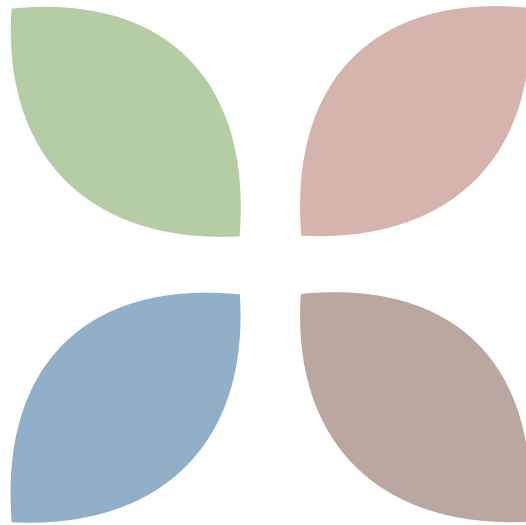


Magatartási és Etikai Kódex



Tartalom

Köszöntő 4

Hatály 6

Általános elvek és kötelezettségek 7

Fenntarthatóság, környezet- és egészségvédelem, minőség 8

Emberi jogok, általános munkajogi és szociális követelmények 10

Összeférhetetlenség 12

A korrupció tilalma 14

Eszközök és források hasznosítása, védelme 16

Külkereskedelem és exportellenőrzés 17

Versenyjog 18

Adózási fegyelem és a pénzmosás megelőzése 20

Adatvédelem 22

Tőzsdepiaci szabályok, adatszolgáltatás 24

Vállalati kommunikáció 26

Társadalmi szerepvállalás 27

A közös mérlegelés (négy szem) elve 28

Visszaélés-bejelentési rendszer 30

Szankciók és következmények 31

Köszöntő



Kedves Kollégák!

Az UBM Csoport komoly küldetéstudattal rendelkezik, amely révén sikerrel állja meg helyét a versenytársak között a piacon. A mai működési környezet azonban nem csak a termelési hatékonyságot fogalmazza meg célként, hanem annak módját is, hogy miként érjük azt el. Belső és külső igény is, hogy tevékenységünket a jog, etika és fenntarthatóság háromszögében értelmezzük és végezzük, mert ezzel biztosítható működésünk feddhetetlensége.

Ezért önkéntes módon megalkottuk és nyilvánosságra hozzuk Etikai Kódexünket, amely a teljes vállalatcsoportra, annak dolgozóira és működésére is kötelező elveket fektet le. Hiszünk benne, hogy ezen elvek mentén fel tudjuk vázolni jövőképünket, meg tudjuk fogalmazni céljainkat, és le tudjuk fektetni tevékenységeink azon kereteit, amelyek segítségével kitűzött eredményeink megvalósíthatók.

Értékeink közösségalkotás, a helyes cselekvés, a tudatos építkezés, a folyamatos fejlődés, és hitünk a partnereinkben.

Ez a kódex egyfajta útmutató, amelynek segítségével minden érintett fél választ találhat döntési helyzetekben, de természetesen nem ad azonnali megoldást minden problémára. Ezért arra ösztönzök mindenkit, hogy kérdezzen, szólaljon fel, jelezzen minden olyan esetben, amikor a kódexben foglalt elvek sérülését vélelmezi vagy tapasztalja! A leírt szöveg így válik élővé és így szolgálhatja a legjobb módon a tulajdonosok és a menedzsment által elfogadott és kijelölt működési módokat.

Hiszek abban, hogy a Kódexben leírtakhoz való elköteleződés alapvető elem a kitűzött céljaink eléréséhez!

Üdvözlettel:

Horváth Péter

vezérigazgató



Hatály

A Magatartási és Etikai Kódex az UBM Csoport egészére vonatkozik: azon tagvállalatokra (a továbbiakban együtt: UBM), amelyeket a konszolidált éves jelentés elkészítésénél is figyelembe vesz a vállalat.

A Magatartási és Etikai Kódex kiterjed

1.

az UBM Csoport munkavállalóira, vezető tisztségviselőre

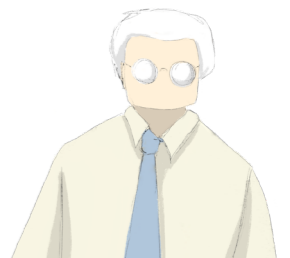
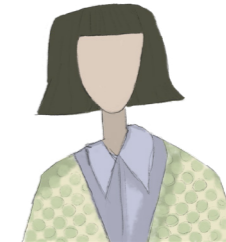
2.

olyan társaságok munkavállalóira, amelyben az UBM Csoport bármely tagja közvetetten vagy közvetlenül 50 %-ot meghaladó részesedéssel, vagy meghatározó befolyással bír

3.

az UBM Csoport tulajdonosi körére.

A továbbiakban munkavállaló vagy alkalmazott megnevezésen fent meghatározott valamennyi érintett személyt érteni kell.



Általános elvek és kötelezettségek

A Magatartási és Etikai Kódex az alapvető követelményeket állítja fel, melyek betartásával az UBM vállalja, hogy működése során összhangban legyen a releváns szabályokkal és elvárásokkal.

Minden munkavállalónak kötelessége megismerni a Magatartási és Etikai Kódexben foglaltakat, betartani annak tartalmát, valamint részt venni a kapcsolódó képzéseken. Az UBM minden vezetője példamutatóan követi a Magatartási és Etikai Kódex szabályait és kiemelten felelős azért, hogy munkatársai is betartsák azokat.

Amennyiben bármilyen kérdés vagy tisztázandó ügy merül fel, az illetékes osztállyal kell konzultálni, vagy az Ethicom (<https://www.ubm.hu/panasz-es-visszaeles-bejelentes/>) rendszert használni. Ez biztosítja az információáramlást és tanácsadást a Magatartási és Etikai Kódexnek való megfelelés területén.

A Magatartási és Etikai Kódexet a Kódex szellemiségével összhangban álló belső előírásokkal lehet kiegészíteni, amelyeket megfelelő módon kell megismertetni az alkalmazottakkal.

Fenntarthatóság, környezet- és egészségvédelem, minőség

Az UBM számára alapvető fontosságú, hogy óvja az emberek egészségét és biztonságát, valamint felelősséget vállaljon a környezetért.

Az UBM termékeinek gyártása és forgalmazása során kiemelt prioritást élvez a biztonság és a környezeti fenntarthatóság kérdése. Az UBM folyamatosan fejleszti termékeit és gyártási folyamatait a minőség javítása, a hibák elkerülése, a biztonság fokozása, valamint az energia- és nyersanyag-felhasználás csökkentése céljából. Az UBM elkötelezett a vonatkozó jogi követelmények maradéktalan betartása mellett az energiatakarékos és környezetbarát működés fenntartása iránt. Az UBM a hulladékkezelésre vonatkozó előírásokat szigorúan betartja. Az üzemek építése, üzemeltetése, átalakítása és bővítése csak

az irányadó szabályok betartásával lehetséges. Az UBM az érvényes jogszabályoknak megfelelően tájékoztatja ügyfeleit a termékei helyes használatáról és a termékek környezetre gyakorolt lehetséges hatásairól.

Az UBM szigorú nemzetközi normákat vezetett be az egészségvédelem, a termelés és a szállítás biztonsága érdekében. Rendszerszinten csökkentjük az anyagokkal és a termeléssel kapcsolatos kockázatokat, és szigorúan betartjuk a veszélyes áruk kezelésével és előállításával kapcsolatos jogszabályokat. A munkavállalók

kötelesek betartani minden releváns biztonsági előírást, hogy megelőzzék a veszélyhelyzeteket, amelyek veszélyeztethetik saját és mások biztonságát. Minden munkavállaló felelős a munkahelyi biztonság fenntartásáért.

Az UBM jó szomszédja a telephelyei mellett élő közösségeknek, amelyekkel folyamatos párbeszédre törekszik.



Emberi jogok, általános munkajogi és szociális követelmények



Az UBM nemzetközi cégeként elkötelezett az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában meghatározott, valamint az ENSZ és tagszervezetei, más nemzetközi szervezetek által elfogadott emberi jogi, munkajogi és szociális normák iránt.

Az emberi jogok egyenlősége mellett az alábbi követelmények betartása kiemelten fontos az UBM számára:

- Az egyenlő esélyekhez való jog és a diszkrimináció tilalma.
- Az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyaláshoz való jog biztosítása.
- A méltányos munkabér és egyéb juttatások biztosítása.
- A munkaidőre és a pihenőidőre vonatkozó előírások betartása.

Az UBM értékrendjében meghatározó szerepe van továbbá az egyenlő esélyek, a sokszínűség, valamint a másokkal való méltányos és tisztességes bánásmód biztosításának. Ennek megfelelően az UBM elvárja, hogy munkavállalói ezen

elveket szem előtt tartva végezzék munkájukat. Üzleti kapcsolataik során minden munkavállalónak kiemelt tiszteletben kell tartania mások jogait, nemzetiségi és kulturális sokszínűségét. Senki – sem munkavállaló, sem leendő munkavállaló vagy üzleti partner – nem szenvedhet hátrányt etnikai hovatartozása, származása, bőrszíne, neme, vallása, világnézete, fizikai állapota, megjelenése, kora, szexuális irányultsága vagy egyéb, jog által védett tulajdonsága miatt. A zaklatás minden formája szigorúan tilos. Az UBM nem tolerálja az emberi jogok megsértését vagy a jogsértéshez való bárminemű hozzájárulást.

Amennyiben a munkavállalók bármi kifogásolható tapasztalnak a fenti elvek érvényesülésével kapcsolatban, felettesükhöz, első körben forduljanak a HR osztályhoz.

Összeférhetetlenség

Az UBM munkavállalói felelősséggel tartoznak azért, hogy személyes kapcsolataik vagy érdekeik ne befolyásolják az UBM számára végzett munkájukat. Ezért fontos elkerülni mind a valós, mind a látszólagos összeférhetetlenséget. A munka-ésbüntetőjogi következmények, valamint az UBM számára okozott károk elkerülése érdekében minden munkavállaló köteles jelenteni, amennyiben összeférhetetlenséget tapasztal.

Összeférhetetlenség felmerülhet különösen:

- Egyéb munkaviszonyból fakadóan (elsősorban versenytársnál, üzleti partnernél);
- Versenytársnál, üzleti partnernél vagy más, az UBM-mel kapcsolatban álló vállalkozásnál fennálló pénzügyi érdekeltség esetén;
- Hozzá tartozók, vagy más érdekelt személyekkel kötött üzleti tranzakciók vagy ezeket érintő döntések során.

Az UBM szempontjából hátrányos lehet, ha egy alkalmazott egyéb munkaviszonyt is vállal. Al-

talános szabályként minden alkalmazottnak jelentenie kell a HR osztálynak a vállalkozói/üzleti tevékenységet, az üzletszerű munkát, vagy az ilyen jellegű feladatokat, amelyeket harmadik fél részére végez.

Ez a kötelezettség vonatkozik azokra is, akik közéleti vagy politikai tisztségre jelentkeznek, illetve szociális, jótékonyági vagy egyéb munkát vállalnak, amennyiben a pozíció jellege és terjedelme sértheti az UBM érdekeit.

A további munkaviszony és a fent említett tevékenységek jelentésének általános kötelezettsége függetlenül attól érvényes, hogy a tevékenységért jár-e díjazás, vagy sem.

Az alkalmazottnak meg kell várniuk a HR osztály visszajelzését, addig nem hozhatnak létre további jogviszonyt, vagy köthetnek üzletet. A mellékfoglalkozás esetében – ha nincs ütközés az UBM jogos érdekeivel –, az engedélyt meg kell adni.

Ha a munkaszerződés további speciális követelményeket vagy eltérő előírásokat tartalmaz, akkor azokat figyelembe kell venni. Ugyanez vonatkozik a kötelezően alkalmazandó helyi jogszabályokra is.

Az alkalmazottak kötelesek értesíteni az UBM-et bármely közvetlen vagy közvetett, jelentős mértékű (10.000 EUR feletti) pénzügyi érdekeltségről, amely közöttük és az UBM versenytársai

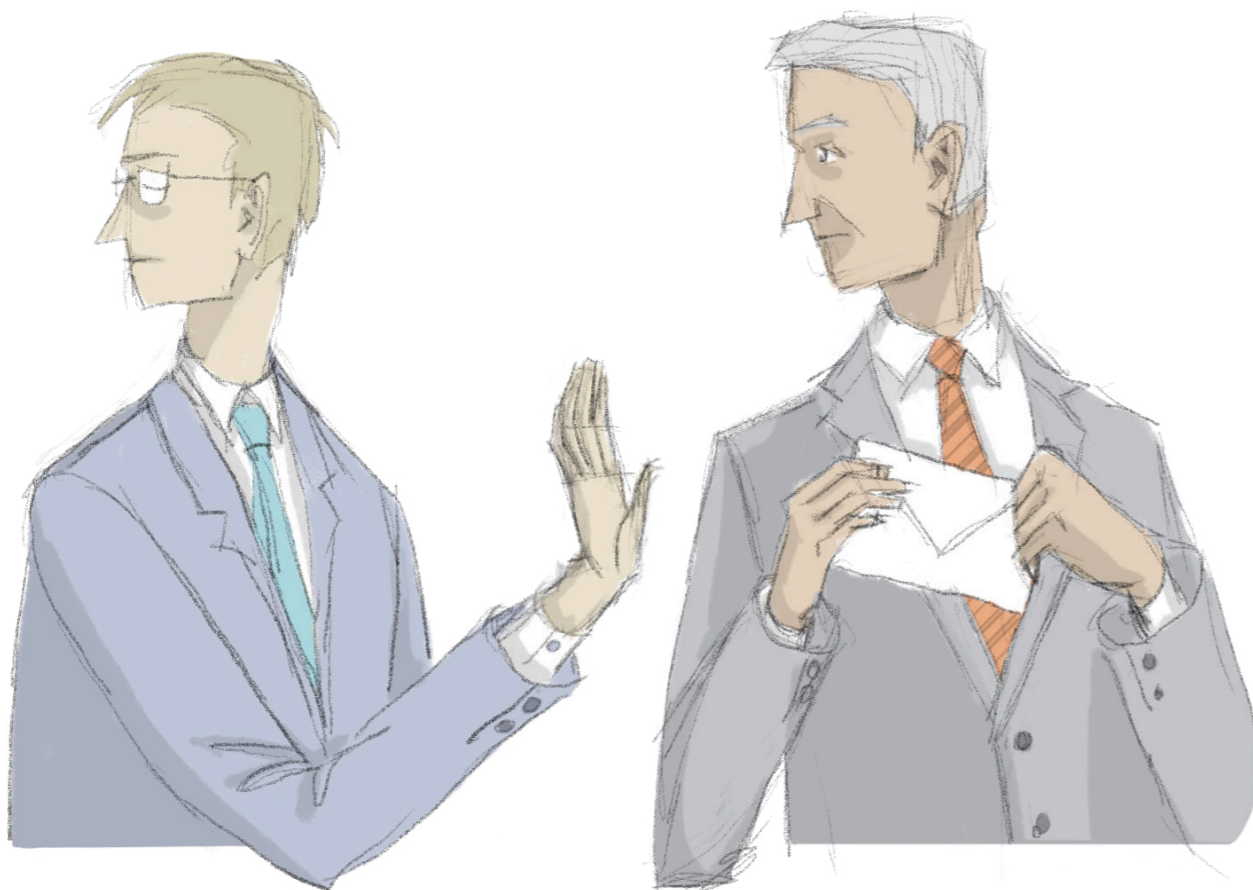
vagy üzleti partnerei – különösen az UBM vevői, beszállítói, viszonteladói, ügynökei, tanácsadói, szolgáltatói és más kapcsolódó vállalatok – között fennáll. Ez a kötelezettség akkor is érvényes, ha a pénzügyi érdekeltség nem az alkalmazott, hanem valamelyik hozzátartozója vagy egyéb, hozzá köthető fél részéről áll fenn, feltéve, hogy az alkalmazott tudomással rendelkezik a pénzügyi érdekeltségről.



Az üzleti és magánérdekek elválasztása kiemelten fontos az UBM számára.

A korrupció tilalma

Az UBM a korrupció minden formájától elzárkózik.



A korrupció torzítja a versenyt és veszélyezteti az integritást, ezért az UBM a legteljesebb mértékben elzárkózik minden olyan esetben, amely során üzleti tranzakcióval vagy közfeladattal kapcsolatban valaki személyes előnyöket kér, fogad el, ajánl fel vagy juttat másoknak. Ezek az előnyök lehetnek ajándékok, meghívások vagy más kedvezmények, amelyek hasznosak az érintett személynek vagy akár egy harmadik félnek, például egy hozzátartozónak.

Ami nem megengedett

Az UBM elkötelezett ügyfelei, részvényesei és a cégcsoport valamennyi további érintette felé, emellett tiszteletben tartja a köztisztviselők függetlenségét, amelyekre tekintettel a korrupció minden formáját elítéli és tiltja. A tisztességes verseny megőrzése érdekében az UBM az irányadó jogszabályoknál szigorúbb normákat állapít meg.

Készpénzben vagy más hasonló formában történő juttatások nem megengedettek, kivéve azon néhány esetben, amikor az UBM által kiadott szabályok erre lehetőséget biztosítanak. Az ilyen kivételek alkalmazásához a vezérigazgató vagy helyettese előzetes engedélyre van szüksége.

Ami engedélyezett

Az üzleti gyakorlatban ajándékozások és meghívások gyakran előfordulnak például a munkavállalók és az üzleti partnerek és köztisztviselők között. Az ajándékok és meghívások (kiterjedően az üzleti partnerek, köztisztviselők családtagjaira, hozzátartozóira is) azonban csak akkor engedélyezettek, ha megfelelnek a szabályozásnak és nem etikátlanok, így elfogadásuk nincs befolyással a döntésre, és ennek még csak látszatát sem keltheti. Az ajándék megítélése függ a pénzületi értékétől, funkciójától, a résztvevő fél tisztségétől, az időzítéstől és az adott országban kialakult üzleti szokásoktól.

Az üzleti kapcsolatokat kizárólag objektív szempontok alapján kell kialakítani, beleértve az egyes üzleti partnerek kiválasztását is.

Eszközök és források hasznosítása, védelme

Az UBM elvárja munkavállalóitól, hogy a számukra biztosított eszközöket és forrásokat felelősségteljesen, rendeltetésszerűen használja.

Az eredményes és hatékony munkavégzés elősegítése érdekében az UBM számos eszközt, forrást és szolgáltatást biztosít kollégái számára. Ide tartoznak az UBM szellemi tulajdonát képező immateriális eszközök is, mint például a találmányok, szabadalmak, védjegyek és bizalmas vállalati információk, melyek kiemelt jelentőséggel bírnak az UBM mint innovatív cég számára.

Az UBM eszközei és forrásai közé tartoznak a cégcsoport IT-rendszerei is, amelyek segítségével nagy mennyiségű adat kerül feldolgozásra, átvitelre és tárolásra. Jogosulatlan beavatkozás az IT-rendszerekbe tilos, mivel ez komoly zavarokat okozhat az UBM működésében és súlyosan befolyásolhatja az UBM üzleti folyamatait.

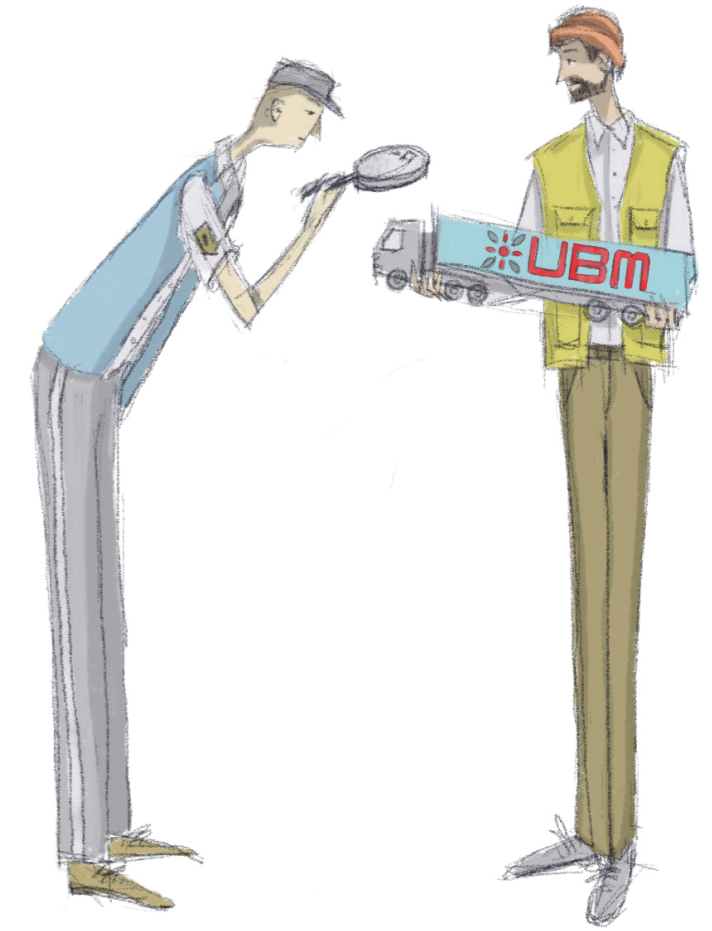
Minden munkavállalónak kötelessége helyesen és felelősségteljesen használni az UBM eszközeit és forrásait, és elkerülni azok elvesztését, sérülését vagy nem megfelelő használatát. Az UBM eszközeinek és forrásainak magán, vagy nem üzleti célú használata csak akkor lehetséges, ha erre a munkavállaló előzetesen kifejezett engedélyt kapott.

Az előző bekezdésben leírtak érvényesek az üzleti partnerek és más harmadik fél által biztosított eszközökre, forrásokra és szellemi tulajdonra is.

Külkereskedelem és exportellenőrzés

Az UBM arra törekszik, hogy tevékenysége minden külkereskedelmi és vámjogi előírásnak megfeleljen.

A termékek, szolgáltatások és technológiák kereskedelmét a nemzeti és a nemzetközi jog szabályozza. Határokon átnyúló beszerzés vagy értékesítés során minden munkavállalónak be kell tartania a vonatkozó külkereskedelmi és vámjogi szabályokat, így többek között minden export és import tevékenységet pontosan és átláthatóan be kell jelenteni a vámhatóságoknak. A külkereskedelemben érintett szakértőknek előzetesen értékelniük kell, hogy az import és export ügyletek megfelelnek-e a jogszabályoknak.



Versenyjog

A tisztességes verseny elősegíti az innovációt és az ügyfelek számára hasznos, minőségi termékek létrehozását. Az UBM ezért elkötelezett a tisztességes verseny iránt, és szigorúan betartja a kartellekre vonatkozó jogszabályokat és a versenyjogi előírásokat.

Az UBM minden munkavállalójától is azt várja, hogy szigorúan tartsák be a kartellekre vonatkozó jogszabályokat és a kapcsolódó belső szabályzatokat. Amennyiben kétségek merülnek fel, azonnal kezdeményezni kell Jogi Osztály bevonását.

Tiltottak a versenytársakkal kötött versenykorlátozó megállapodások, függetlenül attól, hogy milyen a résztvevők piaci pozíciója.

A piaci erőfölénnyel való visszaélés tilos. A piaci erőfölény megítéléséhez és a visszaélések elkerülése érdekében kötelező egyeztetni a Jogi Osztállyal.

Vállalatok és üzleti tevékenységek felvásárlásához, elidegenítéséhez vagy összeolvadásához szükséges engedélyek, jóváhagyások ügyében kötelező előzetesen a Jogi Osztállyal konzultálni, mivel a hatóságok értesítésének elmulasztása vagy késleltetése jelentős büntetést vonhat maga után, és akár a tranzakció megghiúsulásához is vezethet.



Adózási fegyelem és a pénzmosás megelőzése

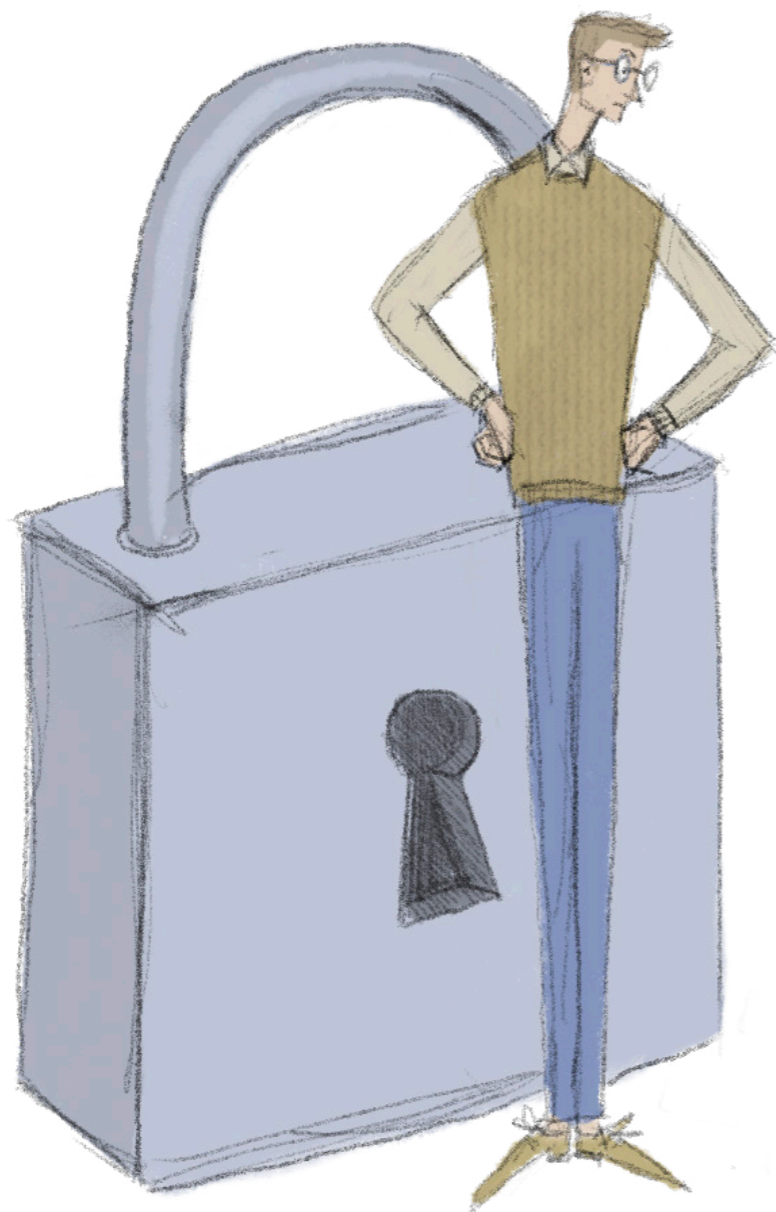
Az UBM Csoport minden tagja körültekintően betartja az összes adójogi előírást és pénzmosás elleni szabályt.

Az UBM tisztában van az adókötelezettségek teljesítésével kapcsolatos felelősségével, ezért az UBM Csoport és munkavállalói mindig betartják a nemzeti adójogszabályokat az üzleti tevékenységeik során. A belső szabályozások természetesen mindig összhangban állnak az adott ország vonatkozó jogszabályaival. A munkavállalóknak kötelező a helyi adójogi szabályok betartása.

Az UBM minden vonatkozó jogszabálynak megfelel a pénzmosás megelőzése terén. A pénzmosáson a törvénytelen forrásokból származó pénzek törvényes ügyletekbe és pénzügyi rendszerekbe történő átirányítását értjük.

Az UBM-nél történő készpénzes fizetés – az alacsony összegű (1000 EUR alatti) kifizetéseket kivéve – tilos. Minden kifizetésnek meg kell felelnie az adójogi, valamint a pénzmosás és a korrupció elleni szabályozásnak is.





Adatvédelem

Az UBM egységes adatvédelmet biztosít a teljes UBM Csoportban.

Az UBM elektronikus adatcserét alkalmaz üzleti céljai előmozdítása érdekében. Az UBM a munkavállalóiról vagy az üzleti partnereiről tudomására jutó személyes adatokat az érintettek személyiségi jogait és magánéletét védve és tiszteletben tartva kezeli.

Az UBM is, és a munkavállalók is csak a törvényesség, az átláthatóság és az arányosság alapelveinek figyelembevételével gyűjthetnek, használhatnak és dolgozhatnak fel személyes adatokat, és csak annyit, amennyi feltétlenül szükséges a célok eléréséhez.

Tőzsdepiaci szabályok, adatszolgáltatás

Az UBM az adatszolgáltatás és a tőzsdepiaci szabályok területén is tiszteletben tartja a feddhetetlenséget.

Nyilvánosan jegyzett társaságként kiemelten fontos az UBM számára, hogy megőrizze a részvényesek és a befektetők bizalmát. Az UBM kötelességei közé tartozik a helyes pénzügyi és egyéb beszámolók készítése és az egyenlő bánásmód biztosítása minden befektető iránt.

A bennfentes információkat bizalmasan kell kezelni, és tilos jogosulatlanul nyilvánosságra hozni. A munkavállalóknak tilos a saját maguk vagy harmadik fél számára remélt előnyök megszerzése céljából bennfentes információkat felhasználni.

A bennfentes információk a kibocsátó, különösen az UBM vagy a cégcsoport egyéb társaságainak pénzügyi eszközeihez, például részvényeihez és kötvényeihez kapcsolódnak, amelyek nyilvánosságra kerülése jelentős hatással lehet ezen pénzügyi eszközök vagy az azokkal összefüggő pénzügyi derivatívák értékére.

A fentiekén kívül a munkavállalók kötelesek betartani a bennfentes kereskedelemre vonatkozó egyéb szabályokat és helyi jogszabályokat is.



Vállalati kommunikáció

*Az UBM elkötelezett a nyitott,
a kor elvárásainak megfelelő,
egységes és megbízható kommunikáció iránt.*

Az UBM nevében nyilvánosan állást fogláló alkalmazottak befolyásolják az UBM-ről a média, az üzleti partnerek, a versenytársak és a tőkepiacok által kialakított képet. Az UBM nevében ezért csak azok a személyek nyilatkozhatnak, akik kifejezett felhatalmazást kaptak erre.

Az alkalmazottak természetesen jogosultak nyilvánosan, a közösségi vagy egyéb médiában kifejezni magánvéleményüket, de soha nem utalhatnak arra, hogy az UBM nevében szólnak fel. Az UBM bízik abban, hogy munkavállalói és partnerei kommunikációjukban töreksenek az UBM Csoport jó hírnévének fenntartására.

Az UBM a szponzori tevékenységet a vállalati kommunikáció részének tekinti, és azt promóciós és nyilvános kapcsolatteremtésre használja. Az UBM a sport, a kultúra, a tudomány és más társadalmilag fontos területeken újjt támogatást.

Társadalmi szerepvállalás

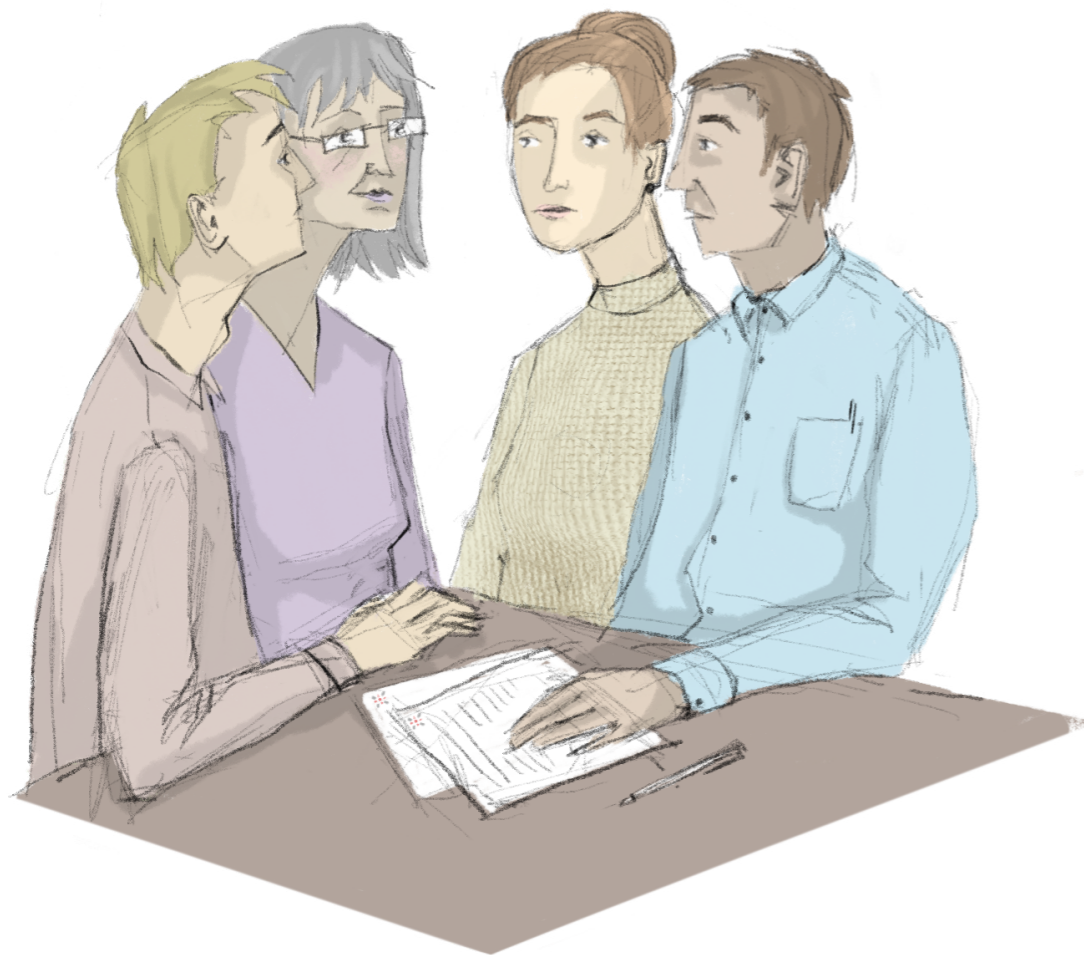
*Az UBM elkötelezett amellett,
hogy a társadalom és az üzleti világ
együttműködésében
kiemelkedő jelentőséggel bír
a szociális elkötelezettség.
Az UBM számos
különböző módon fejezi ki
a szociális felelősségvállalását.*

Az UBM pénzbeli és egyéb juttatásokat adományoz kulturális, szociális, tudományos, és jótékonyági célokra. Az adományozás csak akkor megengedett, ha megfelel a belső szabályoknak.

Az UBM vallja, hogy nem csupán az üzleti világ és a piac szereplője, hanem egyben társadalmi szereplő is, akinek pozitív szellemiséggel szerepet kell vállalnia a társadalmi egyenlőtlenségek enyhítésében, és erőforrásaival és energiáival a környezetét is, a környezetében élőket is kell szolgálnia.



Az UBM elvárja munkavállalótól, hogy felelősségteljesen mérlegeljék, milyen döntéseket hozhatnak meg önállóan, és mely esetekben szükséges más munkatársakat is bevonniuk a döntési folyamatba.



A közös mérlegelés (négy szem) elve

Bizonyos döntéseknek jelentős jogi, gazdasági, sőt akár közvetlen anyagi következményei vannak, ezért kiemelten fontos számunkra, hogy elkerüljük a hátrányos következményekkel járó döntéseket, a visszaélés lehetőségét pedig kizárjuk. Ennek érdekében az UBM több belső szabályt is kidolgozott, amelyek alapján egyes döntéshozatali helyzetekben – a „Négy Szem” elv mentén – legalább két arra felhatalmazott munkavállaló részvételét követeli meg. Ezen túlmenően természetesen minden munkavállalónak egyedileg is mérlegelnie kell, hogy adott esetben jogosult-e önállóan döntést hozni, vagy célszerűbb-e esetleg más munkatársakat is bevonnia a döntéshozatalba.

Visszaélés-bejelentési rendszer

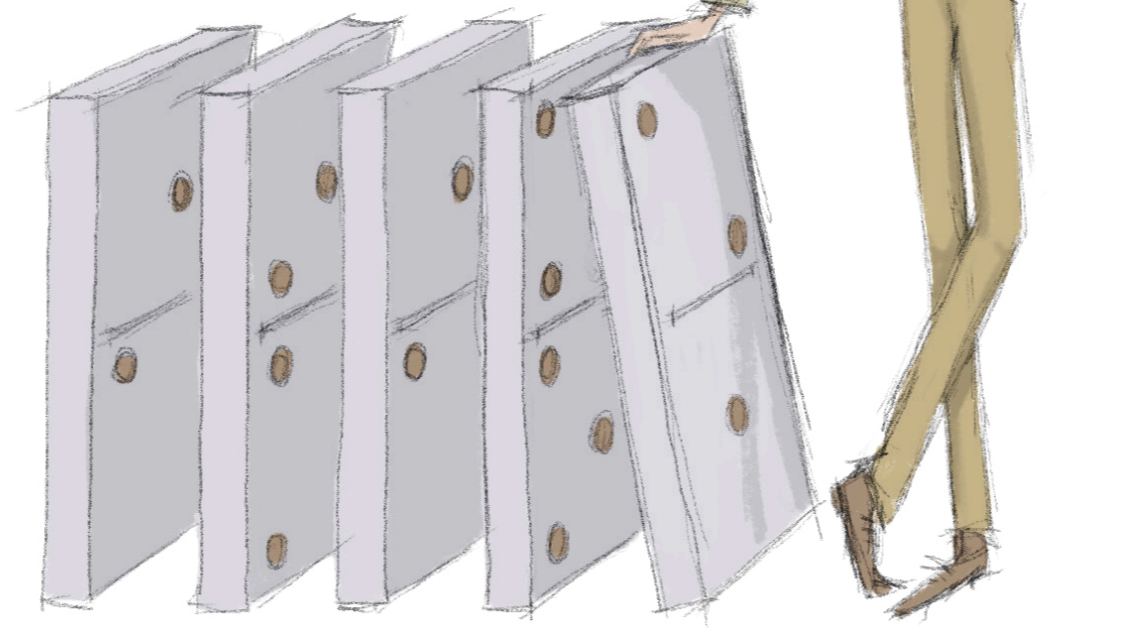
Az UBM a belső visszaélés-rendszerét az EthiCom rendszeren keresztül visszaélés bejelentési rendszer szakértő (a továbbiakban: Szakértő) igénybevételével működteti. A bejelentéshez az UBM Intranet Megfelelőség (Compliance) forródrótja használható. (<https://www.ubm.hu/kapcsolat/#contact-panasz>)

Ennek elérhetősége: az UBM honlapján, a 'Kapcsolat' menüpont alatt, 'Panasz- és visszaélés bejelentés' alatt. (<https://www.ubm.hu/kapcsolat/#contact-panasz>)

Minden alkalmazottnak azonnal be kell jelentenie a fenti úton a Magatartási és Etikai Kódex lehetséges vagy tényleges megsértését.

Az UBM minden bejelentést a lehető legnagyobb diszkrécióval, külső, független fél bevonásával vizsgál ki, és a kapcsolódó információkat bizalmasan kezeli.

Az UBM nem tolerál semmilyen hátrányos megkülönböztetést azokkal az alkalmazottakkal szemben, akik bejelentik a lehetséges vagy tényleges szabályszegést, vagy részt vesznek az ilyen vizsgálatokban, kivéve, ha a bejelentés a jelzőrendszerrel való visszaélésre utal.



Szankciók és következmények

A Magatartási és Etikai Kódex elengedhetetlen része az UBM és minden alkalmazott között fennálló munkaviszonynak. A Magatartási és Etikai Kódex megsértése súlyos következményekkel járhat az alkalmazottak számára, beleértve a munkajog által biztosított fegyelmi intézkedéseket, mint például a munkaviszony megszüntetését vagy kártérítési követelések előterjesztését az UBM vagy harmadik fél részéről. Ha a Magatartási és Etikai Kódex megsértése bűncselekményt is jelent, akkor az ilyen cselekmény büntetőeljáráshoz is vezethet.

A Magatartási és Etikai Kódex megsértése az UBM érdekeivel minden esetben ellentétes (zéró tolerancia elve). Ilyen esetekben az alkalmazottak nem hivatkozhatnak arra, hogy azt hitték, az UBM érdekében járnak el.

A Magatartási és Etikai Kódex akár egyetlen esetben történő megsértése is jelentős hatással lehet az UBM megítélésére és jelentős anyagi károkat okozhat.

Vállalati információk



UBM Csoport

Központi iroda: 2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1.

Aláírássra jogosult cégvezető: Horváth Péter vezérigazgató

Kapcsolat:

info@ubm.hu

+36-26-530-540

HR-osztály elérhetősége: hr@ubm.hu

Illusztrációk: Osgyányi Zsófia és Nagy Sára Miriam

Pilisvörösvár, 2023 szeptember

Panasz- és visszaélés bejelentés

A 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról (ismertebb nevén „bejelentővédelmi törvény”, vagy „panasztörvény”), mely az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló (EU)2019/1937 „Whistleblowing irányelv”) rendelkezéseinek átültetése a magyar jogba.

Kiemelten fontos cégcsoportunk számára, hogy a mindenkor szabályozói elvárásoknak megfeleljünk, és lehetőséget biztosítsunk a panaszok és visszaélések bejelentésére.

Az UBM Csoport Ethicom bejelentővédelmi felülete:

Bejelentését az alábbi online felületen, az alábbi linkre történő kattintással indíthatja el:

<https://application.ethicom.hu/whistleblowing/UBM>

Adatvédelmi és adatkezelési tájékoztatás

Az UBM Csoport Ethicom alkalmazásának igénybevételéhez az alkalmazásban található adatvédelmi és adatkezelési tájékoztató megismerése és elfogadása kötelező.

Rosshiszemű bejelentések

Amennyiben a bejelentés kivizsgálása során bebizonyosodik, hogy a bejelentés alaptalan és erről a bejelentőnek tudomása volt, vagy a tőle elvárható körütekintés alapján tudnia kellett volna (rosshiszemű bejelentő), abban az esetben ez következményeket vonhat maga után.