti díj tartalmazza a keletkező hulladék gyűjtését és szakszerű elszállítását.

Az UBM cégcsoportnál újrahasznosított hulladék aránya

(2022.07.01-2023.06.30)



Célkitűzésünk 2025-ig:

- **Csökkenteni a zsákos termékeknél betétdíjas rendszer bevezetésével környezetünk terhelését és a keletkező hulladék mennyiségét.**



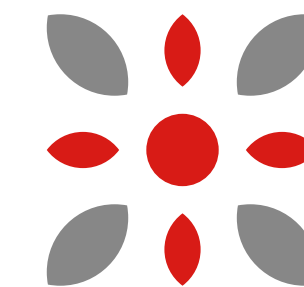
Digitális megoldások

Célcsoportunk tudatosan odafigyel arra, hogy tevékenységünk során digitális megoldásokat alkalmazzon, és ahol a jogszabályok, egyéb előírások, valamint a technikai felkészültség is lehetővé teszi a klasszikus, papíralapú megoldások helyett az elektronikus módszereket részesítse előnyben. Adminisztratív jellegű tevékenységeink során számos lépést tettünk, kezdve az elektronikus számlázás bevezetésétől, a szerződések harmadik példányának visszaszorításán át egészen a borítékolási, postázási tevékenység minimalizálásáig.

Különösen büszkék vagyunk az elektronikus számlázás során elért eddigi eredményeinkre, hiszen üzleti tevékenységünk közel 70 százaléban mára a digitális megoldást használjuk. A papírentességét a felhasznált papír monitorozásával, mérésével és tudatosítással is fokozni kívánjuk.

Célkitűzésünk 2024-ig:

- **Átfogóan bevezetni cégcsoportunkban a digitális aláírás (e-szignó) használatát.**



TÁRSADALOM IRÁNTI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSUNK

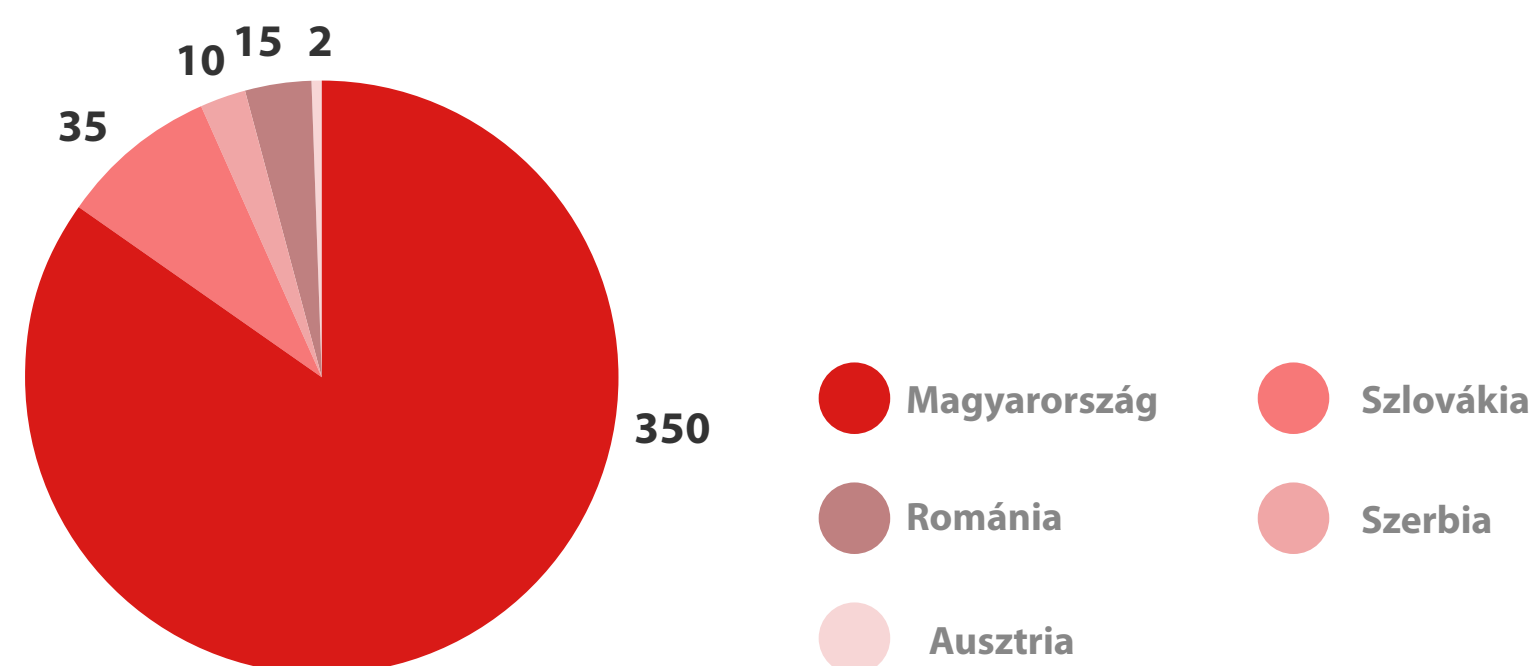
A társadalom iránti felelősségvállalásunk aktív szerepet játszik vállalati működésünkben. Több száz fő foglalkoztatásával nem csupán munkatársaink, hanem az általuk képviselt családok és helyi közösségek iránt is felelős munkáltatói szerepkörrel jelenünk meg. Kiemelten fontosnak tartjuk a biztonságos munkahely megteremtését, munkatársaink egészségének megőrzését, támogatásainkkal pedig a helyi közösségeket és rászorulókat is segítjük.

Legfontosabb értékünk a humántőke

Sikeres és hatékony működésünk kulcsa munkatársainkban rejlik, hiszen kitűzött vállalati céljainkat kizárólag kollégáink elkötelezett munkájával, ambiciózus hozzáállásával valósíthatjuk meg. 2023. június 30-án összesen 412 főt foglalkoztattunk. A beszámolási időszakban a szülési szabadságot összesen 14 női munkatársunk vette igénybe. Munkatársaink egyben legfontosabb érdekelt feleink is, akikre különösen büszkék vagyunk.

„Az UBM Csoport legnagyobb értéke munkatársaiban rejlik.”

UBM cégcsoport országokénti létszám megoszlása



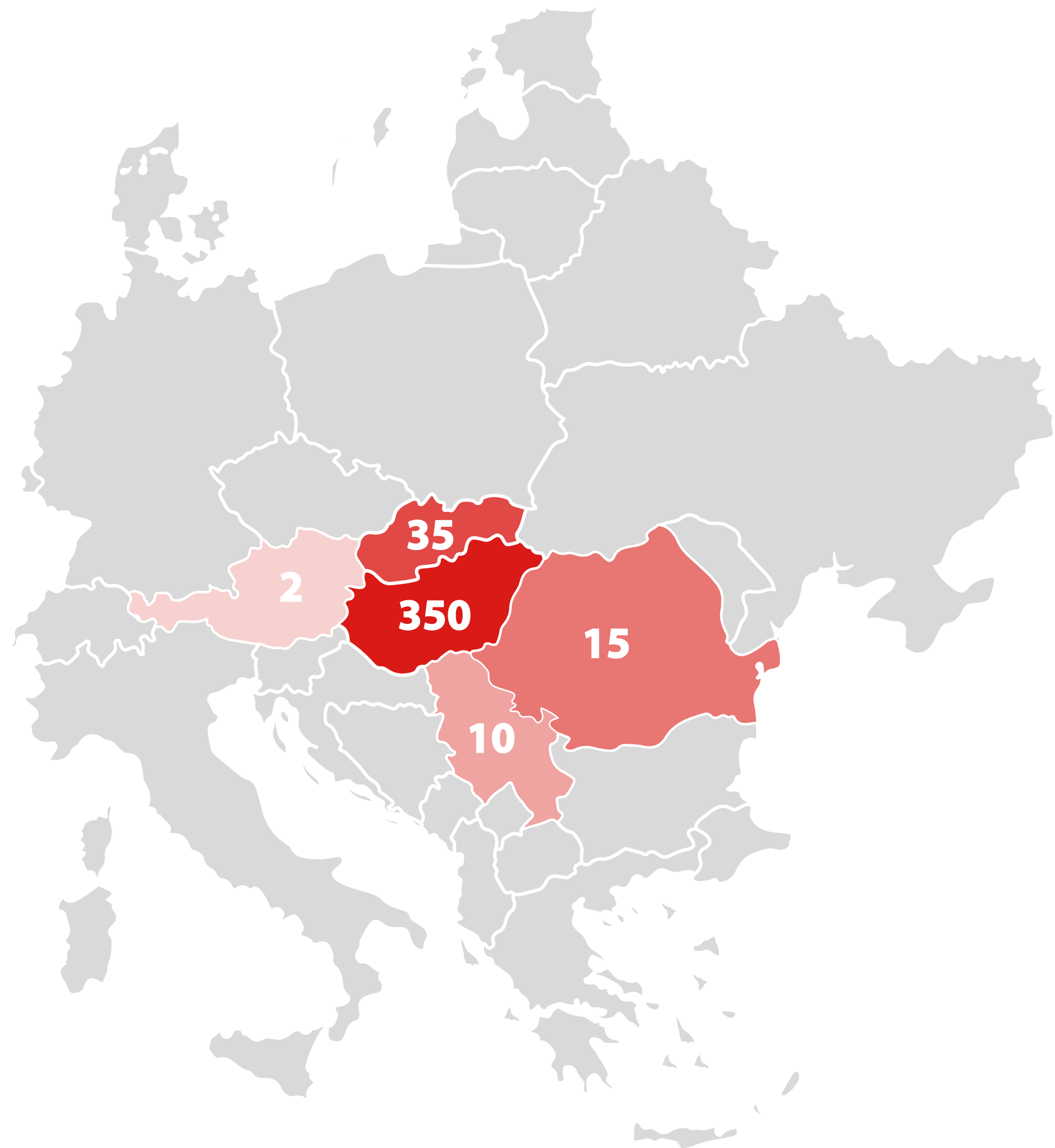
Áttekintés az UBM Csoport által foglalkoztatottak adatairól

Foglalkoztatottak száma a beszámolóban bemutatott entitások szerint

| Entitás neve | Ország | Létszám* |
|-------------------------|--------|------------|
| UBM Holding Zrt. | HU | 0 |
| UBM Trade Zrt. | HU | 66 |
| UBM Agro Zrt. | HU | 3 |
| UBM Grain Zrt. | HU | 32 |
| UBM Consulting Zrt. | HU | 1 |
| UBM Feed Zrt. | HU | 151 |
| UBM Szeleste Zrt. | HU | 53 |
| Agromix Kft. | HU | 44 |
| Búzamag Kft. | HU | 0 |
| UBM Invest Slovakia sro | SK | 26 |
| UBM Agro Slovakia sro | SK | 9 |
| UBM doo | SRB | 2 |
| UBM Feed doo | SRB | 8 |
| UBM Agri Trade Srl | RO | 15 |
| UBM Agrar GmbH | AT | 2 |
| Összesen | | 412 |

*2023.06.30-i adat.

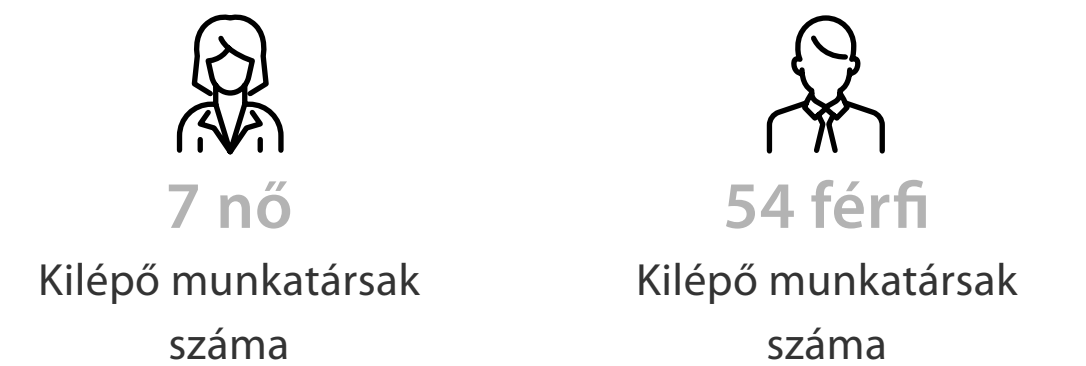
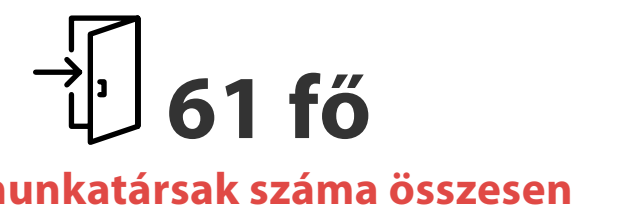
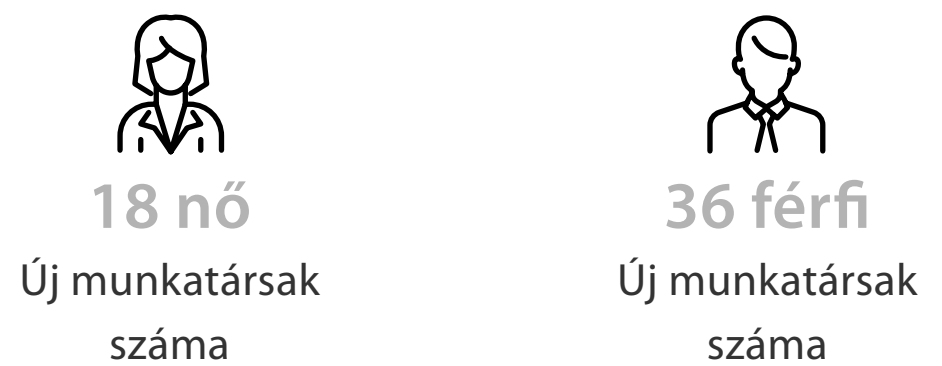
UBM cégcsoport országokénti létszám megoszlása



HU
 SK
 RO
 SRB
 AT

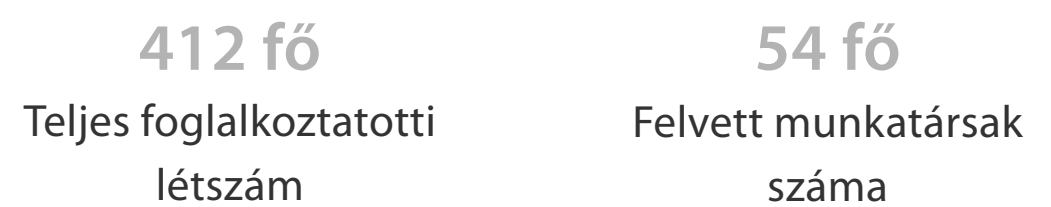
412 fő

Foglalkoztatottak létszáma összesen



13,1%

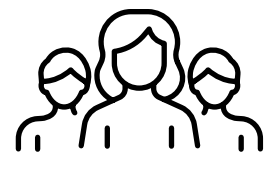
Felvett alkalmazottak aránya a zárólétszámhoz viszonyítva



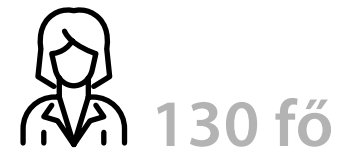
14,8%

Távozott alkalmazottak aránya a zárólétszámhoz viszonyítva (Fluktuáció)





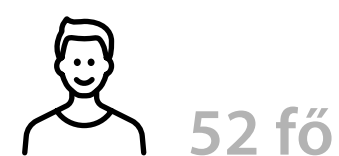
Diverzitás és esélyegyenlőség



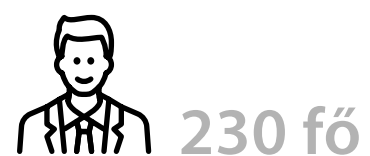
Női munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



Megváltozott munkaképességű munkavállalók száma



30 év alatti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



30-50 év közötti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



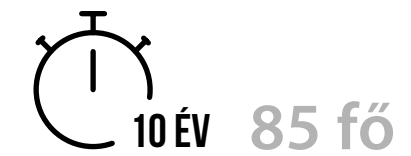
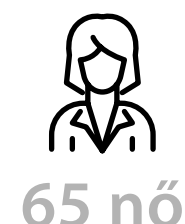
50 év feletti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



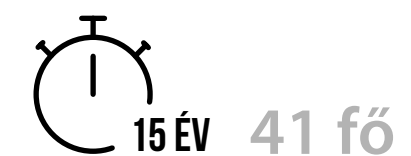
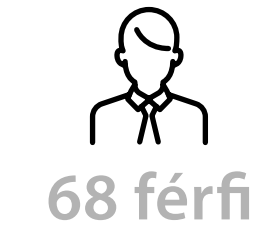
Lojalitás



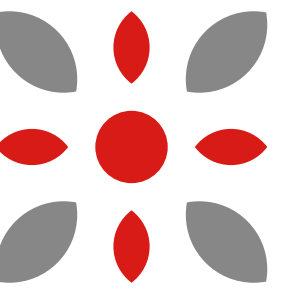
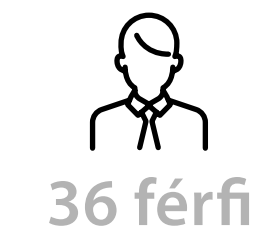
Legalább 5 éve a vállalatnál dolgozók létszáma



Legalább 10 éve a vállalatnál dolgozók létszáma



Legalább 15 éve a vállalatnál dolgozók létszáma



Az UBM Csoport HR stratégiája

Vállalatcsoportunk eredményes és fenntartható működéséhez HR-területünk aktív és professzionális tevékenysége elengedhetetlen szereppel bír. HR-stratégiánk fókuszában munkavállalóink állnak. Odafigyelünk munkatársainkra és kiemelt figyelmet fordítunk megtartásukra, a munkavállalói élmény, a pozitív munkavállalói megélés, azaz az Employee Experience folyamatos fejlesztésére. Munkavállalóink számára megfelelő fizikai, kulturális, szociális és technológiai környezetet biztosítunk, és ennek megvalósítása során figyelembe vesszük a mindenkor szabályozói környezetet és vállalatcsoportunk lehetőségeit.

Büszkék vagyunk arra, hogy HR-tevékenységünk gyümölcsét **objektív visszajelzések** és **független auditok** is igazolják védjegyek, elismerések és díjazások formájában.

Kiemelt HR-specifikus elismeréseink és díjaink

- **Családbarát Hely védjegy** – 2020 és 2022
- **Felelős foglalkoztató** – 2021 bronz, 2023 arany minősítés
- **Családbarát Vállalat** (Három királyfi, Három Királynő) - 2022



Az UBM, mint munkáltatói márka

Az UBM meghatározó, erős, családi vállalati kultúrával és vonzó munkáltatói márkával rendelkezik. Stratégiai célunk, hogy munkatársaink pozitív elköteleződését erősítsük és hosszútávon is fenntartsuk. Ennek elérése érdekében folyamatosan keressük az olyan megoldásokat, amelyek segítségével munkavállalóink egyszerre valósíthatják meg saját céljaikat, minközben azonban a szervezeti célokhoz is erősen kapcsolódnak.

HR elismeréseink, védjegyeink, az iparágban alacsonynak számító fluktuációs adataink (15,49 %, az önkéntes elvándorlás pedig 8,13 %), valamint a vállalatunknál eltöltött hosszú (átlagosan 6 év) szolgálati idők azt támasztják alá, hogy HR-specifikus tevékenységünket megfelelően végezzük és igazán jó úton járunk.

„Munkatársainkat partnerként kezeljük.”

Az UBM vezetése hisz a kiegyensúlyozott, jó partneri kapcsolatokban, és ezen vezetői szemléletnek köszönhetően munkatársainkat kiemelt érdekelt félként, egyben „üzleti partner”ként is kezeljük.

Munkatársak toborzása

Nyitott pozícióinkat a közösségi média felületein és állásportálokon hirdetjük meg, továbbá a megfelelő munkaerő megtalálását **munkavállalói ajánlási programunk** is segíti. Jelen beszámolási időszakban a toborzási teljes ciklus - keresés indításától a munkába lépésig - átlagosan 50 napot vett igénybe. Az elmúlt időszak általános munkaerőpiaci nehézségei alapvetően a fizikai munkavállalóink körében és az IT-szektorban jelentkeztek, de nem állt elő tartósan nehéz állapot.

Foglalkoztatási formák

Munkatársaink jelentős részét teljes munkaidőben foglalkoztatjuk, azonban lehetőség van a feladatok részmunkaidőben történő elvégzésére; társadalmi szerepvállalásunkkal pedig aktív segítséget kívánunk nyújtani a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával. Szellemi foglalkoztatottjaink körében az otthoni munkavégzés (home-office) lehetősége mára már általánosan elterjedt olyan esetekben, ahol ezt a munkakör megengedi. Több munkatársunk számára pedig a kötetlen munkaidőben történő munkavégzést is lehetővé tesszük.

Karrier és továbblépési lehetőségek

Munkatársaink számára biztosítjuk a lehetőséget arra, hogy karrierútjukon tovább léphessenek, vagy akár munkakör váltásával fejlődhessenek. Hisszük, hogy ennek alapja a párbeszéd, a közös gondolkodás munkavállaló és munkáltató között, hiszen csak ennek mentén születhetnek mindkét fél számára jó szívvel elfogadható megoldások.

Vállalati belső kommunikáció

Vállalatcsoportunk összehangolt és hatékony működésének elengedhetetlen feltétele a belső kommunikáció. Munkatársaink tájékoztatása feladataik sikeres elvégzéséhez, motivációjuk erősítéséhez és lojalitásuk megőrzéséhez is hozzájárul.

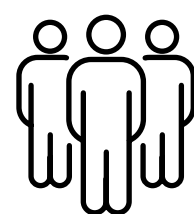
Az UBM Csoporton belül a belső kommunikációnak három jelentős módja van:

- elektronikus, e-mailben történő tájékoztatás
- kifüggesztett plakátokkal és hirdetményekkel történő offline kommunikáció
- személyes, felsővezetői tájékoztató a vállalat aktualitásairól, évvértékelőjéről, a várható eseményekről (évente 2-4 alkalommal)

A kommunikációt intranetes felületünk és kiadványaink (pl. Hírhozó) is segítik.

IRÁNYTŰ

az UBM Csoport vállalati kultúrájához



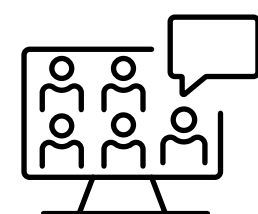
„Helyed van köztünk.”

a csapathoz tartozás joga, az egyén elfogadása csapattagként



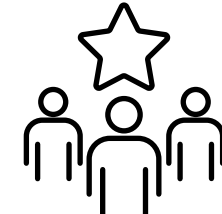
„Ez a dolgod.”

a feladat definiálása



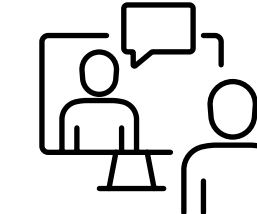
„Nem „öljük meg” a rossz hír hozóját.”

a problémák, hibák felvetésének joga retorzió nélkül



„A Te területeden Te vagy a király.”

a döntés joga a feladattal együtt jár



„Felelős vagy a döntéseidért.”

felelősségvállalás



„Attól nem érsz kevesebbet, ha segítséget kérsz.”

a segítségkérés joga

Munkatársaink képzése, oktatása

Versenyképességünk megőrzésének egyik kulcstényezője a humántőke folyamatos fejlesztése, munkatársaink szakmai tudásának megfelelő szinten tartása és annak bővítése. Törekszünk arra, hogy dolgozóink különböző képzési programokhoz férjenek hozzá, amivel a jelen kor vívmányaival és a mai kor váltoásaival együtt fejlődhetnek. Lehetőséget adunk a munkavégzéshez szükséges nyelvtudás fejlesztésére, és a megszerzett nyelvvizsgát anyagi elismeréssel is díjazzuk. Munkavállalóink munkaköréhez, vagy annak bővítéséhez, fejlesztéséhez szükséges közép- vagy felsőfokú tanulmányok folytatásához, esetleg szakmai végzettség megszerzéséhez - külön megállapodás szerint - anyagi vagy egyéb (pl. tanulmányi szabadság) támogatást adunk az egyéni helyzeteket és a munkakört mérlegelve.

A jogszabályi előírásoknak eleget téve kiemelt figyelmet fordítunk a kötelező, éves képzésekre (például: munkavédelem, tűzvédelem) és munkavállalóink ismeretének naprakészen tartására. Jelentős mértékben támogatjuk munkatársaink nemzetközi szintű, szakmai képzését.

Az UBM csoport által az elmúlt üzleti évben képzésre 36 millió forintot fordítottunk.



MATE stratégiai együttműködési szerződés

Kutatási, oktatási, valamint a közös pályázati lehetőségek feltérképezésére irányuló, **5 éves stratégiai együttműködési megállapodást kötött a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (MATE) és az UBM Feed Zrt.**

A megállapodás kiterjed többek között az oktatási és a felnőttképzési tevékenységben történő közreműködésre, a duális és gyakorlati képzésben való részvételre, valamint közös kutatási, fejlesztési és innovációs programok indítására, közös kutatás-fejlesztési pályázatok megvalósítására, továbbá az egyetem hallgatói számára ösztöndíj-programok és külföldi tanulmányutak meghirdetésére, illetve az UBM cégcsoport beruházásaiban való szakmai részvételre.

Célkitűzésünk 2025-ig:

- **Éves képzésekkel tovább erősítjük az etikai kódexben foglaltak tudatosítását és azok gyakorlati alkalmazását.**

Munkahelyi jóllét

Az UBM cégcsoportban nem csak az üzleti életben, de a munkatársainkkal fenntartott személyes kapcsolatokban is **kiemelt fontosságú a cégen belüli, egymás iránti felelősség, elkötelezettség és a kreatív munkahely fenntartása.** Ehhez hozzá tartozik a kommunikáció stílusa, az általános munkahelyi légkör, de kiemelten fontos számunkra a dolgozóink, kollégáink jóléte, egészsége is. A cég teljesítményének és eredményességének a növekedésével párhuzamosan a több mint 400 fő munkavállaló számára egyre szélesebb körű, szerteágazó cégen belüli programot, az egészséges életmódot és az egészségügyi prevenciót elősegítő lehetőséget biztosítunk. **Törekszünk a munka és a magánélet egyensúlyának az elősegítésére, a lehetséges támogatások biztosítására.** Az „UBM-család” kialakítása és fenntartása is tradíció, amelyet több rendezvény, esemény is támogat.

Talán **nem csak az UBM dolgozóinak lehet hasznos** mindezen programjaink, juttatásaink bemutatása, összefoglalása, **hanem partnereink számára** is ad egy kis „betekintést” a mi életünkbe, törekvéseinkbe, és akár ötletet is adhatunk saját, hasonló céljaik megvalósításához.

Az UBM csoport jóléti és családbarát programja

• Egészségmegőrzés

Az **egészségmegőrzés**, az egészségügyi állapotunk felmérése, a megelőzés kiemelt fontosságú a problémák megelőzéséhez, ezért ebben szerteágazó segítséget, támogatást adunk. A tavaszi és őszi egészséges életmódot népszerűsítő, a problémák felismerésére, megelőzésre nagy hangsúlyt fektető előadások, szűrővizsgálatok, az egészségbiztosítás, és a munkahelyen is biztosított mozgáslehetőségek mind ezt a célt szolgálják és sokan veszik ezeket igénybe.

• A munka és magánélet egyensúlyának a segítése

A **dolgozóink munkahelyi „terheit” jelentősen csökkentik** azok a jóléti intézkedéseink, amelyek a magánéletet kellemesebbé teszik, segítik a napi feladataink végzését, vagy tehermentesítenek. A házasságkötés, a gyermekszületés támogatása, a nyári napközi tábor szervezése, a nyugdíj lojalitási program, amint dolgozóink anyagi erőfeszítéseinek lehetséges támogatása is, vagy a cégcsoport autóflotta adta lehetőségek biztosítása (magáncélú autókölcsönzés házon belül, kifizető céges autók megvásárlási lehetősége). Ezt a törekvésünket mi sem bizonyítja jobban, mint a többször elnyert **Családbarát Vállalat, Munkahely** vagy a **Felelős Foglalkoztató kitüntetések** elnyerése.

Ugyancsak az egyensúlyt támogatja a Covid időszakban kényszerűen felvállalt **home-office** rendszer pozitív elemeinek megtartása, a rugalmas munkaidő beosztás lehetősége.



A személyes célok támogatása mellett **kiemelt fontosságú számunkra az UBM közösségi élet**, a csapatélmények szervezett biztosítása. Júniusban a Club Tihanyban szervezett **Családi Nap** ad élményt több mint 300 dolgozónknak, családtagjaiknak, míg decemberben **Évzáró rendezvényen** köszönjük meg mindenki munkáját és biztosítunk szórakozási lehetőséget. Ez alkalommal szoktuk a jubiláló, 10-25 éve a cégben dolgozó kollégáink munkáját megköszönni és jutalmukat átadni.

A **közös élményt és kikapcsolódást segítik** az UBM egyes részlegeinek, termelési egységeiben dolgozóknak szervezett csapatépítő kirándulásai, amint a közös sítábor is.

„Hisszük, hogy egy vállalat nem csupán az üzleti világ és a piac szereplője, nem csupán üzleti célokat és stratégiát kell megfogalmaznia és megvalósítania, hanem egyben társadalmi szereplő is, amelynek pozitív szellemiséggel szerepet kell vállalnia a társadalmi egyenlőtlenségek enyhítésében és erőforrásaival, energiáival a környezetét, a környezetében élőket is szolgálnia kell”.

Közösségek, jó ügyek és alapítványok támogatása

Cégcsoportunk évek óta több olyan társadalmi szervezet, alapítvány mellé áll, amelyek elsőrendű feladatuknak tekintik a **beteg**, illetve **hátrányos helyzetű gyermekek** segítségét. Évről-évre adományokkal, pénzügyi támogatással segítjük a karitatív szervezetek munkáját. Az UBM Csoport növekedésével párhuzamosan mind a vezetőségben, mind a dolgozóinkban felmerült az igény, hogy az eddigieknél komolyabban, tervezetebben és mindenki számára kiszámítható módon folytassuk társadalmi felelősségvállalásunkat.

Legfontosabb társadalmi célunk, hogy segítsük megélni a gyermekek számára a boldog, de gyorsan múló gyermekkort, és lehetőségeinkhez képest mi is járuljunk hozzá ahhoz, hogy a beteg vagy hátrányos helyzetű gyerekek körülményei javulhassanak, nehézségeik enyhülhessenek. Családbarát és gyermekközpontú munkahely vagyunk és nem csupán címekben és plakátokon szeretnénk azok lenni, hanem valós tettekkel is.

Kiemelten támogatott alapítványunk, a **Mosoly Alapítvány** mellett több nonprofit szervezetet is segítünk rendszeresen. A Mosoly Alapítvánnyal már 2012 óta kapcsolatban vagyunk, támogatjuk őket és aktívan részt veszünk a közösen szervezett programokban, mint a minden évben megszervezett Ultrabalaton futóversenyen. Magas színvonalú szakmaiságuk és hiánypótló tevékenységük számunkra példamutató, ezért úgy döntöttünk, hogy 2020-tól az együttműködést még biztosabb alapokra helyezzük és **Kiemelt Támogatói** leszünk az Alapítványnak.

Támogatjuk a **Déméter Alapítványt**, ahol a csontvelő-átültetésen átesett gyerekek gyógyulási esélyeit azzal növelik, hogy a kicsik a gyógyulási folyamat ideje alatt a Szent László Kórház közelében, a Déméter Házban a szülőkkel lehessenek, hiszen családjuk jelenléte fontos lelki támaszt nyújt számukra.

Hozzájárulunk a **Csodalámpa Alapítvány** tevékenységéhez, amely éves szinten 260-280 életveszélyesen beteg gyerek kívánságát teljesíti.

Kapcsolatban vagyunk a **Teljes Élet Szociális Alapítvánnyal**, amely évente több, mint 100 mozgás- és halmozottan sérült gyermeknek és fiatalnak kínál nyári táborozási lehetőséget Söréden.

Ez évben 3 millió forintot adományoztunk két darab orvosi lézer és elektroterápiás eszköz beszerzésére, amelyeket egy Mykolaiuban és egy Odesszában működő gyermekkorház kapott meg. A magas színvonalú orvostechikai eszközök beszerzéséhez az Age of Hope Gyermekvédelmi Alapítvány kérte a segítségünket, amelynek örömmel tettünk eleget.



Pilisvörösvár város támogatása

Nagy hangsúlyt fektetünk a helyi szervezetek, segítségre szoruló magánszemélyek támogatására is. 2020-ban 1 millió Ft-tal támogattuk a **Pilisvörösvári Templom Téri Német Nemzetiségi Általános Iskola** vizesblokk felújítását. 2020. decemberében szintén 1 millió Ft-tal segítettünk egy bajba jutott pilisvörösvári család életén, akiknek otthona tűzvész következtében megsemmisült. 2021-ben 1 millió Ft-ot adományoztunk a **Pilisvörösvári Mentőállomásnak**.

A pilisvörösvári önkormányzattal közösen szervezve indítottuk el az **UBM Red Run futóversenyt**, amely 500-600 fős induló létszámmal idén már második alkalommal szerveztünk és támogattunk, munkatársaink aktív részvételével.

Társadalmi Felelősségvállalási Bizottság

Mindezen, ilyen irányú és szerteágazó tevékenységünk koordinálására Társadalmi Felelősségvállalási Bizottság is alakult az UBM dolgozóiból. A Bizottság tagjai negyedévente közösen döntenek az e célra elkülönített források felhasználásáról. A támogatottak között találunk olyan szervezeteket, akiket rendszeresen segítünk, de vannak olyanok is, akiket kollégák ajánlanak, vagy akik közvetlenül fordulnak hozzánk segítségért. Fontos megjegyezni, hogy a bizottságot különböző beosztású és szakterületű kollégák alkotják, tehát a támogatás elosztásának kérdéseiben nem a vezetőség hozza a döntéseket.

Az előző évek példáját és elért eredményeit követve a jövőben is szeretnénk folytatni jótékonyági tevékenységünket, hogy minél több rászoruló részesüljön segítségben.

A 2022-2023. üzleti évben szponzorációval, adományozással és TAO támogatással 44 millió forint értékben járultunk hozzá a társadalom számára hasznos célt szolgáló ügyek megvalósításához.



Pilisvörösvárért Emlékérem az UBM Csoportnak

Pilisvörösvár önkormányzatának képviselőtestülete az UBM Csoport részére a vállalat nemzetközileg is elismert szakmai eredményei, a várossal kialakított stratégiai partnersége, valamint a város kulturális és sportéletének támogatásában betöltött kiemelkedő szerepéért 2023-ban Pilisvörösvárért Emlékérmet adományozott a vállalatnak.





FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁSUNK LEGFŐBB JELLEMZŐI

Cégcsoportunk a több, mint 25 éves fennállása óta nagy utat járt be vállalatirányítási és szervezetfejlesztési szempontból: az induláskori, pusztán szójadara kereskedelemmel foglalkozó (UB Merchants Kft.) társaságból időközben egy nemzetközi, 6 országban (HU, SK, RO, SRB, AT, IT) jelen lévő, hazánkban és regionálisan is piacvezető, mind takarmány alapanyag nagykereskedelemmel (pl. gabona, fehérje), mind takarmánygyártással és kereskedelemmel foglalkozó vállalatcsoporttá alakultunk át.

2017. március 3. óta pedig a cégcsoport legfőbb holding társasága, és egyben anyavállalata az UBM Holding Nyrt. részvényei a Budapesti Értéktőzsdére kerültek bevezetésre.

Ezen felül legfrissebb fejleményként 2023. augusztusa óta kisebbségi tulajdonosként

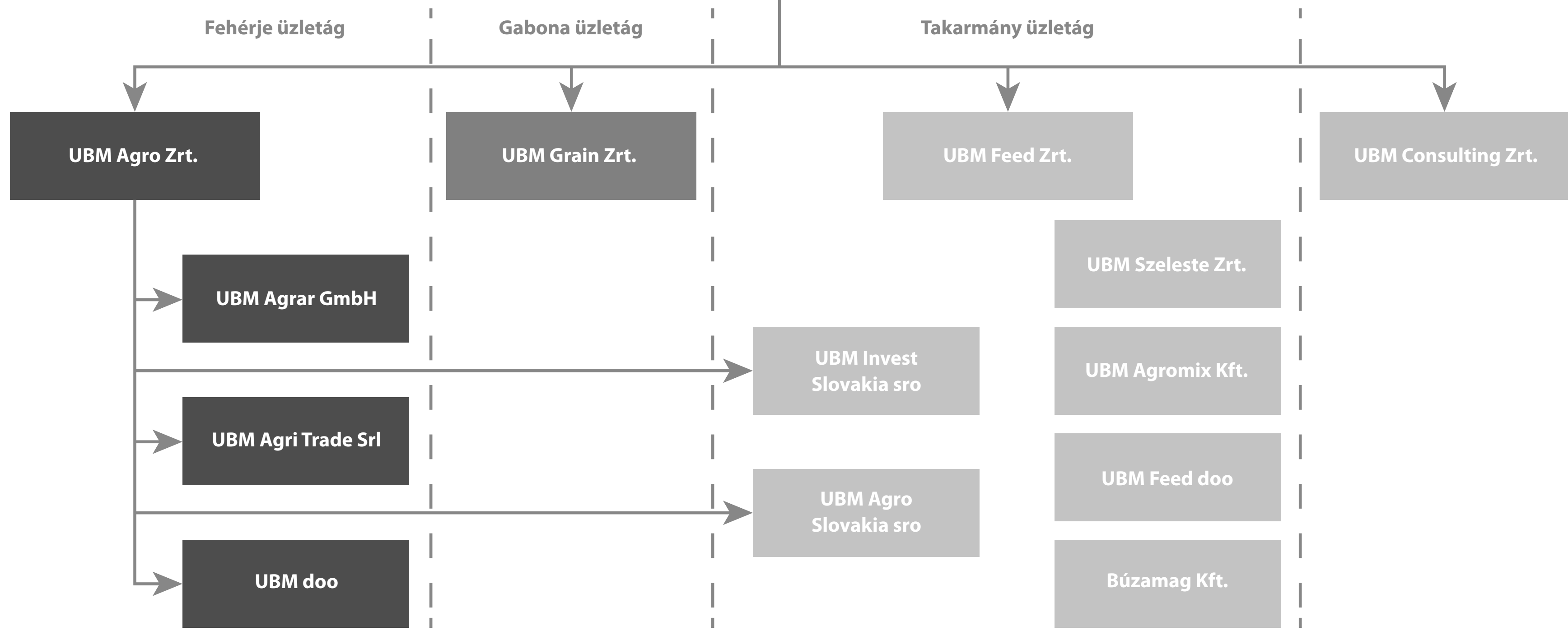
a Mangal Ilona Sertéshízlalda Kft.-ben. már az állattenyésztésben, ezen belül is a sertésenyésztésben, mint vertikális integrációs bővülési irányban is elindultunk.

Mindezek a változások folyamatos kihívások elé állítják a managementet és a szervezetet, azonban ezeket a feladatokat kivétel nélkül sikeresen megoldottuk. Organikus és dinamikus fejlődésünk kulcsa a szervezet rugalmas reagálása a változásokra, a gyors alkalmazkodóképesség mind szervezeti mind egyéni munkavállalói szinten is, ami a mai változó világban elengedhetetlen érték. Tulajdonosaink, akik részben a stratégiai vezetőségünket is adják, abban hisznek, hogy a hatékony működés akkor marad hosszú távon is fenntartható egy ekkora cégcsoportban, ha a szervezet megőrzi az átláthatóság és gyors döntéshozatali képesség kombinációját. Ezért törekszünk a min-

dennapi működtetésünk során is a lapos szervezeti felépítésre, ahol az üzletági fókusz mellett a kompetencia-alapú munkavállalóinkra építünk.

Az alábbiakban bemutatjuk cégcsoportunk vállalatirányítási szempontok szerinti működését, felépítését. Részletezzük felelős működési elveinket, illetve bemutatjuk azt a teljeskörű szabályzati rendszert, mellyel a mindennapokban biztosítjuk, hogy mind a tulajdonosi, mind a külső szabályozók és partnereink köre (Budapesti Értéktőzsde, finanszírozó partnerek, vevők-szállítók stb.) által elvárt prudens és etikus működésnek eleget tegyünk.

Az UBM cégcsoport irányítása





A vállalatcsoport élén a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett **UBM Holding Nyrt.** áll, aki kizárólag holding funkciókat lát el a cégcsoport életében. Tulajdonosai részben az alapító magánszemélyek és management tagok (64,93%), mellettük 2022 óta bekapcsolódott 15,62%-os részesedéssel a Hiventures Magántőkealap (MFB Vállalati Beruházási és Tranzakciós Magántőkealap), valamint 13,38% a közkézhányad. Minimális mértékben (6,07%) pedig saját részvényeket tulajdonol a társaság.¹⁷

Az UBM Holding Nyrt., mint tőzsdén jegyzett társaság, a vonatkozó jogszabályoknak (A tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvényben és a nyilvánosan forgalomba hozott értékpapírokkal kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség részletes szabályairól szóló 24/2008. (VIII.15.) PM rendeletben, valamint a Budapesti Értéktőzsde Zrt. Általános Üzletszabályzatában foglaltak) folyamatosan megfelel.

Közzétételi politika



- **Üzleti év alakulás**
Stratégia
Pénzügyi Jelentések
ESG Ütemterv
- **Szavazati jogok, Alaptőke**
Bennfentes személyek kereskedése
Tőkeváltozások
Közgyűlés, osztalékfizetés
- **Leányvállalatok**
Beruházások
M&A
Cégalapítások
- **Egyéb**
Befektetési megállapodások

Transzparensten közzéteszük a BÉT honlapján is a publikálandó jelentéstételi kötelezettségeket, így többek között évente a **Felelős Társaságirányítási Jelentést**, mely a mindenkor hatályos **Alapszabállyal** együtt szabályozza a társaság irányítási elveit.¹⁸

¹⁷ Utolsó frissítés dátuma BÉT állapot szerint 2023.08.31

¹⁸ https://bet.hu/site/newkib/hu/2023.04./Az_UBM_Holding_Nyrt._alapszabalyanak_modositasa-rol_szolo_tajekoztatasi_128875927





Igazgatóság

Az UBM Holding Nyrt. irányítását a 11 tagú Igazgatóság végzi, akik a társaságot harmadik felekkel folytatott ügyletekben képviselik. Élükön az igazgatóság elnöke áll. Az Igazgatóság évente legalább 4 rendes ülést tart. Az Igazgatóság feladatainak ellátása során szükség esetén külső szakértőket vonhat be, illetve meghatározott feladatok elvégzésére bizottságot, munkacsoportot hozhat létre.

Felügyelőbizottság

Az UBM Holding Nyrt.-nél 3 fős Felügyelőbizottság is működik, melynek feladata a társaság hatékony tulajdonosi ellenőrzésének biztosítása. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) 3:287. § alapján a felügyelőbizottság minhárom tagja függetlennek minősül.

Ha a felügyelőbizottsági tag feladatai ellátása során azt észleli, hogy az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy az alapszabályba ütközik, ellentétes a közgyűlés határozataival vagy egyébként sérti a Társaság érdekeit, késedelem nélkül köteles összehívni a közgyűlést az adott kérdések megtárgyalása és a szükséges határozatok meghozatala érdekében.

Auditbizottság

A társaságnál működő auditbizottság 3 tagból áll. Az ő feladata is egy kontroll és támogató funkció, ami a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésére (pl. könyvvizsgáló kiválasztás és vele való együttműködés), valamint a társaság belső ellenőrzési, kockázatkezelési rendszerei hatékonyságának, a pénzügyi beszámolás folyamatának figyelemmel kísérésére, valamint szükség esetén ajánlások megfogalmazására terjed ki.

Közgyűlés

A részvényesi jogok gyakorlására a Közgyűlés szolgál. Ennek működtetését is részletesen szabályozza az Alapszabály.

Belső kontrollok rendszere

A **belső ellenőrzési funkcióval** kapcsolatos feladatokat az UBM Holding Nyrt. megbízásából működő, 3 főből álló belső ellenőrzési csoport látja el, a csoport tagjai által irányított osztályok közreműködésével. A belső ellenőrzési csoport tagjai: az UBM Trade Zrt. gazdasági vezetője (mint a belső ellenőrzési funkció felelős vezetője), számviteli vezetője és controlling vezetője. A belső ellenőrzési csoport tagjai az UBM Holding Nyrt., valamint az UBM Trade Zrt. valamennyi igazgatósági ülésén jogosultak részt venni, és folyamatos tájékoztatást kapnak a működését, illetve tevékenységét érintő jelentős eseményekről.

A **megfelelőség-biztosítási (compliance) funkcióval** kapcsolatos feladatokat részben a fentiek szerinti belső ellenőrzési csoport, részben az UBM Trade Zrt. szervezeti egységeként működő jogi osztály, részben külső megbízottak látták el.

Stratégiai döntéshozatal

Az UBM Holding Nyrt. 100%-os leányvállalata, az UBM Trade Zrt. szintjén zajlanak a cégcsoport stratégiai és operatív döntései.

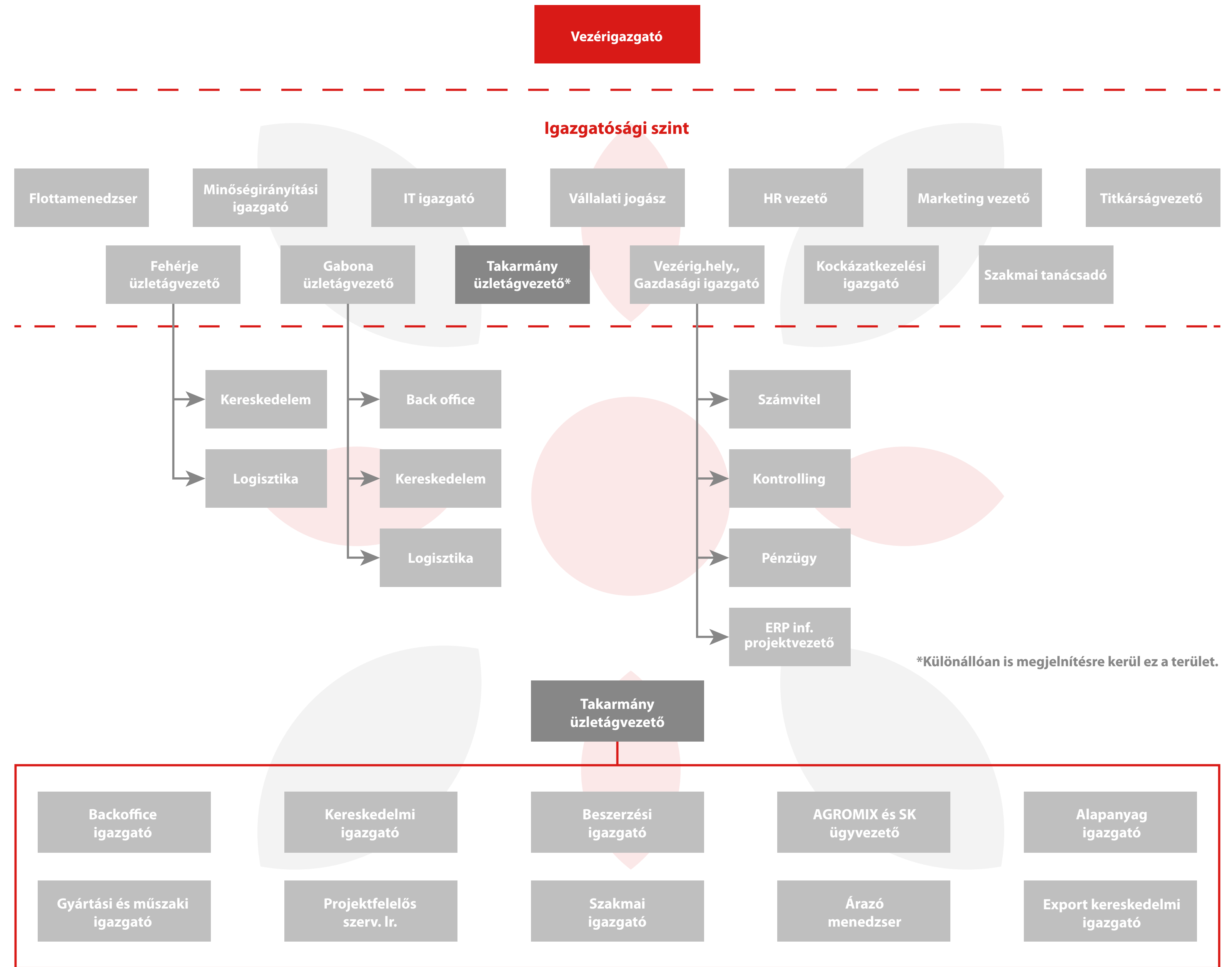
A **stratégiai igazgatóság** 7 főből áll, akik részben magánszemély tulajdonosok is. Havonta egyszer üléseznek előre meghirdetett stratégiai témák kapcsán, mint pl. havi zárás, akvizíciós stratégia, beruházási döntések, kereskedelmi stratégia.

Operatív kérdésekben pedig az **operatív igazgatóság** dönt. Ezen a fórumon heti rendszerességgel egy szűkebb kör, az adott üzletági kört érintő vezetők és felelősök vesznek részt és vitatják meg az aktuális kérdéseket.

Az UBM Trade Zrt. alatt helyezkednek el a leányvállalatok. Jelen ESG jelentésünkbe azokat a hazai és külföldi leányvállalatokat vontuk be, amelyekben többségi tulajdon van. Mindegyik cég működését, döntéshozatali, irányítási és tulajdonosi jogköreit szabályozza az adott cég aktuális Alapszabálya. Egyik operatív tevékenységet ellátó társaságban sem működik külön felügyelőbizottság, sem auditbizottság.

Operatív döntéshozatal

A bemutatott üzletági szemlélet határozza meg cégcsoportunk operatív szervezeti felépítését is, hiszen bár jogi entitások szintjén egy-egy üzletághoz tartozóan több hazai vállalat is működik, ugyanakkor bizonyos funkciókat centralizáltan kezelünk a szervezetben. Ez alól a külföldi egységek kivételt képeznek, ugyanis ők önállóan működnek saját ügyvezetéssel, kereskedelemmel, adminisztratív napi feladatokat ellátó szervezeti egységgel (pénzügy, HR), ugyanakkor vállalatirányítási rendszer szempontjából ők is beintegrálva működnek, és a csoport által használt IFS vállalatirányítási rendszert használják.



Bizottságaink

Célcsoportunk bizonyos kiemelt témák kezelésére speciális bizottságokat tart fent, melyben az adott témát felölölő felelős személyek, területi vezetők vesznek részt. Ezekről az alábbiakban adunk tájékoztatást:

| Bizottság elnevezése | Célja | Tagjai | Egyéb |
|--|---|--|---|
| Bennfentes információs bizottság | Informális tanácsadói testület segíti az igazgatóság tőzsdei működésének a támogatását. | 4 fő: vezérigazgató, két igazgatósági tag, vállalati jogász | Kéthetente ülésezik, vagy eseti alapon. |
| Társadalmi felelősségvállalás bizottság | A CSR típusú támogatásokról, kezdeményezésekről, projektekről döntenek. | 6 fő: vezérigazgató, HR-vezető, adózási vezető, árazó menedzser, titkárságvezető, marketing asszisztens, kereskedelmi ügyintéző | Negyedévente ülésezik. |

Jelenleg két kiemelt téma kapcsán működnek dedikált bizottságok szervezetünkben: egyrészt a nagyon szigorú tőzsdei megfeleléségi követelményeket és az azokkal kapcsolatos feladatokat felügyelő bizottság, másrészt a társadalmi felelősségvállalással foglalkozó különálló bizottság.

Bizottságaink az adott témának megfelelő felelősökből állnak, és év közben a megadott minimum alkalommal ülnek össze. Rendkívüli esemény bekövetkeztékor természetesen azonnal reagálnak és megteszik a szükséges intézkedéseket.

Célkitűzésünk 2024-ig:

- **ESG Bizottság felállítása:** Célja lesz a stratégiai döntésekbe tudatosan és strukturáltan behozni az ESG szemléletet. Ennek egyik kulcs tagja lesz a dedikált ESG felelősünk, aki már ebben az üzleti évben is aktívan koordinálta a teljes ESG jelentéstételi folyamatot.
- **Etikai Bizottság felállítása:** Célja az etikai kérdések, az esetleges visszaélések, illetve az ehhez kapcsolódó ügyek vizsgálata. Tervezetten minimum 3 főből áll (egy igazgatósági tag, HR vezető és jogi terület).



ESG szemlélet beépülése a mindennapokba

Minőségirányítás – Tanúsítványaink

Mind vállalkozásként, mind pedig magánszemélyként napi szinten tapasztaljuk a klímaváltozás okozta negatív következményeket. Ezekkel szemben az Európai Unió egyre szigorodó szabályozási környezettel kíván fellépni az Európai zöld megállapodás („European Green Deal”) klímasemlegesség irányába tett lépései, előírásai és ezzel összefüggésben megfogalmazott elvárásai által. Csak példaképpen említve néhány témát: CO₂ kibocsátást csökkenteni szándékozó „Kibocsátás kereskedelmi rendszer” (ETS), erdőirtásmentes termékek köre és szabályozása (pl. szója) (=Deforestation Free Products), szigorodó hulladékgazdálkodási elvárások, tőzsdei cégek számára kötelezővé tett ESG jelentéstételi kötelezettség, vállalatirányítási transzparencia, emberi jogok védelme stb.

Saját működésünkben mi is nagyon sok területen szerteágazó módon alkalmazzuk a mindennapokban a fenntarthatóságot és a környezettudatosságot előtérbe helyező gondolkodást. Ez megnyilvánul a tudományos alapokon nyugvó, sokévtizedes szakmai múltunkban, amit a piac, a partnereink, a külső szabályozók, hatóságok és egyéb érintett feleink tőlünk folyamatosan megkövetelnek.

Így büszkén jelenthetjük ki, hogy minőségirányítási rendszereink megfelelnek mind a hazai, mind a nemzetközi előírásoknak, hiszen rendelkezünk a piacon elvárt alábbi tanúsításokkal:

Független tanúsító által auditált irányítási rendszereinket folyamatosan fejlesztjük, fenntartásával biztosítjuk partnereink számára a biztonságos, az emberi és állati egészségre ártalmatlan termékeket.

A takarmánykereskedelemre vonatkozó GMP+FSA szabvány szerinti tanúsításaink:

- **GMP+ B3** és fenntartható terménykereskedelem szerinti **ISCC tanúsítás**¹⁹

Takarmány gyártó üzeink tanúsítványai:

- **GMP+B2, QS, FAMI-QS** rendszertanúsítások



¹⁹ International Sustainability Carbon Certification / Nemzetközi Fenntarthatósági és Szén-dioxid-kibocsátási Tanúsítvány

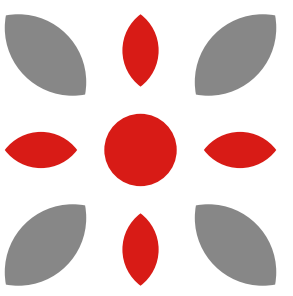
Pálmaolaj mentességet igazoló tanúsítvány

- Az UBM Feed Zrt.-nek van a világon az 1. pálmaolaj-mentes minősítésű állati takarmányterméke.
- Az UBM Feed Zrt. az első olyan magyar vállalat, amely pálmaolajmentes tanúsítvánnyal rendelkezik.

Büszkék vagyunk arra, hogy 2023. májusában a POFCAP (=Palm Oil Free Certification Accreditation Programme) keretében az UBM Feed Zrt. környei üzemében előállított egyik termékkörünkre (nagytejű marha koncentrátum) megszereztük a **Palm Oil Free Certificate** licencet 3 évre. Ezáltal cégünk egyedülállóan lett beminősítve ebben a kategóriában.

Hosszú távú célunk, hogy a jövőben a maradék termékkörünkre is kiterjesszük a beminősítést.





Erdőirtás tilalma (=Deforestation):

2023. június 29-én hatályba lépett az erdőirtáshoz és az erdőpusztuláshoz kapcsolódó egyes áruk és termékek (szarvasmarha, kakaó, kávé, **olajpálma**, gumi, **szója** és fa), és ezen árukat tartalmazó, ezekkel etetett vagy ezek felhasználásával készült termékek (ún. „releváns termékek”) kapcsán az uniós piacon történő forgalmazásáról és Unióból történő kiviteléről szóló 2023/1115/EU rendelet, amely 2024. december 30.-tól a vállalatok jelentős részére, így ránk is fontos átvilágítási, due diligence kötelezettségeket ró.

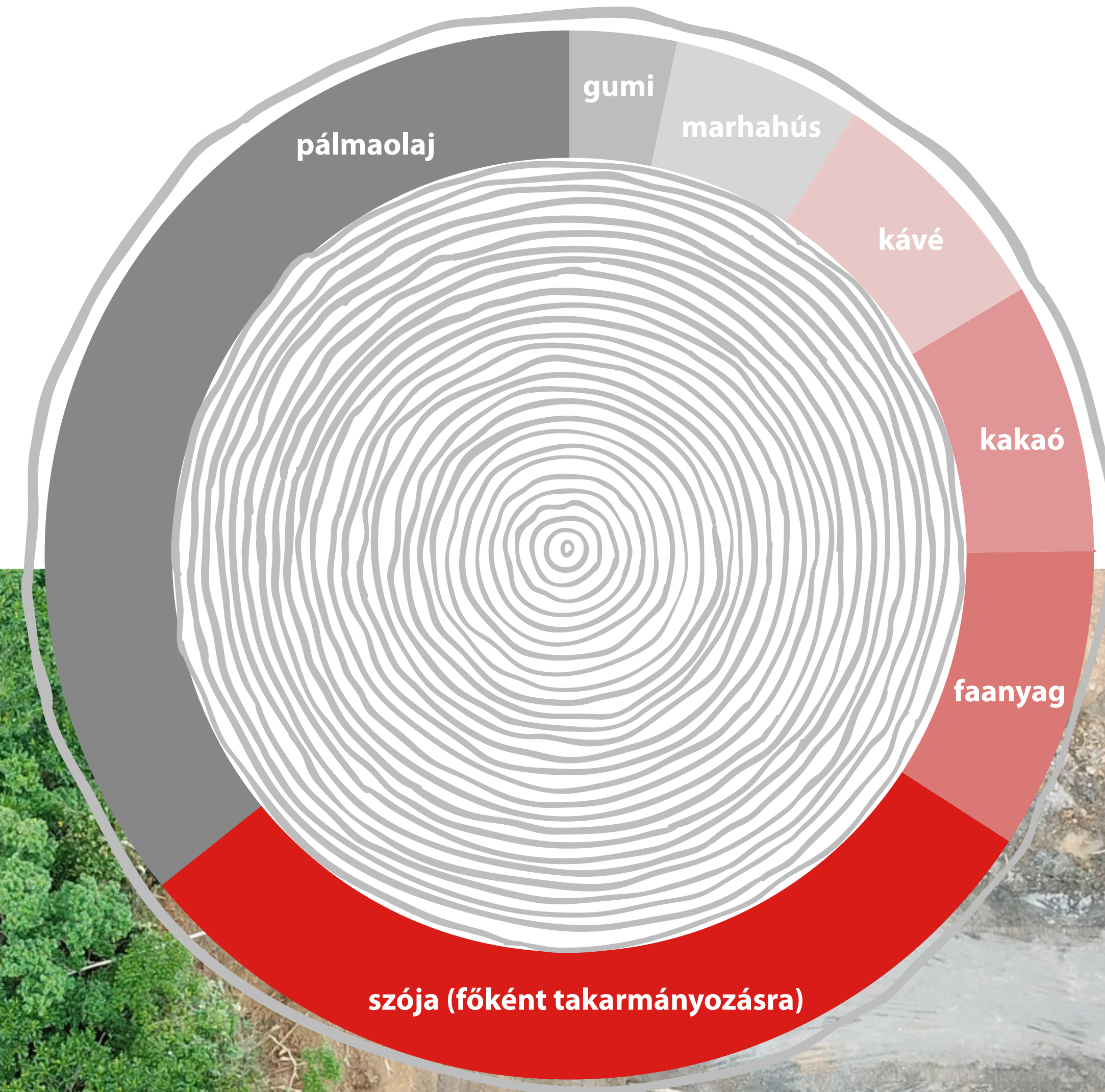
Szója beszerzéseink 58%-a származik Braziliából, 41%-a Ukrajnából, és a maradék 1%-a az Európai Unióból. Jelenlegi érintett beszerzéseink egy része már most is rendelkezik származási bizonyítvánnyal (pl. ISCC tanúsítvány).

Fokozatosan felkészülünk a tevékenységünket érintő új jogszabályi előírásokra, és a törvény hatályba lépése előtt biztosítani fogjuk a szükséges folyamatok kiépítését, hogy beszerzéseinknél a jogszabály által előírtaknak maradéktalanul eleget tegyünk.

Célkitűzéseink 2024-ig:

- *ISO 14001 KIR bevezetése Szelestén.*
- *ESG metrika beépítése a beruházási modellbe.*

Mely áruk előállítása okozza a legtöbb erdőirtást?



ESG ütemterv

2022-2023

- Önálló, nem szabványosított éves ESG jelentés
- Alapállapot meghatározása, adatgyűjtési módszertan kidolgozása
- Célkitűzések, KPI-ok, vállalások definiálása

2023-2024

- Önálló, szabvány szerinti (GRI) éves ESG jelentés (nem auditált)
- Adatgyűjtési módszertan fejlesztése, adatgyűjtési kör bővítése
- Célkitűzések, KPI-ok, vállalások finomhangolása, és nyomon követése

2024-2025

- Önálló, szabvány szerinti (GRI) éves ESG jelentés (nem auditált)
- Számviteli és Vállalatirányításrendszer alkalmassá tételre integrált jelentésre
- Célkitűzések, KPI-ok, vállalások felülvizsgálata, és nyomon követése, visszacsatolás és monitoring

ESG ütemtervünk megvalósítása

A 2022.07.01.-2023.06.30.-as üzleti évünkben menedzsment irányból jövő kezdeményezés alapján, ugyanakkor az egész szervezet által megtámogatva elkezdtünk aktívan foglalkozni a fenntarthatósággal, mint kiemelt témakörrel. Meghatároztuk ESG ütemtervünket, melyet mind a BÉT honlapján, mind pedig egyéb kiemelt fórumokon publikáltunk.

Ennek végrehajtásához jelen üzleti évünkben dedikáltan felállítottunk egy ESG csapatot, akik az egyes üzletági felelősökből álltak, és rálátásuk van cégcsoportunkat érintő környezeti, társadalmi és vállalatirányítási kérdésekre.

A cél az volt, hogy megteremtjük a feltételét a hosszú távú ESG tudatosságunknak. Ennek a folyamatnak a keretében ESG képzésben résztettük a menedzsmentet.

Első körben definiáltuk érdekelt feleinket, utána meghatároztuk lényeges témáinkat. Ezeket a belső és a külső stakeholdereink megkérdezésének eredményéből, valamint az ágazati trendek ötvözéséből alakítottuk ki.

Miután meghatároztuk ESG stratégiánkat, vállalásokat tettünk a 2050-es karbonsemlegességünk irányába. Ezeket tartalmazza jelen ESG jelentésünk. Emellett működésünket úgy alakítjuk át, hogy mostantól a mért adatokat rendszeres időközönként gyűjteni és elemezni tudjuk, és a kapott eredmények mentén évről évre egyre pontosabb ütemtervet alakíthassunk majd ki a net zero CO₂ irányába.

ESG szervezeti felelős

2023. szeptemberétől dedikált **ESG szervezeti felelőst** neveztünk ki, akinek többek között az alábbi operatív feladatai lesznek a teljes cégcsoport kapcsán:

- A környezeti-társadalmi és vállalatirányítási témákhoz kapcsolódóan definiált adatok gyűjtése. Folyamatában az adatmennyiség fokozatos kibővítése a cél mind a cégcsoport összes kapcsolt vállalkozására, mind pedig az adatok mélysége szempontjából felkészülve a szabványosított (GRI) jelentéstétel adatigényeire. Scope 1-2 és később Scope 3-as szintű mérés, számítás.

- A kapott adatok validálása, feldolgozása, és az érintett társosztályokkal, szakmai felelősökkel közösen azok kiértékelése.
- Management felé való rendszeres riportálás és a társosztályokkal (pl. HR, energetikus, gyártási vezetők, jog, CSR, pénzügy, K+F, beszerzés, sales, minőségbiztosítás, etc) való együttműködés mindhárom pillér mentén rendszeres időközönként, illetve speciális esetekben pl. stratégiai döntések (CAPEX tervezés, M&A célok, K+F irány)
- Banki ESG kérdőívek központi gyűjtése, kezelése, egységes kommunikálás
- A döntéshozatal során az ESG szempontok hangsúlyos képviselője
- A meghatározott ESG stratégia és vállalások folyamatos monitoringolása, visszacsatolás az érintettek felé, esetleges beavatkozási igények jelzése a menedzsment felé.

Célunk, hogy folyamatosan és egyre mélyebben épüljön be mindannyiunk (vezetőség és munkavállalók) tudatába a fenntarthatóság, mint működési és gondolkodási irány. Ennek egyik mérföldköve lesz, hogy rövidtávon a beruházási döntéseink (CAPEX terv) meghozatala során a korábbi üzleti, pénzügyi, stratégiai szempontrendszer mellé behozzuk a fenntarthatósági, környezettudatossági nézőpontot is.



Vállalatirányítási rendszerünk fejlesztése

Cégcsoportunknál hosszú évek óta integrált vállalatirányítási rendszer (IFS) működik, melyet az új akvizíciók vagy cégalapítások során természetesen bevezetünk leányvállalatainknál (belföldi és külföldi) is. Ez a rendszer komplex megoldást nyújt folyamataink menedzselésére és a döntéshozáshoz szükséges üzleti információk strukturált lekérdezésére. Emellett saját informatikus szakértő csapatunk további folyamatoptimalizáló és a mindennapi működésünket támogató fejlesztésekkel bővíti a rendszert (pl. tőzsdei pozíciók nyomon követése, és üzletkötések menedzselése).

Célkitűzésünk 2025-ig:

- Tervezzük IFS rendszerünk újabb upgrade-jét, melynek már szerves részét fogja képezni az „ESG & Sustainability” modul is.

Ennek segítségével majd standardizálni tudjuk adatgyűjtésünket a mindenkor szabvány szerinti pl. GRI elvárásoknak megfelelően, biztosítva ezáltal a folyamatos adatelérhetőséget és adatminőséget, melyek megalapozzák az átgondolt döntéshozatalt. Lehetőség nyílik az E-S-G pillérek mentén konkrét mérhető, számszerűsíthető KPI-ok meghatározására (pl. CO₂ kibocsátás csökkentési vállalás; Scope 1-2-3 szintű adatok; vízfelhasználás; hulladékgazdálkodás; termékszintű karbonlábnyom; munkavédelem, egészség- és biztonságvédelem; adomány, CSR; képzések; beszállító értékelés; kockázatkezelés; anti-korrupció stb.) és azok folyamatos monitoringolására, elemzésére. Ezek alapján nagyon hatékonyan és standardizált módon leszünk képesek gyorsan és megbízhatóan eleget tenni az ESRS / CSRD által elvárt jelentéstételi kötelezettségünknek is.

Etikus működés és jogszabályoknak való megfelelés

Működésünk során szerteágazó szabályzatok és utasítások adják a keretet és útbaigazítást kollégáink számára. Ezeket egyrészt a jogi terület (pl. tőzsdei szabályzatok), másrészt az adott szervezeti egység állítja össze.

Szabályzataink köre a teljesség igénye nélkül kiter többek között az alábbi fontos témákra:

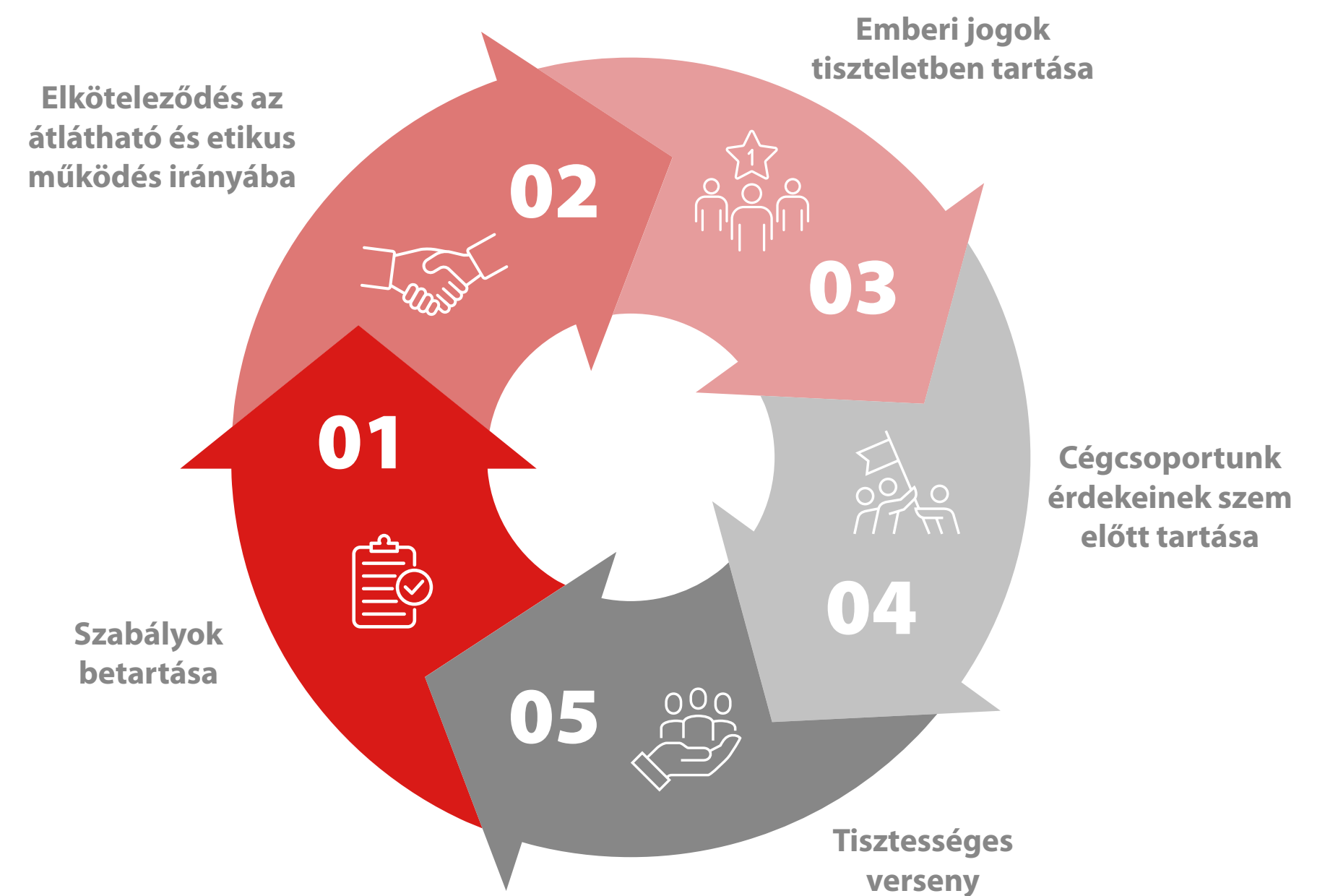
- Adatkezelés, GDPR
- Információbiztonság
- Kockázatkezelési / kockázatértékelési pl. veszélyes anyagok
- Beszerzés
- Minőségbiztosítás
- HR tematikájú szabályzatok: pl. Cafeteria, gépkocsihasználat, munkaköri alkalmasság, Home office stb.
- Munkavédelem, egészség- és biztonságvédelem: pl. Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása; Tűzvédelem
- Etika Kódex, Visszaélés bejelentés

Etikai Kódex és visszaélés bejelentés

Mindennapi működésünk és üzleti kapcsolataink során törekszünk arra, hogy magas etikai normák szerint, a törvények maximális tiszteletben tartásával végezzük tevékenységünket. Mindent megteszünk annak érdekében, hogy vállalatcsoportunk alapvető etikai normái a napi munkába, a munkatársak egymás közötti érintkezésébe, illetve az ügyfelekkel, tulajdonosokkal, befektetőkkel, a beszállítókkal és valamennyi érintettel kialakított kapcsolatunkba szervesen beépüljön.

2023. második félévében fontos mérföldkőként elkészítettük etikus működésünket és értékrendünket szabályozó elveinket, melyeket **Etikai Kódexünk** tartalmazza. Ez internetes weblapunkon megtalálható, így, minden érintett felünk számára elérhető. Fontosnak tartjuk, hogy dolgozóink is megismerjék tartalmát, így minden munkavállalónk nyilatkozik is arról, hogy elolvasta és tartalmát elfogadja.

Kiemelt figyelmet fordítunk majd arra, hogy a munkatársainkat minden évben tájékoztassuk és/vagy oktassuk (pl. workshop, online képzés) az Etikai Kódexben foglaltakról, továbbá adjunk számukra lehetőséget arra, hogy felmerülő kérdéseiket feltegyék, és tisztázni tudják a helyes, etikus magatartásra vonatkozó felvetéseiket.



Mind belső, mind külső partnereinkkel, érdekelt feleinkkel szemben elvárjuk az etikus működést.

A jogszabályi előírásoknak megfelelően 2023. év végéig biztosítjuk a visszaélés bejelentés **anonim formáját**, mellyel meglévő és/vagy volt munkavállalóinknak, üzleti partnereinknek, és további érintettjeinknek lehetőséget nyújtunk online módon, írott formában jelezni a működésünkkel kapcsolatos etikai vétségeket, visszaéléseket. A bejelentések kezelését külső, független felelős fogja kivizsgálni.

Panaszok és bírságok

A vizsgált üzleti évben nem érkezett visszaéléssel kapcsolatos panasz, melyet ki kellett volna vizsgálni.

Szakmai tevékenységünket illető jelentős bírság nem volt.

Az ügyfelek adatvédelmi jogainak megsértésével kapcsolatban beérkezett alátámasztott panaszok száma nulla volt a vizsgált időszakra. Továbbá nem volt azonosított kiszivárgás, lopás vagy ügyféladatvesztés sem.

Beszállítói és vevői kapcsolatok

Beszerezési folyamat

Az UBM csoport több, mint 25 éves sikeres működésének egyik alappillére, hogy a velünk kapcsolatban lévő, nagy számú beszállítói körrel az együttműködés gördülékeny, megbízható és minden élethelyzetben problémamentes legyen. Saját teljesítményünket nagyban befolyásolja, hogy partnereinkkel az együttműködés milyen minőségű, ezért munkánk során mindig teljes értékláncban gondolkodunk, és annak optimalizálására törekszünk.

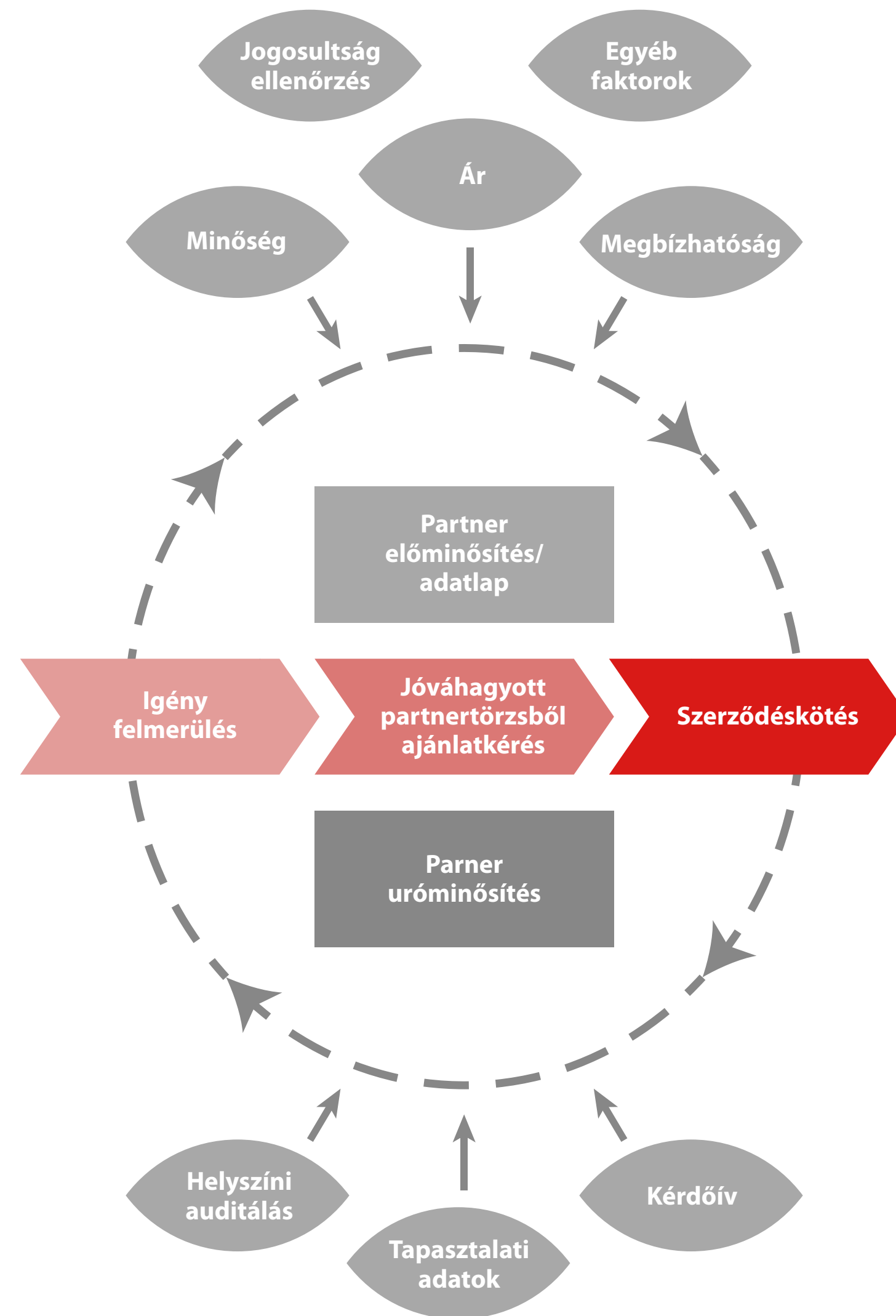
Felelősek vagyunk ügyfeleink, megbízóink felé a magas minőségű, ugyanakkor fenntarthatósági szempontoknak is egyre inkább eleget tevő szolgáltatásnyújtásért. Emellett ugyanakkor beszállítóinktól is elvárjuk a hasonlóan átgondolt működést.

A beszerzés, mint az egyik kulcsfontosságú szervezeti és üzleti funkció cégcsoportunknál mátrix-szerűen működik.

Beszerzésünk napi működtetését **Beszerezési szabályzatunk** foglalja össze, melyet a minőségirányítási vezető és az illetékes társosztályok dolgoztak ki (pl. üzletágvezetők, K+F), és melynek célja keretbe foglalni és összefoglalni a cégcsoport által vásárolt anyagok/szolgáltatások beszerzési eljárását, követelményrendszerét.

A szabályzat előírja, hogy a beszállítói szerződésekben rögzítésre kerüljenek a minőségi paraméterek, kereskedelmi szempontok. Ezen kívül pontos utasítást ad a kiválasztás / értékelés /visszacsatolás menetére.

Beszerezési folyamat az UBM-nél





Az anyagbeszerzés kizárólag engedélyezett beszállítótól, alvállalkozótól történhet. Ehhez egyrészt a szerződéskötés előtt beszállítói adatlapot kell kitölteni, másrészt a beszállító jogosultság ellenőrzése is elengedhetetlen. (pl. NÉBIH honlap alapján). Beszállítói kiválasztás és értékelés alapja, hogy mennyire képes a törvényi és szerződéses elvárásoknak eleget tenni a partner. Ezt akár egyéb igazoló dokumentumokkal (pl. GMO nyilatkozat, tanúsítványok, eljárások stb.) kell a beszállítónak alátámasztani.

Beszállítói ellenőrzések, auditok minimum 6 havonta, vagy évente fordulnak elő, és vagy személyes (pl. termelőknél ISCC audittal egybekötött) vagy elektronikus kérdőíves formában valósulnak meg. Amennyiben az audit során meg nem felelőség tapasztalható, úgy az adott beszállító inaktíválásra kerül.

Beszerezésünk még holisztikusabb szemléletű értelmezése és gondolkodásunkban a fenntarthatóság, mint plusz szempontrendszer megjelenése is arra ösztönöz bennünket, hogy átgondoljuk jelenlegi beszerzési elveinket, és kidolgozzuk átfogó beszerzési politikánkat, mely a fent bemutatott nagyon szigorú, és a minőségi elvárásoknak maximálisan eleget tevő működés mellé még beemel egyéb fenntarthatóság specifikus faktorokat is.

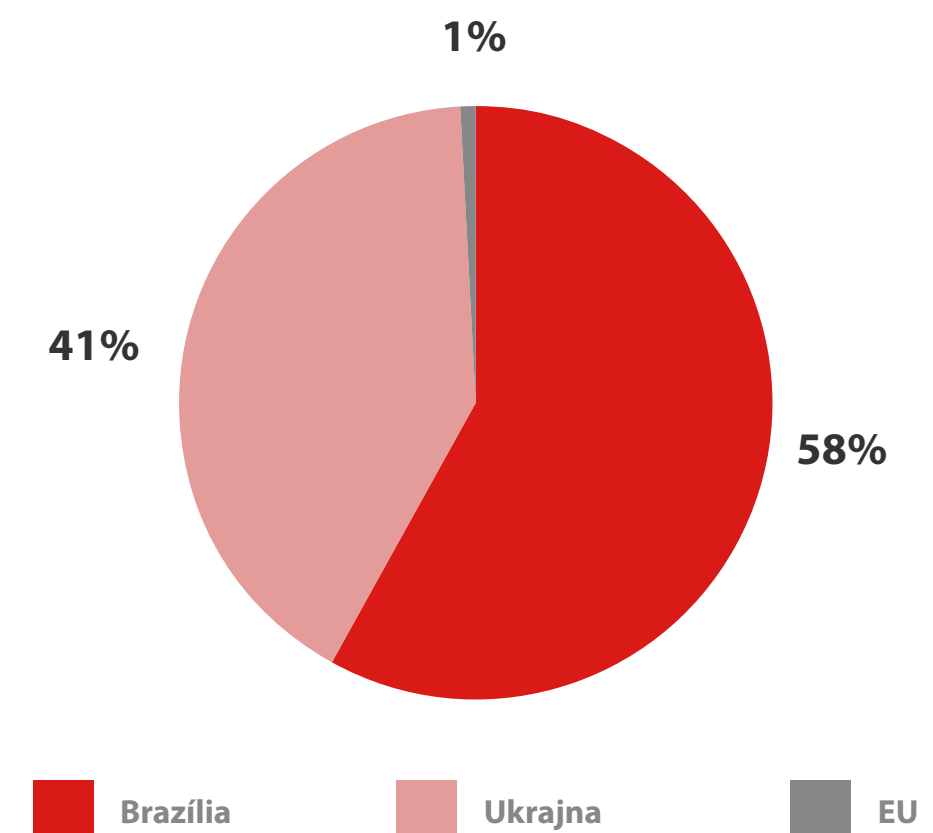
Célkitűzésünk 2024-ig:

- **Beszerezési politika kibővítése (fenntarthatósági fókusz, emberi jogok tiszteletben tartása, anti-korrupciós elvárás).**
- **Azonos feltételek esetén ESG kompatibilis beszállító választása.**

Beszállítóink

A Fehérje üzletágban viszonylag korlátozott számú beszállítóval dolgozunk, mivel maga a termék (szója) származási területe a világban korlátozott (mi Brazíliából, az Európai Unióból és Ukrajnából vásároljuk) és ez behatárolja az elérhető partneri kört is.

Szója origin ország
(2022-2023-as üzleti évben)



A Gabona üzletágban a beszállítói kör számosságát tekintve jóval szélesebb, megközelelti a 400 partnert. Ezek közül nagyságrendileg 10% külföldi (csak kereskedők), és 90% hazai partner található (2/3 termelők és 1/3 kereskedők). Ezzel az aránnyal is igyekszünk megteremteni a lokális piacokról való beszerzést.

A takarmány üzletágunkban a tevékenység komplexitása miatt (pl. gyártás) önálló beszerzési igazgatóság működik szerteágazó beszállítói körrel.

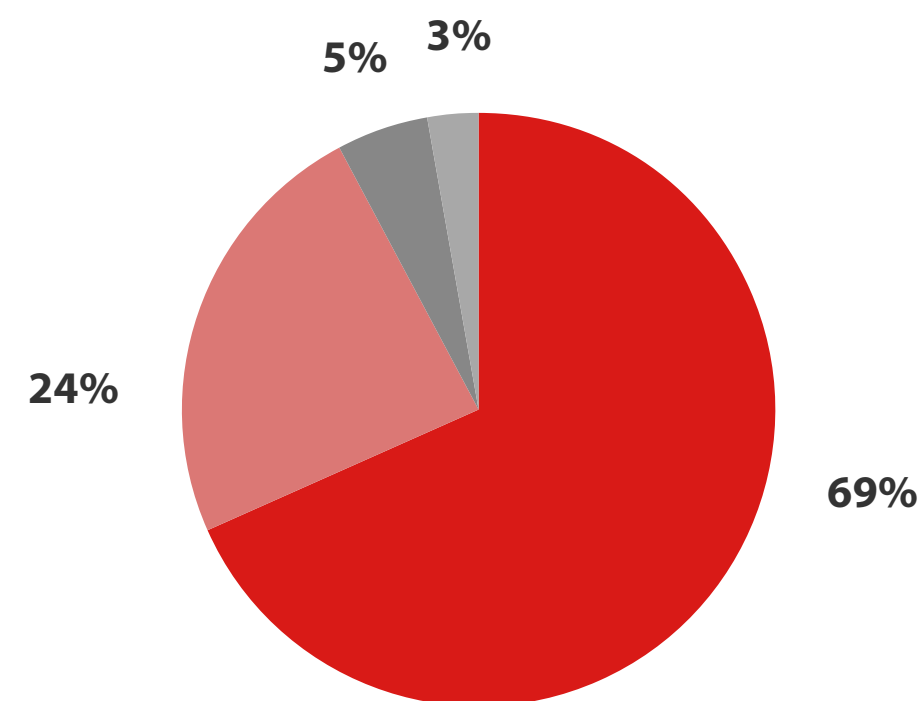
Vevői partnerkapcsolatok

A Fehérje üzletágunk vevőköré számosságát tekintve ca. 130-140 partnert foglal magába, melyek közül az aktív partnerek száma lényegesen kisebb. Vevőink 90% -ban belföldiek, míg a maradék a környező országokból tevődik ki.

A Gabona üzletágban a vevőkör kb. 80-90 partnerből áll, melynek fele hazai és fele külföldi cég. Vevőink közül néhányan (olasz, holland, román, belga relációk) már kiemelten kérik a GMP+ jelöléssel ellátott tanúsítványt, de ez a volumen a teljes értékesítésen belül még alacsony arányt képvisel.

Gabonaüzletágunkban az értékesítéseink közül az ISCC EU tanúsítással ellátott volumenek arány a vizsgált időszakban 14% körül mozgott, mely 2/3-arányban búza, közel 1/4 arányban kukorica, és a maradék mennyiség vonatkozásában pedig árpára és repcemagra vonatkozott.

ISCC értékesítések
(2022-2023-as üzleti évben)



■ Búza ■ Kukorica ■ Árpa ■ Repcemag

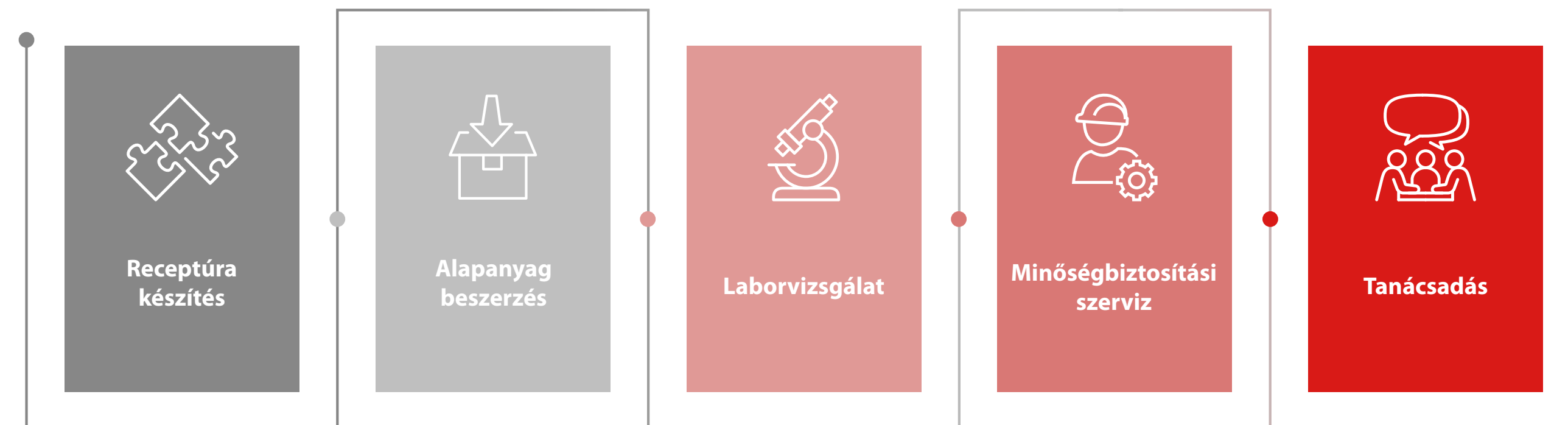
Ezek a vevőink osztrák, svájci, román partnerek, néhányan pedig multinacionális nagyvállalatok magyar leányvállalatai.

Takarmányüzletágunk vevőit **szakmai tanácsadó csapat** szolgálja ki, szakosodva az egyes állatfajokra. Így a **baromfi, sertés és szarvasmarha ágazati** partnereinket ők támogatják napi szinten a megfelelő termékválasztásban. Mivel az állattenyésztésben, takarmányiparban tapasztalható gyorsuló technológiai, technikai változások szükségessé teszik, sőt kényszerítik az új, innovatív ismeretek elsajátítását, így még inkább felértékelődik az információk „beszerzése”, a fejlődés irányainak ismerete. Ebben segítenek szaktanácsadóink, hogy vevőink a legjobb tenyésztési és kihozatali eredményeket érhessék el fenntartható, és a szigorodó uniós előírásoknak is eleget tevő módon. Segítik ügyfeleinket az adott állatfajta életkori igényeinek megfelelő takarmánysorok kiválasztásában, melyek egyrészt magas táplálóanyag tartalommal bírnak, ugyanakkor kiemelkedően jó emészthetőséget nyújtanak és ezáltal serkentik az intenzív növekedést, és hozzájárulnak az alacsonyabb környezetterheléshez. Szakmai tanácsadó csapatunk támogatást nyújt a telepi takarmányozási, szaporodásbiológiai programokhoz és menedzsmenthez.

Kollégáinkat szakmailag rendszeresen tovább képezzük mind hazai, mind nemzetközi stratégiai partnerségeink segítségével, hogy a piaci trendeket lekövetve támogathassák ügyfeleinket.

Emellett rendszeresen szervezünk nemzetközi és hazai konferenciákat. Legutóbb 2023.02.22-23-án Siófokon tartottuk ismét meg az UBM Nemzetközi Szakmai Konferenciánkat, melyen több, mint 460 fő vett részt, köztük sok külföldi meghívott is.

Vevőinknek kínált komplex szolgáltatáscsomag:



Célunk ezt kibővíteni egy új elemmel, a károsanyag kibocsátás vizsgálatával és deklarációval.



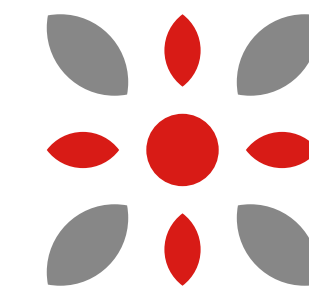
Felelős kockázatkezelés és eljárásrend

Cégcsoportunk vezetősége, tulajdonosai és munkavállalói kellően elkötelezettek a működésünket befolyásoló külső és belső kockázatok feltárására, azok analizálására, rangsorolására, és a kockázati tényezők minimalizálására a hosszú távú sikeres és fenntartható működés érdekében. Ehhez körültekintő és széleskörű kockázatkezelési eljárásrendet alkalmazunk, mely az alábbi területek feltérképezésére, nyomon követésére is kitér.



Kockázataink és megoldásaink

| Kockázatok | Kockázat leírása | UBM megoldás |
|---|--|--|
| <i>Általános makrogazdasági tényezők miatti kockázatok</i> | <ul style="list-style-type: none"> Kamatlábak Infláció Befektetői hangulat Hitelek rendelkezésre állása Munkaerőpiac változásai | <ul style="list-style-type: none"> Megfelelő fedezeti és kockázatkezelési eszközök Több bankos modell Befektetői kör bővítése Modern HR politika |
| <i>Iparági tendenciákból és az ágazatspecifikus makrogazdasági körülményekből eredő kockázatok</i> | <ul style="list-style-type: none"> Időjárás vagy keresleti okok miatti nyersanyagár ingadozás | <ul style="list-style-type: none"> Teljeskörű tőzsdei fedezeti ügyletkötés (áru és FX) Gyors reagálás |
| <i>COVID-19 vagy egyéb világjárványok hatásai</i> | <ul style="list-style-type: none"> Kereskedelmi korlátozások Munkahelyek bezárása Társadalmi elszigetelődés | <ul style="list-style-type: none"> Higiéniai és minőségbiztosítási előírások betartása, szigorítása |
| <i>Állategészségügyi szabályozás, állategészségügyi világhelyzet alakulásának kockázata</i> | <ul style="list-style-type: none"> Hazai/külföldi szabályozások változása, szigorítása Állategészségügyi járványok, válsághelyzetek kialakulása | <ul style="list-style-type: none"> Diverzifikált termékportfólió Diverzifikált lokáció és piacok Folyamatos termékfejlesztés, K+F tevékenység |
| <i>Háborús kockázat</i> | <ul style="list-style-type: none"> Lezárások, tilalmak | <ul style="list-style-type: none"> Gyors reakcióképesség Logisztikai és minőségbiztosítási folyamatok újragondolása |
| <i>Fogyasztási szokások változásából eredő kockázat</i> | <ul style="list-style-type: none"> Dinamikusan változó fogyasztási szokások Különböző táplálkozási formák térnyerése | <ul style="list-style-type: none"> Diverzifikált termékportfólió Diverzifikált lokáció és piacok |
| <i>Globális felmelegedésből, és az ehhez köthető ESG, mint zöld politika és zöld megfelelésből eredő kockázatok</i> | <ul style="list-style-type: none"> Időjárás és az éghajlat változása Invazív fajok megjelenése Szigorodó szabályozói környezetnek való megfelelés | <ul style="list-style-type: none"> Kibocsátások mérése és csökkentése Fenntartható technológiák kifejlesztése (K+F) Beszállítók rendszeres ellenőrzése Partnerek edukálása |
| <i>Szabályozási és hatósági kockázatok</i> | <ul style="list-style-type: none"> Gyorsan változó „ESG fókuszú” szabályozások Piaci bizonytalanságok | <ul style="list-style-type: none"> Proaktivitás Fenntartható és költséghatékony üzleti megoldások prioritizálása Körültekintő szemléletmód |
| <i>Jogrendszerből eredő kockázatok</i> | <ul style="list-style-type: none"> Különböző országok különböző elvárások | <ul style="list-style-type: none"> Nemzetközi jogi stáb és tanácsadók bevonása |
| <i>Technológiából eredő munkahelyi egészség és biztonsági kockázat</i> | <ul style="list-style-type: none"> Működésből eredő veszélyforrások | <ul style="list-style-type: none"> Kockázatkezelési szabályrendszer kialakítása |



Az UBM Holding Nyrt. igazgatósága tudomással bír a fenti kockázatokról, azokat folyamatosan figyelemmel kíséri, és megfelelő belső kockázatkezelési eljárásokat tart fenn és alkalmaz. A kockázatkezelési elvek és folyamatok meghatározása az UBM Trade Zrt. igazgatóságának feladata. A Társaság kockázatkezelési eljárásainak célja, hogy kiszűrje és kivizsgálja azokat a kockázatok, amelyekkel szembesül a Társaság, valamint, hogy beállítsa a megfelelő, az említett kockázatok folyamatos felügyeletét biztosító kontrollokat. A kockázatkezelési folyamatok és a kapcsolódó belső szabályok végrehajtását az UBM Trade Zrt. gazdasági vezetője felügyeli, továbbá gondoskodik arról, hogy az egyes szervezeti egységek rendszeresen beszámoljanak az említett folyamatokról, illetve szabályok betartásáról.

Üzemeket érintő kockázatkezelési eljárásrendünk

Munkavédelmi szakértőnk és külső szakértői tanácsadó által kidolgozott külön kockázatkezelési szabályzat kezeli az üzeinkben alkalmazott technológiai folyamatokból eredő kockázatok, amelyek a munkavállalóinkra nézve egészség és biztonsági veszélyeket hordozhatnak magukban. Ebben kitérünk a különböző, dolgozókat érő terhelések vizsgálatára (pl. zaj, por) és mérésére, illetve annak megállapítására, hogyan lehet ezeket a kockázatok minősíteni és a megfelelő módon ellenük védekezni.

A szabályzat célja becsléses alapon a kockázat mértékének a meghatározása, továbbá javaslatként a kockázat feltételezett hatásának csökkentésére, műszaki megoldással, vagy ahol ez nem lehetséges személyi védőeszközök biztosításával.

A jogszabályi előírásoknak eleget téve minimum 3 évente, illetve indokolt esetben ennél gyakrabban kötelesek vagyunk a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását elvégezni.

A munkakör ellátására rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok szolgálnak alapul. Minden dolgozónkat rendszeresen munkavédelmi oktatásban részesítjük.

Kockázatainkat kétdimenziós mátrixba sorolva értékeljük egyrészt azok bekövetkezési valószínűsége, valamint a következmények súlyossága mentén.

| | | RISK CONSEQUENCE | | |
|-----------------|--------|------------------|--------|--------|
| | | Low | Medium | High |
| RISK LIKELIHOOD | High | Medium | High | High |
| | Medium | Low | Medium | High |
| | Low | Low | Low | Medium |

Risk level: Low Medium High

A kockázatértékelés alapvető lépései



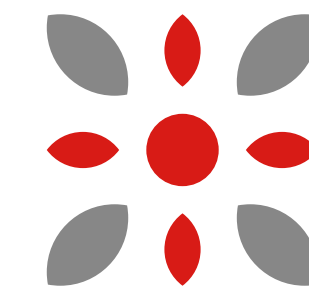
Ezek után alakítjuk ki a szükséges intézkedési eljárásokat a kockázat besorolásának megfelelően.

Intézkedések sorrendjének meghatározása

| Sürgősségi fokozat | A kockázat értékelése a kapott érték alapján | Javasolt intézkedés |
|--------------------|---|--|
| 0 | $0 \leq K \leq 9$ Kis (triviális) kockázat | Kis kockázat. Intézkedés nem szükséges. |
| I. | $10 \leq K \leq 18$ Elviselhető kockázat | Elviselhető kockázat. Megfontolható gazdaságosabb megoldás bevezetése, vagy olyan javítás, amely nem jár többletköltséggel. Az ellenárvések tovább folytatása szükséges. |
| II. | $19 \leq K \leq 32$ Mérsékelt kockázat | Mérsékelt kockázat. Intézkedéseket kell tenni a kockázat következményének és/vagy valószínűségének csökkentésére, de a megelőzés költségeit gondosan mérlegelni kell. A kockázatcsökkentő intézkedések megtételét határidőhöz kell kötni. |
| III. | $33 \leq K \leq 50$ Lényeges kockázat | Lényeges kockázat. Sürgős intézkedés szükséges a kockázatok csökkentésére, akár jelentős anyagi ráfordítások árán is. Új tevékenység ilyen feltételek mellett ne induljon. |
| IV. | $51 \leq K$ Elfogadhatatlan kockázat | Elfogadhatatlan kockázat. Azonnali intézkedés szükséges a kockázat csökkentésére. A kockázat csökkentéséig a munkavégzést meg kell tiltani. |

A fenti kockázatértékelési módszertannal vizsgáljuk be az adott munkahelyet, munkakört, a műveletet, és az érintetteket, valamint végezzük el a veszélyes anyagok kockázati elemzését.

KIEMELT ESG TELJESÍTMÉNYMUTATÓINK



Environment – Környezeti mutatók



E

| | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| Teljes energiafogyasztás | 128 720 691 MJ/év |
| Összes keletkezett hulladék | 469,93 tonna |
| Összes újrahasznosított hulladék | 91,75 tonna |
| ÜHG kibocsátás (Scope 1) | 5 771,44 t CO ₂ e /év |
| ÜHG kibocsátás (Scope 2) | 3 854,43 t CO ₂ e /év |
| ÜHG kibocsátás (Scope 1 és 2) | 9 625,87 t CO ₂ e /év |
| ÜHG intenzitás* | 0,022 |

* Az ÜHG intenzitás vetítési alapja az üzleti év takarmány gyártási volumene.

Social – Társadalmi ismérveink



S

| | |
|-------------------------------|------------------|
| Foglalkoztatottak száma | 412 fő |
| Női munkavállalók száma | 130 fő |
| Fluktuáció | 14,8 % |
| Képzésre fordított összeg | 36 millió forint |
| CSR aktivitás / CSR bizottság | ✓ |
| Javadalmazási politika | ✓ |

Governance – Vállalatirányítási ismérveink



G

| | |
|------------------------------------|---|
| Etikai és Üzleti Magatartási Kódex | ✓ |
| ESG szervezeti felelős | ✓ |
| Pálmaolaj mentes tanúsítvány | ✓ |
| Minőségirányítás | ✓ |





... a fenntartható növekedés

Impresszum:

UBM Csoport 2085 Pilisvörösvár, Kisvasút u. 1. | www.ubm.hu

További információ: esg@ubm.hu

Szakmai tartalom és ESG tanácsadás: Credit Management Group / FinSofTech Kft.

Design: Barna Design Kft.