



... a fenntartható növekedés

UBM Csoport ESG jelentés 2023/2024

A beszámoló a hatályban lévő, aktuális GRI Szabvány („GRI Standards 2021”)
iránymutatásai alapján és annak megfelelően készült.

Tartalomjegyzék

	KÖSZÖNTŐ	3		TÁRSADALOM IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉGÜNK	51
	2023/2024: TÉNYEK ÉS ADATOK: AZ UBM CSOPORT SZÁMOKBAN	9		Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	51
	BEMUTATKOZUNK	14		Munkatársaink képzése, oktatása	55
	Történetünk	18		Munkavállalók jólléte	57
	Fenntarthatóság	20		Munkahelyi egészség és biztonság	59
	Értékkrendünk	22		Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása	60
	Érdekelt feleink	22		Élelmiszerbiztonság – Takarmánybiztonság	63
	Lényeges témáink	24		FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁSUNK	65
	Kiemelt szakmai tagságaink és szerepvállalásaink	25		Az UBM Csoport irányítása	65
	Megatrendek	26		Etikus magatartás és compliance	75
	ESG MEGKÖZELÍTÉSÜNK ÉS FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK	30		Gazdasági teljesítmény	78
	KÖRNYEZET IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉGÜNK	34		Közvetett gazdasági hatás	79
	Energiafogyasztás	35		Adózás	80
	Kibocsátások	41		Adatvédelem	81
	Kutatás és fejlesztés (K+F)	44		Beszerezési gyakorlat, beszállítók értékelése	82
	Termékminőség és minőségbiztosítás	45		SZÓSZEDET	86
	Hulladékkezelés	46		GRI-INDEX	87
	Vízhasználat	50			

Köszöntő

(GRI-2-22)

Tisztelt Befektetőink!
Kedves Olvasóink!

Az UBM Csoport új és fontos mérföldkőhöz érkezett az ESG terén.

Az éves üzleti jelentésünkkel párhuzamosan kiadjuk a GRI Szabvány által elkészített ESG Jelentésünket.

Ez a mérföldkő egy megtervezett folyamat része, amelyben a tavalyi évünk zárásakor szabvány nélküli, az idei évben már a GRI Szabvány szerint - még szintén önkéntes alapon -, jövőre pedig az ESRS Szabvány alapján publikáljuk Fenntarthatósági Jelentésünket.

Tesszük mindezt nemcsak azért, mert tőzsdei céggént még szorosabb szabályozási környezetben működünk, mint a gazdaság egyéb szereplői, hanem azért is, mert belső indítatásból példát szeretnénk mutatni arra, hogy a felelősségteljes tevékenység kereteit belső igényből adódóan is meg kell határozni, majd be kell tartani.

Az UBM Csoportra mindig is jellemző volt a befektetőkkel, vevőkkel, beszállítókkal, együttműködő partnerekkel történő átlátható és felelősségteljes működés, a munkatársak, a helyi közösségek, az adományok által támogatott rászorulókat felé irányuló gondosság és a környezet iránti tudatos odafigyelés. Legnagyobb érték munkavállalóinkban rejlik, és büszkéek vagyunk arra, hogy eddigi munkánk gyümölcsét mára erős munkáltatói márkánkat objektív díjak - Családbarát Vállalat, Munkahely és Felelős Foglalkoztató – is visszaigazolja.

Felelős vezetőként figyelmet fordítok a tudatosítására, a vezetői, ESG-vel kapcsolatos szakmai kompetenciák fejlesztésére, a szemlélet gyakorlati átültetésére, az ellátási láncba épített fenntarthatósági kritériumok foganatosítására és célkitűzéseink, vállalásaink elérésére.

Ez a jelentés az utunk egy fontos állomása, de korántsem a vége! A jövőben is mindent megteszünk annak érdekében, hogy a saját eszközeinkkel a saját gazdasági környezetünkben aktívan működjünk közre egy jobb, élhetőbb világ megteremtésében!

Üdvözlettel:
Horváth Péter
az UBM Csoport vezérigazgatója





Cégcsoport CFO-ként kíváncsian figyelem az ESG „standardok” fejlődését, mely hatásában ahhoz fogható változás, mint a pénzügyi beszámolók terén a nemzetközi számviteli standardok térhódítása az elmúlt két évtizedben. Felsővezetőként és magánemberként is szükségesnek tartom kitágítani a vállalati döntések horizontját, az eddig kizárólagosan alkalmazott pénzügyi metrikák mellett a nem pénzügyi mutatók alkalmazása nem tűr halasztást. A dolog nehézsége, hogy az egyébként jogos társadalmi elvárást hogyan tudjuk olyan közmegegyezéssé formálni, melybe az érdekelt felek a pénzügyi riportokhoz hasonló bizalmat helyeznek, el is hiszik azt, amit az egyes riportokban megjelenítünk?

Ebben a folyamatban kiemelkedő szerepe van a nagyvállalatoknak, így az UBM-nek is. Felelősek vagyunk azért, hogy

- a közösen elfogadott szabályokat ne csak formálisan tartsuk be,
- transzparensen bemutassuk, adott esetben az érdekelt felekkel megvitassuk, mit miért teszünk...
- jelezzük az érdekelt feleknek, így a szabályozónak is, ha úgy látjuk, tévúton jár.

Mindezek nélkül nem jöhet létre az a „közbizalom”, mely szükséges a fenntarthatósági törekvések becsatornázásához, végső soron a valódi változások bekövetkezéséhez.

Janositz Balázs

az UBM Csoport vezérigazgató-helyettese, CFO-ja

Az elmúlt egy év nemcsak az UBM életében volt mozgalmas a fenntarthatóság területén, de számomra is sok tanulással, fejlődéssel járt. Globális szinten és a cég működésében is egyre nagyobb szerepet kap az ESG. Munkámmal szeretnék hozzájárulni kollegáim körében az ESG alappilléreinek megértéséhez, megerősítéséhez, valamint jelentőségének elfogadásához. Ennek egyik fontos állomásaként kialakítottuk negyedéves reporting rendszerünket, mérjük és értékeljük környezeti, társadalmi és vállalatirányítási teljesítményünket, hogy folyamatosan fejlődhessünk.

Ebben a „zajos”, rohamosan fejlődő világban egyre inkább elengedhetetlen felismerni a saját felelősségünket, alkalmazkodni, kilépni a megszokott komfort zónánkból, tudatosan és határozott lépésekkel cselekedni, valamint ezt a gondolkodásmódot az üzleti döntéseinkbe integrálni. Egyértelművé vált számomra, hogy ennek az üzenetnek az átadását személyes küldetésemnek tekintem a következő időszakban.

Ez a jelentés részletesen bemutatja az eddigi utunk során megtett intézkedéseinket, döntéseinket, valamint kihívásainkat és jövőbeli céljainkat. A beszámoló írása közben arra törekedtünk, hogy közvetlen hangvételű legyen, minél inkább megszólítva az olvasókat, fókuszot helyezve a fenntarthatóság fontosságára, arról alkotott megközelítésünkre.

Bízom benne, hogy a mondanivalónk nem teherként, hanem inspirálóan hat Önökre/rátok, megerősítve a fenntarthatósági célok elérését.

Baksa Bettina

az UBM Csoport ESG-fenntarthatósági felelőse



Jelentésünk

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-14)

ESG jelentésünk közzétételével befektetőinket, a Budapesti Értéktőzsdét, érdekelt feleinket és minden tisztelt érdeklődőt magyar és angol nyelven tájékoztatunk. Célunk, hogy fenntarthatósági törekvéseinkről, eddig elért eredményeinkről és tevékenységünk

A cégcsoport központi vállalata

UBM Holding Nyrt., 2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1.

A jelentés hatóköre

A jelentés kiterjed az UBM Holding Nyrt.-re, mint anyavállalatra, valamint annak 2023/2024-es konszolidált pénzügyi beszámolójában bemutatott leányvállalatainak¹ teljes működési területeire, beleértve a pilisvörösvári központi irodát, valamint az ország egyéb területein és külföldön működő irodákat, gyártóegységeket, raktárakat, üzemerületeket, laboregységeket stb.

Működési terület

Magyarország, Szlovákia, Románia, Szerbia, Ausztria, Olaszország

¹ Kivéve a két társult és közös vezetésű vállalatot: MA-KA Takarmánykeverő és Fogalmazó Kft., valamint az UBM Feed Romania Srl. A 2023/2024-es ESG jelentésünk kizárólag a többségi tulajdonú vállalat

A jelentésben szereplő társaságok, székhelyük és tevékenységük

Vállalkozás neve	Ország	Székhely	Tevékenység
UBM Holding Nyrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Az UBM Csoport anyavállalata. Fő tevékenysége vagyonkezelés, valamint belső ellenőrzési és kontrolling szolgáltatások nyújtása.
UBM Trade Zrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Elsősorban cégcsoporton belüli back office szolgáltatásokat biztosítja.
UBM Agro Zrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Fő profilja a takarmányalapanyag-kereskedelem bel- és külföldön egyaránt. 2018-ban a társaság kizárólagos tulajdonába került az UBM Agro Slovakia, s.r.o., amely 2018-ban megvásárolta Hernádcsány településen lévő takarmánykeverő üzemet. E jogi személyhez tartoznak még a külföldi commodity kereskedő cégek, az UBM Agrar GmbH (AT), az UBM Agri Trade Srl (RO), az UBM d.o.o. (SRB) és az UBM Italy S.r.l (IT).
UBM Consulting Zrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Adminisztratív szolgáltatásokat nyújt a csoportnak.
UBM Grain Zrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Fő területe a szemes termények és olajos magvak kereskedelme (commodity). Az UBM Grain Zrt. gabona kereskedelmi tevékenysége 2023-ban a hosszú távú jogi restrukturálási terv alapján egyesült az UBM Agro Zrt. fehérje kereskedelmi tevékenységével.
UBM Feed Zrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	A takarmány üzletág tevékenység legjelentősebb vállalata a cégcsoporton belül: Piaci aktivitása késztakarmányok, koncentrátumok, premixek, takarmánykiegészítők gyártását és takarmány-alapanyagok, takarmánykiegészítők, koncentrátumok kereskedelmét öleli fel. Jelenleg az UBM Feed Zrt. az anyavállalata az állattenyésztő üzletági befektetésnek is.
UBM Szeleste Zrt.	 HU	9622 Szeleste, Kossuth Lajos utca 24/B. Magyarország	A társaság tulajdonában áll a 2015-ben teljesen átépített, 240.000 tonna kapacitású szelestei takarmánykeverő üzem, mellyel a cégcsoporton belül a legnagyobb takarmánykeverő kapacitással bír.
“AGROMIX” Kft.	 HU	4700 Mátészalka, Meggyesi út 0119/24. Magyarország	A társaság tulajdonában áll a 2019-ben megszerzett, 80.000 tonna kapacitású mátészalkai takarmánykeverő üzem.
Búzamag Kft.	 HU	2073 Tök, 036/31 hrsz. Magyarország	Fő tevékenysége haszonállat-eledel és gyógyszeres tápok gyártása.



Vállalkozás neve	Ország	Székhely	Tevékenység
UBM Invest Slovakia, s.r.o.	 SK	044 14 Čaňa, Železničná 2., Szlovákia	A szlovákiai hernádcsányi takarmánykeverő üzem eszközeinek tulajdonosa és működtetője.
UBM Agro Slovakia, s.r.o.	 SK	044 14 Čaňa, Železničná 2., Szlovákia	Az UBM Agro Zrt. leányvállalata, a Cégcsoport profiljába tartozó tevékenységek tekintetében a Cégcsoport képviselte Szlovákiában. A cég tulajdonában van a szlovákiai Hernádcsányban található takarmánykeverő. A társaság 75%-os tulajdoni részesedéssel rendelkezik az UBM Invest Slovakia, s.r.o.-ban (a fennmaradó 25% a szintén a cégcsoporthoz tartozó „AGROMIX” Kft. tulajdona).
UBM d.o.o.	 SRB	Bulevar Mihajla Pupina 10i/223, 11070 Novi Beograd, Szerbia	Belgrádi székhelyű kereskedelmi iroda, elsősorban gabona és szójabab kereskedelmet folytat, illetve a cégcsoport szerb jelenlétét támogatja.
UBM Feed d.o.o.	 SRB	Bulevar Mihajla Pupina 10G/464, 11070 Novi Beograd, Szerbia	Szintén belgrádi székhelyű iroda, amely az UBM Csoport szerbiai, takarmány-alapanyag és premix értékesítésre szakosodott vállalata.
UBM Agrar GmbH	 AT	4020 Linz, Bismarckstrasse 02, Ausztria	Szója- és gabonafélék kereskedelmi irodája Ausztriában
UBM Agri Trade Srl	 RO	Strada Tăbliței 4, București 077190, Románia	Szója- és gabonafélék kereskedelmi irodája Romániában.
UBM Italy S.r.l.	 IT	Viale Monte Nero 66., 20135, Milano, Olaszország	Milánói székhelyű kereskedelmi iroda, mely gabona és szójadara kereskedelmet folytat, illetve az UBM Csoport olaszországi képviselőjét látja el.

Az idei jelentésünkben szereplő 100%-os leányvállalatok köre kibővült a 2023.07.10-én megalakult olasz leányvállalatunkkal - UBM Italy S.r.l. Ahol nem állnak rendelkezésünkre összehasonlítható előző évi adatok, ott csak a 2023/2024-es év adatait fogjuk megadni.

Az összeolvadások és átalakulások tekintetében a publikált adatok mindig a fordulónapot tükrözi, tehát minden vállalat a fordulónapi státuszának megfelelően kerül be a jelentésbe: kisebbségi és közös vezetésű vállalkozások nem kerülnek be a jelentésbe, az év közben beolvadt, akvizált vállalatok teljes éves adatai kerülnek be a jelentésbe.

 Tanácsadás szolgáltatás
 Commodity üzletág
 Feed üzletág

Holding Nyrt.

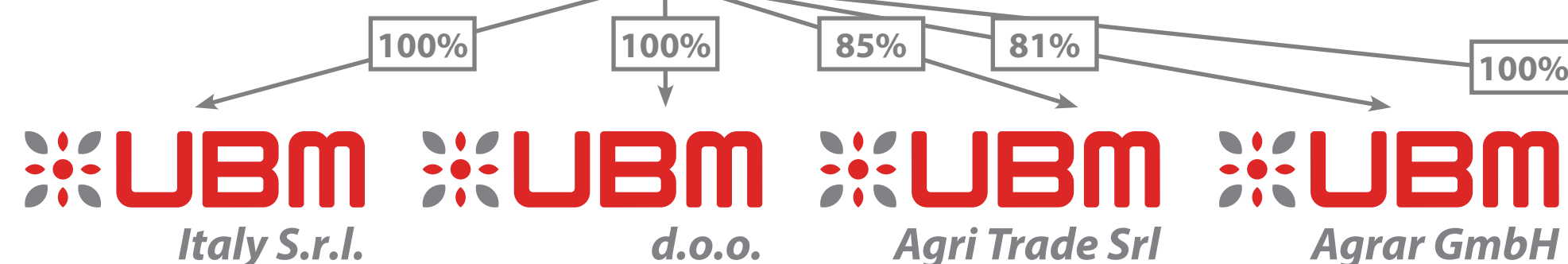
100%

Trade Zrt.

Consulting Zrt.

Grain Zrt.

Agro Zrt.

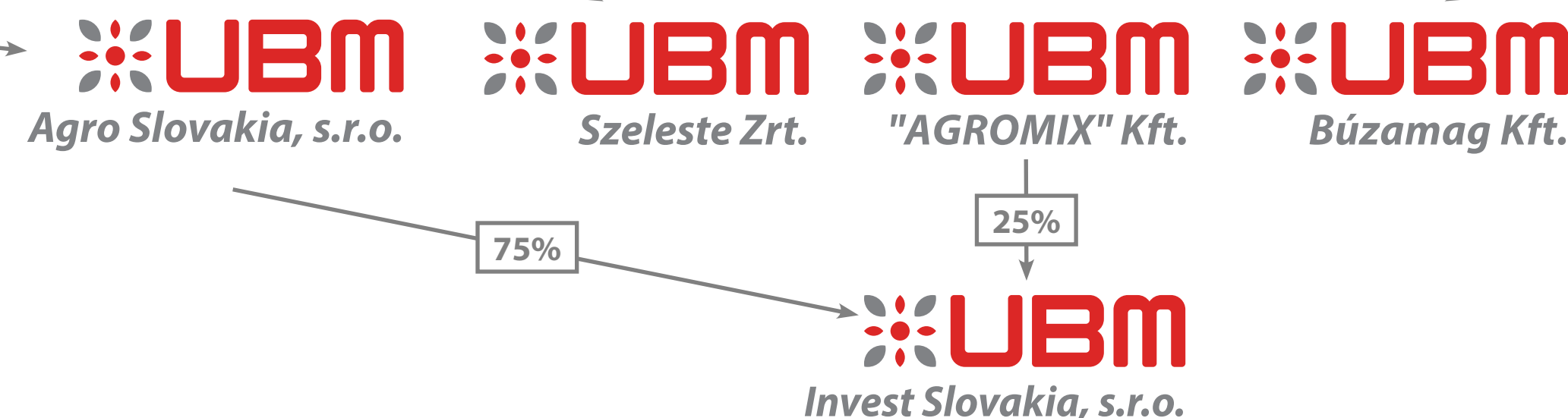


99,9%

93,33%

Feed d.o.o.

Feed Zrt.



A jelentésben nem szereplő társaságok

Bár az UBM Holding Nyrt. 2023/2024-es üzleti évre vonatkozó konszolidált pénzügyi beszámolója a fent bemutatott leányvállalati körön felül tartalmaz még két társult és közös vezetésű vállalatot - MA-KA Takarmánykeverő és Fogalmazó Kft., valamint az UBM Feed Romania Srl – ennek ellenére 2023/2024-es ESG jelentésünk ezen vállalatokra nem terjed ki. Hasonlóan a tavalyi évben először publikált 2022/2023-as évi ESG jelentésünkhöz, az idei évben is csak a többségi tulajdonú leányvállalatainkat kívánjuk bevonni az ESG jelentéstételbe.

Ugyanakkor az UBM Feed Romania Srl 50%-os leányvállalatunk önállóan készít ESG jelentést, melyet első alkalommal a 2023-as évről publikált.

[UBM Feed Romania ESG-Report 2023](#)

A jelentés tartalma

A jelentésben az UBM Csoport első, 2022/2023-as évről szóló ESG Jelentésben megfogalmazott ESG lényegességi vizsgálata alapján a vállalat működésével összefüggő lényeges témákat mutatjuk be, illetve az ezekkel kapcsolatban kidolgozott programokat és kezdeményezéseket részletezzük, valamint kifejtjük az elmúlt időszakban megvalósított fenntarthatósági szempontú mérföldköveinket, illetve kitérünk vállalásaink jelen státuszára és további célkitűzések megfogalmazására is.

Jelentéstételi időszak

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. év július 1. és 2024. június 30. közötti időszak. A közölt adatok 2024. június 30-ra vonatkoznak.²

Jelentéstételi ciklus

Beszámolóinkat évente, az UBM Csoport konszolidált pénzügyi beszámolójával összhangban publikáljuk.

A jelentés besorolása

GRI Standards 2021 „in accordance with the GRI Standards”

A jelentés az UBM Csoport második ESG jelentése, első jelentésünket tavaly, a 2022/2023-as évre vonatkozóan készítettük el. [UBM ESG-jelentes 2023](#). Tavalyi jelentésünk szabvány nélküli formában készült, és célkitűzésként fogalmaztuk meg, hogy a 2023/2024-es évtől kezdődően szabvány szerint jelentünk. Így jelen ESG Jelentésünk a hatályban lévő GRI Szabvány (GRI Standards 2021) iránymutatásai alapján és annak megfelelően, külső, független tanúsítás nélkül készült.

Kiegészítő szektorszabványként a mezőgazdaságra, akvakultúrára és halászatra vonatkozó GRI 13 Szabványt (GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022) tekintettük irányadónak.

A 2022/2023-as előző évre elkészített szabvány nélküli jelentésünkben szereplő állítások érvényesek, újrafogalmazásukat nem tartottuk indokoltnak. Bizonyos esetekben pontosításokat tettünk, melyeket külön fogunk jelezni.

Adatforrások

A jelentésben bemutatásra kerülő adatok összegyűjtését az UBM Csoport ESG-fenntarthatósági felelőse koordinálta az érintett entitások és területek bevonásával, amelyet az érintett területek vezetői validáltak.

Vezetői jóváhagyás

Az UBM Csoport ESG Bizottsága hagyja jóvá és az UBM Csoport Operatív Igazgatósága fogadja el az éves ESG jelentést és az abban szereplő lényeges témákat is. A fenntarthatósági stratégia és célok felügyeletének a jogát szintén az ESG Bizottság gyakorolja az Operatív Igazgatóság felhatalmazása alapján, továbbá a klímastratégia és azok kockázatainak a kezelése is az ő hatáskörükbe tartozik.

Ennek megfelelően jelen ESG jelentésünk teljes tartalma, annak lényeges témái is az UBM Csoport Operatív Igazgatóságának jóváhagyásával jelenik meg.

Közzététel helye és módja

Jelen beszámolóinkat és korábbi jelentéseinket a [Kezdőlap - UBM Investors](#) weboldalunk ESG menüpontja alatt található ESG Jelentések témánál tesszük közzé. [ESG jelentések - UBM Investors](#). A publikálásánál is figyelembe vesszük a fenntarthatósági aspektusokat, ezért a jelentés kizárólag online formában jelenik meg. Jelen kiadványunk cégcsoportunk második ESG jelentése és első, GRI szabvány szerint készített beszámolója. Korábbi jelentésünket 2023.10.31-én tettük közzé.

A jelentés közzétételi dátuma

2024.október.31.

A kiadvány kötelező mellékletei az alábbi dokumentumok

[GRI index és szószedet](#)

[Kiemelt ESG teljesítménymutatóink](#)

További információ

Beszámolóink elkészítése során figyelembe vettük érdekelt feleink véleményét. Együttműködésüket ezúton is köszönjük! A jelen ESG Jelentésünkkel vagy az ebben közölt információkkal kapcsolatos kérdéseket közvetlenül Baksa Bettinának (bettina.baksa@ubm.hu), az UBM Csoport ESG-fenntarthatósági felelőseinek vagy az esg@ubm.hu email elérhetőségen tehetik fel.

² Az ettől eltérő adatokat a beszámolóban egyértelműen jelöljük.

2023/2024: Tények és adatok: Az UBM Csoport számokban

(GRI-2-6)

Első hely

- Magyarország piacvezető takarmánygyártó és terménykereskedő cégcsoportja
- A világon a pálmaolaj-mentes minősítésű állati takarmánytermékek terén

19

országba irányuló export,
54%-os exporthányad

~1,7 millió

tonna termény- és alapanyag-
kereskedelem

28+

év tapasztalat

6

országban aktív jelenlét (üzemekkel,
kereskedelmi és értékesítési irodákkal)

420 fő

foglalkoztatott
munkatárs*

~1 500

partner

~500

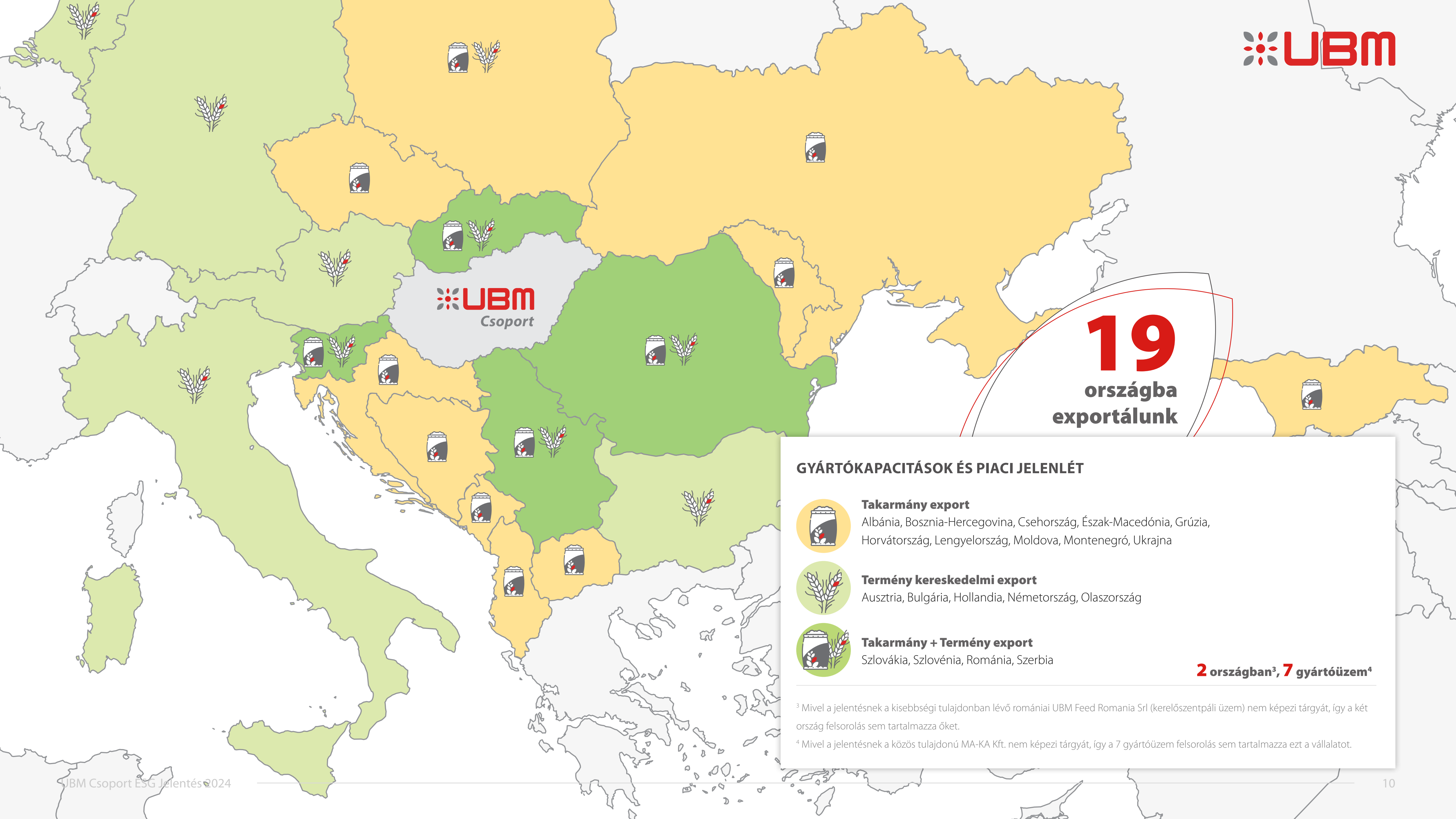
termék

100%

magyar tulajdonosi kör



* (2024.06.30-án)



19
országba
exportálunk

GYÁRTÓKAPACITÁSOK ÉS PIACI JELENLÉT



Takarmány export

Albánia, Bosznia-Hercegovina, Csehország, Észak-Macedónia, Grúzia, Horvátország, Lengyelország, Moldova, Montenegró, Ukrajna



Termény kereskedelmi export

Ausztria, Bulgária, Hollandia, Németország, Olaszország



Takarmány + Termény export

Szlovákia, Szlovénia, Románia, Szerbia

2 országban³, 7 gyártóüzem⁴

³ Mivel a jelentésnek a kisebbségi tulajdonban lévő romániai UBM Feed Romania Srl (kerelőszentpáli üzem) nem képezi tárgyát, így a két ország felsorolás sem tartalmazza őket.

⁴ Mivel a jelentésnek a közös tulajdonú MA-KA Kft. nem képezi tárgyát, így a 7 gyártóüzem felsorolás sem tartalmazza ezt a vállalatot.

Vállalat	Helyszín	Üzem típusa	Érintett állatfajták	Kapacitás adatok (tonna/év)
UBM Feed Zrt.	 Környe (HU)	Takarmánykeverő	baromfi  sertés  kérődző 	40 000
		Szójafeldolgozó üzem Termékek: 1. Fulfat szója alapanyaggyártás takarmányelőállításához 2. Soypreme, akár késztermék formájában kérődző számára, vagy alapanyagként kérődző számára takarmányelőállításához.	baromfi  sertés  kérődző 	30 000
		Premixgyártó üzem Alapanyag akár saját takarmánygyártáshoz, vagy tovább értékesítés más takarmánygyártók számára.	baromfi  sertés  kérődző 	18 000
UBM Szeleste Zrt.	 Szeleste (HU)	Takarmánykeverő 2 üzemben Kiskeverő Nagykeverő	baromfi  sertés  kérődző 	240 000
„AGROMIX” Zrt.	 Mátészalka (HU)	Takarmánykeverő	baromfi  sertés  kérődző 	80 000
UBM Agro Slovakia, s.r.o.	 Hernádcsány (SK)	Takarmánykeverő	baromfi  sertés  kérődző 	100 000
Összesen				508 000



SZAKMAI ELISMERÉSEK ÉS DÍJAK 2023/2024-BEN⁵



- **Termék I. Díj a Magyar Állattenyésztésért** - Alföldi Állattenyésztési Napok – takarmányozási kategóriában „Naposkori gél és brojler prestarter takarmány együttes hatása” - **2024**



- **Termék Nagydíj a Magyar Állattenyésztésért** - Alföldi Állattenyésztési Napok - „A tejelő tehének palmaolaj-mentes takarmányozásának kidolgozásáért és az ezt tanúsító védjegy megszerzéséért” - **2023**



- **Agrár-informatika, tartástechnológia kategóriában elnyert I. Díj** - Alföldi Állattenyésztési Napok - „Komplex, non invazív ivarzásmegfigyelés és erre alapozott omega-3 zsírokban gazdag takarmányozás” - **2023**



- **Agrármarketing díj Arany minősítés** - **2023**

HR ELISMERÉSEK ÉS DÍJAK 2023/2024-BEN



- **Mentális Egészség Tanúsítvány „Advanced” minősítés + „Kreatív megoldások” különdíj** - **2024.**



- **Családbarát Hely védjegy** - **2024**



- **BeneFit Prize Közönségdíj** - **2023**



- **BeneFit Prize különdíj Családbarát kategóriában** - **2023**



- **Felelős foglalkoztató Arany minősítés** - **2023**



⁵ A korábbi évek szakmai elismeréseit az alábbi [linkre kattintva](#) lehet elérni.

Bemutakozunk

(GRI-2-6)



Takarmánygyártás és kereskedelem

Az 1996-ban alapított UB Merchants Kft.-ből nőtt ki az UBM Csoport, élén az UBM Holding Nyrt.-vel, mely mára 1,74 millió tonnás forgalmával hazánk legnagyobb takarmánygyártó- és alapanyag-kereskedő vállalkozása. A vállalatcsoport jelen van a takarmánygyártás, a takarmánykiegészítők gyártása, a premix előállítás területén és mindezen termékek értékesítésében. Az állatfajokra specializált (baromfi, sertés és a kérődző) takarmányellátás és szaktanácsadás fontos háttérrel biztosít partnereinknek.

Fő tevékenységünk a **takarmánygyártás**, amely négy magyarországi üzemünkben (Szeleste, Környe, Szentes, Mátészalka), illetve Romániában (Kerelőszentpál) és Szlovákiában (Hernádcsány) történik. Üzemeink nemcsak technológiában, de üzemmenetben is hatékonyak. ESG jelentésünkben a szentesi és a romániai üzem azért nem kerül bemutatásra, mivel ezek a gyártókapacitások azon két kapcsolódó vállalkozás tulajdonában vannak (MA-KA Takarmánykeverő és Forgalmazó Kft. és UBM Feed Romania Srl), melyek nem képezik a jelentés tárgyát, tekintettel a *nem többségi* UBM tulajdonosi viszonyokra.



Nemzetközi termény nagykereskedelem

A másik szegmensünk a **takarmány-alapanyag, terménykereskedelem** (továbbiakban=commodity- kereskedelem), amely a gabonafélék, olajos magvak és fehérjenövények felvásárlását és értékesítését fogja át, mind a magyar, mind a közép-európai regionális piacon, a Fekete-tengertől Olaszországig. Kereskedelmi irodánk működik Bukarestben, Belgrádban, Pilisvörösváron, Linzben és Milánóban is.

Üzleti stratégiánk egyik fókuszpontja a cégcsoport további növekedése, melyet a magyarországi piaci lehetőségek korlátozottsága miatt csak az exportpiaci értékesítés és jelenlét tud biztosítani. Az UBM Csoport aktív akvizíciós program alapján dolgozik a Kelet-Közép európai és közép-ázsiai piacok irányában.



Nagyüzemi állattenyésztés

Hazai tevékenységünk bővítése érdekében 2023. augusztusa óta új üzletágként elindítottuk az **állattenyésztési, élőállat termelési** üzletágat: 2023. augusztus 01.-én 24,9%-os tulajdoni hányadot szereztünk az UBM Feed Zrt.-n keresztül a Mangal Ilona Sertéshízlalda Kft.-ben. Ez az új beruházás aktívan hozzájárul a vertikális integrációs előnyök kiaknázásához. Jelentésünkben bővebben erről az üzletágról azért nem írunk, mivel ebben a társaságban nem rendelkezünk többségi tulajdonnal, ugyanakkor nagyon fontos hangsúlyozni, hogy ez az új üzleti tevékenység az UBM számára is számtalan előnnyel jár: mindenekelőtt pontos előrejelzések alapján biztos és nagyvolumenű takarmányértékesítési piachoz jutunk, közvetlen visszajelzést kapunk a termékeinkről és szolgáltatásainkról, nagyüzemi kísérleteket végezhetünk különféle telepi környezetben és technológiai körülmények között, közvetlen és valós visszajelzést kapva más takarmánygyártók megoldásairól, amelyeket – piaci takarmánygyártóként – beépíthetünk saját kompetenciáink fejlesztése során. A házon belüli termelési kapacitásokat és piacokat felhasználhatjuk saját partneri körünkben további szinergiák és együttműködések felépítésére, mint malacfelvásárlás, bérhizlalási körbe bevonás vagy közös hízóértékesítés.

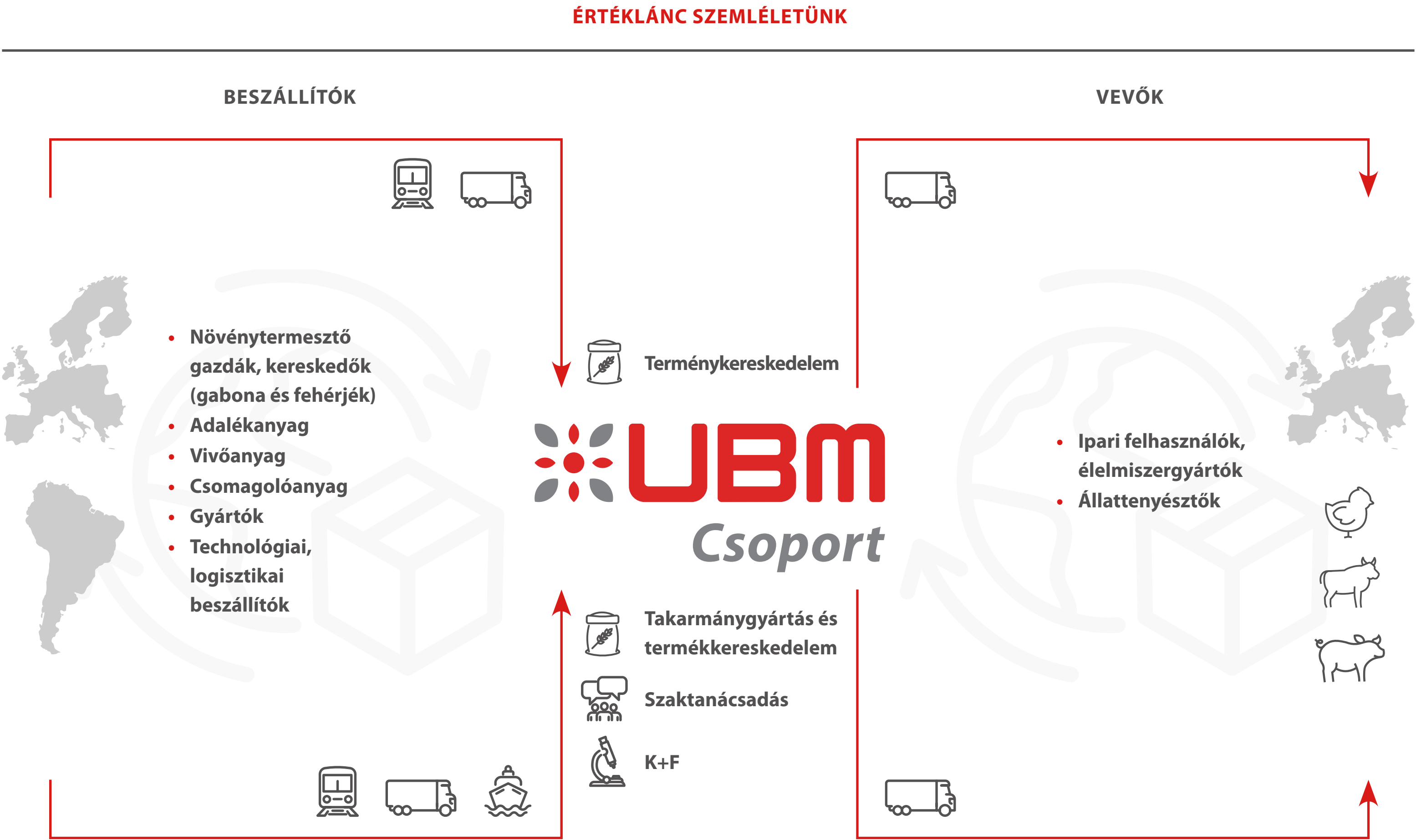
Az UBM cégcsoport szerteágazó, hazai és nemzetközi tevékenységének köszönhetően mára 21 cég tevékenységét integrálja a fent leírt három fő tevékenységi területén, de jelen ESG jelentésünkben csak a 16 db többségi tulajdonban lévő entitásra szorítkozunk.

AZ UBM CSOPORT ÉRTÉKESÍTÉSI BONTÁSA ÜZLETÁGANKÉNT TONNÁBAN KIFEJEZVE AZ ELMÚLT KÉT ÜZLETI ÉVBEN

KONSZOLIDÁLT (tonna)	2022/2023	2023/2024	Eltérés %
Takarmány üzletág összesen	435 831	453 555	4%
Keverék takarmány	324 111	338 085	4%
Premix	13 157	13 419	2%
Soypreme	16 221	16 849	4%
Takarmányalapanyag-kereskedelem	82 342	85 203	3%

KONSZOLIDÁLT (tonna)	2022/2023	2023/2024	Eltérés %
Commodity üzletág összesen	1 023 414	1 288 186	26%
Szemestakarmány összesen	825 028	1 048 642	27%
Búza	277 455	339 535	22%
Kukorica	281 361	376 823	34%
Árpa	66 980	180 559	170%
Egyéb	199 232	151 725	-24%
Fehérjehordozók összesen	198 386	239 544	21%
Szójadara	162 258	194 870	20%
Szójabab	36 126	44 674	24%

AZ UBM CSOPORT ÉRTÉKLÁNCÁNAK BEMUTATÁSA



Közel 30 éves működésünk alatt folyamatosan mélyítjük és fejlesztjük kapcsolatainkat partnereinkkel, közösen gondolkozunk, melynek főbb irányvonalai:

- **Vevőközpontú értékesítés és kiszolgálás:** állandóan rendelkezésre álló szaktanácsadás, vevői visszacsatolások beépítése a gyártási, termékfejlesztési folyamatainkba
- **Kutatás-fejlesztés** a hatékonyabb, fenntarthatóbb és egyben gazdaságosabb termékpaletta érdekében, kiemelt fókusszal a karbonlábnyom-csökkentésre
- **Tudás és információ transzfer** a szakma jó tapasztalatainak és a világpiaci trendeknek a megosztására mind partnereink, mind a jövő generáció számára
- **Felelős anyagbeszerzés** és a **körforgásos gazdaság** támogatása mind a beszerzési, mind az értékesítési oldalon
- **Kifogástalan és folyamatos minőségbiztosítás** az állatjólét és élelmiszerbiztonság érdekében

AZ UBM CSOPORT CÉLJAI ÉS JÖVŐKÉPE

Elért eredményeink jó alapot adtak az UBM Holding Nyrt. tőzsdei megjelenéséhez, a cégcsoport dinamikus növekedéséhez. A Budapesti Értéktőzsde (BÉT) Részvénytőzsdén egyetlen, agráripari vállalkozásként fontos a világos, középtávú stratégiai céljaink, jövőképünk megfogalmazása és bemutatása.

VÍZIÓNK



2023 MÁRCIUSÁBAN MEGHIRDETTÜK A „NÖVEKEDÉSRE HANGOLVA – 2025” HÁROMÉVES VÁLLALATI STRATÉGIÁNKAT, MELYNEK LEGFŐBB CÉLITŰZÉSEI AZ ALÁBBIK:

1

1 millió tonnás
éves takarmánygyártási volumen elérése⁶

2

2 millió tonnás
éves takarmányalapanyag-kereskedelem volumen elérése⁶

3

Kelet-közép-európai terjeszkedés
akvizíciók és beruházások által

4

A működési vertikum növelése
azzal, hogy vizsgáljuk az élőállat tenyésztésbe való belépést

5

További kereskedelmi irodák nyitása
Kelet- és Nyugat-Európában

A nyugat-európai állattenyésztés és a takarmánygyártás trendje, hogy Magyarországon keresztül Kelet-Közép-Európába tolódik át a tevékenységük, amely folyamatot a túlszá-
bályozott gazdasági környezet is elősegít. Az UBM ebben a folyamatban, átalakulásban
kiváló lehetőségeket lát:

- Romániában, Szerbiában, és a balkáni országokban az elkövetkező 5-15 évben vár-
ható az intenzív állattartás felfutása, az egyre csökkenő háztáji állattartás mellett,
amelyet a legjobb minőségű takarmányok gyártásával tudunk támogatni, így erre
a területre kiemelten fókuszálunk;
- az UBM takarmányok, takarmánykiegészítők gyártástechnológiája az európai élvo-
nalban van, ezt szeretnénk további országokban is meghonosítani, képviselni;
- célunk kereskedelmi tevékenységünk további szélesítése is, új irodák nyitásával Ke-
let-és Nyugat-Európában, valamint Közép-Ázsiában is 2025-ig, melynek eredmé-
nyeképpen a cégcsoport két éven belül képes lesz valamennyi piacot kiszolgálni
Magyarország nagyságrendileg 2.000 km-es körzetében.

A kutatás-fejlesztés a motorja termékeink hatékonyságának, amelyet partnereink elvár-
nak a jobb teljesítmény érdekében, ez a kulcsa az üzleti sikereinknek. Laboratóriumunk
– amely a partnereink rendelkezésére is áll – évi 17.000 vizsgálatot végez, elősegítve ez-
zel is partnereink szakmai tájékozottságát és az adattudatosságot. A szaktanácsadói há-
lózat kulcsszerepet játszik az állattenyésztés termékpályáján, a takarmányok hasznosulá-
sának és az állatjólétnek a követésében. Stratégiai kapcsolatokat tartunk fenn a hazai és
külföldi egyetemekkel, kutatóhelyekkel, hogy az aktuális fejlesztéseket és technológiát
beépítsük cégünk takarmányelőállítási gyakorlatába.

⁶ Az üzleti céljaink meghatározásánál beleszámítjuk azon vállalatokat is, melyeket a konszolidált pénzügyi
beszámolónkban is figyelembe veszünk, de az ESG jelentésünkben nem, így a közös vezetésű MA-KA Kft.-t,
és a társult vállalkozás UBM Feed Romania Srl-t is.

Történetünk





2016

- **A környei premix üzem átadása**
A premixgyártás kulcsszereplőjévé válunk



2018

- **A hernádcsányi (Čaňa) keverőüzem vásárlása Szlovákiában**
- **Tulajdonszerzés az "AGROMIX" takarmánykeverőben**



2020

- **Az osztrák terménykereskedelmi iroda indulása Linzben**
Új piacot nyitunk



2022

- **A szelestei és a hernádcsányi keverőüzemeink rekonstrukciója**
Beruházás a jövő szükségleteinek kiszolgálására
- **CFO of the Year díj**
- **Első UBM RedRun**



2024

- *Agrármarketing díj aranyminősítés*
- *Termék 1. helyezett takarmányozási kategória Milánói vásáron való kiállítás*
- *ESG Club Hungary tagság, Agrár munkacsoport vezetése*
- *ISO 14001 bevezetése Szelesten*
- *Környei Premix üzem felújítása*
- *ESG Bizottság megalakulása*
- *GRI szabvány szerinti ESG Jelentés publikálása*

2017

- **Terménykereskedelmi iroda nyitása Bukarestben**
Romániai piaci indulásunk első lépése



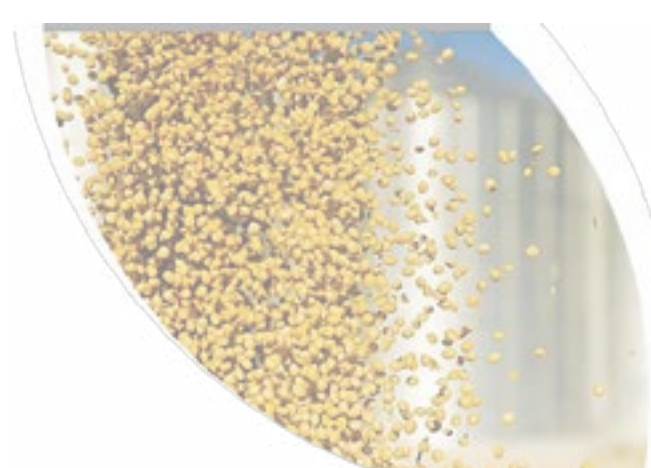
2019

- **Szerb terménykereskedelmi iroda indulása Belgrádban**
A regionális kereskedelmünk erősítése
- **Kerelőszentpáli (Sânpaul) üzem átadása Romániában**
A régió legnagyobb független üzeme



2021

- **A szerbiai takarmánykereskedelmi cégünk indulása Belgrádban**
Piacépítés a további terjeszkedéshez



2023

- *Palm Oil Free Certificate*
- *UBM Takarmányozási Klub megalakítása párosítva a „Takarmányozási Díj” kiírással*
- *Dedikált ESG-fenntarthatósági felelős kinevezése*
- *Olaszországi kereskedelmi iroda megnyitása Milánóban*
- *Romániai raktárvásárlás kapacitásbővítés céljából Budestiben*
- *Élőállat tenyésztési üzletág elindítása*
- *Első ESG jelentés publikálása*



Fenntarthatóság

(GRI-2-22)

Vállalatunk működésének meghatározó eleme a teljes életciklusszemléletben való gondolkodás, így mindegyik üzletágunkban folyamatosan megvizsgáljuk azokat a külső tényezőket, melyek hatással vannak a saját működésünkre fenntarthatósági szempontból, és ezzel párhuzamosan elemezzük azt is, hogy az UBM Csoport által végzett tevékenységek hogyan fejtik ki hatásukat a külvilágra, valamint partnereinkre.

Takarmánygyártás terén K+F csapatunk folyamatosan olyan fejlesztéseken dolgozik, melyekkel a tenyészállatok etetése és fejlődése a legjobb takarmányhasznosulással valósítható meg, ugyanakkor célunk, hogy ezzel párhuzamosan az állattenyésztés, mint egyik jelentős felvevőpiacunk, kibocsátása és környezeti terhelése mérhetően csökkenthető legyen. A hatékony takarmányhasznosulás elképzelhetetlen a haszonállatok számára kellemetlen, stresszes közegben, mely kérdések integrált elemeit képezik a tanácsadási szolgáltatásunknak. Jobban felszívódó takarmányainkkal indirekt módon csökkenthető a takarmányalapanyag-szükséglet, és így a növénytermesztés ökológiai lábnyoma is. Az ehhez kapcsolódó tudományos munkában az UBM Csoport aktívan részt vállal és élen jár, melyről tanúskodnak elnyert takarmányozási díjaink is.

Rendszeres partnertalálkozóinkon és stratégiai együttműködéseinken keresztül az iparágot mozgató kihívásokkal foglalkozunk, keressük a megoldásokat: pl. az intenzív állattenyésztés alacsonyabb karbonlábnyoma a hagyományos háztájival szemben, ugyanakkor a szigorodó állatjóléti, állategészségügyi elvárásoknak való megfelelés dilemmájára. Kereskedelmi üzletágunk fenntarthatósági aspektusa egyrészt a kisebb ökológiai terheléssel járó logisztikai megoldások megtalálásában nyilvánulhat meg, másrészt azon alternatív beszerzési források megtalálásában vagy fejlesztésében, melyek megfelelnek akár az erdőirtásmentességi elvárásoknak (pl. állati fehérjével való kiváltás), akár egyéb élelmiszerbiztonsági előírásoknak.

Az elmúlt egy évben jelentős, pozitív változást hozott a mindennapi fenntarthatósági kérdések kezelésében, hogy dedikált ESG-fenntarthatósági felelősünk, Baksa Bettina irányítja és koordinálja ezeket a témákat, illetve 2024. júliusában ESG Bizottságunk is megalakult. Fenntarthatósági felelősünk munkáját és az eddigi eredményeinket, célkitűzésünket a **Felelős Vállalatirányításunk fejezet** Fenntarthatósági témák kezelése al-pontjában fejtjük ki részletesebben.

AZ ESG-SZEMLELET BEÉPÜLÉSE A MINDENNAPOKBA

Az utóbbi évben sok olyan kezdeményezés indult el fenntarthatósági témákban, mely-lyel javult az információ és adatgyűjtés, illetve a kollégáink és külső partnereink felé is a fenntarthatóság kérdéskörének tudatosítása.

Az alábbiakban összegezzük eddigi eredményeinket:

Negyedéves adatgyűjtés

A társosztályok bevonásával kialakítottuk negyedéves ESG beszámolási rendszerünket. Meghatároztuk a legfontosabb fenntarthatósági teljesítménymutatóinkat, melyeket háromhavonta mérünk, az adatokat felülvizsgáljuk és elemezzük. Folyamatosan nyomon követjük az energiafelhasználásunkat (villamosenergia, gáz, üzemanyag) és így CO₂ kibocsátásunkat, melyet már az üzemek szintjén értékelünk. Nagyon fontos előrelépés, hogy mérjük gyártóegységenként és az UBM Csoportra összesítve is az ÜHG intenzitá-sunkat, vagyis egységnyi előállított takarmánymennyiségre vetítve az üvegházhatású gázkibocsátásainkat (g CO₂e/kg-ban kifejezve), így mind az egyes üze-meinket tudjuk értékelni, mind pedig összevetni kibocsátási adatainkat a versenytársainkkal.

A foglalkoztatotti (pl. fluktuáció, női-férfi arányok, lojalitás) és jóléti intézkedésekhez kap-csolódó számszerűsíthető adatokat is figyelemmel kísérjük, valamint az adott negyedév ESG szempontú intézkedései is bemutatásra kerülnek a management felé.

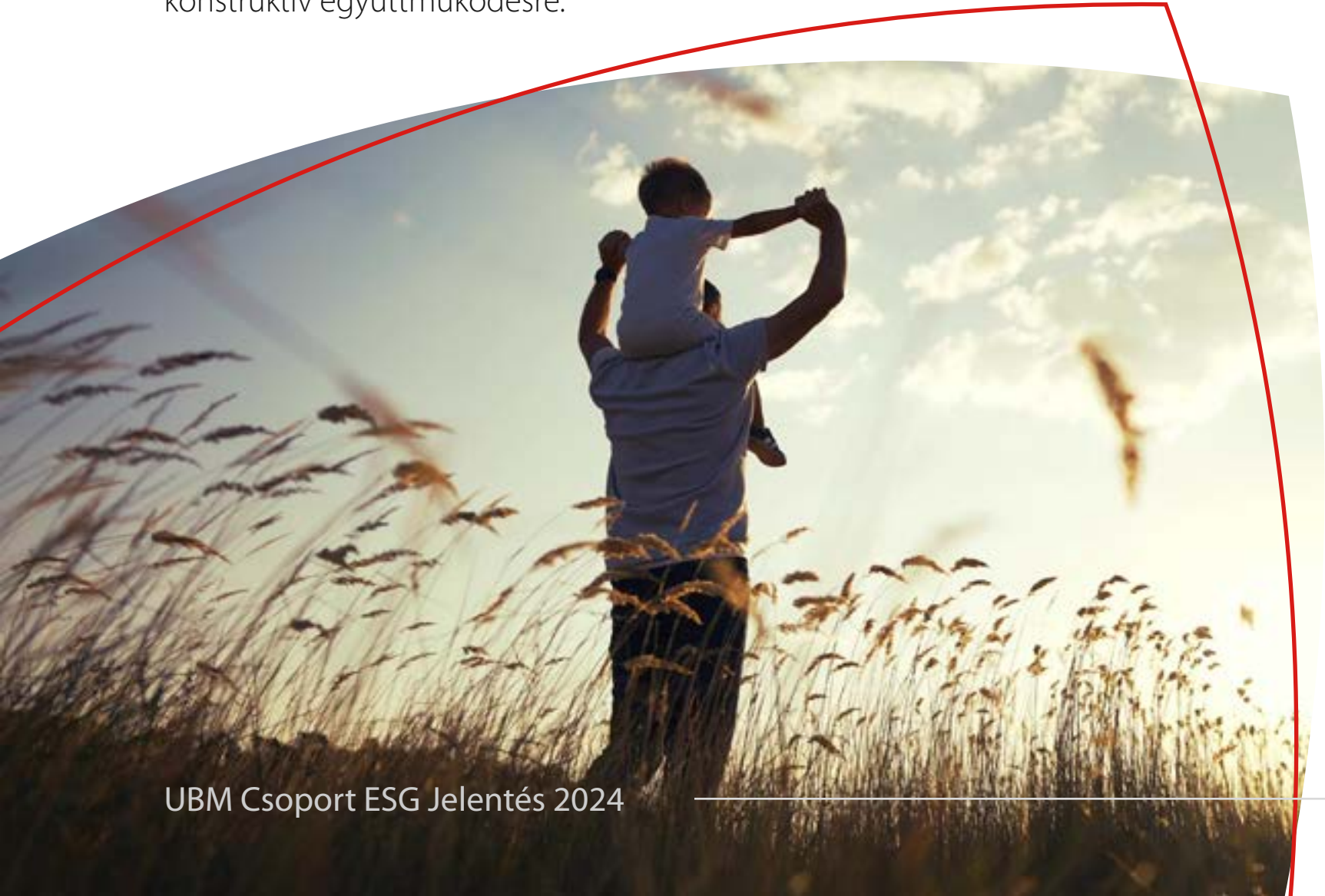
Ez a módszer segít abban is, hogy a fenntarthatósági szempontok mentén történő vál-lalásainkat össze tudjuk vetni az aktuális teljesítményünkkel, és lehetőséget biztosít az eltérések elemzésére, az okok vizsgálatára. Látjuk azt is, hogy hol és milyen további in-tézkedésekre van még szükség. Az, hogy nemcsak pénzügyi szempontból, hanem a környezet, a társadalom és vállalatirányítás szemüvegén keresztül is figyelemmel kísér-jük cégcsoportunk működését, segít a kockázatok csökkentésében vagy akár az elkerü-lésében is. Az adatgyűjtéshez kulcsnézőzőnek tartjuk a vállalatirányítási rendszerünk-ben történő fejlesztéseket az adatok beviteléhez, gyűjtéséhez, azok kezeléséhez. Azon dolgozunk folyamatosan, hogy az adatok minél gyorsabban, pontosabban és egyre kevesebb humán erőforrás bevonásával álljanak elő, ezzel csökkentve munkavállalóink adminisztrációs terheit.



Szemléletváltás

A szervezeten belül több terület bevonásával együtt tevékenykedünk azon, hogy a fenntarthatósági szemlélet minél inkább beépüljön a mindennapi működésünkbe nemcsak a vállalat szintjén, hanem az egyén felelősségének a szintjén is. Fontosnak tartjuk, hogy a kollegák „haza” is vigyék magukkal ezt a gondolkodásmódot a családjukhoz. Szelektíven gyűjtsék a szemetet, tudatosan közlekedjenek, legyenek „érzékenyek” a környezetükre. Hiszünk abban, hogy az egyéni kezdeményezések, apró lépések által, de valós cselekedetekkel eredményt tudunk elérni.

Az ESG terület iránt egyre nagyobb az érdeklődés a kollegák részéről. Célunk a jövőben ESG tematikájú képzéseket tartani első körben azon munkavállalók számára, akik önkéntesen vennének részt az oktatáson. Meggyőződésünk, hogy a kötelező jellegű edukáció helyett, a belülről fakadó motiváció hosszú távon eredményesebben segíti a szemléletváltás implementálását. Emellett szállítóiinkkal pl. szállítmányozó partnereinkkel is tudatosan azon dolgozunk, hogyan tudjuk mérni indirekt Scope3-as kibocsátásunkat vagy csomagolóanyag szállítóiinkkal közösen milyen intézkedéseket tehetünk akár a hulladéktermelő, vagy a kibocsátáscsökkentés érdekében. Hitvallásunk, hogy nem elég csak nekünk tenni, de mozgósítani kell az értékláncunk többi tagját is a közös cél elérése érdekében. Nagyon sok vevőnk szembesül akár önmagától, akár saját megrendelői nyomására ugyanezekkel a kihívásokkal, feladatokkal, így partnereink is egyre nyitottabbak a környezeti, társadalmi, vállalatirányítási tudatosság javítását célzó konstruktív együttműködésre.



ESG mérföldkövek 2023/2024-es üzleti évben	 Környezeti aspektus	 Társadalmi aspektus	 Vállalatirányítási aspektus
Negyedéves beszámolási rendszer, KPI-ok felállítása	✓	✓	✓
Jóllét nagykövet, CSR-koordinátor		✓	
Önkéntes munka elindítása		✓	
Magatartási és Etikai Kódex bevezetése		✓	✓
ESG-fenntarthatósági felelős	✓	✓	✓
CSR pályázati adatlap		✓	
Lényegességi felmérés (450 kitöltés)	✓	✓	✓
Effekteam tagság		✓	✓
ESG Club Hungary tagság, Agrár munkacsoport vezető	✓	✓	✓
Beszerezési politika kibővítése		✓	✓
Hulladékkezelési szabályzat Környe	✓		✓
ISO 14001 Szeleste	✓		✓
Csomagolóanyagok felmérése	✓		
IFS vállalatirányítási rendszerben ESG releváns fejlesztések	✓		✓
ESG Bizottság megalakulása	✓	✓	✓
ESG edukáció	✓	✓	✓
ESG – partneri találkozók	✓	✓	✓

Értékrendünk

Sikeres működésünkhöz vállalati értékrendünk stabil alapot ad. Értékeink között megjelenik többek között a közösségalkotás, a tudatosság, a fenntarthatóság és a környezettudatosság.

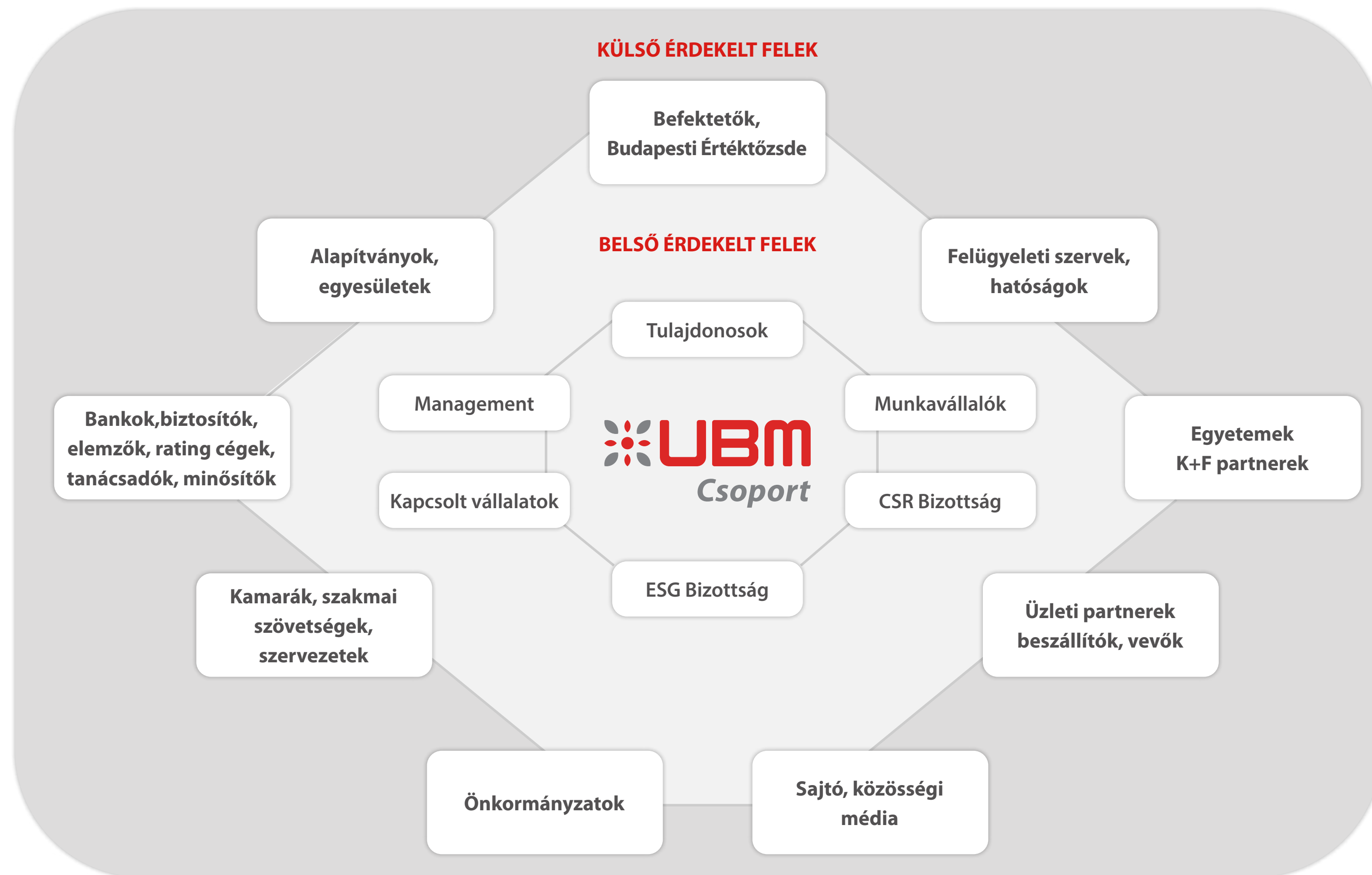


Érdekelt feleink

(GRI-2-29)

Hasonlóan a tavalyi üzleti évről íródott első ESG jelentésünkhöz, idén is definiáltuk a mindennapi működésünk során minket körülvevő érdekelt feleinket, melyeket cégcsoportunkhoz való viszonyrendszerük alapján belső és külső stakeholder kategóriákra bontottunk.

Fontosnak tartjuk az érintetti körrel való folyamatos párbeszédet és a szoros együttműködést. Az érdekelt felekkel aktívan kommunikálunk, ennek keretében kiemelt figyelmet fordítunk a fenntarthatósági kérdésekre is.



Érdekelt feleink elérése és a velük való aktív-interaktív kommunikációs megoldásaink nagyon sokrétűek.

Kiemelt stakeholder csoportjainkkal folytatott együttműködési platformot az alábbi felsorolás szemlélteti:



1. Befektetők/Tulajdonosok/BÉT/bankok és egyéb pénzügyi szereplők:

- Folyamatos és aktív jelenlét mind a tőzsdei hivatalos felületeken (pl. [közzétételek](#), pénzügyi jelentések, sajtóközlemények, tájékoztatások formájában)
- Az UBM Csoport Investor Relations (IR) [honlapján](#) és blogján, amely kifejezetten a befektetőinknek szól
- Személyes befektetői fórumok, éves közgyűlések, roadshow-k, és találkozók keretében.



2. Munkavállalók / vezetők:

- E-mail, WhatsApp, LinkedIn
- Belső intranetes felületünkön keresztül
- Munkavállalói rendezvények, összejövetelek, kötetlen programok formájában
- Vezetőink és HR területünk bevonásával történő teljesítményértékelés és visszacsatolás adás, karriertervezés, képzési lehetőségek kialakítása során
- A negyedévente megjelenő UBM Hírhözó Plusz online kiadványunkban, mely belső és külső érintettek számára is elérhető internetes felületünkön
- Offline plakátokkal, hirdetésekkel
- Információ átadási, belső személyes képzési, oktatási események alkalmával.



3. Üzleti - együttműködő partnereink, beszállítók, vevők:

- Szakmai tanácsadó csapatunk vevőinkkel, partnereinkkel folyamatos és intenzív személyes kapcsolattartásra törekszik akár „terepen” történő egyeztetések, telefonos, e-mail vagy Teams megbeszélések útján.
- Egész évben folyamatosan részt veszünk mind hazánkban, mint nemzetközi helyszíneken rendezett agrárspecifikus, pénzügyi, fenntarthatósági, HR, illetve egyéb szakmai témájú konferenciákon, rendezvényeken, vásárokon, ahol kiállítóként és/vagy meghívott előadóként is képviseltetjük magunkat. Beszámolunk elért termékfejlesztési eredményeinkről, illetve az iparágat foglalkoztató témák kapcsán meglátásainkról, partnereink számára kínált fejlesztési irányokról.
- Folyamatos ügyféltalálkozók szervezése pl. UBM Takarmányozási Klub Alapítás és Takarmányozási Díj kiírás.
- Beszállítókkal való aktív együttműködés személyes, e-mail, vagy akár üzemlátogatás keretében, legyen szó akár a fenntarthatóságot, körforgásos gazdaságot érintő témákról, akár kutatás, fejlesztés vagy innovációs eredmények megosztásáról.



4. Helyi közösségek, önkormányzatok, hatóságok, kamarák, szakmai szövetségek:

- Folyamatos zökkenőmentes kapcsolattartás e-mail, személyes, telefonos formában
- Közösségi média felületeinken, podcast, vlog-ok formájában



5. Egyetemi együttműködések, stratégiai K+F partnerek:

- Rendszeres kapcsolattartás e-mail, személyes, telefonos formában
- Közös kutatások, munkacsoportok
- Írott, online-offline média megjelenések keretében

Lényeges témáink

(GRI-3-1, GRI 3-2, GRI-3-3)

A GRI elvárásrendszernek maximálisan eleget téve idén is elkészítettük lényegességi elemzésünket, mely tavaly is támpontul szolgált az ESG stratégiánk megalkotásához. Egyértelműsíti, mely témák határozzák meg leginkább működésünket fenntarthatósági aspektusból.

Az előző évben a külső és belső érintettek bevonásával meghatároztuk lényeges témáinkat. Azonban fontosnak tartjuk megjegyezni, hogy a fenntarthatóság jogszabályi környezete, valamint a megvalósítandó célok és elvárások folyamatosan változnak, ennek tükrében szükségesnek tartjuk évente felülvizsgálni lényeges témáinkat, a kapcsolódó stratégiai irányvonalainkat és a beavatkozási területeinket. Érdekelt feleinkkel folytatott konstruktív és intenzív párbeszéd során is egyértelművé vált, hogy egyre meghatározóbb szerepet tölt be a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontok megléte, azok integrálása mindennapi működésünkbe. Az ESG ütemtervünknek megfelelően idén ESG jelentésünket a nemzetközileg elfogadott GRI Szabvány útmutatása szerint készítettük el. Ennek következtében az új GRI Szabvány releváns iparági sztenderdjeit megvizsgáltuk, a lényeges témák lehetséges körét eszerint bővítettük. ESG jelentésünk összeállítása előtt felmértük a fenntarthatóság kapcsán vállalatunkat érintő hatásokat és bevontuk érintett feleinket (munkatársainkat, beszállítóinkat, partnereinket stb.), megkérdeztük véleményüket anonim kérdőíves felmérés segítségével arról, hogy mit gondolnak üzleti tevékenységünk és a fenntarthatóság kapcsolatáról, az egyes témák milyen tényleges és lehetséges pozitív, illetve negatív hatást gyakorolnak működésünkre. Büszkék vagyunk arra, hogy lényegességi kérdőívünkre közel 450 db válasz érkezett (melyet 51%-49%-os arányban belső és külső érintettjeink töltöttek ki), így megalapozott visszajelzés áll rendelkezésre stakeholderink véleményéről.

A lényeges témalistát emellett kiegészítettük benchmark elemzéssel (nemzetközi versenytársak, illetve üzleti partnerek lényeges témáinak azonosításával), valamint az MSCI ipárgspecifikus szempontjaival.

LÉNYEGES TÉMÁK LISTÁJA

E

KÖRNYEZETI

- **Energiafogyasztás**
- **Kibocsátások**
- **Kutatás és fejlesztés (K+F)**
- **Termékminőség és minőségbiztosítás**
- **Hulladékkezelés**
- **Vízhasználat**

S

TÁRSADALMI

- **Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás**
- **Munkatársaink képzése, oktatása**
- **Munkavállalók jólléte**
- **Munkahelyi egészség és biztonság**
- **Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek**
- **Élelmiszerbiztonság, takarmánybiztonság**

G

VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI

- **UBM Csoport irányítása**
- **Etikus magatartás és compliance**
- **Gazdasági teljesítmény**
- **Közvetett gazdasági hatás**
- **Adó**
- **Adatvédelem**
- **Beszerezési gyakorlat, beszállítók értékelése**



Kiemelt szakmai tagságaink és szerepvállalásaink

(GRI-2-28)

A szakmai tagságaink lehetőséget nyújtanak értékes partnerkapcsolatok kiépítésére, ismeretek szerzésére, tudásmegosztásra, tapasztalatcserére, folyamatos fejlődésre, tanulásra és jó gyakorlatok átvételére és továbbadására. Aktívan részt veszünk számos hazai és nemzetközi szakmai szervezetben, iparági szövetségben és érdekképviselői szervezetben, elősegítve a fenntarthatósági célokat szolgáló programokat. Különös figyelmet fordítunk az ESG és a humán tőke témakörében működő szakmai fórumokra is.

Szakmai tagság



Magyar Agrárgazdasági Kamara



UBM Agrar GmbH - Wirtschaftskammer Österreich (Gazdasági Kamara)



UBM Italy S.r.l. – Associazione Granaria Milano (Gabona szövetség)



Szerb Kereskedelmi Kamara



Magyar Kereskedelmi és Iparkamara



UBM Agrar GmbH - Gesellschaft für Gesunde Tierernährung (Egészséges Állattakarmányozási Társaság)



UBM Feed d.o.o. – Szerb Állatorvosok Szövetsége



UBM Agri Trade Srl - ANFNC



Magyar Gabonafeldolgozók, Takarmánygyártók és Kereskedők Szövetsége



UBM Italy S.r.l. - AGER S.r.l. (Európai Mezőgazdasági Technikai Segítségnyújtási Központ)



Szerb Gabona Szövetség



Együttműködés



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (MATE) stratégiai együttműködési megállapodás az oktatási és felnőttképzésben történő közreműködésünkre, a duális és gyakorlati képzésben való részvételre és közös K+F és innovációs programokra, szakmai együttműködésre.



Schothorst Feed Research holland takarmányrecept fejlesztő tudásközponttal és kísérleti telephellyel hosszú távú együttműködés



Stratégiai együttműködési megállapodás az Agroloop Hungary Kft. start-up céggel rovarfehérjék nagyüzemi előállítására és felhasználására a drága és környezetkárosító növényi importfehérjék részleges kiváltására



2023 óta együttműködés az Effekteam Egyesülettel (korábbi nevén Magyar Adományozói Fórum) mind CSR, felelős vállalati működés, mind pedig fenntarthatósági témákban.



2023 óta tagság az ESG Club Hungary fenntarthatósági témákkal foglalkozó nonprofit szervezetben, valamint annak Agrár Munkacsoport vezetője.



2021 óta tagság a Flow HR Benchmark Loyalty Klub-ban, mely egyrészt egy inspiráló szakmai HR közösség és a kapott szolgáltatás révén a cég HR mérőszámai jobb összehasonlítást engednek egyéb iparági és más szereplőkkel.

Megatrendek

(GRI-3-3, GRI 13.2, GRI 201-2)

Mint a régióban meghatározó szerepet betöltő vállalatcsoport, folyamatosan nyomon követjük a takarmánygyártás és állattermék előállítás folyamatokban lezajló megatrendeket, melyektől az értéklánc egyik szereplője sem függetlenítheti magát.

A világban végbemenő és a mi tevékenységünket is jelentősen befolyásoló, hosszú távú és átfogó változások hatással vannak nem csak a környezetünkre, de a társadalmunkra és a gazdaságunkra is. Ezek a tényezők egyfelől komoly kockázatokat rejthetnek magukban, másfelől, ha releváns és proaktív válaszokkal reagálunk, újabb üzleti lehetőséget is hordozhatnak magukban.

Működési egységeink, lokációink esetében megvizsgáltuk a lehetséges klímaváltozással kapcsolatos negatív fizikai kockázatokat (pl. árvíz, földrengés), azonban ezek valamenyny egy egységünk esetében elhanyagolható mértékűek. Mindemellett az átállási, azaz a karbonsemlegességre való áttérésből adódó kockázatokat is folyamatosan mérlegeljük, elemezzük. A szigorodó szabályozásoknak, törvényi előírásoknak való megfelelést és a szükséges intézkedéseket UBM Csoportszinten ESG felelősünk, illetve a frissen megalakult ESG Bizottságunk kezeli.

A kettős lényegesség megközelítés szempontrendszer szerint is vizsgáljuk működésünket, elemezzük hatásunkat, ami egyrészt magában foglalja a klímaváltozás hatását tevékenységünkre, másrészt megmutatja, hogy a vállalatunk működése milyen pozitív, negatív, aktuális vagy potenciális hatással van a környezetre, társadalomra, az emberi jogokra és a gazdaságra. Ezen hatáselemzés szintén segítségünkre volt a lényeges témáink felülvizsgálatában, megállapításában, amelyekről az adott fejezetekben részletesen is beszámolunk.

A tevékenységünket befolyásoló megatrendeket és hatásait, illetve a bennük rejlő esélyeket, illetve piaci lehetőségeket mutatjuk be az alábbi táblázatban.





Meghatározó trendek a takarmánygyártás és az állati termék-előállítási folyamatban	Kockázat	Lehetőség	UBM által befolyásolható, és alkalmazott megoldás
Környezeti trendek, hatások			
Klíma	Extrém időjárási viszonyok, hóhullám okozta aszály, özönvízszerű esőzések, vihar okozta termés kiesések.	1. Az időjárási viszonyoknak ellenállóbb növények termesztése (pl. szója, cirok hazai termesztése), megfelelő vetőmagok kiválasztása.	X
		2. Kevésbé vízigényes növénytermesztési megoldások előtérbe helyezése, hatékonyabb öntözés alkalmazása.	X
		3. Alternatív fehérjeforrások felhasználása a takarmányozásban: pl. rovarfehérje térnyerése, borsó.	✓
		4. Könnyebben és jobb hatásfokkal felszívódó takarmányalapanyagok alkalmazása, gyártástechnológiai megoldások fejlesztése.	✓
	Kártevők, invazív fajok elszaporodása, állatbetegségek, járványok terjedése.	1. Takarmányozási megoldások fejlesztése és tartástechnológiai tanácsadás a hőstressz okozta termelésekiesés csökkentésére.	✓
	Mikotoxinok okozta negatív hatások a takarmányozásban, az állatállomány termelésének/hozamának csökkenése.	2. Biosecurity, betegségmegelőzés, szükség esetén specifikus vakcinázási programok alkalmazása.	✓
		3. Az állatok bélegészségének javítása megfelelő takarmányok, speciális adalékanyagok, pre- és probiotikumok felhasználásával.	✓
		4. Takarmányalapanyagok minőségének fokozott ellenőrzése, takarmányhigiénia fenntartása/javítása.	✓
		5. Kockázat felmérése laborvizsgálatokkal (pl. toxinhelyzet).	✓
	Klíma	6. Precíziós, informatikai és MI megoldásokra alapozott betegségfelismerés /betegségmegelőzés, és kezelés.	X
		1. Alternatív alapanyagok és beszerzési források felkutatása.	✓
		2. A helyi forrásokhoz jobban illeszkedő termékpaletta.	✓
		3. Raktároptimalizálás.	✓
	Növénytermesztésre alkalmas és felhasználható területek mérete csökken, átalakul, eltolódás tapasztalható pl. északi irányba.	1. A helyi vagy közeli takarmányozási alapanyag ellátási lehetőségek nagyobb arányú kiaknázása, a logisztikai költségek csökkentése.	✓
	Az egyes régiók növénytermesztési termékpalettája változik a klímaváltozás hatása miatt.	2. Vetésforgó szabályozás (pl. gabonanövények csoportba sorolás a fotoszintetizáló képességük alapján (T1, T2, T3)).	X
		3. Nyitás vertikális integráció formájában az állattenyésztés irányába.	✓
Környezet	CO ₂ kibocsátás csökkentési cél eléréséhez a magasabb károsanyag kibocsátású állatfajok, termelési technológiák (mint kérődzők metánkibocsátása) háttérbe szorulása.	1. A kisebb környezeti terhelést kiváltó ágazatok előtérbe kerülése, a termelés hatékonyságának a javítása (takarmányértékesítés, vízfelhasználás).	✓
	Baromfi esetén telepítési sűrűség csökkentése, ill. lassú növekedésű hibridek alkalmazása (Állatjólét előtérbe kerülése).	2. Speciális takarmányozási menedzsment kialakítása.	✓
	Környezeti hatások, károk okozta többletköltség, termés kiesés.	Biztosítás megkötése a kockázatok csökkentése érdekében.	X



Meghatározó trendek a takarmánygyártás és az állati termék-előállítási folyamatban		Kockázat	Lehetőség	UBM által befolyásolható, és alkalmazott megoldás
Társadalmi trendek, hatások				
Demográfiai változások	Bár világviszonylatban a népességnövekedés folytatódik, Európában csökkenni fog a lakosság száma (Kelet-Európában jelentősebb mértékben, míg Nyugat-Európában mérsékeltebb szinten, melynek oka a migráció).	A térségek élelmiszerigényének a „helyi”, regionális termeléssel történő biztosítása, a drága és környezetterhelő világkereskedelem helyett.		✓
		A termékexport helyett a korszerű, integrált termelési rendszerek és know-how exportja.		✓
		A Kelet-Európai és középázsiai térség élelmiszertermelésének a felértékelődése.		✓
Fogyasztói szokások változása	Vallási ok: Mivel bizonyos húsfélék fogyasztása a különböző vallásoknál tiltott, a húsfélék előállítási arányának, a kínálatnak követnie kell a demográfiai változással megváltozó keresletet.	A keresleti igények szerinti állati termék-előállítás takarmányozási háttérének teljeskörű kiszolgálása, integrált takarmányozási megoldások biztosítása az iparág szereplőinek.		✓
	Egészségügyi/fenntarthatósági fókusz: Előtérbe kerül a vegetáriánus, vegán étkezés a fejlett társadalmakban, amely a húsfogyasztás mérséklését csökkenti. Ez nem csökkenti a húsfélék iránti világkeresletet, de a térségi arányokat eltolja.	A kereskedelmi és gyártási tevékenység diverzifikációja: az állattenyésztési és élelmiszerelőállítási igények kielégítése takarmány-alapanyagokkal (gabonafélék, fehérje termékek, olajos magvak és egyéb kiegészítőkkal) minden piaci szegmens számára.		✓
	Tudatosság/minőség/ár/érték fókusz: Bár az élelmiszerek iránti keresletet elsősorban a commodity termékek ára határozza meg, egyre fontosabbá válik a termékminőség és az előállítás során a fenntarthatóság, az egészséges táplálkozás, az állatvédelem kérdése is.	A termékpályát átfogó, integrált minőségbiztosítási és ESG rendszer szempontjainak a beépítése a teljes értéklánc folyamatába (pl. karbonlábnyom csökkentése).		✓
Munkaerőpiac helyzete	A munkaerő globális hiánya, amely a fejlett országokban már kritikus szintet ért el (mind a fizikai, mind a szakképzett munkaerő körében), amit csak a szervezett munkaerő „behozatal” és a migráció old meg.	Digitalizáció, robotizáció, precíziós termelés.		✓
		AI megoldások előtérbe kerülése.		✓



Meghatározó trendek a takarmánygyártás és az állati termék-előállítási folyamatban	Kockázat	Lehetőség	UBM által befolyásolható, és alkalmazott megoldás
Vállalati, gazdasági hatások			
Költségnövekedés	1. Energiafelhasználási igény változása (enyhébb telek, de forróbb nyarak).	1. Az energiaigény minél nagyobb hányadának a megújuló, zöldenergiával történő kiváltása.	✓
	2. Magasabb rezsiköltségek.	2. A termelés hatékonyságának a javítása.	✓
	3. Inflációs nyomás, árfolyamingadozás.	3. Határidős commodity, és árfolyamügyletek kötése.	✓
	Infrastruktúra és technológiai bővítési kényszer a szigorodó állat-jóléti előírások miatt, melynek komoly negatív anyagi vonzatai vannak (pl. CAPEX, OPEX többlet).	1. Energiahatékonysági beruházások előtérbe kerülése a költségcsökkentés és energiamegtakarítás érdekében.	✓
		2. Hatékonyabb, megújuló energiát felhasználó technológia lehetőségének vizsgálata/választása.	✓
Szigorodó ESG fókuszú jogszabályi környezet	A világban, de különösen az EU-ban egyre szigorodó állatvédelmi, állatjóléti, élelmiszerbiztonsági, egészségügyi és egyéb fenntarthatósági szempontoknak kell megfelelni, melyek sokszor egymásnak ellentmondóak és nehezítik a versenyképes működést.	Megtalálni a piaci szempontból leginkább megfelelő megoldást az előírások betartása mellett.	✓

ESG megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk

(GRI 2-17)

A 2023/2024-es üzleti évünkben az egy évvel korábban kidolgozott ESG stratégiánk mentén haladtunk, és értünk el nagyon sok témában komoly előrelépést és fontos mérföldköveket. ESG-fenntarthatósági felelőssünk irányításával és mentorálásával kialakítottuk az energiahatékonyság és kibocsátáscsökkentési célkitűzésünk elérése érdekében negyedéves mérési pontjainkat. Ennek segítségével már év közben is pontos képet kaptunk tevékenységünk karbonlábnyomának aktuális helyzetéről, mely nagyban előmozdítja a környezeti terhelésünk csökkentése érdekében tett intézkedések meghozatalát.

Megvalósítottunk számos energiacsökkentést célzó beruházást, és idén év végére elkészül első naperóműparkunk is, mellyel jelentősen mérsékelni tudjuk karbonkibocsátásunkat. Tervezzük flottaparkunk elektromobilitás irányába való eltolását is, ahol ezt racionálisan érdemes meglépni.

Kibocsátáscsökkentési céljaink alapja, hogy pontosan mérni tudjuk nemcsak a közvetlen és közvetett saját kibocsátásainkat (Scope 1,2), hanem a rajtunk kívülálló értéklánc tagokét is (Scope 3 upstream/downstream). Így a következő évek fontos eleme lesz, hogy elkészítsük Scope 3 leltárunkat és mérni, becsülni kezdjük az ezzel kapcsolatos kibocsátásainkat is, melynek egyik lépéseként a fuvarozással kapcsolatos adatgyűjtést céloztuk meg a 2024/2025-ös üzleti évünkre.

Hulladékgazdálkodás terén is elindultunk a tudatos csökkentést célzó irányba, így az évek során bizonyos csomagolóanyagok terén kisebb zsákméretre tértünk át, mellyel a hulladékkeletkezést tudjuk csökkenteni. A szállításoknál használt raklapméreteket szintén csökkentettük az évek során, jelentős faanyag mennyiséget megspórolva.

Az elmúlt egy évben vállalatunkon belül többféle módon igyekeztünk tudatosítani a fenntarthatóság fontosságát. Közös kisebb-nagyobb projekteket indítottunk a munkatársaink oktatása érdekében és a téma jelentőségének figyelemfelhívására.

Külső stakeholdereinkkel is intenzíven egyeztetünk fenntarthatósági fókuszú témákról, így beszállítóink érzékenyítése mellett tudatosan keressük azokat a partnereket, akikkel akár K+F terén együtt dolgozva olyan megoldásokat fejleszthetünk ki, melyek előre mutatóak vagy környezeti szempontból tudnak olyan alternatívákat kínálni, mellyel környezeti terhelésünk csökkenthető.

ESG STRATÉGIÁNK LEGFŐBB PILLÉREI

ESG BIZOTTSÁG

ESG-FENNTARTHATÓSÁGI FELELŐS

AZ UBM CSOPORT ESG STRATÉGIÁJÁNAK FŐBB PILLÉREI

KÖRNYEZETI

- Hatékony energiagazdálkodás
- Megújuló energia fókusz
- Szén-dioxid-kibocsátás (Scope 1,2,3) mérés és tudatos csökkentés
- Tudatos hulladékgazdálkodás
- Minőségirányítás, minőségbiztosítás
- K+F
- Zöld finanszírozás

TÁRSADALMI

- Munkatársak jólléte
- Tudatos CSR tevékenység
- Helyi közösségek támogatása
- Munka- és egészségvédelem
- ESG-kompetenciafejlesztés és szemléletformálás

VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI

- Felelős vállalatirányítás
- ESG-kompatibilis működés
- Felelős beszerzés
- Vevőkapcsolatok
- Kockázatkezelés



ETIKAI BIZOTTSÁG

ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEX

CÉLKITŰZÉSEINK 2030-IG ÉS EZEK JELENLEGI STÁTUSZA



KÖRNYEZETI

2024

CÉLOK

STÁTUSZ

Hatékony Energiagazdálkodás

LED világításcsere Környén és Szelestén.	Környén megvalósult.	✓
Minden telephelyre elkészülő energiahatékonysági terv, és ezzel kapcsolatos energiahatékonysági beruházások megtétele.	Megvalósult és folyamatosan történik: Energiahatékonysági tervek elkészültek, beruházási prioritási lista rendelkezésre áll.	✓
Naperőmű beruházás megvalósítása, mely hatására éves szinten a teljes UBM csoport villamosenergia igényének 15-20%-át lefedő zöldenergia előállítása valósulhat meg.	Folyamatban: A 2024 év végére megvalósuló nyírmeggyesi 4 MW-os napelempark beruházás 2025-től az UBM csoport ESG Jelentésben érintett entitásai éves villamosenergia-felhasználásának kb. 40-60%-ának megfelelő zöld áramot fog tudni előállítani és a hálózatba betáplálni.	⌚

2025

Flottapark bővítése legalább 5 új plug-in hibrid vagy elektromos autóval.	Megvalósult: 2023/2024-es üzleti évünkben összesen 5 db hibrid /elektromos autóval növeltük az állományt a korábbi évhez képest.	✓
A teljes cégcsoportra kiépítünk egy monitoring rendszert a flottapark környezeti szempontú fejlettségének vizsgálatára.	Folyamatban: Folyamatos fejlesztéseket teszünk ezen a téren.	⌚

Hulladékgazdálkodás

Csökkenteni a zsákos termékeknél betétdíjas rendszer bevezetésével a környezeti terhelést és a keletkező hulladék mennyiségét.	Megvizsgáltuk és elvetettük: A betétdíjas rendszer nem kerülhet bevezetésre a zsákos termékek esetében jogszabályi előírások miatt (pl. termék és élelmiszerbiztonsági okok).	✗
Új: Csomagolóanyagok felülvizsgálata (újrahasznosíthatóság, anyagösszetétel).	Folyamatban: Csökkentettük bizonyos zsákok méretét a jobb töltési arány és így a kevesebb csomagolóanyag hulladék keletkeztetés érdekében, mellyel éves szinten 12 tonna zsákos papír hulladékot tudunk megtakarítani.	⌚

2025

Kibocsátások mérése és csökkentése (Scope 1,2,3)

Scope 3 leltár elkészítése: adatgyűjtés feltérképezése és kialakítása.	Folyamatban: Egyik elemeként a külső fuvarozók által generált kibocsátások felmérését megkezdtük, a 2024/2025-ös üzleti évben az erre vonatkozó adatokat publikáljuk.	
Minden gyártott takarmányra Scope 3 kalkuláció.	Folyamatban: Jelenleg még nem valósult meg.	
A termékenkénti CO ₂ kibocsátás mérését automatikusan beltartalmi paraméterként, extra szolgáltatásként is kínálni szeretnénk partnereink számára.	Folyamatban: Jelenleg még nem valósult meg	
2024/2025-ös üzleti évünkről készítendő ESG jelentésünkben már minden gyártott takarmányra kalkulunk Scope 3-at.	Még nem kezdődött el	
ÚJ: Scope 1 és Scope 2 kibocsátások csökkentése 15%-kal a bázis évhez viszonyítva (Bázis év: a 2022/2023-as üzleti év)	Folyamatban: A naperőmű beruházás által megvalósíthatóvá válik.	
Scope 1 és 2 kibocsátások ÜHG intenzitásának tekintetében 20%-os fajlagos csökkenés elérése a bázisévhez viszonyítva (Bázis év: a 2022/2023-as üzleti év)	A 2023/2024-es üzleti évben a 2022/2023-as bázis évhez képest csökkent 1,4%-kal a Scope 1 és Scope 2 összkibocsátásból eredő ÜHG intenzitás.	
Scope 3 kibocsátások ÜHG intenzitásának (takarmánygyártás termékkör) tekintetében 15%-os fajlagos csökkenés elérése a bázis évhez viszonyítva. (Bázis év: a 2010-es üzleti év)	A Scope 3 leltár felállítása és bizonyos elemeinek a mérési kialakítása már elkezdődött (pl. külsős járműflotta üzemeltetési, kibocsátási adatok mérése).	

2026

2030



TÁRSADALMI

2024

2025

2026

CÉLOK	STÁTUSZ
ESG edukáció	Folyamatosan történik
ÚJ: Képzési órákra vonatkozó adatok és indikátorok átfogó követése és nyilvántartása	Folyamatban
Éves képzésekkel tovább erősíteni az Etikai Kódexben foglaltak tudatosítását és azok gyakorlati alkalmazását.	Folyamatosan történik
EPD ⁷ megvizsgálása az egyes termékekre, termékcsoportokra	Még nem kezdődött el

⁷EPD jelentése Environmental Product Declaration (= Környezetvédelmi Terméknyilatkozat), mely egy függetlenül ellenőrzött és regisztrált dokumentum, amely átlátható és összehasonlítható információkat közvetít a termékek életciklusának környezeti hatásairól.



VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI/GAZDASÁGI

	CÉLOK	STÁTUSZ
2023	Etikai Kódex bevezetése	Megvalósult ✓
	Beszerzési politika elkészítése	Megvalósult ✓
2024	Digitális aláírás teljeskörű bevezetése	Folyamatban ⌚
	ESG és Etikai Bizottság felállítása	Megvalósult ✓
	Zöld finanszírozásra való felkészülés	Folyamatban ⌚
	ISO 14001 KIR bevezetése Szelestén	Megvalósult ✓
	ESG metrikák beépítése a beruházási döntésekbe	Megvalósult ✓
2024-2025	Beszerzési politika felülvizsgálata/ kibővítése	Folyamatban: Jogsabályi előírások (pl. ESG törvény elvárásai) figyelembevételével. ⌚
2025	Vállalatirányítási rendszer upgrade során az ESG modul bevezetése	Folyamatban: Saját ESG releváns adatgyűjtési rendszer kidolgozása már zajlik és folyamatosan bővül az adatgyűjtési kör. ⌚
	ÚJ: Digitalizált és egységes partnerminősítő rendszer bevezetése	Még nem kezdődött el ⌚
	ÚJ: Egységes hulladékkezelési szabályzat kidolgozása	Még nem kezdődött el ⌚
2026	ÚJ: ISO 14001 KIR bevezetése Környén	Még nem kezdődött el ⌚

Környezet iránti elkötelezettségünk

(GRI-3-3)

Az agrárszektor globális jelentősége nemcsak az élelmezés biztosításában, hanem a környezeti terhelésben is megmutatkozik. A mezőgazdaság, beleértve a talaj- és erdőgazdálkodást is, 18,4%-át adja az emberiség teljes üvegházhatású gáz kibocsátásának, így elkerülhetlenné teszi a fenntarthatóság iránti fokozott elkötelezettséget⁸. Az ágazat számára ezért kulcsfontosságú, hogy lépéseket tegyen a környezeti lábnyom csökkentése érdekében, különösen az energiahatékonyság növelésére és a károsanyag-kibocsátás mérséklésére.

Vállalatunk, mint a hazai agrárszektor egyik meghatározó szereplője, különösen fontosnak tartja, hogy a gyártási és kereskedelmi tevékenységek során használt energiát tudatosan csökkentse, és egyre inkább megújuló forrásokra támaszkodjon. Az egyik legjelentősebb lépésünk ebben az irányban a naperőműprojektünk megvalósítása, amely jelentős mértékben hozzá fog járulni a megújuló energiára való áttéréshez, lehetővé téve a vállalat villamosenergia szükséglete egy részének zöld forrásokból történő kielégítését. Ezen túlmenően az EKR keretében megvalósuló energiahatékonysági beruházások révén is jelentős előrelépést tettünk a környezeti terhelés csökkentése érdekében.

Prioritásként kezeljük a Scope 1 és Scope 2 kibocsátásunk mérséklését, amit a gyártástechnológiánk fejlesztésével, energiahatékony berendezések alkalmazásával, valamint a logisztikai folyamataink optimalizálásával érünk el. A logisztika területén célul tűztük ki nemcsak a saját flottánk, hanem az ellátási lánc egészére kiterjedő külső fuvarozó cégek általi kibocsátás mérésének szisztematikus fejlesztését. A rendelkezésre álló, pontosabb adatok segítségével további intézkedéseket teszünk annak érdekében, hogy minél inkább lefaragjunk az ágazati tevékenységeink környezeti hatásaiból.

Innovatív takarmányreceptúráinkkal és termékpalettáinkkal segítjük állattenyésztő partnereinket, hogy ők is hozzájárulhassanak a fenntarthatósági célok eléréséhez. Ezen fejlesztéseink révén nemcsak a fehérje-, nitrogén- és foszfortartalom csökken, hanem az állatok vízfelvétele és a károsanyag-kibocsátás is mérséklődik, ezáltal hozzájárulunk a Scope 3 szintű kibocsátások csökkentéséhez is. K+F csapatunk folyamatosan azon dolgozik, hogy ezek a fejlesztések minél szélesebb körben alkalmazhatóak legyenek, és a teljes termékéletről pozitív környezeti hatást érjünk el.

⁸ <https://ourworldindata.org/ghg-emissions-by-sector>

AZ UBM CSOPORT FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK FÓKUSZPONTJAI



Energiafogyasztás

(GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5)

Energiagazdálkodásunk több tevékenységi területre épül, amelyek együttesen határozzák meg működésünk energiafelhasználását. Ezek közé tartozik gyártási és kereskedelmi tevékenységünk, logisztikai folyamataink, valamint az irodáink fogyasztása. A felhasznált energiánk négy fő forrásból tevődik össze: villamosenergia, üzemanyag (benzin és gázolaj), földgáz és PB gáz. Emellett környezeti hőhasznosítást is alkalmazunk hőszivattyú segítségével. További megújuló energiaforrások, mint a napelemes rendszerek, az energiamixünkben a következő években jelentős szerepet fognak kapni.



Az UBM Csoport vállalatainak összesített energiafelhasználásai

(2023.07.01.-2024.06.30.)

kWh/év	UBM Csoport összesen	UBM Trade Zrt.	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt. ⁹	„AGROMIX” Kft.	Búzamag Kft.	UBM Szlovákia ¹⁰	UBM Szerbia ¹¹	UBM Agri Trade Srl	UBM Agrar GmbH	UBM Italy S.r.l.
Villamosenergia	11 110 418,80	31 130,03	4 195,42	2 519 589,25	4 499 924,04	2 253 869,35	10 777,93	1 691 411,42	5 199,90	93 503,45	620,00	198,00
Földgáz (vezetékes)	17 063 497,00	82 115,00	11 067,00	6 948 560,00	4 128 603,00	3 579 392,00	79 017,00	2 208 491,00	0,00	24 528,00	1 724,00	0,00
Benzin	1 614 572,00	348 680,00	216 904,00	776 468,00	23 488,00	14 446,00	0,00	127 318,00	64 235,00	35 289,00	4 658,00	3 086,00
Gázolaj	9 534 584,00	124 397,00	59 537,00	1 500 717,00	5 689 295,00	1 988 738,00	0,00	107 206,00	64 694,00	0,00	0,00	0,00
PB gáz	12 790,00	0,00	0,00	1 827,00	10 963,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Összesen	39 335 861,80	586 322,03	291 703,42	11 747 161,25	14 352 273,04	7 836 445,35	89 794,93	4 134 426,42	134 128,90	153 320,45	7 002,00	3 284,00

⁹ Az UBM Agro Zrt. fogyasztási adatait is tartalmazza
¹⁰ UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o összesített adatai
¹¹ UBM d.o.o., UBM Feed d.o.o. Beograd összesített adatai

Vállalatcsoportunk összesített energiafogyasztásának legnagyobb részét a földgázfogyasztás adja (43%). Energiafelhasználásunk közel harmadát a villamosenergia (28%), negyedét a gázolaj (24%) teszi ki, a benzin és PB gázfelhasználásunk viszonylag alacsony, a teljes energiafogyasztás kevesebb, mint 5%-a.

2023/2024-es üzleti évben a teljes energiafogyasztás 39 335 861,8 kWh volt, amelynek 97%-át gyártási tevékenységet végző telephelyeink adták. Tavalyi évünkhöz hasonlóan az egyes vállalatok közül változatlanul az UBM Szeleste Zrt. a legnagyobb villamosenergia-fogyasztó, míg a földgázfogyasztásban leginkább a babüzem technológiai gőzellátása miatt az UBM Feed Zrt. a legjelentősebb felhasználó. A gázolajfogyasztás több, mint 95%-át a három legnagyobb gyártó cégünk (UBM Szeleste Zrt.; UBM Feed Zrt.; „AGROMIX” Kft.) flottaparkja adja.

Az UBM Szlovákia energiafogyasztásának növekedése az elmúlt üzleti évhez képest a hernádcsányi üzemünk gyártókapacitásának jelentős bővítéséből, az ebből eredő megnövekedett termelési volumenből adódik.

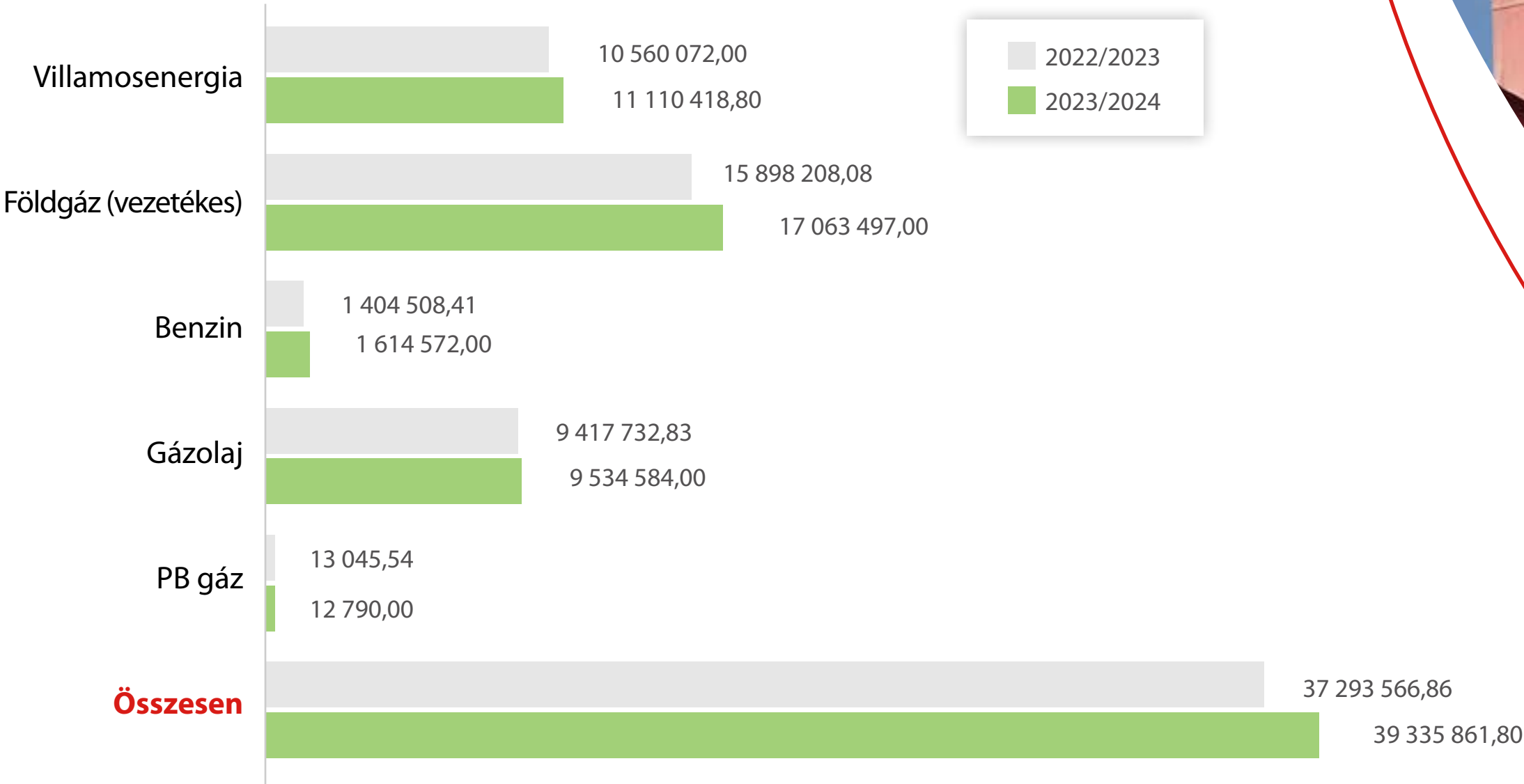
Összesített éves energiafelhasználások megoszlása
(2023.07.01-2024.06.30)

Összesített éves energiafelhasználások		Vállalatok összesen
Energiafajta	%	MJ/év
Vásárolt energiafelhasználások	99,4%	135 628 349
Megújuló energiafelhasználások	0,6%	764 055
Összesen	100,0%	136 392 404

Az UBM cégcsoport éves energiafogyasztása az elmúlt két évben eredeti mértékegységben

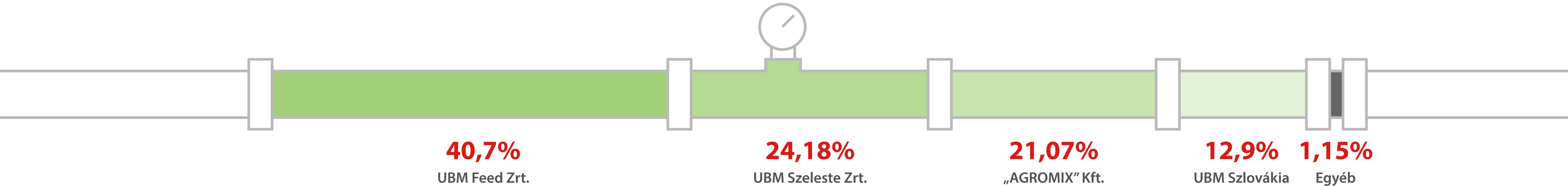
Mértékegység		UBM Csoport összesen 2022/2023	UBM Csoport összesen 2023/2024
Villamosenergia	kWh/év	10 560 072,00	11 110 418,80
Földgáz (vezetékes)	m³/év	1 462 002,00	1 569 162,17
Benzin	liter/év	156 539,70	179 952,37
Gázolaj	liter/év	963 177,20	975 127,89
PB gáz	kg/év	1 021,00	1 001,00

Az UBM cégcsoport éves energiafogyasztása az elmúlt két üzleti évben (kWh/év)



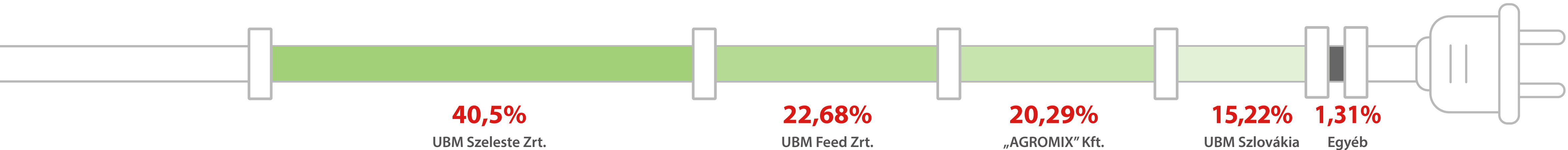
Az UBM cégcsoport éves gázfogyasztásának arányai
a legnagyobb felhasználók vonatkozásában
(2023.07.01.-2024.06.30.)

	Mértékegység	UBM Csoport összesen	UBM Trade Zrt.	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX” Kft.	Búzamag Kft.	UBM Szlovákia	UBM Szerbia	UBM Agri Trade Srl	UBM Agrar GmbH	UBM Italy S.r.l.
Földgáz (vezetékes)	m³/év	156 916 2,17	7 579,95	1 021,56	638 620,10	379 449	330 555,07	7 192,33	202 347	0	2 238,90	158,25	0
Arány	%	100	0,48	0,07	40,7	24,18	21,07	0,46	12,9	0	0,14	0,01	0



Az UBM cégcsoport éves áramfogyasztásának arányai
a legnagyobb felhasználók vonatkozásában
(2023.07.01.-2024.06.30.)

	Mértékegység	UBM Csoport összesen	UBM Trade Zrt.	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX” Kft.	Búzamag Kft.	UBM Szlovákia	UBM Szerbia	UBM Agri Trade Srl	UBM Agrar GmbH	UBM Italy S.r.l.
Villamos- energia	kWh/év	11 110 418,80	31 130,03	4 195,42	2 519 589,25	4 499 924,04	2 253 869,40	10 777,93	1 691 411,40	5 199,90	93 503,45	620	198
Arány	%	100,00	0,28	0,04	22,68	40,50	20,29	0,10	15,22	0,05	0,84	0,01	0



ENERGIAMEGTAKARÍTÁSI PROJEKTJEINK (EKR)

A fenntartható és energiatudatos működés folyamatosan beépül mindennapi működésünkbe, az elmúlt időszakban több energiamegtakarítási projektet is megvalósítottunk. Ezek a kezdeményezések nemcsak a vállalat költséghatékonyságát növelik, hanem jelentős mértékben hozzájárulnak a környezeti terhelés csökkentéséhez is.

2022/2023-as első ESG Jelentésünkben vállaltuk, hogy mind Környén, mind Szelesten megvalósítjuk a világításcserét 2024 év végére, mely Környe vonatkozásában megtörtént.

Ezzel párhuzamosan szintén tavalyi vállalásként elkészítettük legfontosabb hazai telephelyeinkre az energiahatékonysági tervünket, melyek alapján a 2023/24-es üzleti évünk végére több telephelyünkön valósítottunk meg energiahatékonysági fejlesztéseket. Ilyenek például a bontható szigetelés kiépítése, a gázfűtéses rendszer korszerűsítése, valamint a világítás modernizálása LED lámpákkal. Ezeket a projekteket környei és mátészalkai telephelyeinken léptük meg. Az összesített energiamegtakarításunk ezekből a fejlesztésekből várhatóan ca. 1800 GJ lesz, ami nagyságrendileg 500 000 kWh-nak felel meg. Ezekkel a megtakarításokkal éves szinten a három legnagyobb üzemünk teljes energiafelhasználását (villamosenergia és gáz) közel 5 %-kal fogjuk tudni csökkenteni.

MEGÚJULÓ ENERGIA

Az elmúlt években világviszonylatban és hazánkban is jelentős elmozdulás történt a megújuló energiaforrások egyre növekvő mértékű alkalmazására. Magyarországon a napelemes termelés kapacitása 2024-es évben már elérte a 6 GW-ot. A megújuló energiaforrásokra való áttérés fontos része hosszú távú stratégiánknak, amelynek célja, hogy csökkentsük a fosszilis energiákra való támaszkodásunkat.

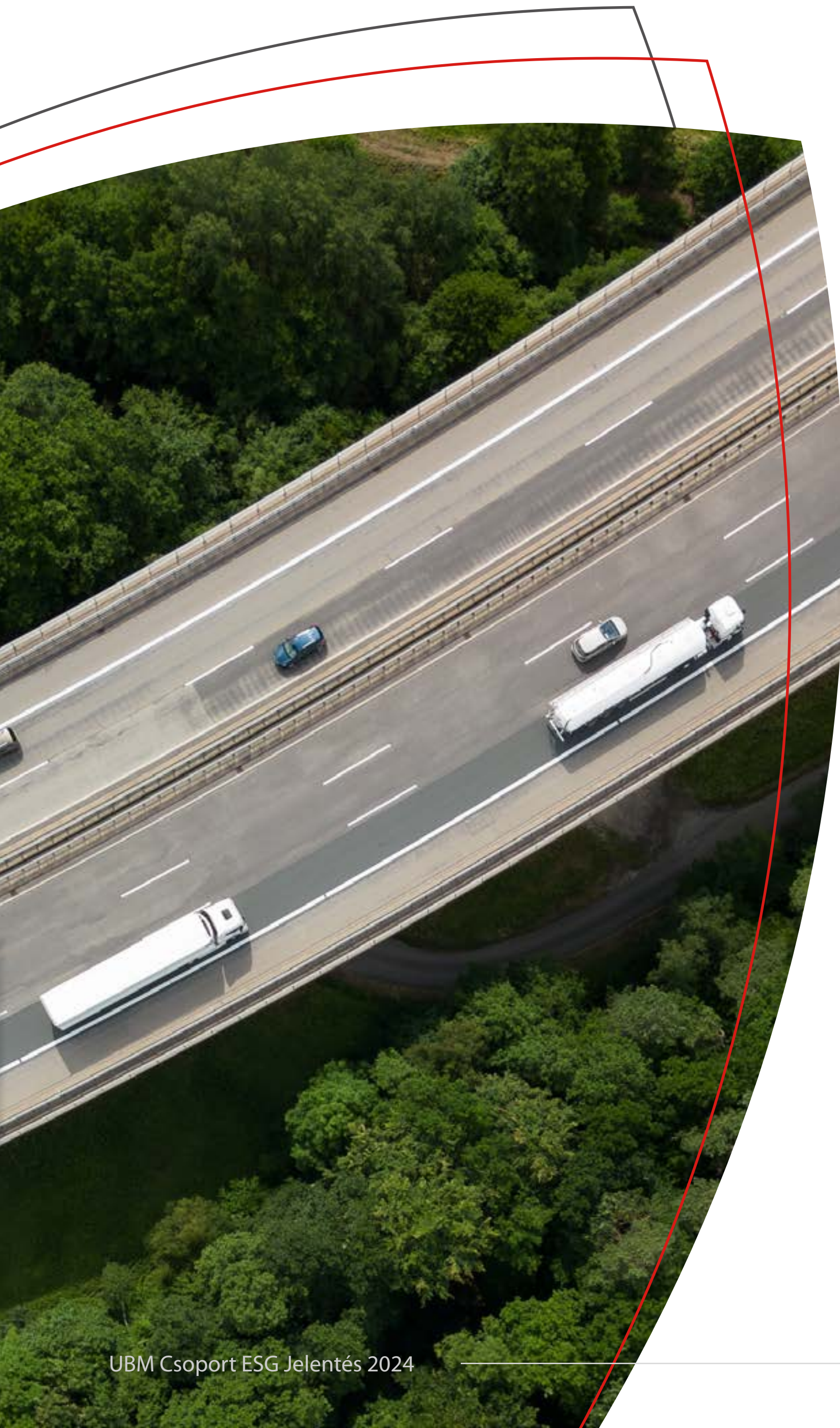
Az UBM Csoportban megvalósult energiamegtakarítási projektek
(2023.07.01.-2024.06.30.)

	Vállalat	Telephely	Energiamegtakarítás (GJ/év)	Energiamegtakarítás (kWh/év)
 Bontható szigetelés kiépítése	UBM Feed Zrt	Környe	663,58	184 328,78
 Gázfűtéses rendszer korszerűsítése	UBM Feed Zrt	Környe	50	13 889
 Világítás korszerűsítése (lámpatestek cseréje)	UBM Feed Zrt	Környe	328,4	91 222,22
 Bontható szigetelés kiépítése	„AGROMIX”	Mátészalka	744	206 667
Összesen			1 785,98	496 106

A Gyármentő program keretében - részben már elnyert állami támogatásból - Nyírmeggyesen fog megépülni 2024-ben a 4 MW teljesítményű napelemparkunk, mely a megtermelt zöld energiát a hálózatba fogja betáplálni. Éves szinten várhatóan 5 800 MWh villamosenergiát fogunk így termelni, ami a jelen ESG jelentésírási körbe bevont UBM Csoporttagok vonatkozásában az éves villamosenergia-felhasználás kb. 40-60%-ával lesz egyenértékű.

A projekt célja, hogy a cégcsoport teljes energiafelhasználásának 15-20%-át zöld energiával fedezzük, ami jelentős lépést jelent fenntarthatósági céljaink elérése felé. Az engedélyezési folyamatok jelenleg is zajlanak, az építési munkálatok előkészítése megkezdődött, így a projekt várhatóan 2024 év végére fejeződik be.





FLOTTA ADATOK

Járműparkunk sokrétű, magában foglal saját tulajdonú és lízingelt személygépkocsikat, teherautókat, pótkocsikat, utánfutókat, valamint különféle munkagépeket. Flottánk összeállításakor mindig az adott feladatokhoz leginkább illeszkedő járműveket választjuk ki, így azok a kollégák, akik gyakori partnerlátogatásokra járnak és évente jelentős távolságokat tesznek meg, megbízható és gazdaságos dízelüzemű járműveket használnak. Az irodai dolgozók esetében, akik főként rövidebb távon közlekednek, előnyben részesítjük a plug-in hibrid vagy teljesen elektromos járműveket.

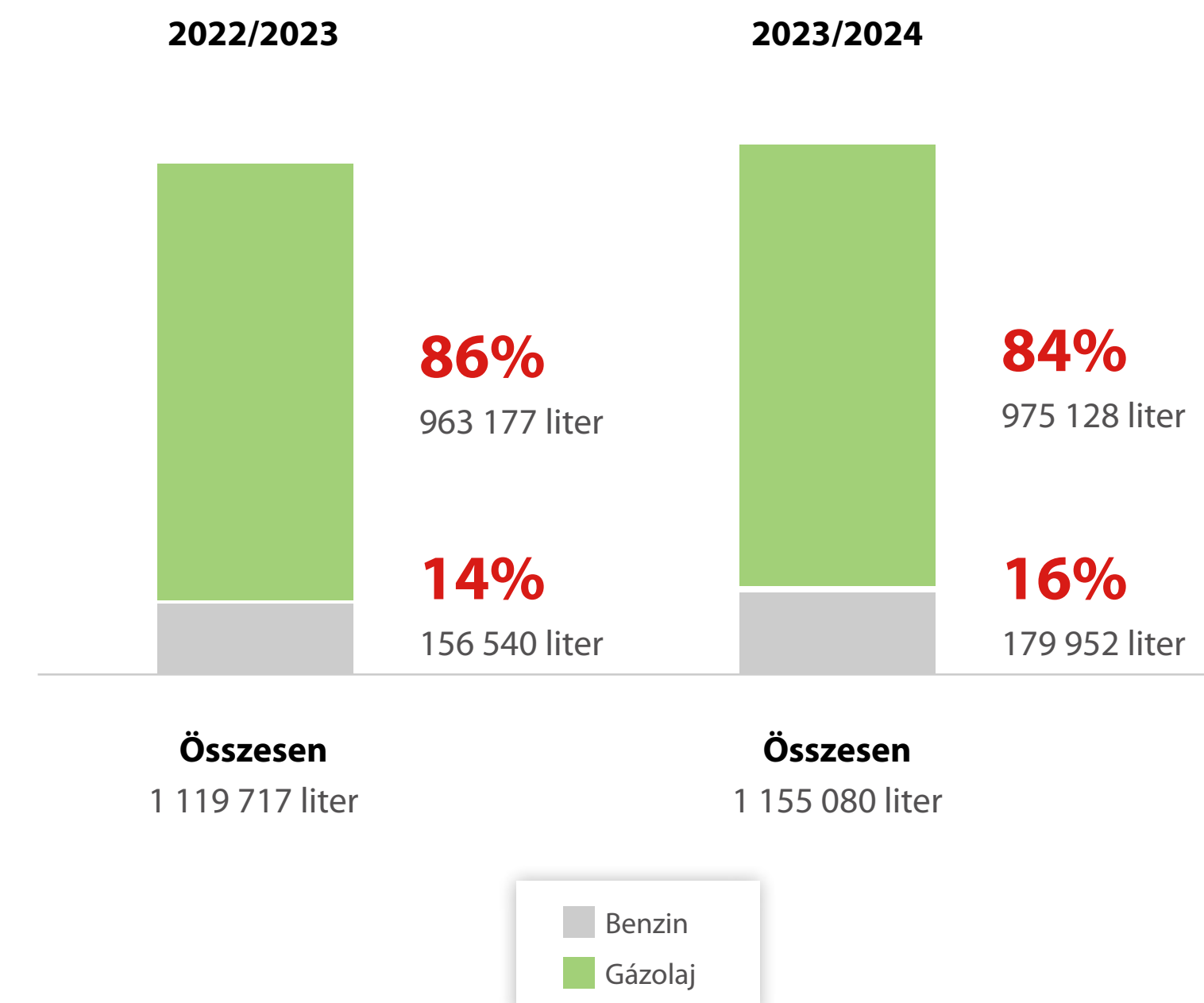
Jelenleg közel 145 járműből álló flottánkban 11 hibrid meghajtású gépjármű található, amelyek között plug-in hibridek és dízel-hibridek is vannak. Üzemanyag-összetétel szempontból továbbra is meghatározó a gázolajmeghajtású gépjárműveink aránya a benzinmeghajtású járműveinkhez képest.

Már 2024-re sikerült növelni a hibrid és elektromos autók számát a 2025-ös célkitűzésünkben meghatározott számban. Vállalatcsoportunk ipari áramcsatlakozóra csatlakoztatható elektromos autó töltőket telepít Szelestére, Hernádcsányba, és Környére. Emellett vállaltuk a környezeti szempontú monitoring rendszer kiépítését takarmányüzletágunkban, amely kibővített formában fog megvalósulni az eredeti tervekhez képest az UBM Csoportban.

Célkitűzésünk 2025-ig

- Minden telephelyen legalább 1 db elektromos és/vagy plug-in hibrid autó töltését biztosító kiállás legyen.
- A teljes cégcsoportra vonatkozóan kiépítünk egy monitoring rendszert a flottapark környezeti szempontú fejlettségének vizsgálatára.

Az UBM cégcsoport éves üzemanyag-felhasználása az elmúlt két üzleti évben¹²



¹² Az UBM cégcsoportnak minimális PB gázfogyasztása is volt (1 001 kg/év).

Kibocsátások

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, GRI 13.1)

A globális CO₂-kibocsátás közel 20%-ért felelős mezőgazdasági ágazatban működve¹³, az UBM Csoport számára elengedhetetlen, hogy szén-dioxid kibocsátásunk csökkentése alapvető részét képezze fenntarthatósági stratégiánknak. Tevékenységünk során törekszünk arra, hogy hozzájáruljunk az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak megvalósításához, ezért rendszeresen monitorozzuk és mérjük Scope 1 és Scope 2 üvegházhatású gázkibocsátásainkat telephelyeinken. A következő üzleti évre vonatkozóan már a Scope 3 kibocsátásaink mérését is tervezzük, hogy még átfogóbb képet kapjunk vállalatunk környezeti hatásairól.

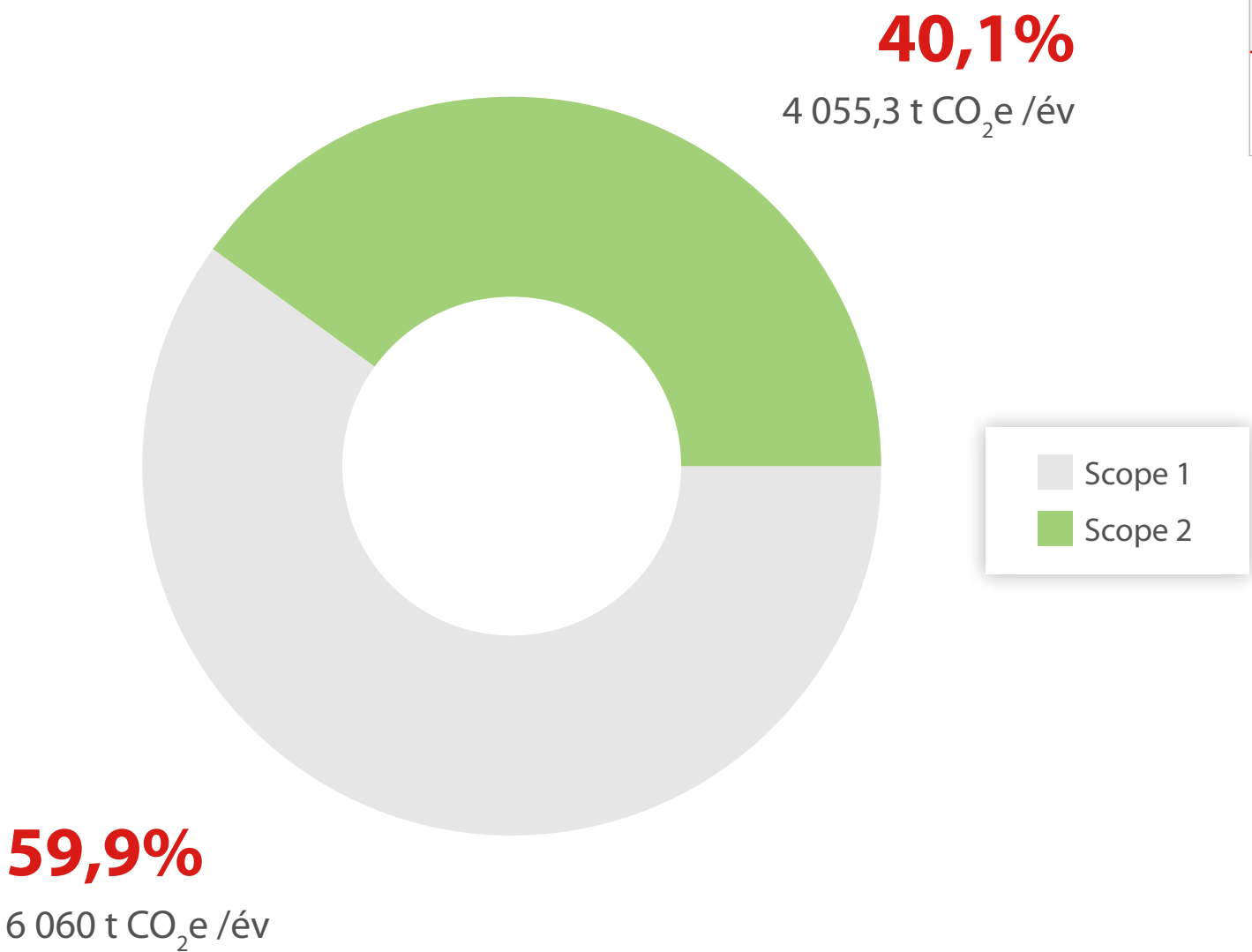
Vállalati karbonlábnymunk meghatározása a világszerte elismert és széles körben használt The Greenhouse Gas Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard irányelvei alapján történt, ami garantálja az adatok megbízhatóságát és könnyű összehasonlíthatóságát. Annak érdekében, hogy a számítások precízek és átfogóak legyenek, az előző évekhez hasonlóan külső szakértők segítségét vettük igénybe, ezáltal biztosítva, hogy eredményeink megfeleljenek a legszigorúbb nemzetközi elvárásoknak.

Az UBM Csoport Scope 1 és Scope 2 kibocsátása a 2023.07.01-2024.06.30-as üzleti évben összesen 10 115,3 tonna CO₂e/év volt.

A 2022/2023-as üzleti évhez képest 5,1%-kal nőtt Scope 1 és Scope 2 összkibocsátásunk, ezen belül mindkét kategória értéke emelkedett az elmúlt egy évben az előző üzleti évhez képest, a gyártott takarmányok növekedésénél kisebb mértékben. **Míg cégcsoportunkban a gyártott mennyiség 6,6%-kal nőtt a tavalyi évhez képest, az ÜHG intenzitás javulást mutat.**

Scope 1 és Scope 2 kibocsátások ÜHG intenzitása¹⁴ a 2022/2023-as üzleti évben 28,1 g CO₂e¹⁵ volt egy kg gyártott takarmányra vetítve, míg 2023/2024-es üzleti évünkben ez az érték minimálisan csökkent, 27,7g CO₂e kilogrammonként. Az ÜHG intenzitás szempontjából ez 1,4%-os javulást jelent a bázis évhez¹⁶ viszonyítva.

Az UBM cégcsoport összesített
Scope 1 és Scope 2 kibocsátása
(2023.07.01.-2024.06.30.)



Scope 1: Azok a közvetlen kibocsátások, amelyek a vállalat telephelyein keletkeznek, például a földgáz elégetése, a gyártási folyamatok során felszabaduló emissziók, illetve a gépjárművek üzemanyag-használata.

Scope 2: A közvetett kibocsátások, amelyek nem a vállalat telephelyein történnek, de a felhasznált energiaforrásokhoz kapcsolódnak, mint például a vásárolt villamos energia, a távfűtés és a gőz fogyasztás, amelyek felhasználása hozzájárul a kibocsátásokhoz.

Scope 3: Azok a közvetett kibocsátások (upstream és downstream), amelyek a vállalat közvetlen irányításán kívül esnek. A hulladékká vált termékek kezelése, a tömegközlekedés igénybevétele a munkavállalók részéről, vagy az értékesített termékek szállítása során keletkezett kibocsátásért a vállalat felelős a teljes értékláncban.

Vállalatok éves összesített Scope 1 és Scope 2 kibocsátásai	t CO2e /év	%
Scope 1	6 060	59,9%
Scope 2	4 055,3	40,1%
Összesen	10 115,3	100%



¹³<https://ourworldindata.org/ghg-emissions-by-sector>
¹⁴Adott évi Scope 1 és Scope 2 összkibocsátás (t CO₂e) / Adott évi összes gyártott mennyiség (t) az UBM Cégcsoportban
¹⁵Aktuális ESG jelentésünkben újra számoltuk a 2022/2023-as évi Scope 1 és Scope 2 összkibocsátásokból eredő ÜHG intenzitási értéket, mivel a fajlagos viszonyítási adat a tavalyi jelentésben az értékesített és nem a gyártott mennyiséget vette alapul. A helyes gyártott összmenyiség a 2022/2023-as évben 342 091 tonna, ezzel került leosztásra a mostani mutató.
¹⁶Bázis év: 2022/2023-as üzleti évünk: 2022.07.01-2023.06.30.

Az UBM cégcsoport **Scope 1 és 2 kibocsátásai az érintett vállalatok szintjén, t CO₂e /év**
(2023.07.01.-2024.06.30.)

Scope	t CO ₂ e/év	UBM Csoport összesen	UBM Trade Zrt.	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt. ¹⁷	„AGROMIX” Kft.	Búzamag Kft.	UBM Szlovákia ¹⁸	UBM Szerbia ¹⁹	UBM Agri Trade Srl	UBM Agrar GmbH	UBM Italy S.r.l.
Scope 1	Földgáz	3 110,70	15	2	1 266,70	752,6	652,5	14,4	402,6	0	4,5	0,3	0
	Benzin	402,8	87	54,1	193,7	5,9	3,6	0	31,8	16	8,8	1,2	0,8
	Gázolaj	2 543,60	33,2	15,9	400,4	1 517,70	530,5	0	28,6	17,3	0	0	0
	PB gáz	2,9	0	0	0,4	2,5	0	0	0	0	0	0	0
	Összesen	6 060,00	135,1	72	1 861,20	2 278,70	1 186,70	14,4	463	33,3	13,3	1,5	0,8
Scope 2	Vásárolt villamosenergia	4 055,30	11,4	1,5	919,7	1 642,50	822,7	3,9	617,4	1,9	34,1	0,2	0,1
Összesen		10 115,30	146,5	73,5	2 780,90	3 921,20	2 009,30	18,3	1 080,30	35,2	47,4	1,7	0,8

UBM Csoport Scope 1 és Scope 2 kibocsátása
különös tekintettel a gyártóegységekre
(2023.07.01.-2024.06.30.)

t CO ₂ /é	UBM Feed Zrt	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX” Kft.	UBM Szlovákia	Egyéb vállalatok
Összesen (Scope 1 és Scope 2)	2 780,90	3 921,20	2 009,30	1 080,3	323,6

¹⁷ Az UBM Agro Zrt. fogyasztási adatait is tartalmazza
¹⁸ UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o összesített adatai
¹⁹ UBM d.o.o., UBM Feed d.o.o. Beograd összesített adatai
²⁰ Bázis év: a 2022.07.01-2023.06.30. évi üzleti év.
²¹ Bázis év: a 2022.07.01-2023.06.30. évi üzleti év. ÜHG intenzitási képlet: Adott üzleti évi Scope 1 és Scope 2 összkibocsátás (tonna CO₂e) / Adott üzleti év összes gyártott mennyiség (tonna) az UBM Cégcsoportban
²² Bázis év: a 2010.01.01.-2010.12.31. évi üzleti év. ÜHG intenzitási képlet: Adott üzleti év takarmánygyártási tevékenységéhez kapcsolódó Scope 3 kibocsátás (tonna CO₂e) / Adott üzleti év összes takarmánygyártási mennyisége (tonna) az UBM Csoportban.

Célkitűzésünk 2025-ig

- 2024/2025-ös üzleti évünkről készítendő ESG jelentésünkben már minden gyártott takarmányra kalkulálunk Scope 3-as karbonlábnyomot.

Célkitűzésünk 2026-ig

- Scope 1 és Scope 2 kibocsátások csökkentése 15%-kal a bázis évhez viszonyítva²⁰

Célkitűzésünk 2030-ig

- A Scope 1 és 2 kibocsátások ÜHG intenzitásának tekintetében 20%-os fajlagos csökkenés elérése a bázis évhez viszonyítva.²¹
- Scope 3 kibocsátások ÜHG intenzitásának (takarmánygyártás termékkör) tekintetében 15%-os fajlagos csökkenés elérése a bázis évhez viszonyítva.²²

NEM ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZOK KIBOCSÁTÁSA

Vállalatcsoportunk az üvegházhatású gázok kibocsátása mellett a törvényi előírásoknak megfelelően rendszeresen méri a nem üvegházhatású kibocsátásokat is gyártói telephelyein. A 2023/24-es üzleti évben NOx (1 680 kg) és a szálló por (PM) (5 541 kg) kibocsátása volt jelentősebb mennyiségben jelen az UBM Feed Zrt., az UBM Szeleste Zrt., az „AGROMIX” Kft., és az UBM Szlovákia telephelyein. Az SOx kibocsátás kizárólag az UBM Szlovákia esetében jelent meg (2,4 kg), alacsony szinten. A vállalat tevékenységéből adódóan egyik telephelyén sem mutathatóak ki a perzisztens szerves szennyező anyagok (POP), az illékony szerves vegyületek (VOC), és a toxikus légszennyező anyagok (HAP) jelenléte.

Szennyező anyag	UBM Feed Zrt	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX” Kft.	UBM Szlovákia	Összesen (kg)
NOx	606,32	320,9	369	383,47	1 679,69
SOx	0	0	0	2,359	2,359
Perzisztens szerves szennyező anyagok (POP)	0	0	0	0	0
Illékony szerves vegyületek (VOC)	0	0	0	0	0
Toxikus légszennyező anyagok (HAP)	0	0	0	0	0
Szálló por (PM)	1401,07	2755,1	1365	19,66	5 540,83
Egyéb légszennyező anyagok, melyek központi szabályozás hatálya alá esnek - CO	0	0	0	154,86	154,86



Kutatás és fejlesztés (K+F)

(GRI 13.11)

Kutatás-fejlesztési tevékenységünk az UBM Csoportnál meghatározó, hiszen a folyamatos innováció nélkülözhetetlen a versenyképességünk megőrzéséhez és a fenntartható fejlődés biztosításához az agráripárban. A takarmánygyártás területén végzett kutatásaink és fejlesztéseink révén új, hatékonyabb és környezetkímélőbb megoldásokat dolgozunk ki, amelyek javítják termékeink minőségét és csökkentik az ökológiai lábnyomunkat. Innovációink nemcsak a termékfejlesztésre terjednek ki, hanem a gyártási folyamatok optimalizálására is, hogy a lehető legjobb eredményeket érjük el a rendelkezésre álló erőforrások felhasználásával. K+F tevékenységünk során szorosan együttműködünk egyetemekkel, kutatóintézetekkel és iparági partnereinkkel, hogy közösen alakítsuk a jövő agrármegoldásait, és biztosítsuk a folyamatos fejlődést a takarmánygyártás területén.

A 2023/2024-es üzleti évünkben számos területen jelentős előrelépést értünk el az innováció terén. A brojler tápsorok esetében elkészítettük a nyári takarmánysorokat. A SoyPreme® bendővédett full fat szója gyártásában új gyártási technológiákat és minőségi ellenőrzési módszereket vezettünk be, amivel jelentős minőségi és szemcseméretbeli javulást értünk el.

A brojlercsirkék számára készülő csökkentett fehérjetartalmú táp jelenleg kísérleti fázisban jár. Emellett jelenleg folyamatban van a csökkentett fehérje- és beltartalmú sertés sor gyakorlati tesztelése is, amelynek célja a karbonlábnyom csökkentése.

A szójafeldolgozási melléktermékek használatát jelentősen csökkentettük, amivel sikerült a borjak és kiskérődzők karbonlábnyomát mérsékelni. Emellett aktívan támogatjuk termelőinket a kibocsátás csökkentési programban való részvételben, ezáltal nemcsak a környezeti hatásokat mérsékelve, hanem a termék minőségét is javítva.

Célkitűzésünk 2025-re

- **A termékenkénti CO₂ kibocsátás mérését automatikusan beltartalmi paraméterként, extra szolgáltatásként is kínálni szeretnénk partnereink számára.**

INNOVATÍV ÁLLATJÓLÉTI MEGOLDÁSAINK



Rovarfehérje

Innovatív állatjóléti megoldásainkkal elismerést nyertünk a XXXI. Alföldi Állattenyésztési és Gazdanapok Szakkiállítás és Vásár termékdíj-versenyén, „Takarmányozás” kategóriában. Az állatjólét és a fenntarthatóság területén végzett munkánk során figyelmet fordítunk arra, hogy a brojlercsirkék és más haszonállatok takarmányozása hatékony és környezetbarát legyen. Az innovációink közé tartozik a rovarlárvákból készült takarmányfehérje és -zsír használata, amely kisebb földterület és kevesebb víz felhasználásával jár, valamint alacsonyabb karbonkibocsátást eredményez, mint a hagyományos fehérjeforrások.

A rovarfehérje bevonása az élelmiszerláncba nemcsak fenntartható alternatívát kínál, hanem javítja a brojlercsirkék tápanyagellátását is. Ezen megoldások lehetővé teszik számunkra, hogy a brojlercsirkehús előállítása közben minimalizáljuk a környezeti terhelést. A születéskori takarmányozási technológiák fejlesztése is központi szerepet játszik az állatok egészségének és növekedésének támogatásában. Az első néhány napban alkalmazott speciális takarmányozási módszereink hozzájárulnak a csirkék gyors fejlődéséhez és a hatékony takarmányhasznosításhoz, ezáltal csökkentve a fajlagos takarmányértékesítést és növelve a végső termelési hatékonyságot.



Technológiai újítások

Fenntarthatósági törekvéseink keretében olyan technológiákat is bevezettünk, mint a naposkori gél és a brojler prestarter takarmány kombinált alkalmazása. Ezek a megoldások nemcsak a brojlercsirkék egészségét és növekedését támogatják, hanem a gazdaságos és környezetbarát húselőállítást is elősegítik. A naposkori gél kijuttatása szabadalommal védett technológiával történik, amely biztosítja, hogy az állatok a legjobb minőségű és legmegfelelőbb tápanyagokhoz jussanak életük első napjaiban. Ezek az innovációk jelentős mértékben hozzájárulnak ahhoz, hogy fenntarthatóbb és hatékonyabb takarmányozási rendszereket alakítsunk ki az állattenyésztésben.



Az UBM Csoport Mikotoxin elleni megoldásai

Az UBI Bind Dry és az UBI Bind Plus Dry termékeink fejlesztése során arra törekedtünk, hogy hatékony megoldást nyújtsunk a mikotoxinok által okozott problémákra, amelyek jelentős mértékben befolyásolják az állatok egészségét és termelőképességét. A mikotoxinok csökkenthetik az állatok immunitását, valamint májműködési zavarokat okozhatnak, ami hosszú távon komoly egészségügyi problémákhoz és termelési veszteségekhez vezethet. Az innováció révén nemcsak termékeink minőségét tudjuk folyamatosan javítani, hanem hozzájárulunk partnereink sikeréhez és a fenntartható gazdálkodás előmozdításához is. Továbbra is rendkívüli figyelmet fordítunk a beérkező alapanyagok toxin kontrolljára, sokkal szigorúbb határértékeket elvárva beszállítóinktól, mint a törvényi határértékek.



Állatjóléti megoldásunk a takarmányozásban

Innovációs törekvéseink közé tartozik a SoyPreme® termék fejlesztése, amely kiváló védett fehérje- és zsírforrást biztosít a takarmányozásban. Az állatok optimális fejlődése és egészségi állapota szempontjából elengedhetetlen, hogy olyan táplálékot kapjanak, amely magas biológiai értékkel bír és maximálisan hasznosul a szervezetükben. A SoyPreme® technológiai újítása lehetővé teszi, hogy a fehérjék és zsírok megőrizzék tápláló értéküket, miközben védettek maradnak a bendő fermentációs folyamatai ellen. Ez nemcsak a tejtermelés hatékonyságát növeli, hanem hozzájárul az állatok általános jólétéhez. A SoyPreme® fejlesztése és használata egyben a fenntartható gazdálkodást is támogatja, hiszen a magas védett fehérje- és zsírtartalom révén csökkenti a takarmánykeverékek egyéb kiegészítőinek szükségességét, így optimalizálva a termelést és csökkentve a környezeti terhelést.



Takarmányaink vizsgálata környezeti szempontból

A csökkentett nyersfehérje tartalmú takarmányok és alternatív összetevők hatásainak vizsgálatára is hangsúlyt fektetünk. Az általunk végzett életciklus-értékelések (LCA) alapján, a csökkentett nyersfehérje tartalmú diéták alkalmazása nemcsak, hogy nem rontja az állatok teljesítményét, hanem jelentősen csökkenti az ökológiai lábnyomot is. A takarmány előállítása, az állattartás és a húsfeldolgozás során mérséklődik a CO₂ kibocsátás, a földhasználat és a talaj savasodás, ami hozzájárul a környezeti hatások csökkentéséhez.

Termékminőség és minőségbiztosítás

(GRI 13.13)

Vállalatcsoportunk számára alapelv a termékek kiváló minősége, valamint a termelési folyamat teljes nyomon követhetősége, a minőségbiztosítási garanciák biztosítása és az átláthatóság fenntartása. Termékeink minőségének fenntartása és javítása érdekében szigorú minőségbiztosítási rendszereket alkalmazunk, amelyek pontosan meghatározzák folyamatainkat. Ezzel nemcsak a gyártási és szolgáltatási hibák előzhetőek meg és kerülhetők el, hanem szükség esetén kezelésük is hatékonyabb, így biztosítva ügyfeleink számára a legmagasabb színvonalú termékeket.

AZ UBM CSOPORT LEGFONTOSABB TANÚSÍTVÁNYAI

Tanúsítvány megnevezése	Tanúsítási terület
ISCC – EU Nemzetközi Fenntarthatósági és Szén-dioxid-kibocsátási Tanúsítvány (International Sustainability Carbon Certification)	UBM Grain Zrt. Fenntartható terménykereskedelem (búza, kukorica, árpa, repcemag, napraforgómag, szójabab)
GMP+ B3	UBM Grain Zrt., UBM Feed Zrt., UBM Agro Zrt., UBM Agrar GmbH Takarmánykereskedelemre vonatkozó GMP+ FSA szabvány szerinti tanúsítás
GMP+ B2	UBM Feed Zrt. Babüzem Takarmány alapanyag előállításra vonatkozó GMP+ FSA szabvány szerinti tanúsítás
Palm Oil Free Certification	UBM Feed Zrt. Palm Oil Free Certification Accreditation Programme tanúsító védjegy
GMP+ B1	UBM Feed Zrt. premix üzem Premix előállításra vonatkozó szabvány
QS	UBM Szeleste Zrt. (pulyka táp) Qualität und Sicherheit, német szabvány takarmánykeverék előállításra
ISO 14001 KIR ²³	UBM Szeleste Zrt.



Célcsoportunk számára jelentős előrelépést jelent az előző évhez képest, hogy szelestei telephelyünk megszerezte az ISO 14001:2015 KIR tanúsítványt.

Célkitűzésünk 2026-ig

- Környei üzemünkben az ISO 14001 KIR környezetközpontú irányítási rendszer bevezetése.

²³ KIR jelentése: Környezetközpontú Irányítási Rendszer

AZ UBM CSOPORT MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSA

Mára alapkövetelménnyé vált a termelési lánc teljes folyamatában a nyomon követhetőség, a minőségbiztosítási garanciák vállalása és az átláthatóság biztosítása. Minőségirányítási tevékenységünk kiemelt célja, hogy támogassa folyamatainkat a szigorú szabályoknak, takarmányjogi jogszabályoknak való megfelelésben, segítse a vásárlói elvárásoknak való megfelelést, a teljesítmény és a hatékonyság növelését, ezzel is biztosítva a fenntartható fejlődést. Megfelelő minőségbiztosítási munkánkkal, a folyamataink konkrét definiálásával megelőzhetők, elkerülhetőek a problémák, illetve adott esetben sokkal hatékonyabban kezelhetővé válhatnak a gyártási és szolgáltatási nemmegfelelések is.



Cégcsoportunk minőségirányítási tevékenységének operatív szakmai irányítását a minőségirányítási vezető végzi, akinek munkáját minőségirányítási asszisztens és az adott üzemekhez delegált minőségellenőrök is segítik. A minőségirányítási vezető mellett külön minőségbiztosítási vezető is felel a folyamatok zökkenőmentes betartásáért.

Minőségbiztosítási folyamatainkról az [Élelmiszerbiztonság-Takarmánybiztonság fejezetben](#) bővebben olvashatnak.

Hulladékkezelés

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 306-6, GRI 13.8)

Tevékenységeinkből (gyártás, kereskedelem) fakadóan kiemelt figyelmet fordítunk a hulladékkezelésre, mely telephelyeink esetében szigorú szabályozás szerint működik. Felöleli mind a veszélyes, mind a nem veszélyes hulladékok kezelését. A hazai jogszabályok alapján gondoskodunk a hulladék kezeléséről, nyilvántartjuk a különböző hulladékfajtákat, valamint részletes eljárásokat követünk a szennyezett csomagolóanyag hulladékok és egyéb veszélyes anyagok ártalmatlanítása során, biztosítva a környezetvédelmi és biztonsági előírások betartását.

HULLADÉKOK TÍPUSAI

Legfontosabb hulladékfajtáink:



Csomagolási hulladék (pl.: papír, karton, műanyagok, raklap)



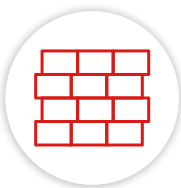
Gyártás során keletkező hulladék
(pl.: finom por, csomagolóanyag hulladék)



Karbantartási hulladék (pl.: fáradt olaj szűrő betétek)



Laboratóriumi hulladék (pl.: vegyszerek, veszélyes anyagokkal szennyezett csomagolási hulladék)



Építési-bontási hulladék



Kommunális hulladék

Tevékenységünk során a keletkező hulladék jelentős részét a beszállított alapanyagok csomagolóanyagai, raklapok adják. A gyártási folyamatainkban folyamatosan keletkezik finompor is, ami a finom szemcsés anyagok feldolgozása során képződik, különleges kezelést igényelve a környezeti és egészségügyi kockázatok minimalizálása érdekében. Ezen kívül laboratóriumi tevékenységeink és karbantartási munkálataink is termelnek hulladékokat, amelyeket megfelelő kezelése alapvető számunkra.

A karbantartási és felújítási folyamatok szintén hulladék keletkezésével járnak. Ebbe a kategóriába tartoznak a fáradt olajok, szűrőbetétek, valamint veszélyes anyagokkal szennyezett felitató anyagok, amelyek speciális kezelést igényelnek a környezetvédelmi szabályozások betartása érdekében. A karbantartási munkálatok során továbbá keletkezik vas- és acélhulladék is, különösen az üzemek felújítása, korszerűsítése, valamint technológiai berendezések bontása kapcsán. Telephelyeinken mind veszélyes, mind nem veszélyes hulladékok keletkeznek, amelyeket gondosan elkülönít-

Az UBM cégcsoportnál keletkezett hulladék²⁴

(2023.07.01.-2024.06.30.)

	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX” Kft.	UBM Szlovákia ²⁵	Összesen
Keletkezett hulladék össztelemege (tonna)	3,04	215,43	131,6	13,62	42,24	405,93
Keletkezett nem veszélyes hulladék (tonna)	3,04	119,65	126,68	11,77	42,24	303,38
Keletkezett veszélyes hulladék (tonna)	0	95,78	4,92	1,85	0	102,55

Az UBM cégcsoportnál keletkezett hulladékok megoszlása veszélyesség szerint

(2023.07.01-2024.06.30)



ve gyűjtünk és megfelelően tárolunk. A nem veszélyes hulladékok közé tartoznak például a műanyagok, papír, karton, valamint egyéb csomagolási hulladékok, mint a zsákok és fóliák. Ugyanakkor fahulladék is keletkezik a gyártási folyamatok során, amelyeket hasznosításra továbbítunk. A veszélyes hulladékok között tartjuk számon a ciklonport, valamint ide soroljuk a veszélyes anyagokkal szennyezett csomagolási hulladékokat és laboratóriumi vegyszereket is, amelyeket jogszabályi előírásoknak megfelelően, speciális tárolóedényekben gyűjtünk és szerződött partnereink segítségével biztonságosan ártalmatlanítunk.

2023 nyaratól a MOHU rendszer keretében szerződött partnereink végzik a MOHU hatáskörébe tartozó hulladékaink elszállítását és kezelését, betartva a jogszabályi és szerződéses kötelezettségeket. A hulladékgazdálkodás optimalizálása érdekében rendszeresen felmérjük és elemezzük minden hulladékkal kapcsolatos adatunkat, hogy tovább javíthassuk hulladékkezelési folyamatainkat.

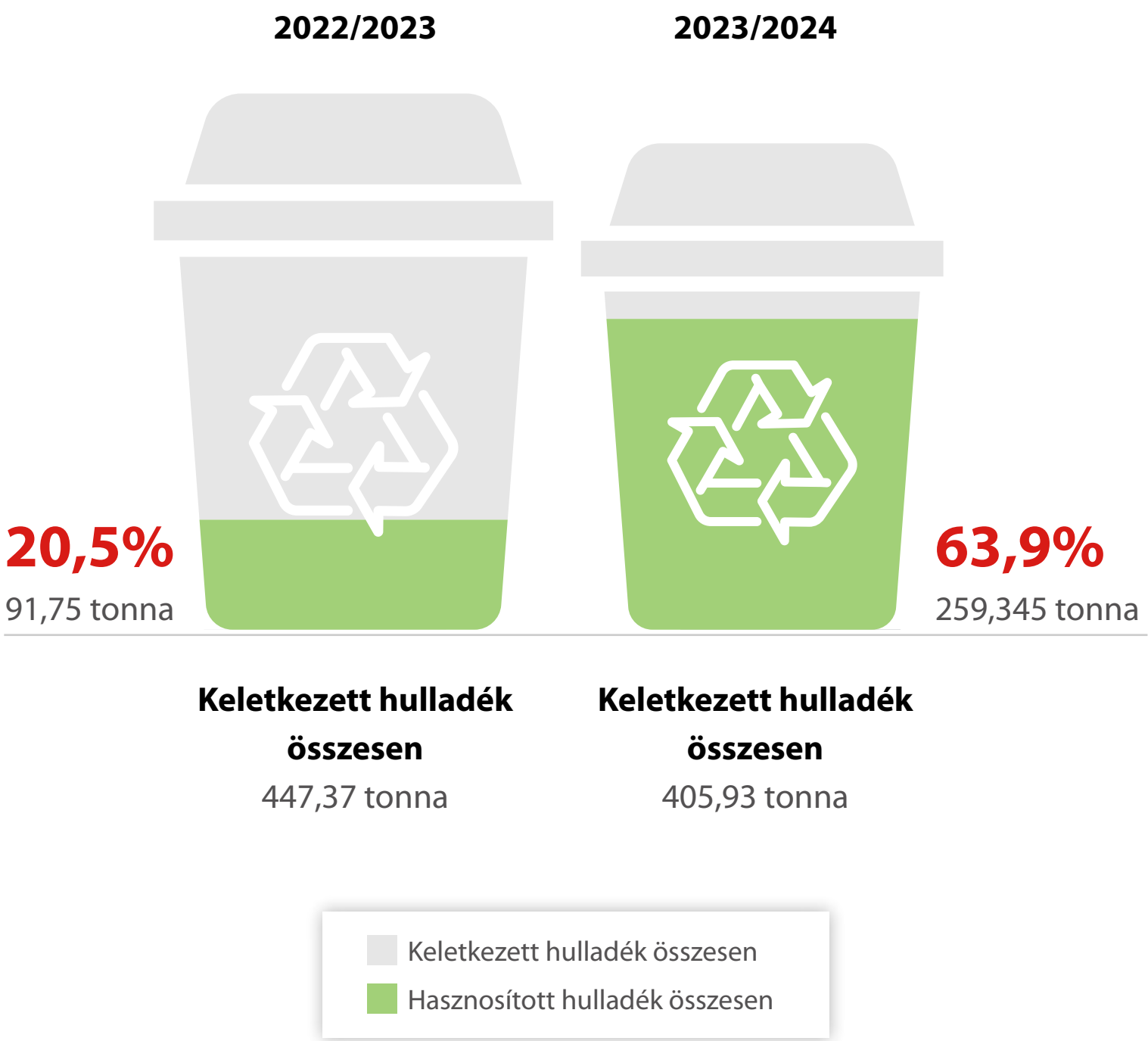
Cégcsoportunk számára jelentős változás az előző évhez képest, hogy környei telephelyünk **hulladékkezelési szabályzata elkészült.**

²⁴ A keletkezett hulladékok esetében a jelentős telephelyeink meghatározó hulladékmennyiségei szerepelnek a táblázatban.

²⁵ UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o

A 2023/24-es üzleti évben keletkezett hulladékunk legnagyobb részét az UBM Feed Zrt. környei telephelyünk és az UBM Szeleste Zrt adta, a teljes hulladékmennyiség több mint 85%-a itt termelődött. **Szelestei telephelyünkön a 2022/23-as év üzemi felújítását követően az idei üzleti évünkben csökkent a keletkezett hulladék mennyisége.** Hulladékkategóriák szerint összesen 303,38 tonna nem veszélyes és 102,55 tonna veszélyes hulladék keletkezett az év során, így mindkét kategória mennyiségének esetében csökkenés történt.

Az UBM cégcsoportnál **hasznosított hulladék** aránya



Hasznosított és ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége²⁶
(2023.07.01.-2024.06.30.)

	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX” Kft.	UBM Szlovákia ²⁷	Összesen
Hasznosított hulladék mennyisége (tonna)	0	119,65	126,68	13,01	0	259,34
Hasznosított nem veszélyes hulladék mennyisége (tonna)	0	119,65	126,68	11,77	0	258,1
Hasznosított veszélyes hulladék mennyisége (tonna)	0	0	0	1,24	0	1,24
Ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége (tonna)	3,04	95,78	4,92	0,61	42,24	146,59
Ártalmatlanításra átadott nem veszélyes hulladék mennyisége (tonna)	0	0	0	0	42,24	42,24
Ártalmatlanításra átadott veszélyes hulladék mennyisége (tonna)	3,04	95,78	4,92	0,61	0	104,35

A beszámolási időszakban tevékenységünk során 405,93 tonna hulladék keletkezett, melyből **259,34 tonnát, a keletkezett hulladék 64%-át hasznosításra adtuk át.** Az ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége **146,59 tonna** volt a jelentéstételi időszakban.

A 2022/2023-as évhez képest, jelentős forgalom növekedés mellett, közel 10%-kal kevesebb hulladék keletkezett csoportunk telephelyein, valamint jelentős mértékben növeltük a hasznosításra átadott hulladék arányát.

Célkitűzésünk 2025-re

- Egységes, az egész UBM Csoportra kiterjedő telephelyspecifikus hulladékkezelési szabályzat elkészítése

HULLADÉKKELETKEZÉS CSÖKKENTÉSI INTÉZKEDÉSEINK

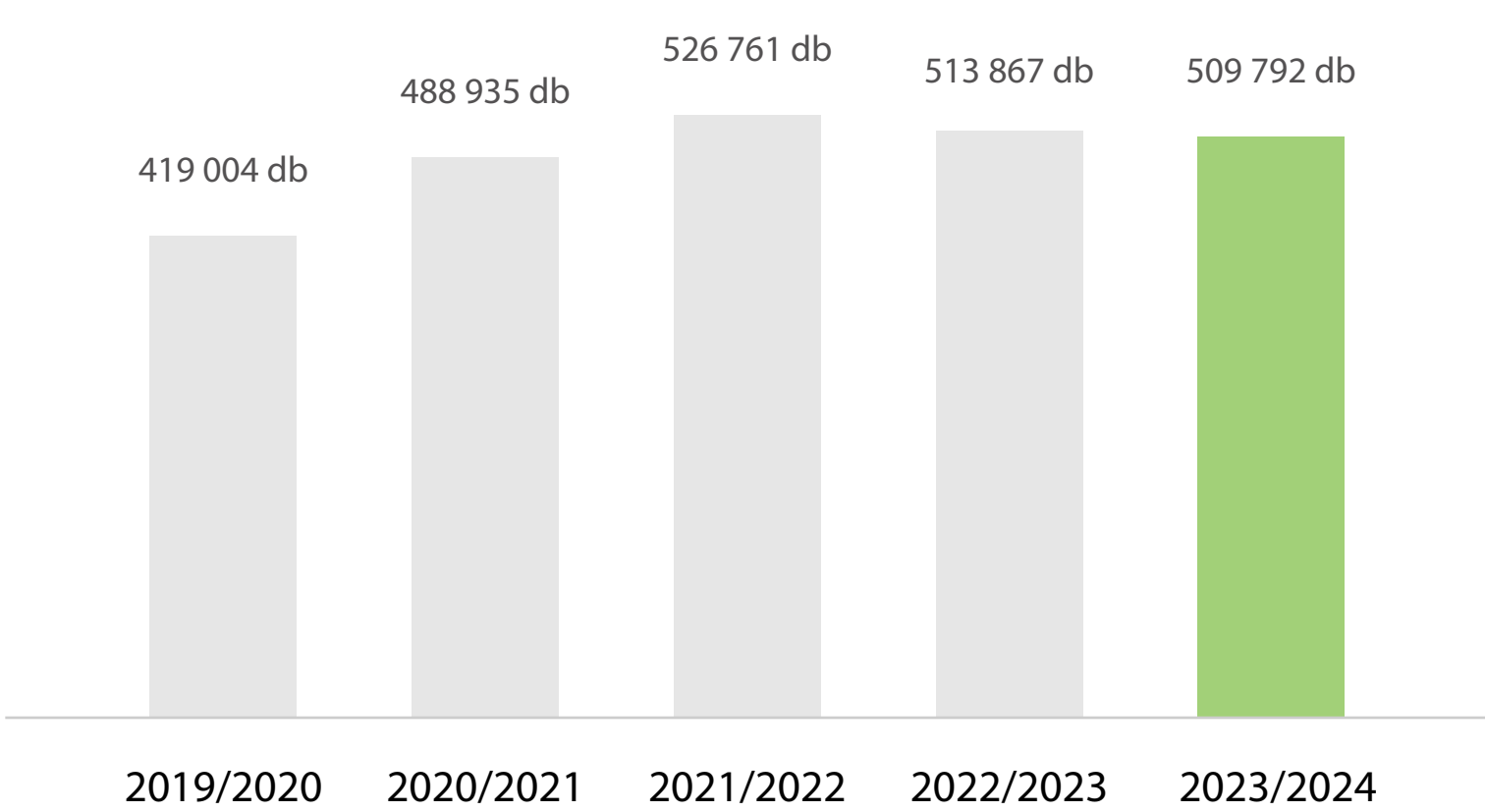
Az elmúlt években minden gyártási üzemünkben felmértük, hogy milyen lehetőségeink vannak a különböző hulladékfajtáink csökkentésére. Több területen sikerült mára látható eredményt elérni, ezáltal mérsékelni a keletkezett hulladékaink mennyiségét.

ZSÁKMÉRET CSÖKKENTÉSE PREMIX ÜZEMÜNKBEN

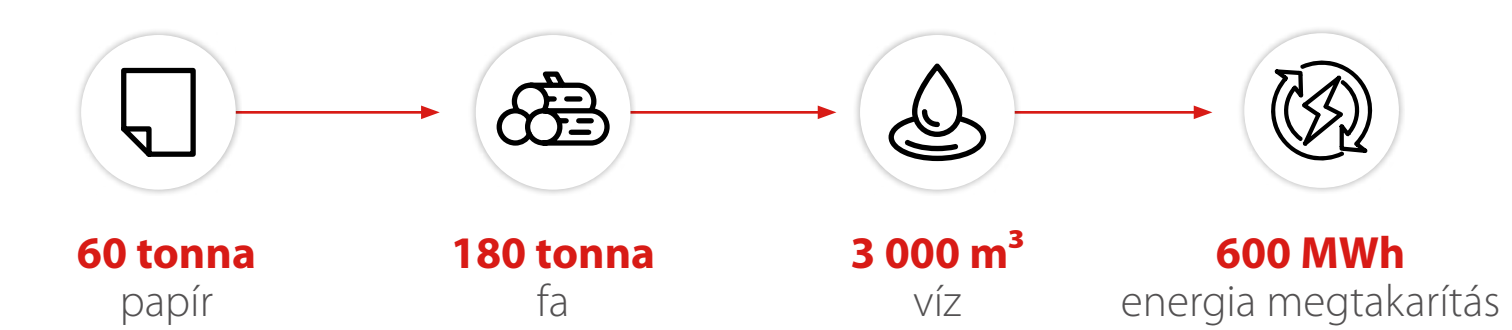
A csomagolóanyagok közül a zsákok felhasználásának csökkentése jelentős eredményeket hozott. Cégcsoportunk két zsákméretet használ: a nagy méretű (50x76x14 cm, 140 g/db) és kisebb méretű (45x65x13 cm, 101 g/db) zsákokat.

Az új, kisebb zsákméret bevezetésével **zsákonként 39 g papírt tudtunk megtakarítani, ami összességében 60 tonna** papír megtakarítását eredményezte az elmúlt öt évben.

Zsákfelhasználás az elmúlt 5 évben premix üzemünkben



Zsákméret csökkentés okozta környezeti megtakarítások 5 év alatt:

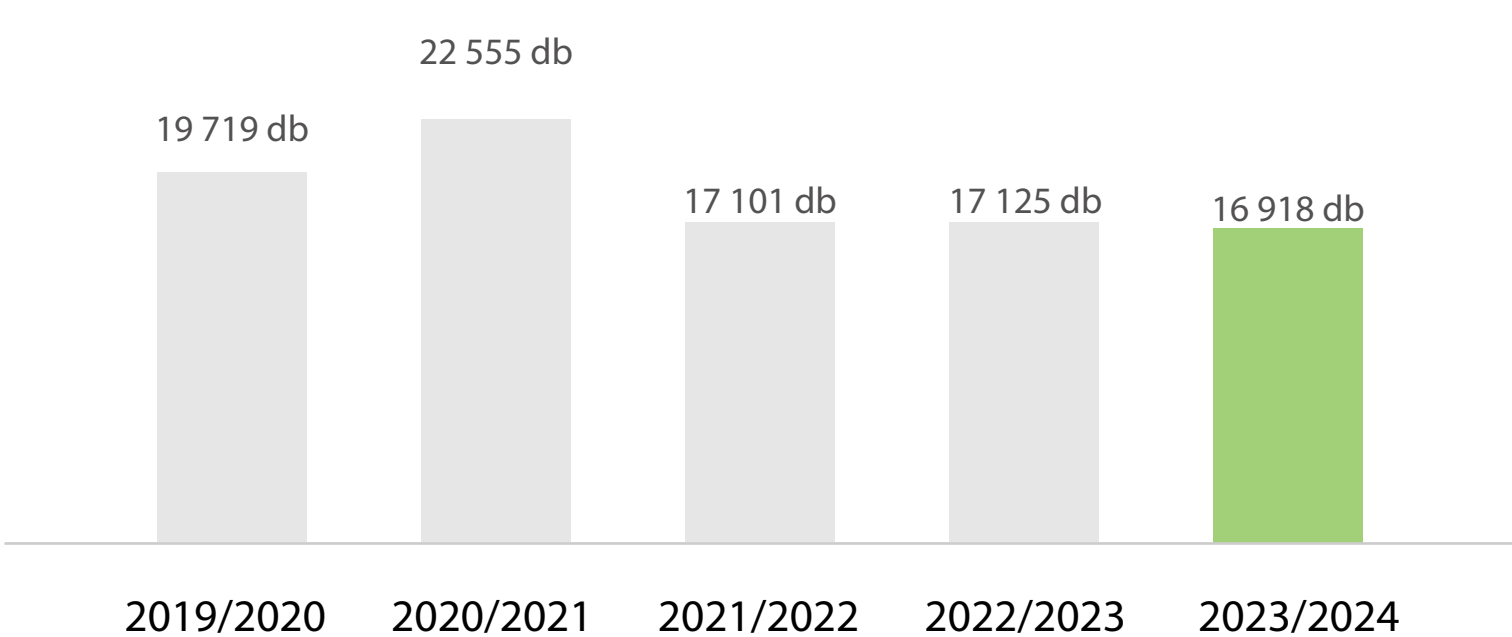


A további optimalizálás érdekében egy új, még kisebb zsákméret bevezetését is tervezzük, amely a nagy méretű zsákok felhasználását fogja tudni csökkenteni, és egyéb megtakarításokat is eredményezhet. Emellett célunk a bizonyíthatóan újrahasznosítható anyagból történő zsákbeszerzés is. Ehhez kapcsolódóan szintén a terveink között szerepel a raklaphasználat további felülvizsgálata, valamint a sztreccsfóliák esetében vékonyabb, hatékonyabban felhasználható fóliák bevezetése az anyagfelhasználás csökkentése érdekében.

RAKLAPMÉRET ÉS DARABSZÁM CSÖKKENTÉS

Környei telephelyünkön két fő raklapméret került bevezetésre 2020-ban: a meglévő 100x120 cm-es méret mellett bevezettük a kisebb, 80x120 cm-es EUR méretű raklapokat. Az új raklap méret bevezetésének célja kettős volt: technológiai és költségoldali előnyök kihasználása. Az új méretű zsákokhoz kisebb raklap is elegendő, ami kevesebb fafelhasználást jelent, ezáltal csökkentve a költségeket.

Összes raklapfelhasználásunk az elmúlt 5 évben



A fa felhasználás csökkentése révén 2019 és 2024 között összesen **1518 m³ fa** megóvására került sor, ami **5,06 hektár erdő kivágásának elkerülését** jelentette. Mindez az intézkedés a termelés növelése mellett valósult meg, mely összességében jelentős költségmegtakarítást is eredményezett az elmúlt öt évben.

JÖVŐBELI TERVEINK A CSOMAGOLÓANYAGOK HASZNÁLATÁNAK MÉRSÉKLÉSÉRE

Az elmúlt években előrelépést értünk el a csomagolóanyagok felhasználásának csökkentésében, hozzájárulva a fenntartható gazdálkodás és a körforgásos gazdaság előmozdításához. A korábban bemutatott raklapok méretének csökkentése lehetőséget ad a csomagolóanyagok mennyiségének csökkentésére is. Vállalatunk továbbra is keresi azokat az innovatív megoldásokat telephelyeinken, amelyekkel minimalizálható a környezeti terhelés és maximalizálható a költséghatékonyság.

Felhasznált polipropilén (PP) zsákjaink **100%-ban újrahasznosíthatóak**

Cégcsoportunk célul tűzte ki a korábbi években, hogy javítsa az újrahasznosítás hatékonyságát, különösen a nagy mennyiségben keletkező csomagolóanyagok tekintetében. A hazai jogszabályok jelenleg nem teszik lehetővé a takarmánygyártás során használt csomagolóanyagok újrafelhasználását vagy újrahasznosítását, ami jelentős akadályt jelent ezen célok elérésében. Ennek ellenére a jövőben szeretnénk előrelépést tenni ezen a területen, ezért az elmúlt üzleti évben olyan megoldásokat kerestünk, amelyek segítségével lehetséges minden üzemünkben az újrahasznosítható csomagolóanyagok használata a takarmánygyártás során.

Vízhasználat

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, GRI 13.7)

VÍZGAZDÁLKODÁS AZ UBM CSOPORTNÁL

Vízgazdálkodási tevékenységeink középpontjában a hatékony vízhasználat és a környezetvédelmi előírások betartása áll. Csoportunk különböző telephelyein eltérő vízkezelési megoldásokat alkalmazunk, figyelembe véve az egyes országok és régiók specifikus követelményeit.

Romániai, szerbiai, olaszországi és osztrák kereskedelmi irodáinkban a vízfelhasználás nem jelentős mértékű.

Pilisvörösváron az irodáinkban vízsűrű berendezéseket használunk a vízminőség javítása érdekében, továbbá ballonos víz bevezetésével az üveges vizeket kiváltottuk, csökkentve ezzel a hulladék mennyiségét. Emellett törekszünk munkavállalóink szemléletének formálására, ösztönözve ezzel a fenntartható vízhasználatot.

Gyártó telephelyeinken nagy figyelmet fordítunk a vízfelhasználásunk környezettudatos kezelésére. Három telephelyünkön Környén, Szelesten és Mátészalkán helyi vízművek biztosítják a szükséges vízellátást. Hernádcsányi telephelyünkön helyi kútból biztosítjuk a vizet, ahol 2023-ban új vízmérőt szereltünk be a pontos vízfogyasztás mérésének érdekében. Mivel egyik telephelyünkön sincs külön ipari vízellátás, a technológiai és a kommunális célokra ugyanazt a vizet használjuk. Környén a gőzfejlesztés nagy vízfogyasztást eredményez, ám az elpárolgó víz miatt ipari szennyvíz nem keletkezik.

Kommunális célokra is használunk vizet az irodai tevékenységeinkhez és szociális létesítményeinkhez, amelyet minden telephelyünkön gondosan nyomon követünk. Csapadékvíz-kezelési rendszereink segítségével minden telephelyen biztosítjuk a csapadékvíz megfelelő elvezetését, míg az olyan érzékeny területeken, mint a töltőhelyek, olajsűrűkőn keresztül tisztítjuk a vizet, amelyet szükség esetén veszélyes hulladékként kezelünk.

Felszín alatti vizeink védelme érdekében szigorúan ellenőrizzük a gázolajtároló tartályokat és az üzemanyagtöltő rendszereinket, rendkívüli esemény vagy szennyezés nem fordult elő. Mindezek révén biztosítjuk, hogy telephelyeink környezetbarát és fenntartható módon működjenek, a környező mezőgazdasági területek harmóniáját megőrizve.

VÍZFELHASZNÁLÁSI ADATOK

Az adatok alapján vállalatcsoportunk összesen 33 164 m³ vizet használt fel. Gyártási telephelyeink a felhasznált víz 99%-át tették ki, legjelentősebb vízfogyasztás a környei és a szelestei telephelyünkön volt a jelentés évében.

Vízfelhasználás az UBM Csoportban²⁸ (2023.07.01.-2024.06.30.)



2023/2024	Vízfelhasználás (m ³)
UBM Trade Zrt.	475
UBM Feed Zrt.	11 329
UBM Szeleste Zrt.	8 035
„AGROMIX” Kft.	6 915
UBM Szlovákia ²⁹	6 194
UBM Szerbia ³⁰	109
UBM Agri Trade Srl	107
Összesen	33 164

²⁸ Az UBM Csoport jelentősebb vízfogyasztásai 2023/2024-es pénzügyi évben, további cégeink vízfogyasztása a bérleti díj részét képezi

²⁹ UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o

³⁰ UBM d.o.o., UBM Feed d.o.o. Beograd

Társadalom iránti elkötelezettségünk

(GRI-3-3)

Vállalatunk működése során kiemelten fontosnak tartjuk a társadalmi felelősségvállalásunkat, melyet a mindennapi tevékenységeinkbe is beépítünk. Több száz munkatársat foglalkoztatunk, ezáltal közvetlen hatást gyakorlunk az ő életükre, családjaikra és a helyi közösségekre. Különös figyelmet fordítunk arra, hogy munkatársaink számára biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítsunk, amely támogatja jólétüket és fejlődésüket. Ezen túlmenően vállalati támogatásainkkal aktívan részt veszünk a helyi közösségek és a rászorulóknak megsegítésében, ezáltal is erősítve a társadalmi elkötelezettségünket. Tisztában vagyunk azzal, hogy felelősségünk túlmutat a munkahelyi kereteken, ezért mindent megteszünk annak érdekében, hogy pozitív hatást gyakoroljunk az UBM Csoport társadalmi kontextusára.

Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás

(GRI 401-1, 401-2, 401-3, GRI 405-1, GRI 2-7, 2-8, GRI 13.20)

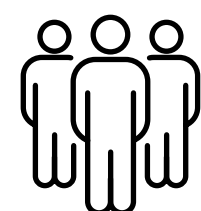
Munkavállalóink megbecsülése, elismerése és ösztönzése a hosszú távú üzleti siker egyik alappillére. Az UBM Csoport hagyományosan erős, családis vállalati kultúrával rendelkezik, folyamatosan befektetve a munkavállalók pozitív elköteleződését erősítő programokba. Tisztában vagyunk azzal, hogy a vállalat legnagyobb értéke és legfontosabb erőforrása az „ember”. Nélkülük, emberek nélkül nincs működő vállalat. Célunk, hogy biztonságos és jó hangulatú munkahelyi körülményeket nyújtsunk, hozzájárulva a közös eredmény-célokhoz az egyéni teljesítmények növelése által. Arra törekszünk, hogy hosszú távon megőrizzük és motiváljuk tehetséges munkatársainkat, folyamatosan figyelembe véve a munkavállalók igényeit és elvárásait. Ugyanakkor kulcsfontosságú, hogy az új munkavállalók számára is vonzó munkahelyi környezetet és fejlődési lehetőségeket biztosítsunk.

Az UBM vezetése hisz a kiegyensúlyozott, jó partneri kapcsolatokban, és ezen vezetői szemléletnek köszönhetően munkatársainkat kiemelt érdekelt félként, egyben **„üzleti partner”**-ként is kezeljük.



IRÁNYTŰ

az UBM Csoport vállalati kultúrájához



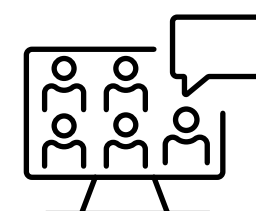
„Helyed van köztünk.”

a csapathoz tartozás joga, az
egyén elfogadása csapattagként



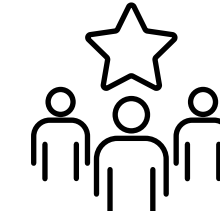
„Ez a dolgod.”

a feladat definiálása



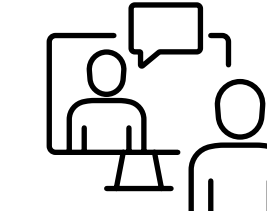
**„Nem „öljük meg”
a rossz hír hozóját.”**

a problémák, hibák felvetésének
joga retorzió nélkül



**„A Te területeden
Te vagy a király.”**

a döntés joga a
feladattal együtt jár



**„Felelős vagy
a döntéseidért.”**

felelősségvállalás

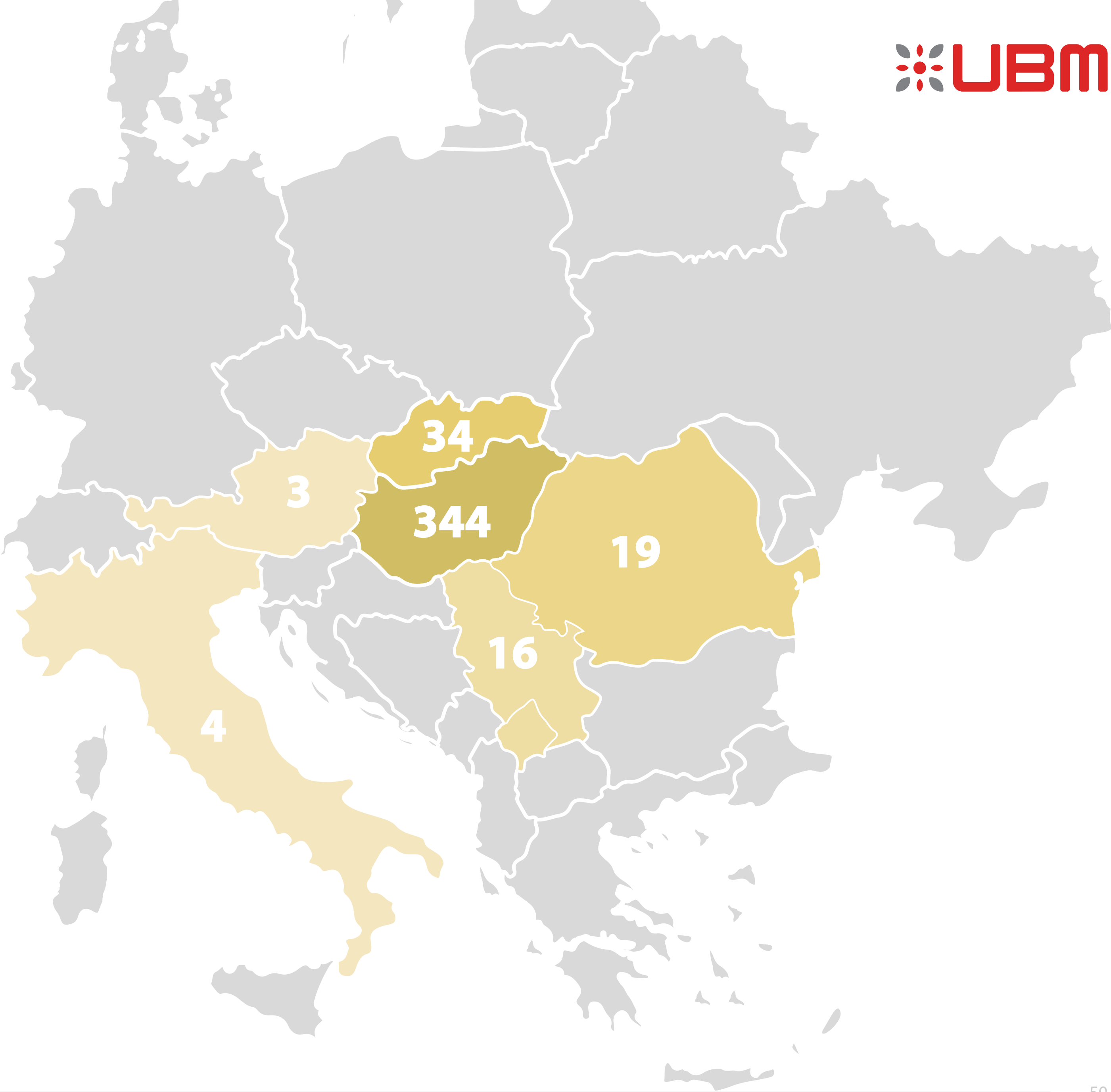


**„Attól nem érsz kevesebbet,
ha segítséget kérsz.”**

a segítségkérés joga

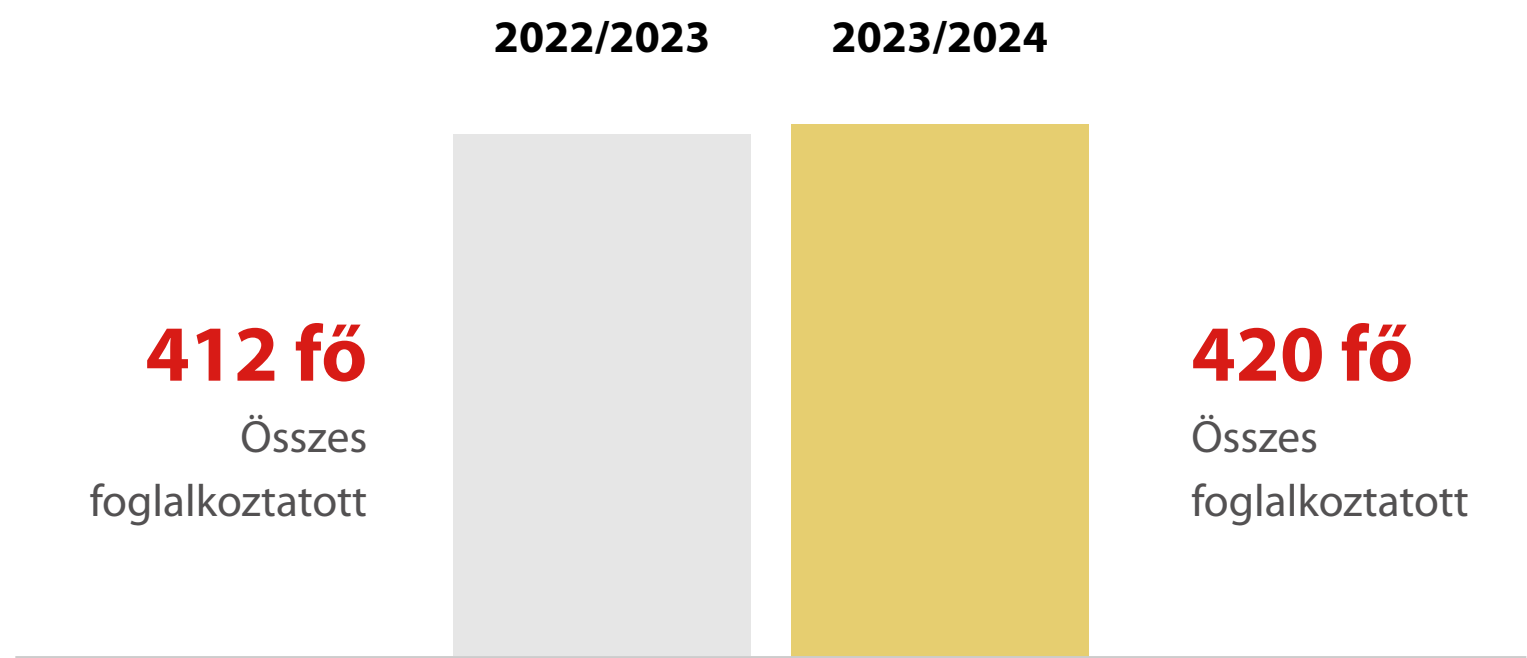
Foglalkoztatottak száma a beszámolóban bemutatott entitások szerint³¹
(2024.06.30.-án)

Összes foglalkoztatott	
 UBM Holding Nyrt.	0
 UBM Trade Zrt.	66
 UBM Agro Zrt.	3
 UBM Grain Zrt	31
 UBM Consulting Zrt.	0
 UBM Feed Zrt.	148
 UBM Szeleste Zrt.	53
 "AGROMIX" Kft.	43
 Búzamag Kft.	0
 UBM Invest Slovakia, s.r.o.	26
 UBM Agro Slovakia, s.r.o.	8
 UBM d.o.o.	6
 UBM Feed d.o.o.	10
 UBM Agri Trade Srl	19
 UBM Agrar GmbH	3
 UBM Italy S.r.l.	4
UBM Csoport összesen	420



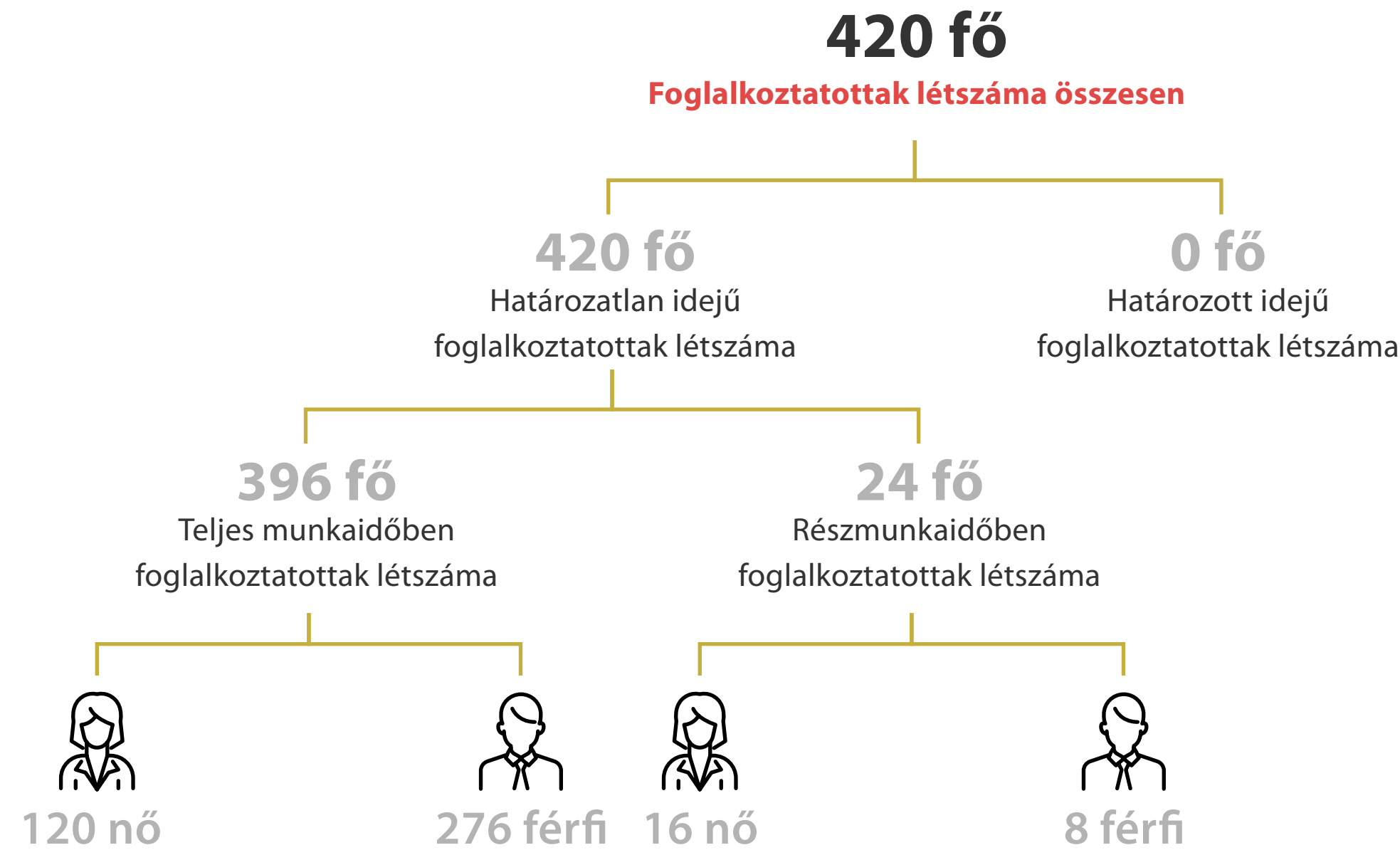
³¹ 2022/2023-hoz képest új entitásként megjelent az UBM Italy S.r.l. a 2023/24-es üzleti évben

UBM Csoport **foglalkoztatottak száma** az elmúlt két évben

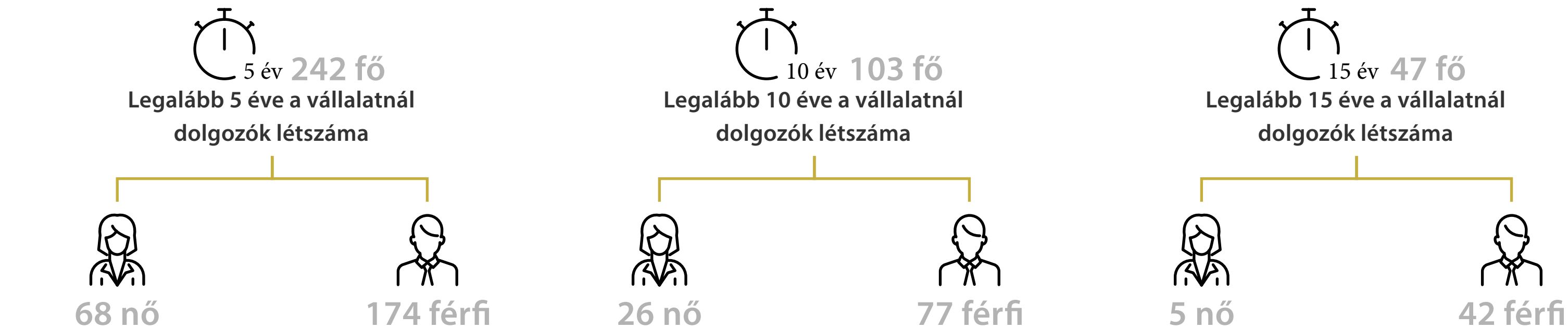


A 2023/2024-es üzleti évben 2024. június 30-án összesen 420 főt³² foglalkoztattunk, minden foglalkoztatottunk határozatlan idejű szerződéssel rendelkezik. A munkavállalóink több, mint 90%-a teljes munkaidőben dolgozott. A beszámolási időszakban a szülési szabadságot összesen 15 munkatársunk vette igénybe. A szülési szabadság lejártát követően a jelentési időszakban 8 női kollégánk tért vissza a munkába, akik közül 6 fő 12 hónappal a munkába való visszatérésük óta továbbra is vállalatunknál dolgoznak, sikeresen integráljuk vissza a megváltozott élethelyzetből visszatérő édesanyákat az UBM-nél.

Áttekintés az UBM Csoport által **foglalkoztatottak adatairól**
(2024.06.30.)



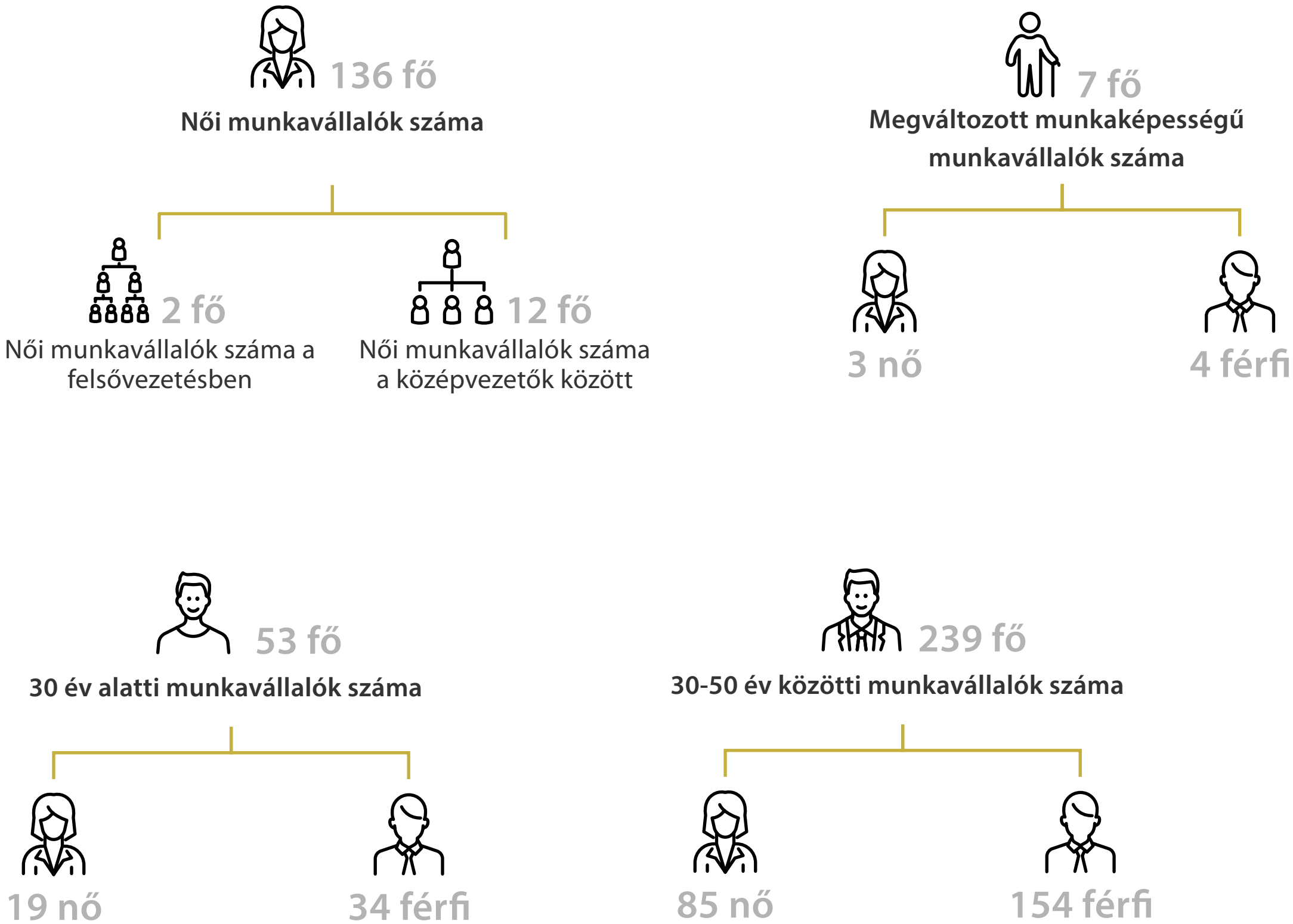
Lojalitás az UBM Csoportban
(2024.06.30.)



³²Tartalmazza az Alkalmazott foglalkoztatottakat, nem tartalmazza az Egyéb munkavállalókat, akik nem alkalmazotti jogviszonyban vannak cégcsoportunknál foglalkoztatva.



Diverzitás és esélyegyenlőség az UBM Csoportban
(2024.06.30.)



FLUKTUÁCIÓ

Vállalatcsoportunkban a fluktuációs arány az agrárgazat általános szintjéhez képest alacsonyabb és az előző évhez képest is csökkent (14,45%, az önkéntes elvándorlás pedig 7,59%). HR elismeréseink, védjegyeink, az iparágban alacsonynak számító fluktuációs adataink, valamint a vállalatunknál eltöltött hosszú (átlagosan 7 év) szolgálati idők azt támasztják alá, hogy HR-specifikus tevékenységünket megfelelően végezzük és igazán jó úton járunk.

	2022/2023			2023/2024		
	 Nők	 Férfiak	 Összesen	 Nők	 Férfiak	 Összesen
Új munkatársak száma összesen	18	36	54	20	39	59
Kilépő munkatársak száma összesen	7	54	61	10	46	56
Kilépési forgalom ³³			15,49%			14,45%
Önkéntes elvándorlás			8,13%			7,59%

³³Átlagos állományi statisztikai létszám alapján, amely a 2023.07-2024.06. üzleti évben 408,4 fő volt.

Juttatási csomagunk munkavállalóink számára

Javadalmazási politikánk átlátható és versenyképes keretet biztosít munkatársaink számára. Célunk, hogy a bérezési struktúránk ösztönzőleg hasson, és támogassa a hosszú távú elköteleződést vállalatunk iránt. A fizetéseket rendszeresen felülvizsgáljuk és a piaci viszonyoknak megfelelően alakítjuk, biztosítva, hogy munkatársaink jövedelme megfeleljen a tapasztalatuknak, a teljesítményüknek és a betöltött pozíciójuk fontosságának. Ezen kívül a juttatási csomagjaink olyan elemeket is tartalmaznak, mint a teljesítményalapú bónusz, cafeteria, a szakmai továbbképzések támogatása, valamint egyéb, munkavállalói jólétet elősegítő juttatások.

Juttatásaink:



SZÉP-kártya



Kulturális eseményre szóló belépőjegy / bérlet



Sporteseményre szóló belépőjegy / bérlet



Óvodai, bölcsődei szolgáltatás



Plusz szabadságnap

Munkatársaink képzése, oktatása

(GRI 404-1, 404-2, 403-3)

Munkavállalóink képzése és oktatása kardinális, hiszen a folyamatos fejlődés és az iparági elvárásoknak való megfelelés kulcsfontosságú számunkra. A takarmánygyártásban dolgozó kollégáink és szaktanácsadóink naprakész ismeretei biztosítják, hogy a legmagasabb minőségi követelményeknek megfelelő termékeket állítsunk elő, maximálisan kiszolgálva ezzel partnereink igényeit. Aktívan részt veszünk partner takarmányspecialisták képzésében és szakmai fejlesztésében is, így biztosítva, hogy szakmai tudásunk és együttműködésünk mindig a legmagasabb szinten maradjon. Ezáltal nemcsak a termelési folyamatok hatékonyságát növeljük, hanem a munkavégzés biztonságát is garantáljuk.

Fontos számunkra, hogy kollégáink megfelelően felkészültek legyenek a kihívásokra, ezért nagy hangsúlyt fektetünk szakmai oktatási programokon történő részvételükre. A képzések során munkatársaink az elméleti ismeretek mellett gyakorlati tapasztalatokat is szerezhhetnek, így a mindennapi munkavégzés során magabiztosan alkalmazhatják a tanultakat, mellyel biztosítjuk, hogy vállalatcsoportunk innovatív és versenyképes maradjon a piacon.

KÉPZÉSEINK

Új munkavállalóink – onboarding folyamat

Új munkavállalóink belépésekor prioritásként kezeljük az átfogó onboarding folyamatot, hogy biztosítsuk a gördülékeny integrációjukat a vállalatba. Bemutatjuk a vállalat működését, értékeit és céljait. A munkavállalók megismerik a vállalat szabályzatait, beleértve a munkavédelmi előírásokat és a belső eljárásrendeket. Ez része 2025-ös vállalatunknak, amely szerint etikai kódexünkben elméleti és gyakorlati szinten is képezzük munkavállalóinkat. Az új belépőknek lehetőséget biztosítunk gyártó üzemeink megismerésére, betekintést kapnak a különböző részlegek munkafolyamataiba. Bizonyos munkakörök esetében belépő dolgozóink oktatásban részesülnek, például GMP+ tréning keretében.

Belső kötelező képzéseink

Alapvető fontosságúnak tartjuk munkavállalóink folyamatos fejlődését és biztonságát, ezért nagy hangsúlyt fektetünk a munkavédelmi, tűzvédelmi, környezetvédelmi és élelmiszerbiztonsági oktatásokra. Minden évben rendszeres oktatások zajlanak ezekben a témákban és minden esetben oktatást tartunk, amikor változás történik a szabályzatokban vagy olyan nem megfelelés merül fel, amely szabályzatsértésből ered (pl. károk vagy hibák). Ilyen esetekben ismétlődő oktatásokat szervezünk a munkavállalók számára.

A képzések eredményességét és megtörténtét különböző módon igazoljuk. Belső képzések esetén az oktatást végző személynek a Képzési Jegyzőkönyvben kell dokumentálnia az oktatás részleteit. Külső képzések esetén a képzésben résztvevő munkavállalóknak részvételt igazoló bizonylatokat például oklevelet vagy bizonyítványt kapnak. Az alapos és rendszeres képzések biztosítják, hogy munkavállalóink mindig naprakész tudással rendelkezzenek a munkakörükhöz kapcsolódó feladatok ellátásához, így hozzájárulva a vállalat biztonságos és hatékony működéséhez.

Külső és egyéb képzéseink

Különböző képzéseket biztosítunk és támogatunk munkatársaink számára, hogy folyamatosan fejlesszék szakmai kompetenciáikat és biztosítsák a munkavégzéshez szükséges ismeretek naprakészességét. A képzések között szerepelnek nyelvi és elsősegélynyújtó tanfolyamok, szakmai továbbképzések, valamint konferenciák és workshopokon való részvétel. Kiemelten támogatjuk az angol nyelvi képzéseket, mivel fontosnak tartjuk, hogy a nemzetközi cégcsoportban dolgozó kollégák nyelvi készségei ne jelentsenek akadályt a hatékony kommunikációban. A kötelező képzések (pl. munka és tűzvédelmi) mellett indítunk továbbá olyan specifikus tanfolyamokat, mint az ESG, AutoCad vagy az agilis módszertanokhoz kapcsolódó képzések, annak érdekében, hogy munkatársaink minden szempontból felkészültek legyenek.

A 2023/2024-es üzleti év során összesen **53 millió forintot fordítottunk** az oktatás és képzések támogatására, amelyek célja munkatársaink szakmai fejlődésének elősegítése és a vállalat versenyképességének növelése.

Oktatási tevékenységeink

Tudományos együttműködést ápolunk a MATE-val, különösen a Georgikon Keszthelyi Campusával, ahol kollégánk a Tanácsadó Testület tagjaként tevékenykedik. Kapcsolataink leginkább a baromfi takarmányozás területére összpontosítanak és magukban foglalják a pályázati együttműködéseket, valamint közös hazai és nemzetközi szabadalmakat. Kollégáink aktívan részt vesznek a MATE által indított másoddiplomás MSc és szakmérnöki képzéseken, továbbá három munkatársunk jelenleg is PhD képzés keretében kötődik az Egyetemhez. Ezen kívül közös kutatásokat végzünk, ahol az Egyetem biztosítja számunkra a szükséges tudományos háttért, in vivo laboratóriumi és pilot méretű vizsgálatokhoz kiépített infrastruktúrát. Emellett speciális in vitro és laboratóriumi vizsgálati lehetőségeket is igénybe szoktunk venni.

Célkitűzésünk 2025-re



- Képzési órákra vonatkozó adatok és indikátorok átfogó követése és nyilvántartása

Munkavállalók jólléte

Vállalati kultúránk egyik meghatározó jellemzője, hogy bár sok országban, szerteágazó üzleti szegmensekben és szervezeti egységekben működő nagyvállalat vagyunk, ugyanakkor igyekszünk a 400 főt meghaladó munkavállalói létszámunk ellenére egy „nagy családként” tekinteni magunkra.

Dolgozóink jelentik számunkra a sikeres működés kulcsát, így a szakmai fejlődés iránti elkötelezettségük, folyamatos munkahelyi motiváltságuk, kreatív gondolkodásuk, jó közérzetük fenntartásának megteremtése a mi felelősségünk és érdekünk. Változatos módon igyekszünk támogatni a munka és magánélet egyensúlyának elősegítését, hogy dolgozóink az UBM-re ne csak, mint munkahelyre, hanem mint összetartó jó közösségre tekintsenek, ahol jó lenni.

Ezt a törekvésünket mi sem bizonyítja jobban, mint a többször elnyert **Családbarát Hely-Munkahely, Családbarát Vállalat, a Felelős Foglalkoztató kitüntetések, a Benefit Prize közönségdíj, valamint a Mentális Egészség Tanúsítvány** elnyerése.

AZ UBM CSOPORT JÓLLÉTI ÉS CSALÁDBARÁT PROGRAMJAI



EGÉSZSÉGMEGŐRZÉS



MUNKA-MAGÁNÉLET EGYENSÚLY



RENDEZVÉNYEK, PROGRAMOK

Munkavállalóink sok éve részesülnek az egyre bővülő palettájú, részben az egészség megőrzését szolgáló, részben a munka és magánélet egyensúlyát segítő, illetve a csapatépítést előmozdító rendezvényeinkben, programjainkban.

EGÉSZSÉGMEGŐRZŐ PROGRAMJAINK



Szűrővizsgálatok pl. szemészeti, szív és érrendszeri, melanóma szűrés, diatetikai tanácsadás, fogászati szűrés stb. on-site telephelyeinken vagy külsős szolgáltató által. Bizonyos esetekben családtagoknak is. Egészséggel kapcsolatos **előadások, Mentális egészség hónap** pl. meditáció, légzésgyakorlat, önfejlesztés



Magánegészségügyi térítésmentes **ellátás** jogosultságtól függően Csoportos **baleset és egészségbiztosítás**



Munkahelyi rekreáció

Rendszeres irodai torna, edzőterem jóga/tánc órák
Szauna
Masszázs



Klubélet

Futóklub, fociklub, könyvklub

Rendszeresen szervezünk egészségnapokat, melynek keretében szűrővizsgálatokon és egészséggel kapcsolatos előadásokon vehetnek részt kollégáink. Tavaly a Mentális egészség hónapunk keretében önképző jelleggel támogattuk kollégáinkat relaxációs, meditációs, légzőgyakorlatos feladatok formájában és egyéb hasznos tanáccsal is elláttuk őket a testi és szellemi jóllétük megőrzése érdekében. Ezen kívül szerteágazó munkahelyi sportfoglalkozásokat, és klubéletet is biztosítunk számukra.



MUNKA-MAGÁNÉLET EGYENSÚLYT TÁMOGATÓ LEHETŐSÉGEINK



Gyerek tábor

Nyári napközis tábor
Két hetes időintervallum



Extra szabadságok

Házasságkötésre 2 nap
Gyermekszületés 10 nap
31 éven aluliak egységesen 23 nap
Unokaszabadság évi 2 nap



Lojalitás program

10 éven belül nyugdíjba
vonuló kollégák nyugdíjas
éveinek támogatása



Munkáltatói kölcsön

Pályázható adó és
kamatmentes munkáltatói
lakáscélú kölcsön
Személyi kölcsön,
munkabér előleg



Autóflotta

Céges autópark akár
pár napos magáncélú
gépkocsihasználata
Kifutó autók megvásárlása



Home-office

Rugalmas munkaidő
beosztás
Otthoni munkavégzés



Ajándék-utalvány

Gyermekszületés esetén
karácsonyra



Cafetéria

SZÉP Kártya
REWIN ajándékutalvány
Óvoda, bölcsőde térítés
Kultúra, sportbelépő
Jövedelemkiegészítés
Plusz szabadság

Programok, rendezvények

A klasszikus csapatépítési gyakorlatok, valamint karácsonyi rendezvény, Családi Nap mellett – amelyek szintén nagy közösségi események –, az ünnepekhez kapcsolódóan szervezünk kisebb csoportban adventi koszorúkészítést, húsvéti kézműveskedést, karácsonyi cipősdoboz-csomagolást, melyek szorosabbá teszik a kollegiális kapcsolatokat. Belső információs felületünkön különböző érdeklődésű csoportokat működtetünk (pl. *Fociklub*, *EB-tippe*, *Futóklub*, *Színházrajongók*, és „*Csak Hölgyek*” zárt csoportot, ahol csak nőket érintő témákról lehet olvasni és tapasztalatot cserélni – pl. változókor, anyaság stb.). A közös mozgás (pl. jógaórák helyben, futóversenyekre való közös felkészülés) szintén közösséget kovácsol, ahogyan a munkaidő utáni nagy sikerű, tavaszi karibi-táncanfolyam is. Úgy tapasztaljuk, hogy ezek is segítenek elmélyíteni a kollégák közötti emberi kapcsolatokat, amelyek aztán az alapját tudják

képezni a kollektivitásnak és az összetartásnak, valamint elősegítik még a különböző társosztályok és generációk együttműködését is.

2024-ben először szerveztük meg dolgozóink gyerekei számára a #mutiholdolgozol³⁴ kezdeményezés keretében munkakörnyezetünket, és mindennapi felnőtt tevékenységeinket bemutató játékos ismeretterjesztő napunkat, melynek keretében a részt vevő 26 gyermek interaktív módon ismerkedett meg az állattenyésztés és növénytermesztés fortélyain kívül az üzleti világ egyéb kihívásokkal teli feladataival (pl. beszerzés, gyártás, értékesítés, hitelfelvétel, HR stb.), hogy nap végén megkapják a megérdemelt játékos ajándékukat.

³⁴A mutiholdolgozol egynapos kezdeményezésünk megtekinthető az alábbi YouTube videón is. „*Muti, hol dolgozol*” kampány - UBM - YouTube



Munkahelyi egészség és biztonság

(GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, GRI 13.19)

EGÉSZSÉGVÉDELEM, BIZTONSÁG ÉS KÖRNYEZETVÉDELEM

Telephelyeink környezetvédelmi és biztonságtechnikai teljesítményére kiemelt figyelmet fordítunk. A környezetvédelmi és biztonsági teljesítményünk állandó javítására törekszünk, hogy a fenntartható működés alapvető feltételeit biztosítsuk.

Alapértékünk a biztonság. Telephelyeinken az üzemvezetők felelősek a munkavállalók biztonságos munkakörnyezetének megteremtéséért. Ebben az irányban törekszünk a feladatok egységes és rendszerszemléletű kezelésére, a kockázatok minimalizálására, valamint a költséghatékony intézkedések végrehajtására, miközben megfelelnünk a jogszabályi előírásoknak. A munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések és tüzesetek megelőzése kiemelten fontos, és szoros együttműködést igényel a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terén. Nagy hangsúlyt helyezünk a telephelyeken dolgozók egészségére és biztonságára, és elvárjuk, hogy mindenki betartsa közös alapelveinket.

Kockázatok felmérése

2024-ben munkahelyi kockázatelemzés és kockázatbecslést végeztünk telephelyeinken és üzeinkben. A vizsgálatok során részletesen felmértük és értékeltük a munkakörnyezeti kockázatokat, beleértve többek között a szellemi munkavállalók kockázatait, az eszközhasználatot, pszichoszociális és pszichés kockázatokat, valamint az anyagmozgatás során bekövetkező sérülésvesélyeket. Az elemzések alapján kialakítottuk a szükséges intézkedéseket és intézkedési tervet a munkavédelem és biztonság fokozása érdekében.

Mintavételi és mintakezelési műveleti utasítás

Hazai és külföldi telephelyeinken a munkahelyi egészség és biztonság biztosítása érdekében szigorú szabályokat követünk. A jogszabályi előírások maximális betartása mellett munkavállalóink számára megfelelő védőeszközöket biztosítunk, amelyek használatát rendszeresen ellenőrizzük. Csak azok a munkavállalók végezhetnek rakodást és szállítást, akik megfelelő munkavédelmi oktatásban részesültek és megfelelő képességgel rendelkeznek. A hulladékgyűjtőhelyek tisztántartására és a csúszásve-

szély elhárítására is nagy figyelmet fordítunk. Baleset esetén az üzemvezető azonnal értesül, a sérültet ellátjuk, és megszüntetjük a baleset okozta tényezőket.

A gyártói telephelyeinken a munkaköri alkalmassági vizsgálatokat a hazai rendeletek alapján végezzük. Az alkalmazottak egészségi állapotát előzetes, időszakos és soron kívüli vizsgálatok során értékeljük. Az előzetes vizsgálatokat új alkalmazottak és munkakörváltás előtt, az időszakos vizsgálatokat pedig az életkor és a munkakör körülményei szerint végezzük el. Soron kívüli vizsgálatokra egészségi állapotváltozás, munkahelyi baleset vagy fokozott expozíció esetén van szükség. Minden munkavállaló köteles részt venni a vizsgálatokon, és a munkáltató feladata ezek lebonyolítása, nyilvántartása és az eredmények megőrzése.

Minden új munkavállalónak előzetes orvosi vizsgálaton kell részt vennie a munkaviszony létesítése előtt. Az időszakos orvosi vizsgálatok gyakorisága a munkakör kockázataihoz igazodik, és soron kívüli vizsgálatra is kötelezhetjük a dolgozókat, ha egészségi állapotuk megváltozik vagy új, veszélyes tevékenységet végeznek.

Minden telephelyünkön az egyéni védőeszközöket a munkavédelmi stratégiánk részeként biztosítjuk, hogy minimalizáljuk a balesetek kockázatát és védjük munkavállalóink egészségét. Ezeket az eszközöket ingyenesen biztosítjuk, és rendszeresen ellenőrizzük állapotukat. Az alkalmazottakat oktatjuk a helyes használatra, és felelősséget viselnek az átvett eszközökért. A munkahelyi védőítal biztosítása és az eszközök kiválasztása is figyelembe veszi az egészségügyi követelményeket.

Munkabalesetek, munkabalesetek típusai

A jelentéstételi évben összesen hét munkabaleset történt telephelyeinken. Hernádcsányban öt baleset volt a jelentéstételi időszakban, egy a környei telephelyünkön, és egy Mátészalkán. A 2023/2024-es évben súlyos sérüléssel járó munkabaleset, illetve munkavégzésből adódó megbetegedés nem történt. Minden balesetet alaposan dokumentáltunk és jegyzőkönyv készült az eseményekről, a balesetek közül egyik sem a munkáltatói mulasztás miatt következett be. A hasonló esetek megelőzésére elvégeztük a sérültek soron kívüli oktatását, valamint az esetet ismétlődő munkavédelmi oktatás során ismertettük a dolgozókkal.

Tevékenységeink több magasabb munkabaleseti kockázatot hordoznak magukban. A gépek és berendezések javítása különös figyelmet igényel, mivel ezek a műveletek gyakran járnak nehéz és mozgó alkatrészekkel, amelyek a munkavédelmi szabályok be nem tartása esetén súlyos sérüléseket okozhatnak. A raklapok mozgatása szintén veszélyes lehet, hiszen a rakomány nehéz és nagy terjedelmű, emiatt fennáll húzódasok vagy egyéb fizikai sérülések kockázata.

A kézi szerszámok használata, a gépek kezelése, karbantartása vagy tisztítása pontos és koncentrált figyelmet igényelnek, a munkabalesetek jellemzően ezeken a területeken történnek. A balesetet okozó körülmények csoportjai közül vállalatcsoportunk tevékenységei esetében a tárgyak esése, vágási-, ütési- valamint az égési sérülések, illetve elcsúszással kapcsolatos esetek a legjellemzőbbek.



Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása

(GRI 413-1, GRI 13.12)

Az „emberközpontúság” egy olyan alappillére filozófiánknak, amire stabilan építkezünk. Társadalmi felelősségvállalásunkat közvetlen (dolgozók) és közvetett (pl. bizonyos társadalmi csoportok, szociális szervezetek) környezetünkben a kezdetektől fogva aktívan éljük, és megvalósítjuk.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI BIZOTTSÁGUNK (=CSR BIZOTTSÁG)

Multinacionális nagyvállalati csoportként a társadalmi felelősségvállalási téma menedzselése is szervezett keretek között zajlik, így évek óta működő CSR Bizottságunk az, mely negyedéves üléseken kiértékeli a támogatandó pályázatok körét, és dönt az adott évi felhasználható forrásokról. CSR bizottságunk összetétele tudatosan vegyes, mivel különböző beosztású és szakterületű kollégák alkotják: vezérigazgató, HR-vezető, adózási vezető, árazó menedzser, titkárságvezető, marketing asszisztens, kereskedelmi ügyintéző, CSR koordinátor, ESG-fenntarthatósági felelős. Ezáltal a kiválasztott célok, kezdeményezések alulról jönnek, és nem csupán a vezetőség hozza a döntéseket.

CSR Bizottságunk folyamatosan bővíti a támogatható szervezetek, kezdeményezések körét újabb javaslatokkal. Büszkék vagyunk arra, hogy 2023-tól CSR koordinátorunk Pinke Gréta a Wellbeing Szövetség által „kiképzett” Jóllét Nagykövetként hozhatja be saját egyedi ötleteit az UBM Társadalmi felelősségvállalás csapatába.



Pinke Gréta
CSR koordinátor

„Hiszek benne, hogy felelősséget vállalni valamiért, tenni valamit egy „jó ügyért” nem csak kötelesség, hanem örömforrás is.”



Tóth Orsolya
HR vezető

„Családbarát és gyermekközpontú munkahely lévén nem csupán címekben és plakátokon szeretnénk azok lenni, hanem valós tettekkel is ugyanezt az irányt visszük sok-sok éve.”



Karitatív elköteleződésünk középpontjában évek óta több fő kiemelt terület áll, úgymint



Az UBM cégcsoportot körülvevő helyi közösségek, szervezetek segítése

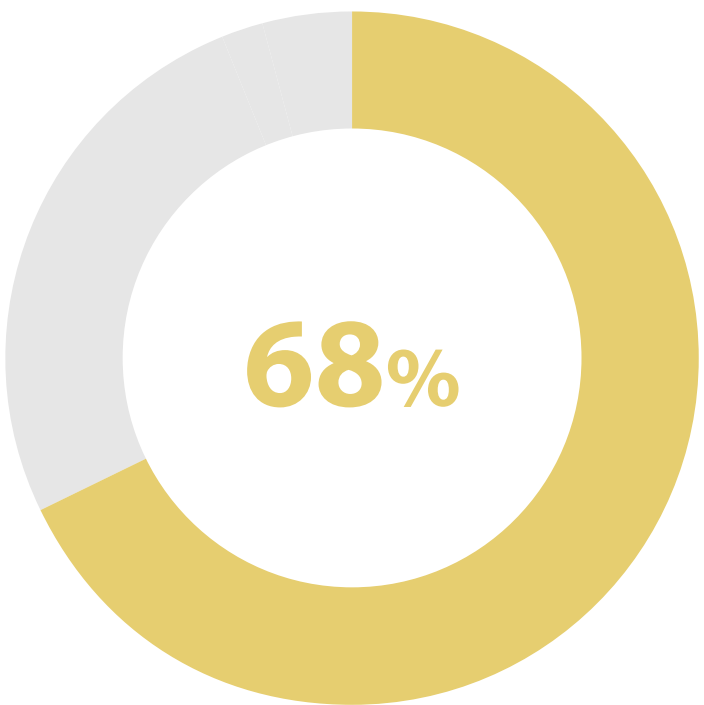


A beteg és/vagy hátrányos helyzetű gyermekek, fiatalok támogatása

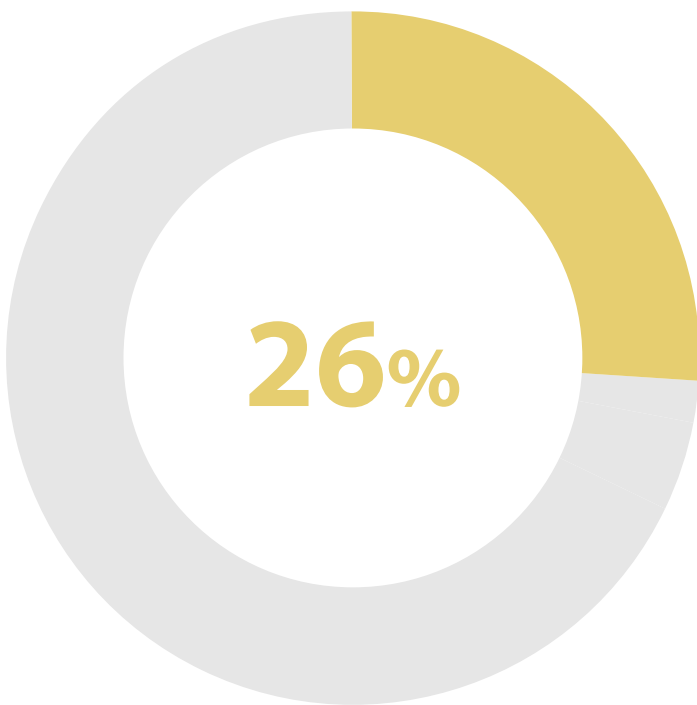


Egyéb témák, célok felkarolása, mint pl. állatmenhely vagy erdőmentés

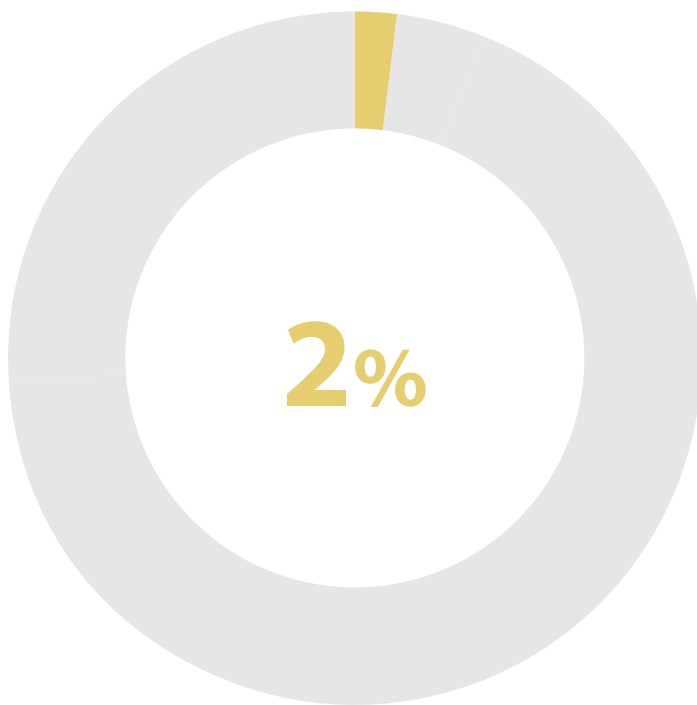
Adományozási célok megoszlása 2023/2024-es évben



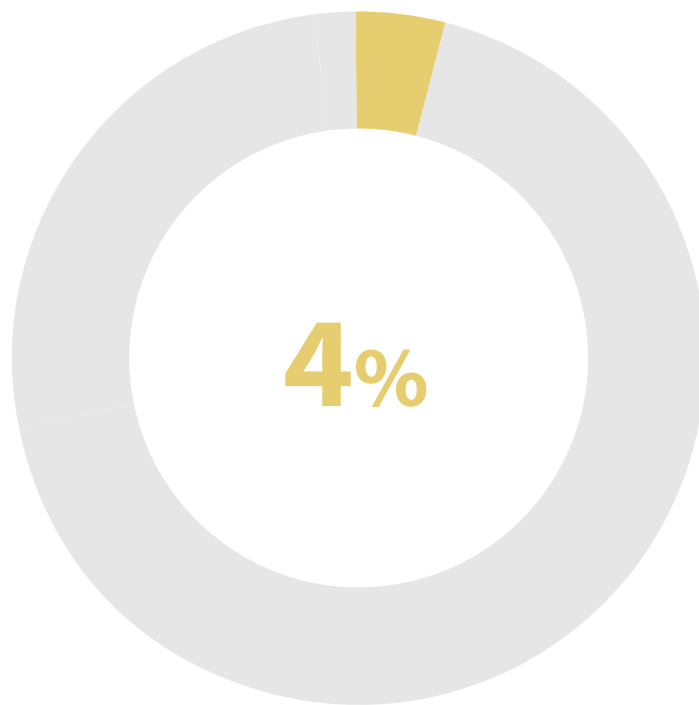

Helyi közösségek támogatása




Beteg és hátrányos helyzetű gyermekek/fiatalok támogatása




Természetvédelem támogatása (állatmenhely, erdőmentés)




Egyéb célok

2023/2024-es üzleti évünkben legnagyobb üzemeink települései (Szeleste, Környe), illetve a székhelyünknek otthont adó pilisvörösvári helyi szervezetek kapták a legnagyobb fókuszú pénzügyi támogatásokat. Így részesítettük adományban a szel-estei ravatalozó felújítási kezdeményezést, vagy az irodai dolgozóink által is nagyon közkedvelt pilisvörösvári RedRun futóversenyt, de támogattuk a környei Polgárőr és Önkéntes Tűzoltó Egyesületet is tűzoltóruhákkal, illetve mentéstechnikai eszközöket vásároltunk a pilisvörösvári mentőállomás részére.

Nem pénzügyi támogatás formájában a pilisvörösvári diákok számára 2024. tavaszán pályaaorientációs napot rendeztünk, ezzel is segítve munkahely és szakma választási elképzeléseiket.

Kiemelten támogatott alapítványunk a Mosoly Alapítvány, mellyel már 12 éve kapcsolatban állunk, és aktívan részt veszünk a közösen szervezett programokban. Évek óta stratégiai partnerei vagyunk ennek a szakmailag és emberileg is magas színvonalú szervezetnek.

Rajtuk kívül több nonprofit szervezetet is segítünk rendszeresen, mint pl. a beteg gyermekek kívánságait, álmait megvalósító Csodalámpa Alapítványt, a Mohamanó ÉlményMűhely Alapítványt, mely a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek életminőségének javítását karolja fel, vagy a Hiszek Benned Alapítványt, aki a pénzügyi támogatásunkat koraszülött csecsemők lélegeztetőgép vásárlására fordította. Minden évben rendkívül nehéz dolgunk van a sok-sok pályázó szervezet szívmelengető karitatív témái közül kiválasztani azokat a célokat, melyeket aztán boldog szívvel támogatunk.

Jelen üzleti évünkben segítettünk egyéb, az élővilágunkat is felkaroló kezdeményezést, így pl. a Bogáncs Kutya és Kisállatotthon Alapítványt kennelcseréjét, illetve az Erdőmentők Alapítványt is.



ÖNKÉNTES MUNKA



2 X FÉL MUNKANAP A JÓTETTEKRE

Az UBM cégcsoport 2024-től kezdve mindannyiunk számára biztosít évi 2 x 4 óra fizetett munkaidőt, amit egy általunk kiválasztott jó ügyre fordíthatunk. Természetesen az ezen felül, szabadidőnkben elvégzett önkéntes munkák kioldósan példamutatók és extra elismerésre méltók! Mutassunk jó példát! **Tegyük a jó ügyekért: sokszor, sokat!**

TEGYÉL A VÁLTOZÁSÉRT!

ELFOGYOTT A KERETED?

Ha a szervezett csoportos önkéntes munkákkal kimerítetted az évi 2 x 4 óra fordítható munkaidőt, és még önkénteskednél az UBM további 4 erre fordítható munkaidővel jutalmazza meg lelkesedésed!

További információk, és aktuális önkéntes munkák a közösségi felületünkön a

Viva Engage-n

Kérdésed maradt? Tedd fel bátran: hr@ubm.hu

www.ubm.hu

TEGYÉL ÉRTE!

ÖNKÉNTESÉGI MUNKÁT TÁMOGATÓ PROGRAM

VÁLTOZÁST SZERETNÉL?

MIÉRT LÉPJ A TETTEK MEZEJÉRE?

Mert...

- Jó hatással van a közérzetre, ha az ember hasznos dolgokat tesz: ezáltal segít másoknak, adhat valami jót, értéket teremthet, példát mutathat.
- Szélesíti a látókörünket, növeli az önbizalmunk, ezáltal magabiztosabban tudunk teljesíteni az élet más területein is.
- Egyes munkák segíthetnek átértékelni a saját életünket, a prioritások változhatnak, ha önkénteskedés során ráébredünk, mik az igazán fontos dolgok. Hísiabb és elégedettebb életet élhetünk.
- Feltöltődés olyanokkal kapcsolódni, akik hasonló értékrendszerekkel bírnak, főleg, ha még az érdeklődési kör is megegyezik.

SEGÍTÉS JÓTÉKONY HATÁSA

A segítés és jócselekedetek során endorfin, szerotonin, okitocin és dopamin szabadulnak fel a szervezetünkben. Ezek egytől-egyig a feszültségoldás, örömezés és fájdalomcsillapítás idegrendszeri eszközei. Nem véletlen tehát az sem, hogy az önkénteskedők között alacsonyabb a depresszió előfordulási aránya.

ÖSSZEFOGÁS EREJE

Az önkéntes munka másik nagyon fontos funkciója nem véletlenül a közösségépítés. A közös céllal rendelkező csoporthoz való tartozás érzése energiával tölt fel.

CSELEKEDJ!

Önkénteskedj!

Válaszd ki a rendszeresen szervezett csoportos önkéntes programjainkból, illetve légy folyamatosan meghívott egyéni önkéntes munkalehetőségekre. De nagyon örülünk, ha te egyénileg kezdeményezel egy áltad fontosnak tartott ügyhez kapcsolódó önkéntes munkát!

Gyűjtsd munkáddal az "ADSZA"-kat a kedvenc ügyed számára!

Minden önkéntes munkádról egy Adomány Szavazat érkezik az ügyre, amit választottál. Ha összegyűjtök 50 "ADSZA" egy jó ügy mellett, azt az UBM cégcsoport egyszeri pénzügyi adománnyal is megtámogatja.

50 ADSZA = 100 000 Ft adomány

Számunkra különösen fontos, hogy kollégáink jelentős hányada tudatosan részese legyen társadalmi felelősségvállalásunk folyamatának. Minden lehetőséget igyekszünk megadni, hogy részt vehessenek nem csak a támogatandó szervezetek kiválasztásában, hanem akár saját önkéntes munkájukkal is rendszeresen segítsék egy-egy számukra fontos ügyet, és munkahelyként ezen cselekedetüket mi is támogassuk.

2024-től elindítottuk legújabb dolgozói kezdeményezésünket: a **Tegyél Érte!** önkéntes munkát támogató programot, melynek keretében minden dolgozónk évi 2x4 óra fizetett munkanapot fordíthat önkénteskedésre, akár egy saját maga által választott célra, akár csoportos önkéntes programjaink közül. Az így eltöltött önkéntes munkát úgynevezett ADSZA (=Adomány Szavazat) pontokkal jutalmazzuk, és a minimum 50 órát összegyűjtő jó ügyet az UBM anyagilag is támogatja.

2024 első félévében összesen 26 kollégánk vett már részt különböző önkéntes alapú eseményen, mint pl. a Heti Betevő Egyesület által rászorulóknak szervezett ételosztás és süteménysütés, vagy a Pilisvörösváron idén márciusban megrendezett várostakarítási-szemétszedési napon. Emellett több kollégánk segített aktívan megszervezni és lebonyolítani a **#mutiholdolgozol** keretében megvalósított cégbemutató napunkat dolgozóink gyerekei számára. Ezenkívül sokan vettek részt véradáson is. Eddig összesen 96 óranyi önkéntes munka gyűlt össze, de még csak most kezdtük a kezdeményezést, így biztosak vagyunk benne, hogy ez a szám még csak a kezdet.

2023/2024-es üzleti évünkben az egy évvel korábbihoz képest 50%-kal növeltük adományozási és TAO támogatási keretünket, így összesen **67 millió forinttal járultunk hozzá** a közösség számára hasznos célok előmozdításához.

Élelmiszerbiztonság – Takarmánybiztonság

(GRI-13.10)

Takarmánybiztonsági politikánk az általunk gyártott és forgalmazott, takarmányozási célú termékek kereskedelménél **a „farmtól – feldolgozóig” szemléletmódot tükrözve**, a forgalmazott takarmányozási célú termékek takarmányláncban betöltött szerepének megfelelően a végfelhasználó/fogyasztó szükségleteinek minden tekintetben biztonságos kielégítésére fókuszál. Célunk olyan termékek előállítása és szolgáltatások nyújtása, melyekre vonatkozóan nagymértékben garantálható az emberek, az állatok és a környezet biztonsága. Ezzel együtt jár, hogy e termékek és szolgáltatások szállítói megfelelnek az előírt szabványoknak, jogszabályoknak és egyéb szabályozóknak. Ennek szellemében minden évben mérhető minőségügyi célokat tűzünk ki, valamint belső és külső kommunikációnkban is tudatosítjuk dolgozóinkkal és a piaci szereplőkkel, az érdekelt felekkel az elkötelezettségünket a takarmánybiztonsággal és a szabványkövetelményeknek való megfeleléssel szemben.

Takarmánybiztonsági irányítási rendszerünk az alkalmazott szabvány követelményeinek megfelelően határozza meg azon előírásokat, melyekkel a vállalatunk biztonságos takarmányt/szolgáltatást tudnak nyújtani. Az irányítási rendszernek alapvető szerepe van a nemkívánatos események megelőzésében, illetve hatásuk csökkentésében a fogyasztókra és mindenre nézve a teljes termelési láncban.

Minden GMP+ tanúsítvánnyal rendelkező vállalat része a globális takarmány- és élelmiszerláncnak, így a láncfolytonosság fenntartása valamennyi tanúsított elemnek a kötelessége.

Takarmánybiztonsági irányítási rendszerünk kiterjed az UBM Csoport kereskedelmi tevékenységére, mint pl. a feldolgozatlan szemes termények, a feldolgozott melléktermékek, premixek, takarmánykeverékek és adalékanyagok, valamint üzemeinkre is.

A takarmánybiztonsági irányítási rendszer kidolgozásával, karbantartásával és folyamatos fejlesztésével a minőségirányítási vezető van megbízva, akit a management, a takarmánybiztonsági csoport tagjai (érintett üzemvezetők, technikai igazgató, logisztikai vezető, minőségirányítási asszisztens), valamint a társrészlegek támogatnak munkájában.

Az érdekelt felekkel folyamatos kommunikációt tartunk fenn az alábbi formákban:



megfelelő termékinformációk
(termékadatok, terméktulajdonságok, tárolási, felhasználási javaslatok stb.)
a beszállítók és a vásárlók irányába



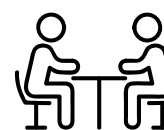
az alkalmazott szabvány követelményeinek, valamint a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módon történő termékjelölés



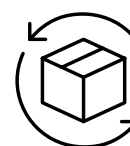
termékbiztonsági veszélyek, melyeket a beszállítónak vagy vevőnek is ellenőrzése alatt kell tartania



szerződések, megállapodások kötése



reklamációkezelés



visszahívási eljárás



hatósági eljárások



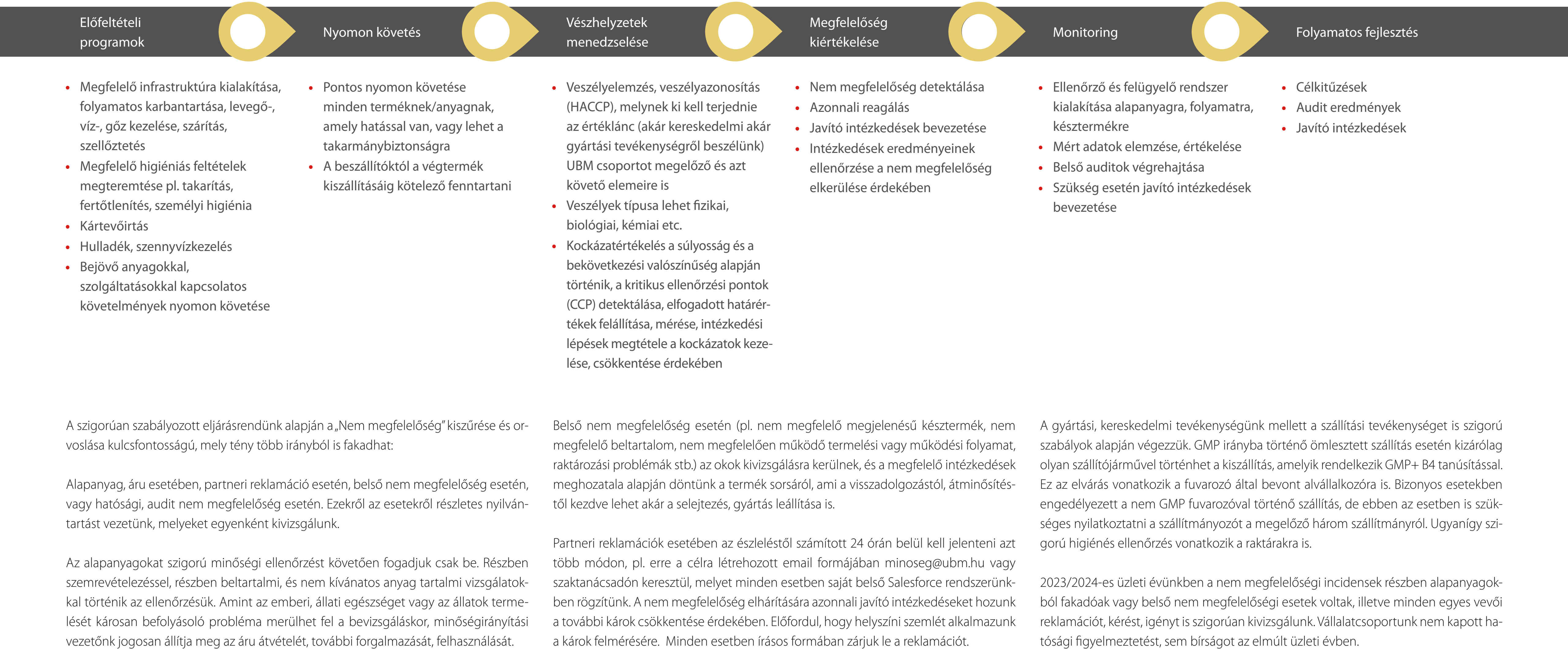
egyéb szervezetek
(pl. tanúsító testület, szabványtulajdonos stb.)



Szentimrey Hajnalka
minőségirányítási vezető

„A lánc utánunk következő tagjai bíznak bennünk, a termékeinkben, hiszen mint takarmány előállító/forgalmazók, óriási szerepünk és felelősségünk van abban, hogy mi kerül az állat elé, majd az asztalunkra. Ez a küldetéstudat vezet a mindennapokban, minden feladatnál vagy döntésnél.”

A TAKARMÁNYBIZTONSÁG BETARTÁSÁNAK FOLYAMATA AZ ALÁBBI, SZIGORÚAN SZABÁLYOZOTT MÓDON TÖRTÉNIK, ÉS FOLYAMATOS KÖRFORGÁST ÉS FEJLESZTÉST FELTÉTELEZ, MELYET TERMÉSZETESEN MINDVÉGIG BETARTUNK.



Felelős vállalatirányításunk

Az UBM Csoport **irányítása**

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, GRI 405-1)

Közel 30 éves fennállásunk alatt hosszú utat tettünk meg: az induláskori szójadara ke- reskedelemmel foglalkozó (UB Merchants Kft.) társaságból egy 20 tagból álló vállalat- csoporttá fejlődtünk három meghatározó üzletággal: (i) takarmánygyártás, (ii) takar- mányalapanyag és terménykereskedelem, valamint közel egy éve belevágtunk (iii) állattenyésztési, élőállat termelési üzletágunkba. Magyarországi központtal, ugyan- akkor hat országban való jelenléttel, egyes vállalatainkban eltérő tulajdonosi struktú- rával, egyre szigorodó jogszabályi környezettel, és kiszélesedett befektetői körünkkel teljesen más kihívások állnak előttünk, mint a kezdetekkor.

2017 óta holdingstruktúrában működünk, illetve ugyanebben az évben lettek cég- csoportunk vezető társaságának, az UBM Holding Nyrt.-nek részvényei a Budapesti Értéktőzsdén (BÉT) standard kategóriában jegyzett értékpapírok. 2022 óta tulajdo- nosi körünk kibővült az MFB Vállalati Beruházási és Tranzakciós Magántőkealapjával (=Focus Ventures) is, ezért kiemelten fontos számunkra, hogy egyértelműen megha- tározott, nyilvánosság felé transzparens vállalatirányítási modell alapján működjünk, valamint megfeleljünk a törvényi és értéktőzsdei követelményeknek.

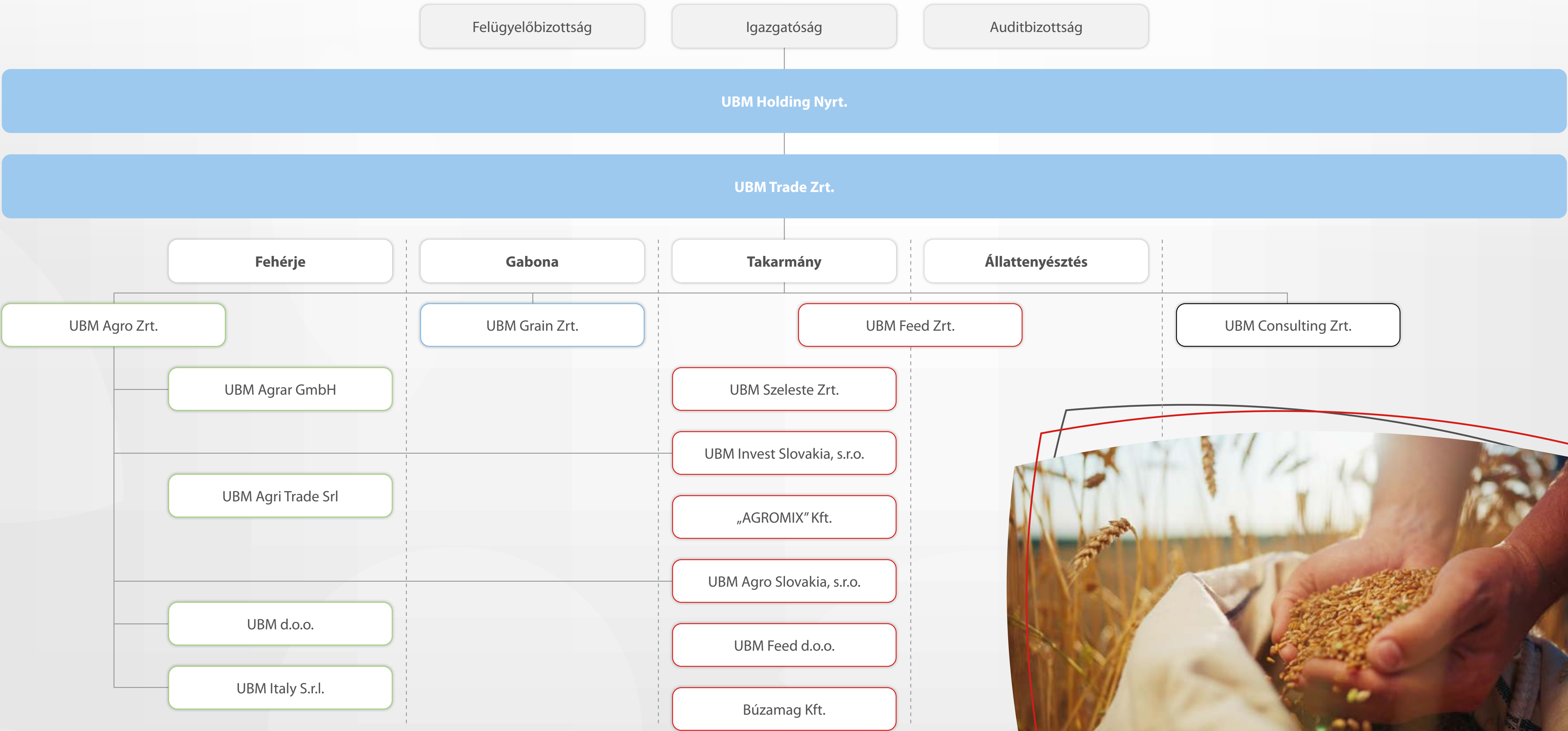
Az alábbiakban bemutatjuk cégcsoportunk vállalatirányítási szempontok szerinti mű- ködését, felépítését. Részletezzük felelős működési elveinket, illetve bemutatjuk azt a teljeskörű szabályzati rendszert, mellyel a mindennapokban biztosítjuk, hogy mind a tulajdonosi, mind a külső szabályozók és partnereink köre (Budapesti Értéktőzsde, fi- nanszírozó partnerek, vevők-szállítók stb.) által elvárt prudens és etikus működésnek eleget tegyünk.

Az UBM Holding Nyrt. tulajdonosai³⁵

Tulajdonosi struktúra	Tulajdoni hányad (%)
MFB Vállalati Beruházási és Tranzakciós Magántőkealap	15,62
Botos Andor Ágoston	13,47
Varga Ákos	12,63
Varga Imre	11,57
Varga Gábor	8,77
Bustyaházai László	8,76
Horváth Péter	8,74
Szalontai Szabolcs	3,84
Fekete Mihály	3,84
Uzsoki András	3,38
Saját részvény	7,23
Közkézhányad	2,15
Összesen	100

³⁵Az UBM Holding Nyrt. tulajdonosai 2024. június 30-án

IRÁNYÍTÁSI STRUKTÚRA ÉS ÖSSZETÉTEL

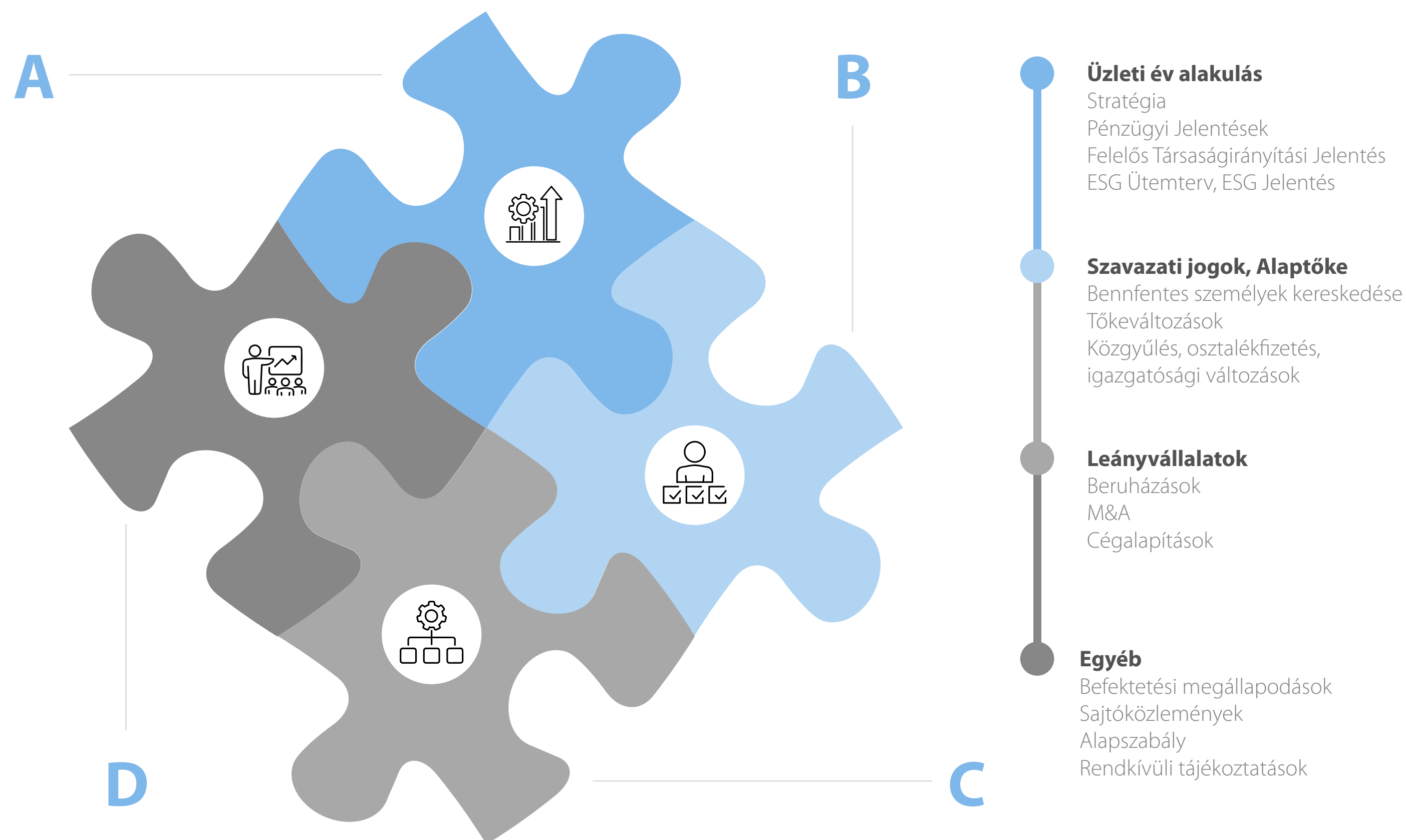




Az UBM Holding Nyrt., mint tőzsdén jegyzett társaság, a vonatkozó jogszabályoknak (A tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvényben és a nyilvánosan forgalomba hozott értékpapírokkal kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség részletes szabályairól szóló 24/2008. (VIII.15.) PM rendeletben, valamint a Budapesti Értéktőzsde Zrt. Általános Üzletszabályzatában foglaltak) folyamatosan megfelel.

A BÉT honlapon folyamatosan és transzparensen közzétesszük publikálandó jelentéstételi kötelezettségeinket, így többek között évente megjelenő **Felelős Társaságirányítási Jelentésünket, Javadalmazási Politikánkat**, illetve a mindenkor hatályos **Alapszabályt is**.³⁶

Közzétételi politika



³⁶Cég adatlap - [Bet site](#)

Közgyűlés

A Közgyűlés (az UBM Holding Nyrt. legfőbb szerve) hatásköre, az igazgatóság tagjának megválasztása, visszahívása, díjazásuk megállapítása. Ő dönt az igazgatóság tagjai, a felügyelőbizottság tagjai, valamint a vezető állású munkavállalók hosszú távú díjazásának és ösztönzési rendszerének irányelveiről. A részvényesi jogok gyakorlására a Közgyűlés szolgál. Ennek működtetését is részletesen szabályozza az Alapszabály.

Az igazgatóság teljesítményének értékelését a kitűzött stratégiai célok elérése alapján értékelik, melyek jellemzően gazdasági mutatókon alapulnak.

Igazgatóság

Az UBM Holding Nyrt. irányítását 11 tagból álló Igazgatóság végzi, akik a társaságot harmadik felekkel folytatott ügyletekben képviselik élükön az igazgatóság elnökével. Az igazgatóság elnökét a tagok maguk közül választják, akinek megbízatása az igazgatóság által meghatározott időtartamra szól. Az igazgatóság e megbízást bármikor visszavonhatja. Az igazgatóság elnökének igazgatósági tagsága megszűnésével igazgatósági elnöki tisztsége is megszűnik. Varga Ákos, az igazgatóság elnöke és Horváth Péter, igazgatósági tag önálló cégjegyzési joggal rendelkeznek.

Az Igazgatóság évente legalább 4 rendes ülést tart. Az Igazgatóság feladatainak ellátása során szükség esetén külső szakértőket vonhat be, illetve meghatározott feladatok elvégzésére bizottságot, munkacsoportot hozhat létre. Az igazgatóság tagjainak egy része (lásd tulajdonosi struktúra bemutatása) egyben tulajdonosi szerepkört is betölt az UBM Holding Nyrt.-nél. Az igazgatósági tagok döntéseiket önállóan hozzák meg, melynek során az igazgatósági tagok között vagy az igazgatók és a stakeholderek között nem áll fenn összeférhetetlenség, így független döntéshozatalra képesek.

Az igazgatósági tagok³⁷ széleskörű kompetenciával felruházott szakemberek, hiszen a tagok között van okleveles erdőmérnök, mérnök közgazdász, több agrármérnök és számos közgazdász, vegyészmérnök, biológusmérnök, valamint jogi szakokleveles közgazdász is. Az érdekelt felek képviselte a vezérigazgatón keresztül valósul meg.

A vezető tisztségviselők kinevezésére és visszahívására vonatkozó, valamint az alapszabály módosítására vonatkozó szabályokat a társaság Alapszabálya³⁸, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) tartalmazza.

Igazgatósági tagok

Név	Beosztás	Jogviszony kezdete
Varga Ákos	elnök	2016. február 15.
Bustyaházai László	tag	2016. február 15.
Horváth Péter	tag	2016. február 15.
Uzsoki András	tag	2016. február 15.
Varga Gábor	tag	2016. február 15.
Varga Imre	tag	2016. február 15.
Botos Andor Ágoston	tag	2022.október 28.
Fekete Mihály	tag	2022.október 28.
Janositz Balázs Ferenc	tag	2022.október 28.
Szalontai Szabolcs	tag	2022.október 28.
Tóth József	tag	2022.október 28.

Az Igazgatósági tagok jogviszonya határozatlan idejű.

³⁷ Az igazgatóság szakmai múltjáról, és az egyes tagok cégcsoporton belül betöltött stratégiai és operatív funkcióiról bővebben a mindenkor hatályos Felelős Társaságirányítási Jelentésünkben tájékozódhat.

³⁸ Elérhető az UBM honlapján, és az egyéb közzétételi helyeken. [Alapszabály - UBM Investors](#)



Felügyelőbizottság

Az UBM Holding Nyrt.-nél működő 3 fős Felügyelőbizottság tagjai

- Fazekas Attila - 2016 óta, határozatlan időre, független tag
- Buda Sándor - 2022 óta, határozatlan időre, független tag
- Tóth József - 2016 óta, határozatlan időre, független tag

Feladatuk a társaság hatékony tulajdonosi ellenőrzésének biztosítása. Amennyiben a felügyelőbizottsági tag feladatai ellátása során azt észleli, hogy az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy az alapszabályba ütközik, ellentétes a közgyűlés határozataival vagy egyébként sérti a Társaság érdekeit, késedelem nélkül köteles összehívni a közgyűlést az adott kérdések megtárgyalása és a szükséges határozatok meghozatala érdekében.

Auditbizottság

A társaságnál működő auditbizottság 3 tagból áll:

- Fazekas Attila - 2016 óta, határozatlan időre, független tag
- Buda Sándor - 2022 óta, határozatlan időre, független tag
- Tóth József - 2016 óta, határozatlan időre, független tag

Az ő feladatuk kontroll és támogató funkció, ami a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésére (pl. könyvvizsgáló kiválasztás és vele való együttműködés), valamint a társaság belső ellenőrzési, kockázatkezelési rendszerei hatékonyságának, a pénzügyi beszámolás folyamatának figyelemmel kísérésére, valamint szükség esetén ajánlások megfogalmazására terjed ki.

Könyvvizsgáló

Az UBM Holding Nyrt. állandó könyvvizsgálatát a CMT Consulting Kft. látja el (korábbi nevén Interauditor Consulting Kft.), míg az UBM Csoport tagvállalatainak könyvvizsgálatát a PKF Könyvvizsgáló Kft. látja el.

Javadalmazási szabályok

Az UBM Holding Nyrt. 2021. üzleti évétől alkalmazott **Javadalmazási politikája**³⁹ alapján az igazgatósági tagok, a felügyelőbizottság tagjai, valamint igazgatóságon kívüli vezérigazgatója és vezérigazgató-helyettese (a továbbiakban összefoglalóan: Igazgatók) részére fizethet ki javadalmazást, mely kizárólag rögzített összegű lehet és a kapott javadalmazás vagy az UBM Holding Nyrt. részéről vagy a leányvállalatok részéről valósulhat meg. Részvényalapú javadalmazásra, illetve jutalom kifizetésére az érintettek nem jogosultak. Az éves jelentés összeállításával egyidejűleg az adott évre vonatkozó javadalmazási jelentés közzétételre kerül a BÉT honlapján, mely tartalmazza az érintett javadalmazotti kör számszerű javadalmazási adatait. Vállalatcsoportunk üzleti titoknak tekinti a legjobban fizetett személyek éves javadalmazási arányát az összes munkavállaló éves teljes javadalmazásának mediánjához képest, ugyanígy a javadalmazásuk növekedési arányát is.

A mindenkor hatályos javadalmazási politika módosítását az igazgatóság kezdeményezheti a közgyűlés felé. A közgyűlés is eszközölhet módosítási javaslatot bizonyos szavazati arány felett az igazgatóság felé, melyet az vagy indoklással alátámasztva elutasíthat vagy elfogad.

A 2023/2024-es üzleti évben az UBM Holding Nyrt. igazgatói kizárólag előre rögzített díjazásban részesültek, javadalmazásuk változó összetevőket nem tartalmazott.

A javadalmazás megállapításának folyamatát nem felügyeli javadalmazási bizottság, és nem vesznek részt javadalmazási tanácsadók sem a javadalmazási politika kialakításában.

UBM Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet

2024. március 12.-én megalapítottuk az *UBM Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezetet* az UBM Holding, Nyrt, UBM Trade Zrt., UBM Grain Zrt, valamint az UBM Feed Zrt, mint alapítók által. Az MRP Szervezet célja, hogy a Javadalmazási Politikában meghatározott cél elérése – azaz az alapítók hatékony és eredményes gazdálkodásának elősegítése - érdekében tartsa és kezelje az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátott törzsrészcvényeket, továbbá a megszerzett törzsrészcvények vonatkozásában a részvényesi jogokat az UBM Holding Nyrt. közgyűlésén, illetve az UBM Holding Nyrt.-vel kapcsolatban gyakorolja és teljesítse. Az MRP program keretében változó összegű a javadalmazás.

Célkitűzésünk

- A Javadalmazási Politika felülvizsgálata annak érdekében, hogy a javadalmazási kritériumrendszerbe fenntarthatósági szempontok is beépítésre kerüljenek.

³⁹ A 2021-es Javadalmazási Politika elérhetősége [2020-04-20 Javadalmazási politika.pdf \(bet.hu\)](#)

Belső kontrollok rendszere

A belső ellenőrzési funkcióval kapcsolatos feladatokat az UBM Holding Nyrt. megbízásából működő, 3 főből álló **belső ellenőrzési csoport** látja el, a csoport tagjai által irányított osztályok közreműködésével. A belső ellenőrzési csoport tagjai: az UBM Trade Zrt. gazdasági vezetője (mint a belső ellenőrzési funkció felelős vezetője), számviteli vezetője és kontrolling vezetője. A belső ellenőrzési csoport tagjai az UBM Holding Nyrt., valamint az UBM Trade Zrt. valamennyi igazgatósági ülésén jogosultak részt venni, és folyamatos tájékoztatást kapnak a működését, illetve tevékenységét érintő jelentős eseményekről. A belső ellenőrzés célja, hogy biztosítsa a Társaság működésének hatékonyságát, pénzügyi beszámolójának megbízhatóságát és a jogszabályi megfelelést.

A **megfelelőség-biztosítási (compliance) funkcióval** kapcsolatos feladatokat részben a fentiek szerinti belső ellenőrzési csoport, részben az UBM Trade Zrt. szervezeti egységeként működő jogi osztály, részben külső megbízottak látják el.

Bizottságaink

Célcsoportunk bizonyos kiemelt témák kezelésére speciális bizottságokat tart fent, melyben az adott témát felölelő felelős személyek, területi vezetők vesznek részt. Ezekről az alábbiakban adunk tájékoztatást:

Bizottság elnevezése	Célja	Tagjai	Egyéb
 Bennfentes információs bizottság	Informális tanácsadói testület segíti az igazgatóság tőzsdei működésének a támogatását.	4 fő: vezérigazgató, két igazgatósági tag, vállalati jogász	Kéthetente ülésezik, vagy eseti alapon
 Társadalmi felelősség-vállalás bizottság	A CSR típusú támogatásokról, kezdeményezésekről, projektekről döntenek.	9 fő: vezérigazgató, HR-vezető, adózási vezető, árazó menedzser, titkárságvezető, marketing asszisztens, kereskedelmi ügyintéző, CSR koordinátor, ESG-fenntarthatósági felelős	negyedévente ülésezik
 ESG Bizottság	ESG stratégiai kérdések megvitatása, igazgatóság felé való előterjesztése	7 fő: vezérigazgató, ESG-fenntarthatósági felelős, üzletági vezetők (Takarmány, Gabona, Fehérje, Állattenyésztés) gazdasági igazgató	negyedévente ülésezik

Stratégiai döntéshozatal

Az UBM Holding Nyrt. 100%-os leányvállalata, az UBM Trade Zrt. szintjén zajlanak a célcsoport stratégiai és operatív döntései.

A stratégiai igazgatóság 7 főből áll, akik részben magánszemély tulajdonosok is. Havonta egyszer üléseznek előre meghirdetett stratégiai témák kapcsán, mint pl. havi zárás, akvizíciós stratégia, beruházási döntések, kereskedelmi stratégia.

Operatív kérdésekben pedig az operatív igazgatóság dönt. Ezen a fórumon heti rendszerességgel egy szűkebb kör, az adott üzletági kört érintő vezetők és felelősök vesznek részt és vitatják meg az aktuális kérdéseket. Az UBM Trade Zrt. alatt helyezkednek el a leányvállalatok. Jelen ESG jelentésünkbe azokat a hazai és külföldi leányvállalatokat vontuk be, amelyekben többségi tulajdon van.

Mindegyik cég működését, döntéshozatali, irányítási és tulajdonosi jogköreit szabályozza az adott cég aktuális Alapszabálya. Egyik operatív tevékenységet ellátó társaságban sem működik külön felügyelő bizottság, sem audit bizottság.

Operatív döntéshozatal

A bemutatott üzletági szemlélet határozza meg célcsoportunk operatív szervezeti felépítését is, hiszen bár jogi entitások szintjén egy-egy üzletághoz tartozóan több hazai vállalat is működik, ugyanakkor bizonyos funkciókat centralizáltan kezelünk a szervezetben. Ez alól a külföldi egységek kivételt képeznek, ugyanis ők önállóan működnek saját ügyvezetéssel, kereskedelemmel, adminisztratív napi feladatokat ellátó szervezeti egységgel (pénzügy, HR), ugyanakkor vállalatirányítási rendszer szempontjából ők is beintegrálva működnek, és a csoport által használt IFS vállalatirányítási rendszert használják.

Összeférhetetlenség

Célcsoportunknál kulcsfontosságú az érdekellentétek kezelése az átláthatóság és a szervezet integritása érdekében. Célunk, hogy minden olyan konfliktusról vagy összeférhetetlenségről, amely befolyásolhatja a társaságunk működését vagy döntéseit, tudomást szerezzünk. Az UBM munkavállalói felelősséggel tartoznak azért, hogy személyes kapcsolataik vagy érdekeik ne befolyásolják az UBM számára végzett munkájukat. Ezért fontos elkerülni mind a valós, mind a látszólagos összeférhetlenséget. A munka- és büntetőjogi következmények, valamint az UBM számára okozott károk elkerülése érdekében minden munkavállaló köteles jelenteni, amennyiben összeférhetlenséget tapasztal. Az üzleti és magánérdekek szigorú elválasztása kiemelten fontos az UBM számára. Az összeférhetlenségi helyzetek megelőzésére és kezelésére vonatkozó részletszabályokat a Magatartási és Etikai Kódexünk tartalmazza.

Igazgatóságunkban, mint legfelsőbb irányító testületben a részvényesi minőség minden esetben publikus.

Minden új belépő munkatársunk a belépési folyamat részeként nyilatkozik az összeférhetetlenségről a munkaszerződés aláírása során. Amennyiben szükséges, egyeztetünk a munkavállalóval az összeférhetlenség megszüntetéséről vagy az engedélyezés feltételeiről, melyet a Magatartási és Etikai Kódexünk részletesen szabályoz.

Vezérigazgató

Igazgatósági szint

Flottamenedzser

Minőségirányítási
igazgató

IT igazgató

Vállalati jogász

HR vezető

Marketing vezető

Titkárságvezető

Fehérje
üzletágvezető

Gabona
üzletágvezető

Takarmány
üzletágvezető*

Vezérig.hely.,
Gazdasági igazgató

Kockázatkezelési
igazgató

Szakmai tanácsadó
(külföld)

Kereskedelem

Back office

Számvitel

ESG-fenntarthatósági
felelős

UBM Agrar AT

Kereskedelem

Kontrolling

UBM IT

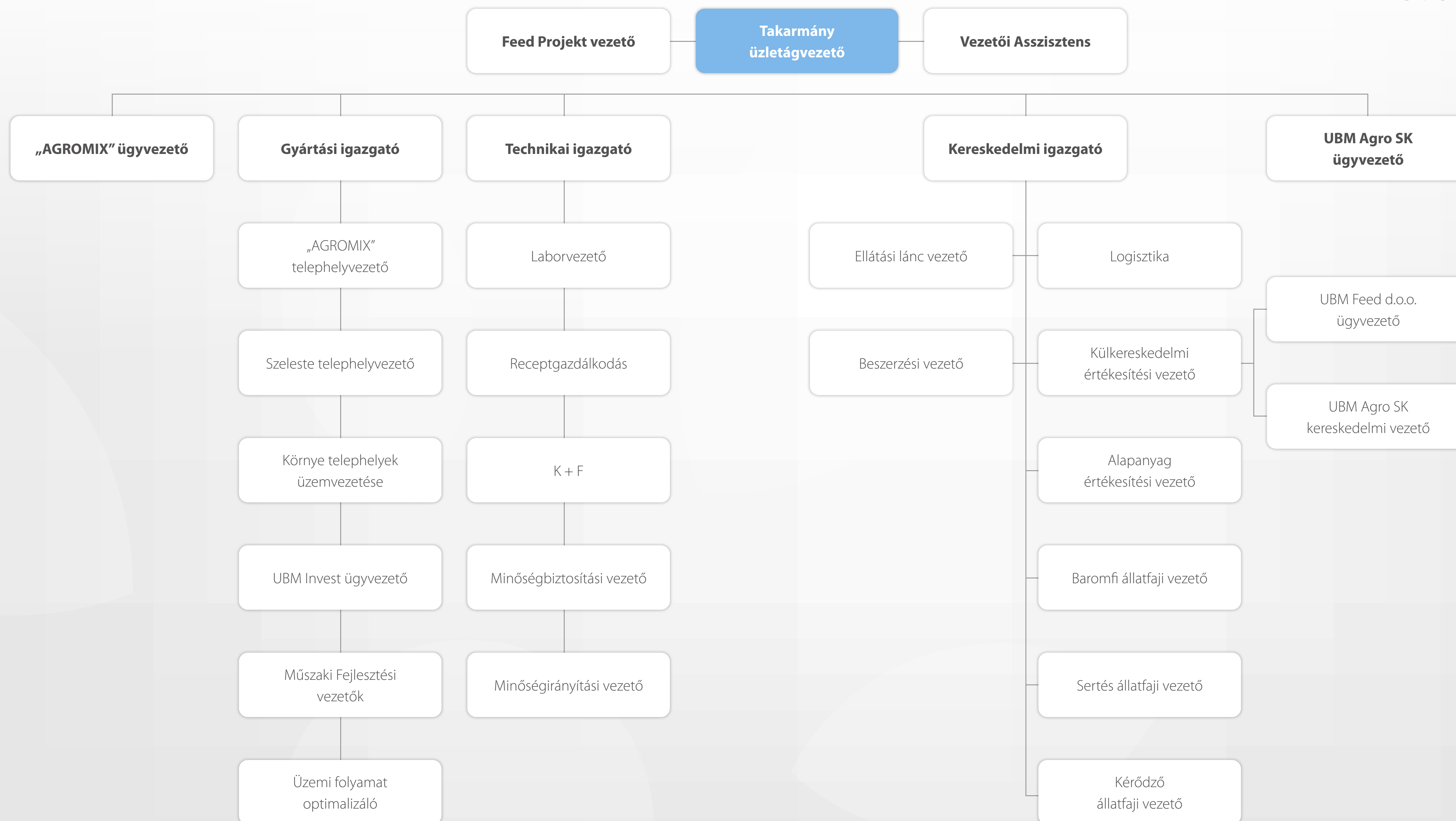
Logisztika

Pénzügy

UBM doo SRB

ERP inf. projektvezető

*Különállóan is megjelenítésre kerül ez a terület.



Fenntarthatósági témák kezelése

Az UBM Holding Nyrt. Igazgatóság kompetenciája az UBM Csoport éves ESG jelentésének elfogadása, melyről előterjesztés készül. Első ízben ez a 2022/2023-as évi ESG Jelentésünk kapcsán valósult meg. Az operatív igazgatóság feladata, hogy biztosítsa az éves ESG jelentésre való felkészüléshez szükséges erőforrásokat, továbbá a felkészülési folyamat végrehajtását és a felkészülés során felmerülő kérdések kezelését, vállalások teljesítését.

Üzleti stratégiai céljaink eléréséhez az alapvető elvárások mellé a 2022/23-as stratégia felülvizsgálatakor lényegi elemként beemelődt a fenntarthatóság témaköre, így operatív szinten is rögzítve lettek az egyes üzletágakban az őket érintő elemei. Célunk, hogy ne különállóan kezelt témakör legyen az ESG, hanem az üzleti stratégia szerves része. Sarkalatos pontként tekintünk arra, hogy üzleti tevékenységeink környezeti és társadalmi hatása egyensúlyban legyen a nyereséges növekedéssel, ezzel megvalósítva a fenntartható növekedést. Mélyen hiszünk benne, hogy a fenntarthatóság és a nyereséges növekedés nem kizárják, hanem kölcsönösen feltételezik és kiegészítik egymást, ezzel a hosszú távú értékteremtés mellett tesszük le voksunkat. Minden erőnkkel azon vagyunk, hogy fenntartható termékek és szolgáltatások kifejlesztésével partnereink számára is biztosítsuk az értékláncban a tudatos ESG-szemléletet, amely által új piaci lehetőségek is nyílhatnak számunkra. Folyamatosan nyomon követjük a fenntarthatósági trendeket, amelyek kiértékeléséről, a bennük rejlő lehetőségekről és lehetséges kockázatokról vezetőségünket rendszeresen tájékoztatjuk. Hisszük, hogy ezzel a tudatos szemlélettel versenyelőnyhöz is juthatunk.

A fenntartható fejlődéssel kapcsolatos vállalati politikák és hosszú távú célkitűzések kialakítását az újonnan felállított ESG Bizottság kezeli a jövőben. Ő hagyja jóvá, és gondoskodik az ESG szemlélet, a klímakockázatok napirenden tartásáról. 2023. szeptembere óta dedikált **ESG-fenntarthatósági felelősünk** Baksa Bettina biztosítja a fenti célok elérését, aki közvetlenül a gazdasági igazgató felé jelent.



Baksa Bettina
ESG-fenntarthatósági felelős

„Azt gondolom, hogy a fenntarthatósághoz kapcsolódó ismereteink bővültek, szintet léptünk. Jövőbeni célunk nem is lehet más, mint e területen az iparágunkban a zászlóshajó szerepét betölteni.”





Az ESG-fenntarthatósági felelős feladatai közé tartozik:



Az UBM Csoport fenntarthatósági stratégiájának és fenntarthatósági törekvéseinek előkészítése, nyomon követése, finomhangolása, újabb javaslatokkal való bővítése, illetőleg vállalati implementálása



Biztosítani a fenntarthatósági szempontok következetes képviseletét az UBM Csoport külső kapcsolataiban pl. beszállítói kör, banki kapcsolatok, vevők, közösségi média kommunikáció etc.



A munkavállalók szemléletformálásában aktív szerepet vállal annak érdekében, hogy egyrészt a vállalati érdekek mentén is tudatosuljon az érintettekben ennek jelentősége, másrészt magánemberként is azonosulni tudjanak vele.



Tájékoztatja az Igazgatóságot a fenntarthatósági és ESG trendekről, illetve negyedévente jelentést készít és prezentál a vezetés részére az ESG tevékenységek végrehajtásáról, jóváhagyott programok előrehaladásáról, valamint a kitűzött célok fő teljesítménymutatóiról.



Felel a kellő mélységű, és a vállalati döntéshozatalt és jelentéstételt támogató adatszolgáltatási modell felállításáért



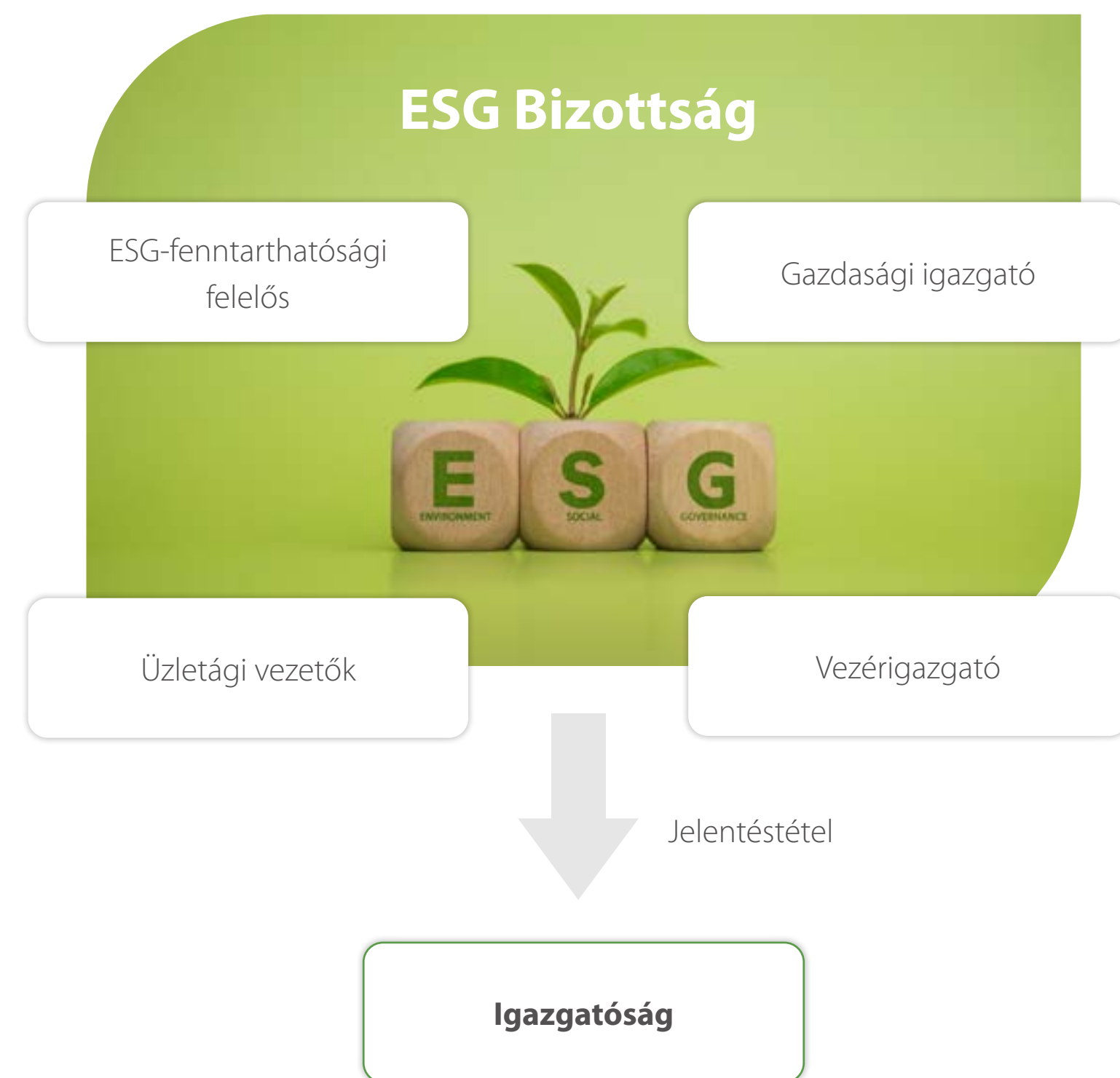
Koordinálja cégcsoporton belül a lényegesnek azonosított környezeti, társadalmi és vállalatirányítási célú szakterületek munkáit, egyeztet az egységek vezetőivel, szükség esetén delegálja a feladatokat



Heti rendszerességgel beszámol munkájáról a Gazdasági igazgatónak

Tavalyi ESG jelentésünk vállalásai között szerepelt 2024-ben **ESG Bizottság** létrehozása, melyet 2024. júliusában megalakítottunk. Tagjait Igazgatóságunk jelölte ki, akik egyrészt az egyes üzletágaink képviselőiből (Takarmány, Gabona, Fehérje és Állattenyésztés), valamint az ESG-fenntarthatósági felelősből, a vezérigazgatóból és a gazdasági igazgatóból állnak.

Legfontosabb feladatai közé fog tartozni a vállalatcsoport ESG stratégiáját érintő kérdések megtárgyalása, az ESG és fenntarthatósági vállalások, célok nyomon követése, felülvizsgálata, a fenntarthatósági jelentés véleményezése, megküldése jóváhagyásra az Igazgatóságnak, a fenntarthatósági szemlélet és tudatosság beépítése a mindennapi működésbe és az aktuális fenntarthatósági és ESG trendek megvitatása, mely negyedévente megrendezésre kerülő ülések kereteiben történik.



Etikus magatartás és compliance

(GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, GRI 205-1, 205-2, 205-3, GRI 207-1, 207-2, 207-3, GRI 406-1, GRI 13.15, 13.26)

SZAKPOLITIKAI (=SZABÁLYZATI) RENDSZERÜNK

Annak érdekében, hogy vállalatcsoportunk mindennapi működtetése a hat országot felölelő régiós jelenléttel és összetett tevékenységi körrel a szerteágazó szabályozói környezeti előírásoknak naprakészen megfeleljen, illetve dolgozóink egyértelműen eligazodjanak a tőlük elvárt feladatok, folyamatok rendszerében, széleskörű szabályzati és utasítási rendszert alakítottunk ki, melyek betartását minden érintett féltől elvárunk és megkövetelünk.

Szakpolitikai kötelezettségvállalásainkat (=szabályzatok rendszere) a jogi terület támogatásával az érintett terület felelőse dolgozza ki a területre vonatkozó elvárásrendszer mentén, és minden esetben a vezérigazgató hagyja jóvá. Ezután kerül publikálásra az elfogadott és aláírt szakpolitika vállalatcsoportunk belső információs csatornáin (UBM „sharepointon” keresztül elérhető céges szabályzatok tára, mely információt emailen keresztül juttatnak el az érintettek részére) és amennyiben az adott szakpolitikai kötelezettségvállalás megkívánja, úgy a külső felek által elérhető honlapunkon is.

Szabályzataink, utasításaink egységesen kitérnek azok személyi (külső és belső érdekelt felek), időbeli, tárgyi hatályára. Különböző szintű szabályzataink vannak, így beszélünk csoport szintű, vállalat szintű, vagy szervezeti szintű hatóköréről. Szakpolitikáinkat évente felülvizsgáljuk. Szabályzataink támaszkodnak a kapcsolódó jogszabályokra, külső szabályzatokra.

Az elővigyázatosság elve alapján működünk, tehát döntéseinket megalapozottan hozzuk annak érdekében, hogy tevékenységünkkel ne sértsünk semmilyen jogszabályt, se etikai normákat, minőséget, belső vagy külső szabályzatot etc.

Szabályzataink tartalmának tudatosításához különböző képzéseket tartunk, melyekről bővebben írtunk a [Munkavállalóink képzése, oktatása](#) című fejezetben. Bizonyos szakpolitikák, szabványok betartása esetén folyamatközi és végellenőrzések, valamint rendszeres, minimum éves belső-külső auditok is kötelezőek. Az auditok eredményeit a vállalat kiértékeli, és amennyiben szükséges a meglévő folyamatokon, módszer-

tanokon, bevett gyakorlatokon javítani vagy változtatni, úgy meghozzuk a megfelelő intézkedéseket a hibák orvoslása érdekében.

Az UBM vállalatcsoport egyfelől a dolgozókat folyamatosan informálja a szabályzatrendszer esetleges változásairól, és ezzel párhuzamosan külső kommunikációjában is tudatosítja a piaci szereplőkkel, az érdekelt felekkel az elkötelezettségét a szakpolitikák és a szabványkövetelményeknek való megfeleléssel szemben.

Ennek fórumai a rendszeresen megjelenő külső és belső Hírlevél, az internetes fórumok, a beszállítók és a vevők számára megfelelő termékinformációk biztosítása, a reklamációk kezelése stb.



Célkitűzéseink 2025-re



- A következő üzleti évben Beszerzési szabályzatunk és beszállítói értékelési módszertanunk kibővítése a hatályos ESG törvény és Számviteli törvény által elvárt értéklánc szemlélettel kapcsolatos eljárásrenddel, kockázatkezeléssel, intézkedési lépésekkel, valamint a beszállítói értékelés kapcsán környezeti és társadalmi szempontok - pl. emberi jogok tiszteletben tartása - beemelése is a folyamatba.
- Digitalizált és rendszeresen felülvizsgált partnerminősítési rendszer kidolgozása, implementálása
- Egységes Hulladékkezelési Szabályzat kidolgozása a jelenlegi fragmentált szabályzati rendszer helyett
- Javadalmazási Politika kibővítése fenntarthatósági célú elemekkel
- Egységes Munkavédelmi Szabályzat kidolgozása az összes egységünkre

Célkitűzésünk 2026-ra



- ISO 14001 bevezetése Környén

Magatartási és Etikai Kódex

Mindennapi működésünk és üzleti kapcsolataink során törekszünk arra, hogy magas etikai normák szerint, a törvények maximális tiszteletben tartásával végezzük tevékenységünket. Mindent megteszünk annak érdekében, hogy vállalatcsoportunk alapvető etikai normái a napi munkába, a munkatársak egymás közötti érintkezésébe, illetve az ügyfelekkel, tulajdonosokkal, befektetőkkel, a beszállítókkal és valamennyi érintettel kialakított kapcsolatunkba szervesen beépüljön.

2023. második félévében fontos mérföldkőként elkészítettük etikus működésünket és értékrendünket szabályozó elveinket, melyeket **Magatartási és Etikai Kódexünk** tartalmazza⁴⁰. Ez internetes weblapunkon megtalálható, így minden érintett felünk számára elérhető.

Magatartási és Etikai Kódexünk hatálya kiterjed munkavállalóink, vezető tisztségviselőink mellett az UBM Csoport tulajdonosi körére is, akik kódexünk tartalmának megismerése alapján az abban foglalt szellemiség mentén kötelesek mindennapjaikban eljárni. Ezt segítik a megismerést és elmélyítést célzó képzések is. Minden alkalmazotunk nyilatkozik is arról, hogy elolvasta és tartalmát elfogadja. Bizonyos esetekben pl. emberi jogok tiszteletben tartása, összeférhetetlenség, antikorrupció, elvárjuk dolgozóinktól, hogy jelentsék a HR osztálynak az ilyen eseteket.

Mind belső, mind külső partnereinkkel, érdekelt feleinkkel szemben elvárjuk az etikus működést. Vállalatcsoportunknál nincs kollektív szerződés.



Témáink

Fenntarthatóság, környezet- és egészségvédelem, minőség	Emberi jogok, általános munkajogi és szociális követelmények	Összeférhetetlenség
Korrupció tilalma: ajándékozás, meghívások, bizonyos juttatások elfogadásának kezelése	Eszközök és források hasznosítása, védelme	Külkereskedelem és exportellenőrzés
Versenyjog, tisztességes verseny betartása	Adózási fegyelem és a pénzmosás megelőzése	Adatvédelem
Tőzsdepiaci szabályok, adatszolgáltatás	Vállalati kommunikáció nyitott, egységes megbízható	Társadalmi szerepvállalás
A közös mérlegelés (négy szem) elve	Visszaélés-bejelentési rendszer	Szankciók és következmények

⁴⁰Internetes honlapunkon a Magatartási és Etikai Kódex elérhetősége [etikai kodex UBM 2024](#)

Visszaélés-bejelentés kezelése

A jogszabályi előírásoknak megfelelően 2023. év közepétől biztosítjuk a visszaélés-bejelentés **anonim** formáját meglévő és/vagy volt munkavállalóinknak, üzleti partnereinknek és további érintettjeinknek a webes felületen keresztül elérhető EthCom IT platformon, valamint külsős visszaélés bejelentési szakértőn keresztül, így garantálva az ügyek kivizsgálásának függetlenségét.

A bejelentéshez az UBM Intranet Megfelelőség (Compliance) forrádrótja használható, illetve honlapunkon keresztül is elérhetővé tettük a jogszabályban előírt módon. **EthiCom**

A bejelentés lehetőségére rendszeresen felhívjuk munkavállalóink figyelmét. Minden bejelentést a lehető legnagyobb diszkrécióval, külső, független fél bevonásával vizsgálunk ki, és a kapcsolódó információkat bizalmasan kezeljük.

A 2023/2024-es évben nem érkezett visszaélés bejelentés cégcsoportunkhoz.

Panaszok, korrupciós esetek és bírságok

Cégcsoportunk a korrupció minden formáját elítéli, melyet a Magatartási és Etikai Kódexünk önálló fejezetben is részletez. Kifejtjük azon juttatási formákat (pl. az üzleti gyakorlatban megszokott és *etikusnak minősíthető* meghívások, ajándékozások), melyek szigorú korlátok mellett a munkavállalók számára elfogadhatóak. Ezek megítélése függ a pénzbeli értékétől, funkciójától, a résztvevő fél tiszttségétől, az időzítéstől és az adott országban kialakult üzleti szokásoktól is.

A vizsgált üzleti évben nem érkezett visszaéléssel, korrupciós esettel vagy bármely egyéb a működésünkkel összefüggő panasz, melyet ki kellett volna vizsgálni. Valljuk, hogy az üzleti kapcsolatokat kizárólag objektív szempontok alapján kell kialakítani, beleértve az egyes üzleti partnerek kiválasztását is. Szakmai tevékenységünket illető jelentős bírság nem volt.

Környei kármentesítési eljárás

2023-ban az UBM Feed Zrt. elvégezte a tulajdonában lévő környei ingatlanával kapcsolatos szénhidrogén eredetű szennyezés részletes kivizsgálását, melynek keretében több, használaton kívüli, korábban vélhetően fűtőolaj tárolását célzó üzemanyagtartály került feltárássra.

2024. év elején az illetékes hatóság (Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztálya) határozat formájában egyetemlegesen környezeti kármentesítésre irányuló műszaki beavatkozás és kármentesítési monitoring végzésére kötelezte az UBM Feed Zrt.-t, mint az ingatlan jelenlegi tulajdonosát, valamint a Környei Vagyonkezelő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaságot, mint a környezetszennyezést okozó tevékenységek végzését megkezdő Mezőgazdasági Kombinát Környe jogutódját.

Mivel sem az UBM Feed Zrt., sem pedig az UBM Csoport többi társasága az érintett ingatlan tulajdonjogának megszerzését megelőzően, és azt követően sem folytattak olyan tevékenységet a Környei Ipari Park területén, amelyhez a szennyezést okozó tüzelőanyag alkalmazására lett volna szükség, így vállalatcsoportunk nem okozója a környezetszennyezésnek. Az ingatlan megvásárlásakor az UBM Feed Zrt. jogelődjét az eladó nem tájékoztatta sem az ingatlan felszíne alatt található üzemanyagtartályokról, sem az azokkal kapcsolatban felmerülő esetleges környezetvédelmi kockázatokról. Ennek megfelelően egyrészt eljárunk jogorvoslati lehetőség érdekében, ugyanakkor természetesen a továbbiakban is haladéktalanul meg fogjuk tenni azokat a lépéseket, amelyek az újabb környezetkárosodás elkerüléséhez, illetve a már bekövetkezett környezetkárosodás következményeinek mérsékléséhez szükségesek, az ezek következtében felmerülő költségeket pedig teljes egészében a környezet-szennyezésért felelős személy(ek)re fogjuk terhelni.

Gazdasági teljesítmény

(GRI 201-1, 201-2, 201-4, GRI 13.22)

Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték

2023/2024 UBM Csoport	
Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	e HUF
Megtermelt gazdasági érték (i)	
Bevételek (nettó árbevétel + egyéb bevételek + pénzügyi bevétel)	203 990 979
Felosztott gazdasági érték (ii)	
Működési költség (anyagi jellegű ráfordítások + egyéb ráfordítások kivéve adók+ pénzügyi ráfordítások)	-190 161 292
Alkalmazotti bérek és juttatások (személyi jellegű ráfordítások kivéve az ahhoz tartozó adók, járulékok)	-4 731 677
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések (Előző üzleti év adózott eredménye és az előző évek eredménytartalékának terhére kifizetett osztalék és kamatráfordítások)	-4 947 555
Államkasszába történő befizetések (nyereségadó + iparűzési adó + innovációs hozzájárulás + NÉBIH díj + környezetvédelmi termékdíj + környezetterhelési díj és bérek járulékai is)	-1 389 570
Közösségi befektetések (adományozás + szponzoráció TAO támogatások nélkül)	-23 905
Összes felosztott gazdasági érték	-201 253 999
Visszatartott gazdasági érték (i-ii)	
Visszatartott nyereség (adózott eredmény + értékcsökkenés - osztalék)	2 736 980

Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és a klímaváltozás egyéb kockázatai és lehetőségei

Jelentésünkben a **Megatrendek fejezetben** részletesen írtunk az iparágat befolyásoló eseményekről, trendekről, valamint ezen belül is az éghajlatváltozással összefüggő kockázatokról és a bennük rejlő lehetőségekről. Jelenleg vállalatunk még nem mérte fel a klímaváltozás teljeskörű pénzügyi következményeit, mivel ennek számszerűsítése nagyon nehezen körvonalazható és nem csak a saját szűken vett tevékenységünkhöz kapcsolódik, hanem függ a minket körülvevő szélesebb üzleti környezet hozzáállásától és pénzügyi lehetőségeitől is.

Ugyanakkor tudatosan vizsgáljuk azokat a beruházási, fejlesztési lehetőségeket, lépéseket, melyek segíthetnek abban, hogy cégcsoportunk fenntartható működése és a célul kitűzött további növekedés ellenére is csökkenteni tudjuk negatív környezeti hatásunkat, pl. karbonlábnyomunkat, illetve tesszük ezt folyamatos termékfejlesztéseink által a teljes értéklánc kibocsátás csökkentésének érdekében is.

Célunk, hogy felmérjük az éghajlatváltozás pénzügyi következményeinek és a klímaváltozás egyéb kockázatainak és lehetőségeinek a körét az elkövetkezendő évben.

Államtól kapott pénzügyi támogatások

2023/2024-es üzleti évünkben az alábbi pénzügyi támogatásokban részesültünk:



Az UBM Feed Zrt. 2023. 12. 29.-én aláírta a Külgazdasági és Külügyminisztérium, mint támogató nevében eljáró HIPA Nemzeti Befektetési Ügynökséggel (=Hungarian Investment Promotion Agency) a Támogatási Szerződést, melynek tárgya a Gyármentő Program keretében hálózatra termelő 4 MW névleges teljesítményű megújuló napenergia erőmű létesítése Nyírmeggyesen. A beruházás összértéke nagyságrendileg 1,8 Mrd Ft, melyből 45%-os támogatási intenzitás mellett kb. 781,5 millió Ft vissza nem térítendő támogatásban részesül a vállalat. A beruházás várható befejezése, így ezzel párhuzamosan a támogatás tervezett felhasználása 2024-ben fog megtörténni.



Az „AGROMIX” Kft.-nél a Széchenyi 2020 program keretében 2022-ben elindított és 2024. május végén befejezett komplex takarmánykeverő üzem fejlesztés magában foglalta a gyártóüzem fejlesztésén túl gépek, járművek beszerzését, valamint napkollektoros rendszer telepítését is. Az így elnyert vissza nem térítendő támogatás összege nagyságrendileg 424 millió Ft volt, 50%-os támogatási intenzitás mellett.

Tulajdonosi körünkben kormányzati érdekeltség nincs jelen, ugyanakkor a magyar állam tulajdonában levő MFB Vállalati Beruházási és Tranzakciós Magántőkealap 15,62%-os részvénytulajdonos az UBM Holding Nyrt. -ben.

Közvetett gazdasági hatás

(GRI 203-1, 203-2)

Infrastrukturális beruházások és támogatott szolgáltatások

2023/2024-es üzleti évünkben az alábbi infrastrukturális beruházásokat és fejlesztéseket hajtottuk végre, illetve tervezzük megvalósítani:

1. 2024 év végéig Nyírmeggyesen megépül a cégcsoport első, 4 MW névleges teljesítményű megújuló napenergia erőműve, mely vállalatcsoportunk jelen ESG jelentésében érintett vállalatai⁴¹ éves villamosenergia szükségletének ca. 40-60%-át fogja kiváltani zöldenergiával, így karbonkibocsátásunk jelentős csökkentése érhető el, mellyel környezetünket is tisztább levegőjűvé kívánjuk tenni. Ennek várható beruházási értéke kb. 1,8 Mrd HUF.
2. Az UBM Grain Zrt. 2023. év végén a BOLIO Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.-vel hároméves, szójabab, napraforgómag és repcemag extrahálására irányuló bérfeldolgozási szerződést kötött utóbbi bőlyi extrakciós üzeme gyártási kapacitásának lekötése érdekében. Ezzel a megállapodással a partner feldolgozóüzemében 15 fő munkavállaló lesz folyamatosan foglalkoztatva.
3. A romániai Budesti városban 2023 nyarán az UBM Agri Trade Srl évi 30-50 ezer tonna terményraktározásra alkalmas telepet vásárolt. A beruházás elsősorban a konstancai piacra fókuszál, amely jelenleg a régió legnagyobb likviditású piacát jelenti. Az akvizíció jelentősen megkönnyíti az áruk Konstancába történő eljuttatását. A fejlesztés része a vasúti pálya felújítása és helyreállítása is, amely lehetővé teszi, hogy a silóból gyakorlatilag közvetlenül a konstancai kikötőbe szállítsuk az árut, optimalizálva ezzel a szállítási költségeket, valamint csökkentve a logisztikai tevékenységből eredő kibocsátásokat. Hét fő került foglalkoztatásra.
4. Az UBM Feed Zrt. környei székhelyén, illetve az „AGROMIX” Kft. mátészalkai telephelyén több energetikai célú beruházás valósult meg az elmúlt üzleti évben (pl. szigetelés kiépítése, gázfűtési rendszer korszerűsítése, világításkorszerűsítés stb.), melyekkel sikerül évi ca. 500 MWh/éves energiamegtakarítást elérni, így csökkentve karbonlábnyomunkat. Ezen beruházásokkal is igyekeztünk környezetünk jobbításáért tenni.
5. Környei premix keverőüzemünk felújítása által növelni tudjuk az üzem óránkénti kapacitását, továbbá ezzel párhuzamosan az eseti jelleggel szervezett éjszakai és hétvégi túlórák megszűnnek.

⁴¹ Ide nem értve a MA-KA Kft-t és az UBM Feed Romania Srl-t.

Jelentős közvetett gazdasági hatások

Vállalatunk tevékenységének közvetett hatása erőteljesen érvényesül az **edukáció** területén. Egyrészt a fiatal szakemberek felsőoktatásban való képzésének szintjén, másrészt a magasan képzett szaktanácsadó kollégák által végzett szakmai oktatás, felkészítés és a tudásanyag átadás formájában a partneri hálózat számára, harmadrészt a közös egyetemi együttműködések és ezzel összefüggő szabadalmak által.

K+F tevékenységünk keretében folyamatosan keressük azokat az innovatív takarmánygyártási megoldásokat (pl. termékfejlesztés vagy gyártási folyamataink optimalizálása), melyek hatékonyabbak és környezetkímélőbbek, és általuk csökkenthető a komplett állattenyésztési szektor ökológiai lábnyoma. Ilyenek pl. a csökkentett fehérjetartalmú tápok, a rovarlárvákból készült takarmányfehérje, és zsír használata, a napszoknak, évszoknak és az állat aktuális fejlődési fázisának leginkább megfelelő takarmányozási fajták (pl. Split feeding technológia), vagy akár a SoyPreme® termékfejlesztésünk a védett fehérje- és zsírforrás hasznosulása érdekében. Ezekkel a módszerekkel a takarmányhasznosulás javítása és az állat jólléte mellett további pozitív szempontok is dominálnak, mint pl. a kisebb földterület és vízhasználat, ami kíméli környezeti erőforrásainkat, és ezáltal csökkenti az agrárium karbonlábnyomát. Bővebben kifejtve írunk erről a [Kutatás Fejlesztés alfejezetben](#).



Adózás

(GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4)

Cégcsoportunk a Magyar Köztársaság, Szerbia, Ausztria, Románia, Olaszország, Szlovákia területén rendelkezik adó illetékességgel. Az UBM Csoport minden tagja körültekintően betartja az összes adójogi előírást és pénzmosás elleni szabályt. Tisztában vagyunk az adókötelezettségek teljesítésével kapcsolatos felelősséggel, ezért munkavállalóink mindig betartják a nemzeti adójogszabályokat az üzleti tevékenységeik során. A belső szabályozások mindig összhangban állnak az adott ország vonatkozó jogszabályaival. Vállalatcsoportunkon belül a gazdasági terület alá tartozik az adózás, ahol szakembereink szükség esetén külső adójogi szakértőkkel kiegészülve követik nyomon, és tartják be a különböző országokban jelenlévő UBM egységeink kapcsán az illetékes adóhatóságok előírásait. Cégcsoportunk magyarországi tagjai csoportos adóalanyiságúak, havi adóbevallást készítünk.

A szervezet adózási megközelítése a pontos felelősségvállalás definiálásán és az ehhez szükséges szakértelem hozzárendelésén alapul. Adóügyi szempontból minden országban kijelölt felelős, felelősök irányítják az adózási területet teljes körű jogkörrel mind jelentéstételi szempontból, mind a kapcsolattartást tekintve.

A szervezeten belül zéró toleranciát alkalmazunk adójogi kérdésekben. Amennyiben nem egyértelmű egy adott eset adójogi megítélése, úgy mindig a cégcsoport számára biztonságosabb megítélést alkalmazzuk, akkor is, ha az többlet adó befizetését eredményezi.

A két vagy több országot érintő adóügyekben az adott országok felelős vezetői konszenzussal kell döntsenek, vagy szükség esetén feljebb viszik az ügyet az UBM cégcsoport Group számviteli vezetőjéhez döntésre.

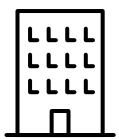
Az országok közötti tranzakciókat a transzfer ár policy-ban szabályozzuk. Minden országban az adószakértő/számviteli vezető rendelkezésére áll külsős adótanácsadó, aki a komplexebb, nem egyértelmű ügyekben segíti az UBM felelős vezetőjének munkáját.

Az érdekelt feleket mindig az adott országért felelős vezető vonja be csoporttaggal kapcsolatos tevékenység adóügyi kezelése során, aki egyben felelős az érdekelt felekkel történő kapcsolattartásért is.

Az UBM érdekelt felelei adóügyi szempontból



az egyes országok adóhatóságai



a területileg illetékes önkormányzat



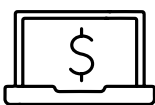
az adófizetést, pénzügyi teljesítést eredményező határozat meghozatalára képes szakhatóságok



vámhatóság



statisztikai hivatalok



az adóigazgatás digitális kommunikációjáért felelős entitások

Az UBM Csoporttagok országok szerinti felelősei

Group CFO (HU)

Group Számviteli vezető (HU)

HU- Adószakértő



RO – Számviteli vezető



SRB – Számviteli vezető



IT – Számviteli vezető



SK – Számviteli vezető



AT – Számviteli vezető



Adatvédelem

(GRI 418-1)

Vállalatcsoportunk 2024 tavaszán aktualizálta és egységesítette Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatát illeszkedve a hatályos Európai Uniói rendeletekhez. Külön adatvédelmi tisztviselőt nem alkalmazunk, ugyanakkor szervezetenként jelölünk ki adatvédelmi megbízottakat.

Szabályzatunkban részletesen kitérünk a személyes adatok kezelésének módszertanára, az adatok tárolására, az adatkezelés biztonságossá tételének módjára, az adatkezelési incidensek kezelésére stb.

GDPR adatkezelésünk értelmében munkavállalóinkról nem kezelünk különösen érzékeny személyes adatokat pl. faji vagy etnikai származására, politikai véleményére, vallási vagy világnézeti meggyőződésére, szakszervezeti tagságára, genetikai vagy szexuális irányultságára vagy nemi identitására vonatkozó személyes adatot.

A személyes adatokat az UBM Csoport olyan módon kezeli, amely biztosítja azok megfelelő szintű biztonságát és bizalmas kezelését, többek között annak érdekében, hogy megakadályozza a személyes adatokhoz és a személyes adatok kezeléséhez használt eszközökhez való jogosulatlan hozzáférést, illetve azok jogosulatlan felhasználását. Az adatokat csak a szükséges ideig őrizzük, ezután biztonságosan megsemmisítésre kerülnek.

Az adatvédelmi incidensek, adatvédelmi visszaélések bejelentésére használt felületünk a **Visszaélés-bejelentés alfejezetben** már bemutatott **EthiCom**. A tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb 15 napon belül meg kell vizsgálni, annak megalapozottsága kérdésében döntést kell hozni és a döntésről a megadott elérhetőségre tájékoztatást kell küldeni.

Az ügyfelek adatvédelmi jogainak megsértésével kapcsolatban beérkezett alátámasztott panaszok száma nulla volt a vizsgált időszakra. Továbbá nem volt azonosított kiszivárgás, lopás vagy ügyfeladatvesztés sem.

Ugyan nem vonatkozik ránk a NIS2 Európai Uniói szintű kiberbiztonsági irányelv, de ennek ellenére kiemelt figyelmet fordítunk az informatikai, azon belül kifejezetten az IT / OT biztonságra, a folyamatok és a működés folyamatosságára és az adataink biztonságára.



Beszerezési gyakorlat, **beszállítók értékelése**

(GRI 204-1, GRI 308-1, 308-2, GRI 414-1, 414-2, GRI 13.4, 13.23)

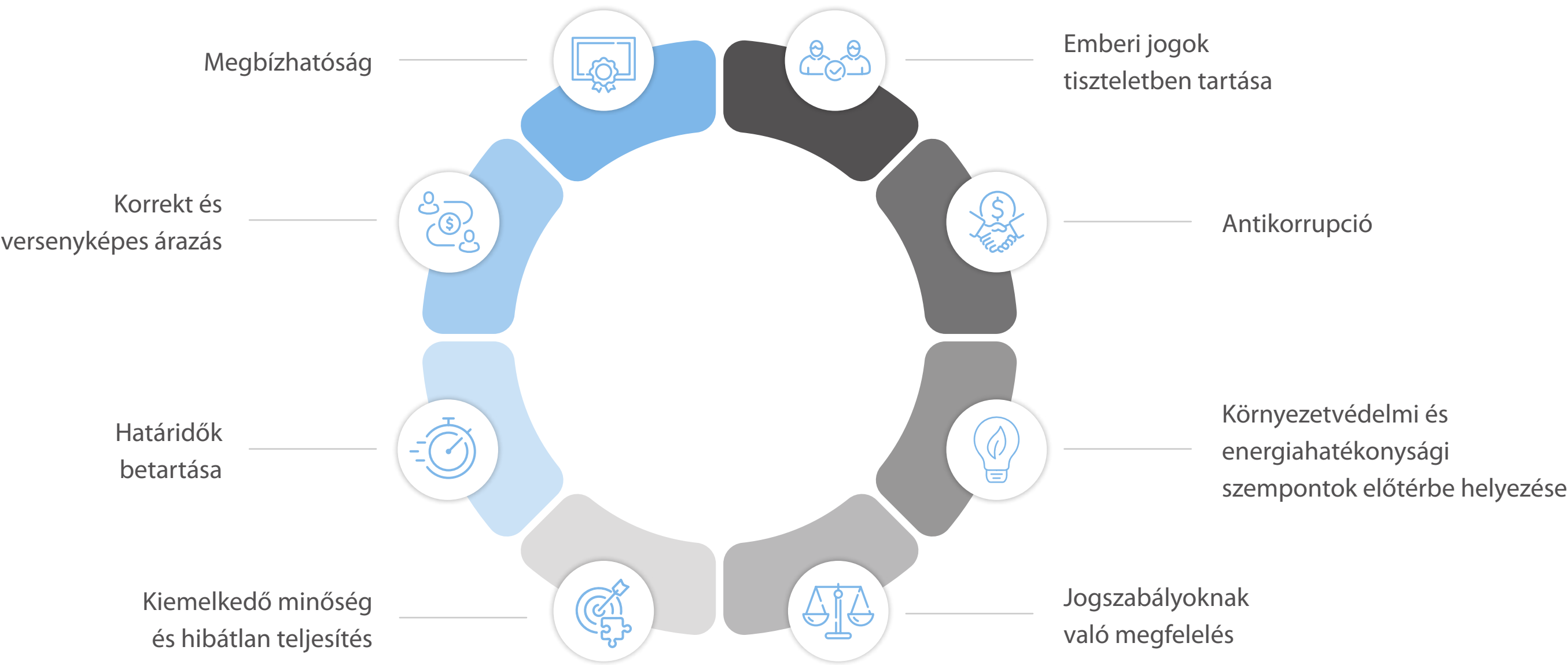
Beszerezési gyakorlatunk

Az UBM Csoport közel három évtizedes sikerének egyik kulcsa a gördülékeny és megbízható együttműködés beszállítóinkkal. Teljesítményünket nagyban befolyásolja partnereinkkel való kapcsolatunk minősége, ezért mindig a teljes értéklánc optimalizálására törekszünk.

Felelősséggel tartozunk ügyfeleink és megbízóink felé a magas minőségű és fenntartható szolgáltatások nyújtásáért, és ugyanezt várjuk el beszállítóinktól is. A beszerzés, mint kulcsfontosságú szervezeti és üzleti funkció, mátrix-szerűen működik cégcsoportunknál.

Beszerezésünk napi működtetését a 2024 tavaszán egységes **Beszerezési politika** formájában foglaltuk össze, melyet kiegészít az egyes üzletágakra specifikusan jellemző saját eljárásrend, maximálisan megfelelv a szigorú minőségirányítási rendszereinknek. Ennek célja keretbe foglalni és összegezni a cégcsoport által vásárolt anyagok/szolgáltatások beszerzési eljárását, követelményrendszerét, illetve meghatározni azokat az elvárásokat, melyeket minden beszállító partnerünknek be kell tartania a velünk való együttműködés érdekében. Azonos feltételek esetén ESG kompatibilis szállítókát részesítünk előnyben.

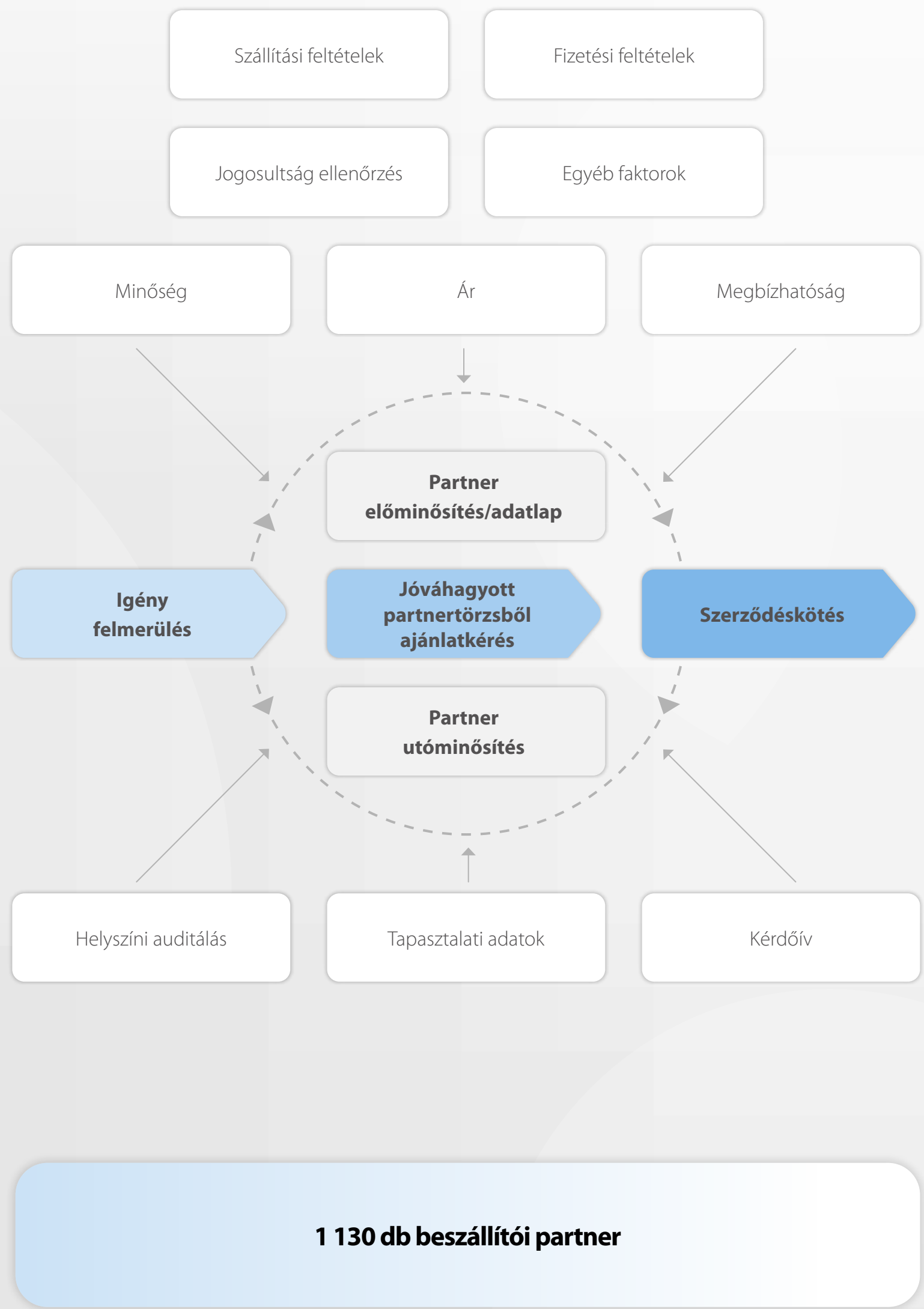
Beszállítóinkkal szembeni **elvárásaink**



Beszerezési célok	
Ellátásbiztonság megteremtése	Több beszerzési csatorna fenntartása, beszállítói stratégiai partnerkapcsolatok kiépítése
Pozíciókból eredő kockázat minimalizálása	Fedezeti ügyletek (Árutőzsde, FX), szükséges biztosítások megkötése
Optimális készletszint fenntartása	Raktárkészlet költség optimalizáció
Fenntarthatósági szempontok	Fenntartható termelői forrásból, fenntartható csomagolással, fenntartható szállítással, lerövidített beszerzési utak etc.
Folyamatos minőségbiztosítás	Szigorú partnerminősítés és folyamatos ellenőrzési folyamat pl. elvárt tanúsítványok, rendszeres auditok által



Beszerezési folyamat az UBM-nél



A beszállítói szerződésekben rögzítésre kerülnek a minőségi paraméterek, a szerződéses fegyelem (pl. határidők) betartása, kereskedelmi szempontok, mint az árazás, fizetési feltételek stb.

A GMP+ FSA tanúsítvánnyal rendelkező tevékenyégek kapcsán olyan folyamatokat, termékeket, szolgáltatásokat vásárolhatunk a beszállítóinktól, amelyek szintén vagy rendelkeznek GMP+ FSA tanúsítvánnyal, vagy más elfogadott szabvány szerint tanúsítottak (pl. QS, GMP, FAMI-QS, PASTUS), vagy a GMP+ tanúsítvánnyal rendelkező cég ún. „gate-keeper” feltételekkel tudja biztosítani a megfelelőségét, amennyiben ez lehetséges.

Az anyagbeszerzés kizárólag engedélyezett beszállítótól, alvállalkozótól történhet. Ehhez egyrészt a szerződéskötés előtt beszállítói adatlapot kell kitölteni, másrészt a beszállító jogosultság ellenőrzése is elengedhetetlen. (pl. NÉBIH honlap alapján). Beszállítói kiválasztás és értékelés alapja, hogy mennyire képes a törvényi és szerződéses elvárásoknak eleget tenni a partner. Ezt egyéb igazoló dokumentumokkal (pl. GMO nyilatkozat, tanúsítványok, eljárások stb.) kell a beszállítónak alátámasztani.

Beszállítói ellenőrzések, auditok minimum évente fordulnak elő, és/-vagy személyes (pl. termelőknél ISCC audittal egybekötött) vagy elektronikus kérdőíves formában valósulnak meg. Amennyiben az audit során nem-megfelelőség tapasztalható, úgy az adott beszállító szélsőséges esetben inaktíválásra kerülhet.

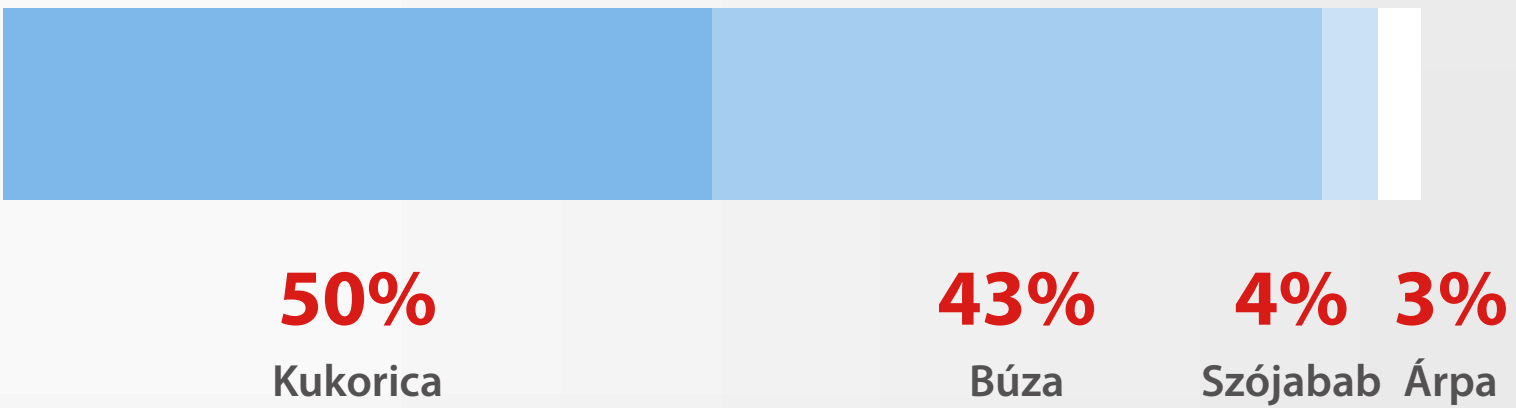
Általánosságban elmondható, hogy számos, akár évtizeden túlnyúló, jól működő partner kapcsolatunk van, emellett természetesen keresünk új beszállítókat - akár versenyhelyzet teremtése vagy alternatív beszerzési forrás megteremtése céljából. Egyértelmű törekvésünk, hogy hosszútávú, jól prosperáló üzleti együttműködések alakuljanak ki.

Beszállítóink számosságukat tekintve eltérőek: A Fehérje üzletágban viszonylag kis létszámú beszállítóval dolgozunk, mivel maga a termék (szója) származási területe a világban korlátozott (jellemzően Brazília, Ukrajna), és ez behatárolja az elérhető partneri kört is. Nagyságrendileg 100 partnerrel dolgozunk együtt.

A Gabona üzletágban a beszállítói kör számosságát tekintve jóval szélesebb, kb. 650 partner. A beszerzett és tovább értékesített gabonatermékek közül a búza (43%) és a kukorica (50%) rendelkeznek a legmagasabb százalékban ISCC tanúsítvánnyal. Az összes értékesítésen belül 15%-a gabona terményeknek rendelkezik ilyen tanúsítvánnyal.

ISCC tanúsítvánnyal ellátott gabona értékesítések aránya a teljes értékesítésen belül (UBM Grain Zrt.)

(2023.07.01.-2024.06.30.)



Takarmány üzletágunkban a tevékenység komplexitása miatt (pl. gyártás) önálló beszerzési igazgatóság működik szerteágazó beszállítói körrel. Beszállítóink száma itt nagyságrendileg 380 db.

Célkitűzéseink 2025-re

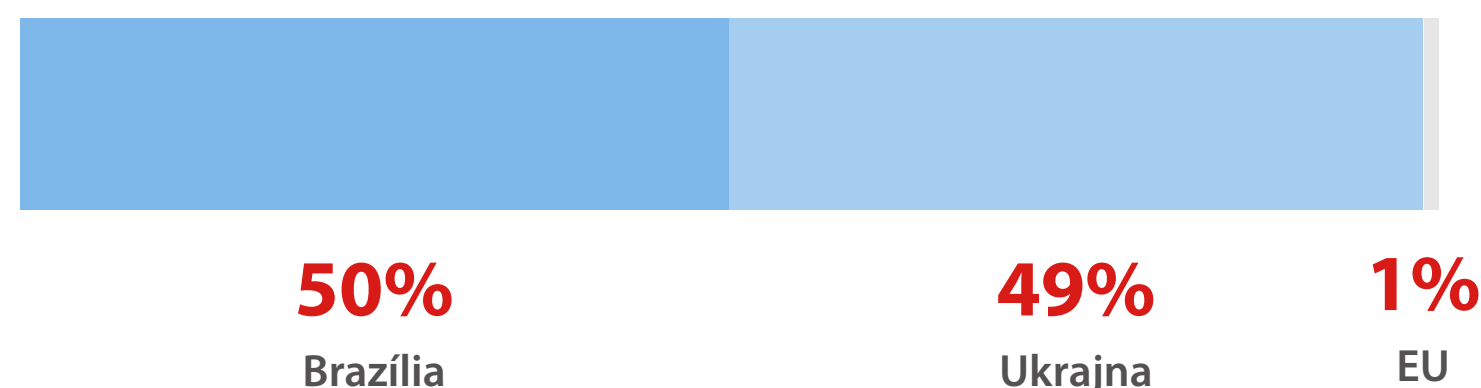


- Beszállítóink átvilágítását támogató digitalizált és egységesített partnerminősítő rendszert kívánunk kialakítani, melynek része lesz a beszállítók ESG érettségének feltérképezése is. Ennek megfelelően a kiválasztási, értékelési folyamatokba fenntarthatósági kritériumok pl. környezetvédelmi, társadalmi szempontok beépítését is tervezzük, hogy még szélesebb körű információs bázis alapján tudjuk őket értékelni, és az esetleges negatív hatásokat kiszűrni.
- Folyamatosan keressük azokat a beszállító partnereinket, akik elkötelezettek a termelési folyamataik karbonlábnyomának csökkentése iránt, és kiemelt figyelmet fordítanak a fenntarthatóságra, beleértve a no-till rendszer alkalmazását.

ERDŐIRTÁSMENTESSÉG – SZÓJA ÉS PÁLMAOLAJ VONATKOZÁSOK

Szója

Szója beszerzési országok/régiók a 2023/2024-es üzleti évben



Szója beszerzéseink 50%-a származik Braziliából, 49%-a Ukrajnából, és a maradék 1%-a az Európai Unióból. Fehérje üzletágunk folyamatosan nyomon követi az Európai Unió erdőirtás mentességre vonatkozó előírásait a szójabeszerzésünkből adódó érintettség miatt (Regulation (EU) 2023/1115 on deforestation-free products⁴²), így minden változtatást, módosítást beépítünk napi munkafolyamatainkba.

Szója beszerzésünk több, mint 90%-ban erdőirtásmentes területről származik.

Pálmaolaj



Pálmaolaj mentességet igazoló tanúsítvány

Az UBM Feed Zrt.-nek van a világon az 1. pálmaolaj-mentes minősítésű állati takarmányterméke.

Az UBM Feed Zrt. az első olyan magyar vállalat, amely pálmaolajmentes tanúsítvánnyal rendelkezik.

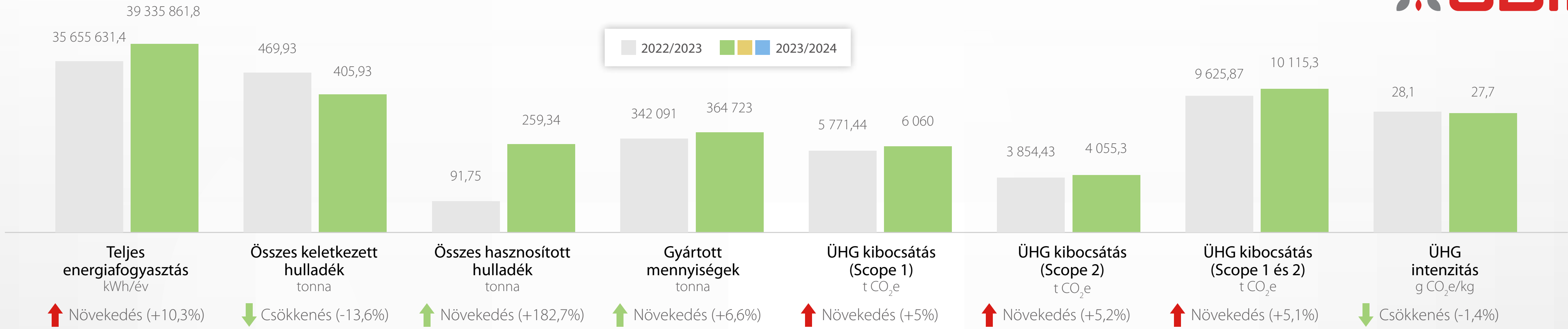
A hosszú évek tapasztalatára alapozott koncepciónk, mely szerint bendővédett fullfat szójával (SoyPreme®) biztosítjuk a tejelő tehének fejadagjában a zsírforrást, lehetővé tette, hogy mára szinte 100%-ban leváltottuk saját termékeinkben a pálmaolaj alapú védett zsírkiegészítéseket. Jelenleg tehát a szarvasmarhák számára gyártott termékeinkben szinte nullára csökkent a pálmaolaj alapú zsírkiegészítések felhasználása. Stratégiánkat a POFCAP (PALM OIL FREE CERTIFICATION ACCREDITATION PROGRAMME) által jóváhagyott tanúsító védjeggyel tudjuk igazolni.

Szinte 100%-ban pálmaolaj mentesek a szarvasmarhák számára gyártott saját előállítású termékeink

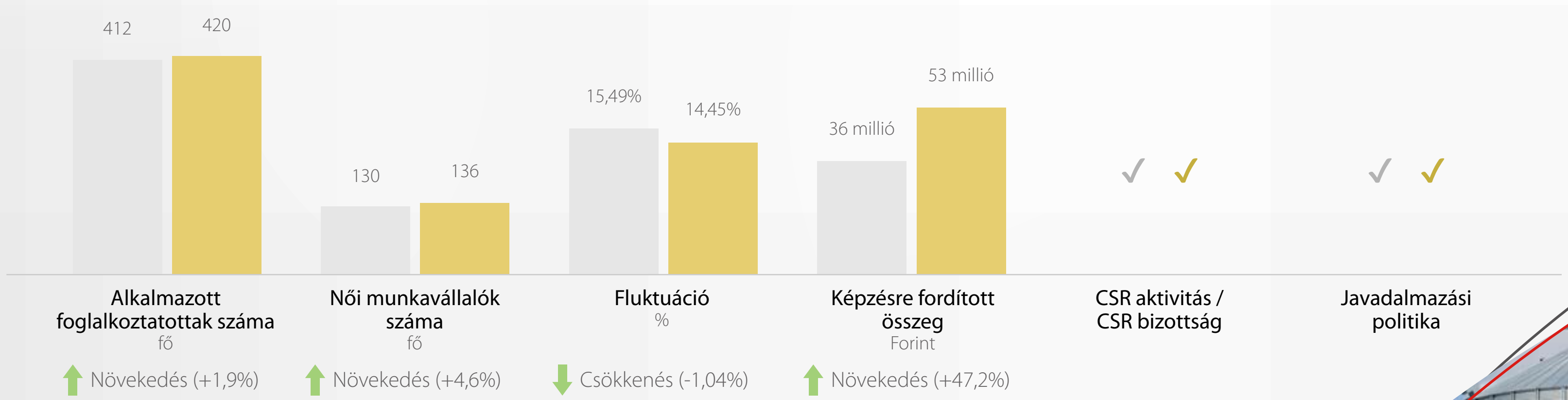
⁴²<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32023R1115>

KIEMELT ESG TELJESÍTMÉNYMUTATÓINK AZ ELMÚLT KÉT ÜZLETI ÉVBEN

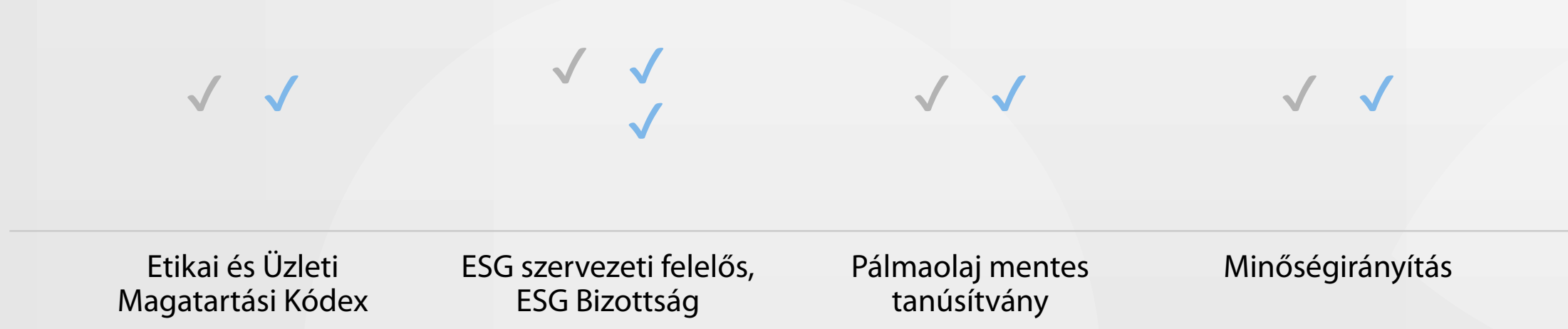
KÖRNYEZETI MUTATÓK



TÁRSADALMI ISMÉRVEINK



VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI ISMÉRVEINK



Szószedet



Kifejezés	Angol vagy egyéb idegen nyelvű jelentés	Magyar jelentés
ANFNC	Asociatia Nationala a Fabricantilor de Nutreturi Cominate	Asociatia Nationala a Fabricantilor de Nutreturi Cominate
AutoCad	Automatic Computer-Aided Design	Mérnöki tervező szoftver
BÉT	Budapest Stock Exchange	Budapesti Értéktőzsde
CAPEX	Capital expenditures	Tőkeberuházások
CSR	Corporate Social Responsibility	Társadalmi felelősségvállalás
EKR	Energy Efficiency Obligation Scheme	Energiahatékonysági Kötelezettségi Rendszer
ENSZ	United Nations	Egyesült Nemzetek Szervezete
EPD	Environmental Product Declaration	Környezetvédelmi Terméknyilatkozat
ESG	Environmental, Social, and Governance	Környezet, Társadalom, Vállalatirányítás
EU	European Union	Európai Unió
FAMI-QS	Quality and Feed Safety Management System for the sector of Specialty Feed Ingredients	Globális minőség- és takarmánybiztonsági menedzsment rendszer a speciális takarmányipar számára
GDPR	General Data Protection Regulation	Általános Adatvédelmi Rendelet
GJ	Gigajoule	Gigajoule
GM+FSAM	Good Manufacturing Practices and Feed Safety Assurance	Helyes Gyártási Gyakorlat - Megelőző ellenőrzésre minősített egyéni minősítés
GMO	Genetically Modified Organism	Genetikailag módosított élőlény
GMP+	Good Manufacturing Practices	Helyes Gyártási Gyakorlat Rendszere
GMP+B2	Good Manufacturing Practices + B2	Helyes Gyártási Gyakorlat Rendszere + B2
GMP+B3	Good Manufacturing Practices + B3	Helyes Gyártási Gyakorlat Rendszere - Takarmánybiztonsági rendszer + B3

Kifejezés	Angol vagy egyéb idegen nyelvű jelentés	Magyar jelentés
GRI	Global Reporting Initiative	Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés
HACCP	Hazard Analysis Critical Control Point	Veszélyelemzés a Kritikus Szabályozási Pontokon
IFS	The International Featured Standard	Nemzetközi Élelmiszer Standard
ISCC	International Sustainability and Carbon Certification	Nemzetközi fenntarthatósági és szén-dioxid-tanúsítási szabvány
ISO	International Organization for Standardization	Nemzetközi Szabványügyi Szervezet
KIR	Environmental management system	Környezetközpontú irányítási rendszer
KPI	Key Performance Indicator	Kulcs teljesítménymutató
LCA	Life Cycle Assessment	Életciklus-elemzés
MOHU	MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt	MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.
MSCI	Morgan Stanley Capital International	Morgan Stanley Capital International
NÉBIH	National Food Chain Safety Office	Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal
OPEX	Operating expenses	Üzemeltetési költségek
PB-gáz	Liquefied petroleum gases	Propán-bután gáz
POFCAP	Palm Oil Free Certification Accreditation Programme	Pálmaolajmentes tanúsítási akkreditációs program
PP	Polypropylene	Polipropilén
QS	Quantity surveying standards	Mennyiségmérési szabványok
TAO	Corporate Tax	Társasági adó
ÜHG	Green House Gases	Üvegházhatású gázok

GRI-index

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Általános közzétételek				
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti adatok, részletek	Jelentésünkről	(5. oldal)	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	(5-7. oldal)	
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont	Jelentésünkről	(7-8. oldal)	
	2-4 Korábban közzétett információ(k) újraértékelése			A 2022/2023-as évünkről megjelent ESG Jelentésünkben közzétett adatokat, információkat nem értékeltük újra.
	2-5 Külső tanúsítás	Jelentésünkről	(8. oldal)	Jelentésünkhöz külső tanúsítás nem készült.
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Jelentésünkről Tények és adatok: Az UBM Csoport számokban Bemutatkozunk	(5. oldal) (9-12. oldal) (13-16. oldal)	
	2-7 Alkalmazottak száma	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	(49-53. oldal) (83. oldal)	
	2-8 Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	(49-53. oldal)	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	Az UBM Csoport irányítása	(63-72. oldal)	
	2-10 A legmagasabb szintű irányító testület jelölése és kiválasztása	Az UBM Csoport irányítása	(63-66. oldal)	
	2-11 A legmagasabb szintű irányító testület elnöke	Az UBM Csoport irányítása	(66. oldal)	
	2-12 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	Az UBM Csoport irányítása - Fenntarthatósági témák kezelése	(71-72. oldal)	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	Az UBM Csoport irányítása	(72. oldal)	
	2-14 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentés elkészítésében	Jelentésünkről Az UBM Csoport irányítása – Fenntarthatósági témák kezelése	(5.oldal) (71-72. oldal)	
	2-15 Összeférhetetlenség	Jelentésünkről Az UBM Csoport irányítása - Összeférhetetlenség Etikus magatartás és compliance	(5.oldal) (66-68. oldal) (73-75. oldal)	
	2-16 A jelentős problémák közlése	Etikus magatartás és compliance – Magatartási és Etikai Kódex Visszaélés-bejelentés kezelése Panaszok, korrupciós esetek és bírságok	(73-75. oldal)	
	2-17 A legmagasabb szintű irányító testület kollektív ismerete a fenntarthatóságról	ESG megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk Az UBM Csoport irányítása	(29. oldal) (71-72. oldal)	
	2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Az UBM Csoport irányítása – Javadalmazási szabályok	(67-68. oldal)	
	2-19 Javadalmazási szabályok	Az UBM Csoport irányítása - Javadalmazási szabályok	(67. oldal)	
	2-20 A javadalmazás megállapításának folyamata	Az UBM Csoport irányítása - Javadalmazási szabályok	(67-68. oldal)	
	2-21 Éves teljes javadalmazási arány	Az UBM Csoport irányítása - Javadalmazási szabályok	(67. oldal)	Vállalatcsoportunk üzleti titoknak tekinti a legjobban fizetett személyek éves javadalmazási arányát az összes munkavállaló éves teljes javadalmazásának mediánjához képest, ugyanígy a javadalmazásuk növekedési arányát is, így ezt az információt nem kívánjuk megosztani.
	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Köszöntő Fenntarthatóság	(3. oldal) (19. oldal)	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettség-vállalások	Etikus magatartás és compliance – Szakpolitikai rendszerünk	(73-75. oldal)	
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Etikus magatartás és compliance - Szakpolitikai rendszerünk	(73-75. oldal)	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	Etikus magatartás és compliance - Visszaélés-bejelentés kezelése	(75. oldal)	
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	Etikus magatartás és compliance - Visszaélés-bejelentés kezelése Panaszok, korrupciós esetek és bírságok	(75. oldal)	
	2-27 Jogszabályi megfelelés (compliance)	Etikus magatartás és compliance	(73-75. oldal)	
	2-28 Tagságok	Kiemelt szakmai tagságaink és szerepvállalásaink	(24. oldal)	
	2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekelt feleink	(21-23. oldal)	
	2-30 Kollektív szerződés	Etikus magatartás és compliance - Magatartási és Etikai Kódex	(74. oldal)	
Lényeges témák				
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1 A lényeges ügyek meghatározásának folyamata	Lényeges témáink	(23. oldal)	
	3-2 A lényeges ügyek felsorolása	Lényeges témáink	(23. oldal)	
	3-3 A lényeges témák kezelése	Lényeges témáink	(23. oldal)	
		Megatrendek	(25. oldal)	
		Környezet iránti elkötelezettségünk	(33. oldal)	
		Társadalom iránti elkötelezettségünk	(49. oldal)	
	Felelős vállalatirányításunk	(63. oldal)		
GRI 13 Mezőgazdasági, akvakultúra és halászati ágazati szabvány 2022				
	13.1 Kibocsátások	Kibocsátások	(39-41. oldal)	
	13.2 Klímaalkalmazkodás és rugalmas ellenállási képesség	Megatrendek Gazdasági teljesítmény - Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és a klímaváltozás egyéb kockázatai és lehetőségei	(25. oldal) (76. oldal)	
	13.3 Biodiverzitás			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel működési helyszíneink nem védett területeken működnek, illetve tevékenységünkkel nem veszélyeztetünk az IUCN Vörös listáján és a nemzeti természetvédelmi listán szereplő fajokat.

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
	13.4 Természetes ökoszisztéma átalakítása	Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése Erdőirtásmentesség-szója és pálmaolajok vonatkozásában	(80-82. oldal)	
	13.5 Talaj egészsége			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel nem foglalkozunk növénytermeléssel, kizárólag kereskedelmi tevékenységet végzünk ezen a téren.
	13.6 Növényvédő szerek használata			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel nem foglalkozunk növénytermeléssel, kizárólag kereskedelmi tevékenységet végzünk ezen a téren.
	13.7 Vízhasználat	Vízhasználat	(48. oldal)	
	13.8 Hulladékkezelés	Hulladékkezelés	(45-47. oldal)	
	13.9 Élelmezésbiztonság			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel kizárólag takarmány gyártással és takarmányalapanyag kereskedelemmel foglalkozunk, így az élelmiszer-élelmezésipar szempontjából csupán közvetett értéklánci szereplők vagyunk.
	13.10 Élelmiszerbiztonság	Élelmiszerbiztonság – Takarmánybiztonság	(61-62. oldal)	
	13.11 Állategészségügy és állatjólét	Kutatás és Fejlesztés (K+F)	(42. oldal)	
	13.12 Helyi közösségek	Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása	(58-60. oldal)	
	13.13 Föld- és erőforrásjogok	Termékminőség és minőségbiztosítás Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése Erdőirtásmentesség-szója és pálmaolajok vonatkozásában	(43-44. oldal) (80-82. oldal)	
	13.14 Őslakos népek jogai			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel működési helyszíneinken nincsenek veszélyeztetett őslakos népek. Ezen felül beszállítóinktól is elvárjuk etikus működési irányelveink betartását.
	13.15 Megkülönböztetésmentesség és egyenlő esélyek	Etikus magatartás és compliance	(73-75. oldal)	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
	13.16 Kényszerített vagy kötelező munka	Etikus magatartás és compliance	(73-75. oldal)	
	13.17 Gyermekmunka	Etikus magatartás és compliance	(73-75. oldal)	
	13.18 Szabad egyesülés és kollektív tárgyalások joga	Etikus magatartás és compliance Magatartási és Etikai Kódex	- (73-75. oldal)	
	13.19 Munkahelyi egészségügy és védelem	Munkahelyi egészség és biztonság	(57. oldal)	
	13.20 Munkahelyi gyakorlatok	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	(49-53. oldal)	
	13.21 Megélhetési jövedelem és kereset	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás – Juttatási csomagunk munkavállalóink számára	(53. oldal)	Minden foglalkoztatottunk számára versenyképes juttatási csomagot kínálunk.
	13.22 Gazdasági teljesítmény	Gazdasági teljesítmény	(76-77. oldal)	
	13.23 Ellátási lánc vizsgálata	Beszerezési gyakorlatunk, beszállítók értékelése	(80-82. oldal)	
	13.24 Közpolitika			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor.
	13.25 Versenyellenes magatartás	Etikus magatartás és compliance		
	13.26 Korrupcióellenesség	Etikus magatartás és compliance	(73-75. oldal)	
Gazdasági teljesítmény				
GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016	201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	Gazdasági teljesítmény	(76. oldal)	
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és a klímaváltozás egyéb kockázatai és lehetőségei	Megatrendek Gazdasági teljesítmény	(25. oldal) (76. oldal)	
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programmal kapcsolatos kötelezettségek (nyugdíjpénztár)			Vállalatunknál nincsen ilyen kötelezettség.
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	Gazdasági teljesítmény	(76. oldal)	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Piaci jelenlét				
GRI 202: Piaci jelenlét 2016	202-1 Nemenkénti kezdő fizetések helyi minimálbérhez viszonyított aránya			Az UBM Cégcsoport versenyképes juttatási csomagot kínál munkavállalói részére. A vállalat által fizetett bérek minden munkavállaló esetében meghaladják a mindenkori minimálbért.
	202-2 Helyi közösséget képviselő felsővezetők aránya			Gyártóbázisainkon és ügyviteli központjainkban dolgozó vezetőink szinte kivétel nélkül a helyi közösségek tagjai.
Közvetett gazdasági hatások				
GRI 203: Közvetett gazdasági hatások 2016	203-1 Infrastrukturális beruházások és támogatott szolgáltatások	Közvetett gazdasági hatás	(77. oldal)	
	203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	Közvetett gazdasági hatás	(77. oldal)	
Beszerzési gyakorlat				
GRI 204: Beszerzési gyakorlat 2016	204-1 Helyi beszállítók értékaránya	Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése	(80-82. oldal)	Beszállítóink kapcsán abban az esetben, ha van lehetőség azonos feltételek mellett helyi partner közül választani, akkor azokat részesítjük előnyben.
Korrupcióellenes fellépés				
GRI 205: Korrupcióellenes fellépés 2016	205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	Etikus magatartás és compliance	(73-75. oldal)	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Etikus magatartás és compliance	(73. oldal)	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek száma és a megtett intézkedések	Etikus magatartás és compliance	(74. oldal)	
Versenyellenes magatartás				
GRI 206: Versenyellenes magatartás 2016	206-1 Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban	Etikus magatartás és compliance	(73-75. oldal)	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Adó				
GRI 207: Adó 2019	207-1 Az adózással kapcsolatos megközelítés	Etikus magatartás és compliance Adózás	(73. oldal) (78. oldal)	
	207-2 Adóügyi irányítás, ellenőrzés és kockázatkezelés	Etikus magatartás és compliance Adózás	(73. oldal) (78. oldal)	
	207-3 Az érdekelt felek bevonása és az adózással kapcsolatos aggályok kezelése	Etikus magatartás és compliance Adózás	(73. oldal) (78. oldal)	
	207-4 Országonkénti jelentéstétel	Adózás	(78. oldal)	
Energiagazdálkodás				
GRI 302: Energiagazdálkodás 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafogyasztás	(34-38. oldal) (83. oldal)	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül			
	302-3 Energiaintenzitás			
	302-4 Energiamegtakarítás			
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése			
Energiagazdálkodás				
GRI 303: Vízgazdálkodás 2018	303-1 Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	Vízhasználat	(48.oldal)	
	303-2 A kibocsátásokkal kapcsolatos hatások kezelése			
	303-3 Vízkivétel			
	303-4 Vízkibocsátás			
	303-5 Vízfogyasztás			

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Kibocsátások				
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG kibocsátás	Kibocsátások	(39-41. oldal) (83. oldal)	Jelentésünkhöz nem készült GRI 305-3 szerinti Scope 3 kibocsátás-számítás. A Scope 3 mérések és számítások eredményeit a 2025-es évben fogjuk közzétenni. GRI 305-6 Nem keletkezik tevékenységünk során ózonréteget lebontó anyag.
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG kibocsátás			
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás			
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya			
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése			
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok kibocsátása			
	305-7 NOx, SOx és egyéb jelentős kibocsátások (számszerű és szöveges)			
Hulladékgazdálkodás				
GRI 306: Hulladékgazdálkodás 2020	306-1 Hulladékkeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Hulladékkezelés	(45-48. oldal) (83. oldal)	
	306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése			
	306-3 Keletkezett hulladék			
	306-4 Hasznosított hulladék			
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék			
Beszállítók környezeti értékelése				
GRI 308: Beszállítók környezeti értékelése 2016	308-1 Új beszállítók, amelyeket környezetvédelmi kritériumok alapján vizsgáltak meg	Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése	(80-82. oldal)	
	308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések			

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Foglalkoztatás				
GRI 401: Foglalkoztatás 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és a fluktuáció	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	(52. oldal) (83. oldal)	
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyeket a határozott idejű szerződéssel rendelkező vagy részmunkaidős munkavállalóknak nem biztosítanak	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	(52. oldal)	
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	(51. oldal)	
Munkavédelem és egészségvédelem				
GRI 403: Munkavédelem és egészségvédelem 2018	403-1 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer	Munkatársaink képzése, oktatása	(54. oldal)	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Munkavállalók jólléte	(55. oldal)	
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkahelyi egészség és biztonság	(57. oldal)	
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén			
	403-5 Munkahelyi egészségügyi és biztonság képzés			
	403-6 A munkavállalók egészségi állapotának javítása			
	403-7 A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése			
	403-7 A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése			

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
GRI 403: Munkavédelem és egészségvédelem 2018	403-8 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre			
	403-9 Munkahelyi sérülések			
	403-10 Munkavégzésből adódó megbetegedés			
Képzés és oktatás				
GRI 404: Képzés és oktatás 2016	404-1 Az egy munkavállalóra jutó éves átlagos képzési órák száma	Munkatársaink képzése, oktatása	(54. oldal) (83. oldal)	404-1 Vállalásunk a képzési órákra vonatkozó adatok és indikátorok átfogó követése és nyilvántartása.
	404-2 Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok leírása			
	404-3 Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülnek			404-3 Vállalásunk a képzési órákra vonatkozó adatok és indikátorok átfogó követése és nyilvántartása.
Sokszínűség és esélyegyenlőség				
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1 A vállalatirányítás és munkavállalók sokszínűsége	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	(49-53. oldal) (83. oldal)	
	405-2 A nők alapbérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva			Az UBM Cégcsoport versenyképes juttatási csomagot kínál munkavállalói részére, melyben nem tesz különbséget a nemek közötti fizetések között.
Hátrányos megkülönböztetés kerülése, Egyenlő bánásmód				
GRI 406: Hátrányos megkülönböztetés kerülése 2016	406-1 Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések	Etikus magatartás és compliance	(73-75. oldal)	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Helyi közösségek				
GRI 413: Helyi közösségek 2016	413-1 Programok a helyi közösség bevonásával	Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása	(58-60. oldal)	GRI 413-2 szerinti potenciális negatív hatást nem azonosítottunk.
	413-2 Tevékenységek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre			
A beszállítók társadalmi értékelése				
GRI 414: A beszállítók társadalmi értékelése 2016	414-1 Új beszállítók, amelyeket társadalmi kritériumok alapján szűrtek 414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Beszerezési gyakorlat, beszállítók értékelése	(80-82. oldal)	
Adatvédelem				
GRI 418: Az ügyfelek adatainak védelme 2016	418-1 Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megalapozott panaszok	Adatvédelem	(79. oldal)	



... a fenntartható növekedés

IMPRESSZUM

UBM Csoport 2085 Pilisvörösvár, Kisvasút u. 1. www.ubm.hu
További információ: esg@ubm.hu

Szakmai tartalom és ESG tanácsadás: Credit Management Group / Credit Management System Kft.
Design: Barna Design Kft.